

Informe de
Sostenibilidad
2025





01

CARTA DEL CEO

02

SOBRE ESTE REPORTE

- Análisis de materialidad

04

ACERCA DE PLUSPETROL

- Perfil de la compañía
- Resumen y destacados
- Propósito, visión y valores
- Estrategia corporativa
- Exploración
- Asociaciones

11

ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

- Marco de Sostenibilidad
- Política de Sostenibilidad
- Alineación a la Directiva CSRD
- Derechos humanos
- Grupos de interés
- Objetivos de desarrollo sostenible (ODS)

18

GOBERNANZA

- Gobernanza corporativa
- Soportes para el comportamiento ético
- Compliance
- Auditoría interna
- Ciberseguridad y tecnología aplicada a la seguridad, eficiencia e innovación

25

COLABORADORES

- Distribución de nuestros colaboradores
- Ingresos y egresos
- Gestión del desempeño
- Desarrollo del talento
- Salud y bienestar

34

CADENA DE SUMINISTRO

- Gestión de la cadena de suministro
- Gestión integral de materiales
- Estructura de la cadena de suministro
- Compras locales
- Evaluación de contratistas

39

SEGURIDAD DE PROCESOS

- Compromiso y liderazgo
- Entender peligros, riesgos e impactos
- Manejar los riesgos y gestionar los impactos
- Aprender de la experiencia

45

AMBIENTE

- Energía y cambio climático
- Gestión de la biodiversidad
- Gestión del agua y vertidos
- Gestión de derrames
- Residuos

64

COMUNIDAD

- Inversión social
- Ejes de inversión social
- Diálogo con comunidades locales
- Comunidades indígenas

76

PLUSPETROL EN NÚMEROS

77

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CARTA DEL CEO

GRI 2-22

El 2025 ha sido para Pluspetrol un año de gran crecimiento, marcado por avances estratégicos guiados por nuestra visión de largo plazo. Durante este período:

- En Argentina, duplicamos la capacidad operativa -de 10.000 a 20.000 barriles diarios de petróleo- en el yacimiento Bajo del Choique, y expandimos un 50% la capacidad de producción del área La Calera. También nos consolidamos como la única compañía de E&P que exporta gas a Brasil, Chile y Uruguay.
- Cumplimos el primer año de operación de los parques eólicos en Uruguay, capitalizando la experiencia en energías alternativas y transición energética, ampliando el portfolio iniciado con Lítica.
- Acompañamos la operación sostenida y responsable de los activos de Ecuador. En Perú, obtuvimos la certificación Internacional ISO 14001:2015 -“Sistemas de gestión ambiental”, e ISO 45001:2018- “Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo” para las plantas de Pisco y Malvinas.
- Pusimos en marcha el proyecto interno Crsalis¹, que optimizará nuestra forma de trabajar y gestionar procesos con soporte en una plataforma ERP² avanzada.
- Incorporamos a más de 350 colaboradores, iniciando los mecanismos de integración para asegurar la transmisión consistente de nuestra cultura organizacional.
- Avanzamos en el cumplimiento de las metas ambientales en materia de intensidad de emisiones, consumo de agua y biodiversidad.
- Consolidamos la inversión social como mecanismo clave de generación de valor compartido y profundizamos instancias de trabajo conjunto con nuestra cadena de valor.

Sabemos que nuestra industria se desarrolla en entornos cada vez más desafiantes, marcados por una demanda energética en expansión con dinámicas geopolíticas y tecnológicas cada vez más volátiles. En este contexto, en 2025 actualizamos nuestra Política de Sostenibilidad, reafirmando nuestro compromiso en materia de cambio climático, transición energética y biodiversidad, jerarquizando la gestión de Derechos Humanos, el diálogo con comunidades y pueblos indígenas y la integridad de la cadena de valor. Seguimos profundizando la incorporación de criterios ESG en las decisiones de inversión, de gestión y de acción, alineando a las áreas ejecutivas, financieras, técnicas y operativas bajo un marco común, con la sostenibilidad como meta y camino.

Orgulloso de ser parte de esta compañía que desde hace casi medio siglo genera oportunidades, y consciente de los desafíos que tenemos por delante, tengo el agrado de poner a disposición de nuestros grupos de interés el 18° Informe de Sostenibilidad de Pluspetrol, elaborado en conformidad con la versión 2021 de los Estándares GRI (Global Reporting Initiative).


Claudio de Diego
CEO





SOBRE ESTE REPORTE

GRI 2-2, 2-3

Presentamos el 18° Informe de Sostenibilidad de Pluspetrol, correspondiente al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025. Pluspetrol tiene oficinas y/o participación en actividades relacionadas a negocios energéticos en Argentina³, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, Estados Unidos, Países Bajos, Perú y Uruguay. Los indicadores reportados⁴ en el presente informe corresponden a las áreas donde Pluspetrol tiene operaciones: Argentina⁵, Ecuador, Lítica (división de Minería),Perú y Uruguay⁶.

El Informe de Sostenibilidad permite analizar y compartir nuestro desempeño en materia ambiental, social y de gobernanza. Su elaboración contribuye al proceso interno de mejora continua, reforzando cada año el desarrollo de una gestión transversal en la compañía, con el objetivo de maximizar los impactos positivos y minimizar los negativos, en un marco de transparencia y responsabilidad.

El presente Informe fue elaborado de acuerdo con las normas del Global Reporting Initiative (“GRI”) versión 2021, el Suplemento Sectorial GRI para el Sector del Petróleo y el Gas (2021) y tomando como base las directrices de la “Oil and Gas Industry Guidance on Voluntary Sustainability Reporting” de IPIECA, API e IOGP en su 4ª edición (2020). Paralelamente, hemos iniciado el proceso de transición para la adopción de la Directiva europea de Reporte de Sostenibilidad Corporativa-**CSRD**⁷ y de los Estándares Europeos de Reporte de Sostenibilidad-**ESRS**⁸. Los cambios comenzarán a reflejarse a partir del Informe correspondiente al período 2026.

Durante el ejercicio 2025 se realizó una revisión externa de indicadores claves vinculados a aspectos ambientales y sociales. Estos indicadores, seleccionados por su relevancia para los temas materiales de la compañía, fueron analizados con el fin de fortalecer la consistencia y robustez de la información reportada, así como identificar oportunidades de mejora en el proceso de alineación de Pluspetrol respecto de la Directiva Europea **CSRD** y los **ESRS**. Este ejercicio fue realizado por una consultora externa especializada en la materia y constituye un paso significativo dentro del proceso de mejora continua de Pluspetrol.

Este documento cuenta con una frecuencia de elaboración anual, correspondiendo el último publicado al año fiscal 2024.

El presente Informe se publicó en abril 2026.

Para consultas sobre su contenido, puede dirigirse a: informedesostenibilidad@pluspetrol.net

³. Este año Pluspetrol ha incorporado a la empresa SPI (Servicios Petroleros Integrados), resultante de la adquisición de la división de fracturas de Weatherford en Argentina. En el presente informe no se reporta información sobre SPI por ser empresa de servicios.
⁴. Con excepción de los datos contemplados en el Capítulo “Colaboradores” que incluyen también al personal de las oficinas en Brasil, EE. UU. y Países Bajos.

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

GRI 3-1, 3-2, 3-3

La identificación de los temas materiales desarrollados en el presente Informe surge de un análisis exhaustivo que incluyó la consideración del Suplemento Sectorial GRI para el sector del petróleo y el gas (2021), los Estándares GRI versión 2021 y las directrices de la “Oil and Gas Industry Guidance on Voluntary Sustainability Reporting” de IPIECA, API e IOGP (2020). Adicionalmente, se efectuó el contraste del listado de temas con los resultados del análisis de doble materialidad (DMA) desarrollado en el marco de la alineación progresiva de Pluspetrol con la **CSRD** y los criterios de los **ESRS**. El cruce de resultados permitió verificar la coherencia y la alineación entre los temas materiales identificados bajo el enfoque GRI y aquellos determinados como materiales por el análisis según **CSRD**.

En el análisis de materialidad se tuvieron en consideración los impactos positivos y negativos tanto de la empresa hacia el entorno como del entorno hacia la empresa, la relevancia de cada tema para nuestros grupos de interés y los riesgos asociados a los mismos. Algunas de las fuentes consideradas como insumo para este análisis son:

- La estrategia corporativa y los riesgos estratégicos de Pluspetrol.
- El análisis de tendencias en materia de sostenibilidad, tanto a nivel local como internacional.
- Interés, percepción y expectativa de los Grupos de Interés (encuesta de materialidad).
- Requerimientos y solicitudes de información de los instrumentos de reporte y divulgación como GRI e IPIECA, así como de inversores y socios.
- Análisis de debida diligencia en materia de Derechos Humanos desarrollados en las Unidades de Negocio (UN) Perú, Argentina y Lítica.
- Análisis de doble materialidad (DMA) desarrollado en el marco de la alineación con la Directiva **CSRD** y los estándares **ESRS**.
- Mecanismos de consultas, quejas y reclamos.
- Revisión de la Gerencia de Pluspetrol.

⁵. Incluye a los activos Centenario hasta julio 2025 (inclusive), Loma Jarillosa y Puesto Silva Oeste hasta septiembre 2025 (inclusive) y Los toldos II Oeste hasta octubre 2025 (inclusive), previa transferencia de los mismos. Adicionalmente incluye a PCN, respecto de la cual se trabajó en la estandarización de procesos, variables y metodologías de reporte, por lo que la información de desempeño cuantitativa completa será incluida a partir del período 2026.
⁶. En Uruguay, Pluspetrol opera los Parques Eólicos Cerro Grande y Peralta I y II, los cuales fueron adquiridos a finales de 2024. Durante 2025 se avanzó en el proceso de transferencia de la normativa interna de Pluspetrol, la estandarización de procesos y la implementación de las variables de reporte, por lo que la información de desempeño completa será incluida a partir del período 2026.
⁷. Por sus siglas en inglés, Corporate Sustainability Reporting Directive.
⁸. Por sus siglas en inglés, European Sustainability Reporting Standards.
⁹. Ver también capítulos “Estrategia de Sostenibilidad”, “Compliance” y “Cadena de Suministro”.

A continuación, se listan los temas materiales, identificando el capítulo del reporte en donde se aborda mayoritaria, pero no exclusivamente, la

temática y los indicadores GRI asociados, así como la explicación de la importancia para nuestras actividades.

CAPÍTULOS	TEMAS MATERIALES	IMPORTANCIA PARA LA COMPAÑÍA	INDICADOR ASOCIADO	INDICADOR SECTORIAL OIL & GAS ASOCIADO
Estrategia de Sostenibilidad	Derechos Humanos	Velamos por el respeto de los derechos de todas las personas que forman parte directa e indirectamente de las actividades de la compañía.	2-23 - Compromisos y políticas 410 - Prácticas en materia de seguridad	Tema 11.18 Conflictos y seguridad
Gobernanza	Ética, transparencia y anticorrupción	Estamos comprometidos en mantener estándares altos de ética y transparencia. Para esto establecemos, implementamos y revisamos periódicamente nuestro marco normativo específico interno a fin de garantizar su aplicabilidad en toda la organización.	205 - Anticorrupción	Tema 11.20 Anticorrupción
	Transformación digital y ciberseguridad	Trabajamos de forma coordinada para fortalecer la seguridad de redes y sistemas, ampliar capacidades de monitoreo y respuesta, e impulsar iniciativas alineadas con estándares globales de ciberseguridad.	Tema propio	-
Colaboradores	Empleo, formación y desarrollo	Trabajamos mediante una propuesta integral de aprendizaje que combina distintos formatos para acompañar la actual y futura evolución del negocio, de nuestros colaboradores y del personal de empresas contratistas. Promovemos la construcción de entornos laborales respetuosos, inclusivos y libres de discriminación.	401 - Empleo	Tema 11.10 Prácticas de empleo
	Diversidad, equidad e inclusión		404 - Formación y educación	
			405 - Diversidad e igualdad de oportunidades	
Cadena de suministro			414 - Evaluación social de proveedores	
Seguridad de procesos	Seguridad física, salud y seguridad en el trabajo	Contamos con un marco de gestión que nos permite identificar y gestionar los riesgos asociados a nuestras actividades y la salud de las personas involucradas.	403 - Salud y seguridad en el trabajo	Tema 11.9 Salud y seguridad en el trabajo
	Integridad de los activos, seguridad de los procesos y preparación ante emergencias		Tema propio	-
Ambiente	Agua y efluentes	Estamos comprometidos con la preservación del medio ambiente y trabajamos mediante un enfoque sistemático para prevenir y mitigar los impactos asociados a nuestras actividades.	303 - Agua y efluentes	Tema 11.2 Adaptación al clima, resiliencia y transición
	Energía y emisiones		302 - Energía 305 - Emisiones	
	Biodiversidad		306 - Residuos	
	Residuos		Tema propio	
Comunidad	Comunidades locales e inversión social	Trabajamos para mantener canales de diálogo con las comunidades dentro de la zona de influencia de nuestras operaciones, con el objetivo de identificar sus intereses, fortalecer relaciones de confianza y generar valor compartido.	203 - Impactos económicos indirectos 413 - Comunidades locales	Tema 11.15 Comunidades locales
	Pueblos indígenas		411 - Derechos de los pueblos indígenas	Tema 11.17 Derechos de los pueblos indígenas
Índice GRI	Trabajo infantil, forzoso u obligatorio ⁹	Desarrollamos estrictos procesos de debida diligencia en derechos humanos y trabajamos en la prevención del trabajo infantil, forzoso u obligatorio tanto al interior de la compañía como en la cadena de valor.	408 - Trabajo infantil 409 - Trabajo forzoso u obligatorio	Tema 11.12 Trabajo forzoso y esclavitud moderna
	Abandono		402 - Relaciones trabajador - empresa 404 - Formación y educación	Tema 11.7 Cierre y rehabilitación

Con respecto al período 2024, se produjeron cambios sobre los temas materiales considerados para el presente Informe de Sostenibilidad según se detalla a continuación:

Se incluyen los siguientes nuevos temas: Integridad de los activos, seguridad de los procesos y preparación ante emergencias, Pueblos indígenas, Diversidad, equidad e inclusión y Transformación digital y Ciberseguridad.

Adicionalmente a los temas identificados en nuestro análisis de materialidad, incluimos información sobre

otros temas que son parte de la gestión de Pluspetrol, tales como Agenda 2030 y Gestión de la cadena de valor, entre otros.

Cada tema material es abordado a lo largo del presente Informe describiendo los impactos negativos y positivos que generan sobre la economía, el ambiente, las personas y los derechos humanos. También se incluye una descripción de las políticas, iniciativas, acciones para gestionarlos, y se detallan los indicadores de desempeño cuantitativos y cualitativos que permiten la trazabilidad y seguimiento de cada tema.



ACERCA DE PLUSPETROL

ESTADOS UNIDOS

HOUSTON
OFICINA COMERCIAL

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

GRI 2-1

SOMOS UNA EMPRESA PRIVADA DE ENERGÍA CON CASI 50 AÑOS DE EXPERIENCIA EN LA EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN DE HIDROCARBUROS. OPERAMOS A NIVEL INTERNACIONAL EN ARGENTINA, ECUADOR Y PERÚ, Y CONTAMOS CON OFICINAS EN BRASIL, ESTADOS UNIDOS, PAÍSES BAJOS Y URUGUAY. NOS ESPECIALIZAMOS EN LA EXPLOTACIÓN DE GRANDES YACIMIENTOS DE GAS, DE YACIMIENTOS MADUROS Y DE ÁREAS MARGINALES CON RECUPERACIÓN SECUNDARIA, Y EN EL DESARROLLO DE HIDROCARBUROS NO CONVENCIONALES, CON IMPORTANTES ACTIVOS EN LA FORMACIÓN VACA MUERTA.

EN LÍNEA CON NUESTRO PROPÓSITO, Y APOSTANDO A SATISFACER LA CRECIENTE DEMANDA DE ENERGÍA EN ARMONÍA CON LOS RETOS QUE PLANTEA LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA, NOS DEDICAMOS TAMBIÉN A LA EXPLORACIÓN Y EXPLOTACIÓN DE MINERALES TECNOLÓGICOS A TRAVÉS DE LÍTICA RESOURCES, NUESTRA DIVISIÓN DE MINERÍA. ADICIONALMENTE, EN DICIEMBRE DE 2024 FORMALIZAMOS LA ADQUISICIÓN DE LOS PARQUES EÓLICOS CERRO GRANDE Y PERALTA I Y II EN URUGUAY, EL SEGUNDO MAYOR PORTFOLIO DE GENERACIÓN ELÉCTRICA RENOVABLE PRIVADA DE DICHO PAÍS.

DESDE PLUSPETROL PROMOVEMOS EL DESARROLLO ENERGÉTICO, BUSCANDO ALCANZAR OBJETIVOS DE CRECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD CON VISIÓN DE LARGO PLAZO.

ECUADOR
EXPLORACIÓN
Y PRODUCCIÓN
DE PETRÓLEO
Y GAS

PERÚ
PRODUCCIÓN
DE PETRÓLEO
Y GAS

ARGENTINA
EXPLORACIÓN
Y PRODUCCIÓN
DE PETRÓLEO
Y GAS, MINERÍA

URUGUAY
PARQUES
EÓLICOS

Referencias

- Oficinas
- Exploración
- Producción
- PFLGN
- Generación de energía renovable
- Minería
- Cuencas andinas

ACTIVIDADES Y RESULTADOS - PRODUCCIÓN 2025 DE LÍQUIDOS Y GAS POR PAÍS (MMBOE)¹⁰

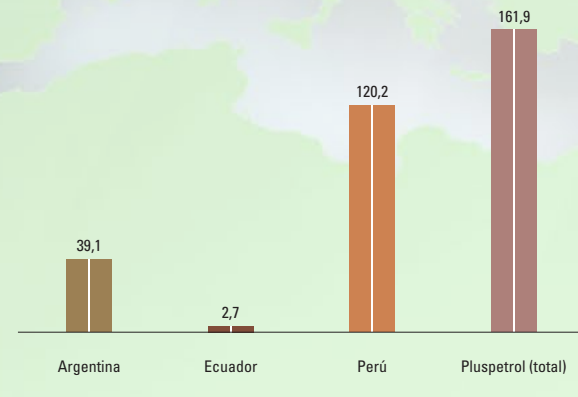


Figura 1: Producción 2025.

49 AÑOS EN LA INDUSTRIA

CLIENTES

- REFINERÍAS
- DISTRIBUIDORAS DE GAS NATURAL
- GENERADORES DE ENERGÍA ELÉCTRICA
- PLANTAS DE LICUEFACCIÓN DE GAS NATURAL
- INDUSTRIAS FRACCIONADORAS DE GLP

2.347 COLABORADORES DIRECTOS

161,95 MMBOE¹¹ DE PRODUCCIÓN TOTAL OPERADA

PRODUCTOS

- PETRÓLEO CRUDO
- GAS NATURAL
- GLP (PROPANO Y BUTANO)
- OTROS LÍQUIDOS DEL GAS NATURAL (DESTILADOS MEDIOS Y NAFTA)
- DIÉSEL
- ENERGÍA ELÉCTRICA RENOVABLE

43,73 MMBOE DE PRODUCCIÓN TOTAL LÍQUIDOS

118,22 MMBOE DE PRODUCCIÓN TOTAL DE GAS

Pluspetrol Resources Corporation B.V. es la sociedad controlante. Forma jurídica: sociedad anónima cerrada con origen en Países Bajos.

¹⁰. Incluye consumos, reinyección y flare (o antorcha) de seguridad. El valor de Argentina considera la producción de Pluspetrol Cuenca Neuquina (PCN) desde enero 2025, de Aguada Villanueva desde abril 2025 y de Meseta Buena Esperanza desde octubre 2025. Además, contempla la producción de Centenario de enero a julio 2025 y de Loma Jarillosa y Puesto Silva Oeste desde enero a septiembre 2025, previa transferencia de los activos.
¹¹. 1 MMBOE = 1.000.000 BOE. Incluye consumos, reinyección y flare (o antorcha) de seguridad.

PARQUES EÓLICOS

A fines de 2024, Pluspetrol adquirió los parques eólicos Peralta I y II, Cerro Grande, ubicados en los departamentos de Tacuarembó y Cerro Largo, Uruguay. Esta adquisición posicionó a la compañía como el segundo mayor generador privado de energía renovable de este país. En 2025, los parques representaron el 3,1% de la energía generada en el país, abasteciendo a más de 135.000 hogares y evitando la emisión de aproximadamente 22.000 toneladas de CO₂eq.

Cerro Grande cuenta con 22 aerogeneradores y una potencia total de 51,7 MW, mientras que en **Peralta I y II** funcionan 50 aerogeneradores, y su potencia total asciende a los 117,5 MW. La energía generada es

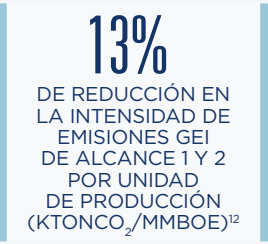
vendida en su totalidad a UTE (Administración Nacional de Usinas y Trasmisiones Eléctricas, empresa eléctrica estatal).

En cumplimiento de los requerimientos establecidos por la autoridad ambiental local (DINACEA), se elabora y presenta anualmente el informe de desempeño ambiental (IDA) para ambos parques. Este documento contempla los principales aspectos de la gestión ambiental desarrollada, incluyendo seguridad y control de contingencias, gestión de efluentes y residuos, y resultados de monitoreo periódico de aves y quirópteros, entre otros. En ambos parques se realizan visitas trimestrales a los vecinos, promoviendo diversas instancias de relacionamiento comunitario.



Parque eólico, Uruguay.

RESUMEN Y DESTACADOS



12. Con respecto a la intensidad de emisiones GEI de 2024.



13. Entendemos por "local" las áreas de influencia directa e indirecta de las operaciones.



POTENCIAR EL DESARROLLO ENERGÉTICO SOSTENIBLE PARA EL BIENESTAR DE LAS ACTUALES Y FUTURAS GENERACIONES.



DESTACARNOS COMO EMPRESA DE REFERENCIA ENTRE LAS COMPAÑÍAS PRIVADAS INTERNACIONALES PARA EL DESARROLLO ENERGÉTICO.



PERSISTENCIA
INNOVACIÓN
COLABORACIÓN
AUDACIA
SOSTENIBILIDAD
AGILIDAD

ESTRATEGIA CORPORATIVA

Durante 2025 se llevó a cabo una metodología de formulación estratégica diseñada para definir el posicionamiento estratégico de la compañía. El proceso incluyó un análisis externo de las principales tendencias de la industria y del comportamiento de las compañías líderes del sector energético, junto con un análisis interno que permitió establecer el punto de partida de la compañía y la definición de pilares estratégicos, con sus objetivos de largo plazo, el alcance en términos de negocios y geografías de interés, y las líneas de acción requeridas.

La metodología contó con la participación de líderes y referentes de la compañía, a través de entrevistas individuales y encuentros grupales, que contribuyeron a facilitar la toma de decisiones estratégicas y la validación de la dirección propuesta.

PLANEAMIENTO DE NEGOCIO

Como parte de la transformación del perfil productivo y del modelo de negocio de la compañía, también en 2025 Pluspetrol creó la Dirección de Negocio, con la misión de definir un roadmap claro para alcanzar los objetivos, consolidando así a la planificación como un elemento central para el crecimiento sostenible y la gestión integrada de la compañía. Logros destacados:

- **Business Planning Process:** definición del nuevo proceso y de los roles asociados, integrando los procesos de planificación existentes y las mejoras definidas en el marco del proyecto Crisalis para la implementación de SAP S/4 HANA.
- **Business Plan:** diseño y elaboración de los Business Plans 2026+ de los activos y Unidades de Negocio, presentados al Comité Ejecutivo, que integran el roadmap de cada activo junto con hitos clave, aspectos críticos y conclusiones relevantes para la toma de decisiones estratégicas.
- **Proceso de Excelencia de Capital (CEP):** consolidación de la gestión integral y estandarizada del ciclo de vida de los proyectos, fortaleciendo la calidad de la toma de decisiones y el aseguramiento de valor en cada etapa, mediante la implementación de acciones de calidad, capacitación, marco normativo, post investment reviews y PMO.



NUEVOS NEGOCIOS

Tras la adquisición de Exxon Argentina a finales de 2024, Pluspetrol llevó adelante una revisión estratégica de su portfolio con el objetivo de optimizar la gestión de sus activos, focalizándose en el desarrollo de áreas clave y consolidando su posición como uno de los actores más relevantes de Vaca Muerta y la región. Esta estrategia impulsó el lanzamiento de diversos procesos competitivos que generaron un alto interés en la industria, con la participación de compañías de Argentina, de otros países de Latinoamérica y de Estados Unidos. Entre ellos destacamos:

- **Venta de Loma Jarillosa Este y Puesto Silva Oeste:** se concretó la transferencia de estos activos a la empresa GeoPark. Ubicados en el área de black oil de Vaca Muerta, ambos fueron parte del portfolio histórico de Pluspetrol.

- **Venta de Los Toldos II Oeste:** adquirido en el marco de la compra de Exxon Argentina, durante este año se completó su venta a Continental, la mayor empresa privada no convencional de Estados Unidos, marcando su ingreso al mercado argentino.

- **Venta de Centenario:** hacia finales del año la Provincia de Neuquén confirmó a través de la emisión del correspondiente decreto, la venta de la totalidad del área Centenario (Bloque 1, Bloque 2 y Bloque Centro) a Fluxus, perteneciente al Grupo J&F (conglomerado privado más grande de Brasil), quienes de esta forma inician su ingreso a la industria del petróleo y gas en Argentina.

- También en Argentina, se concretó la adquisición de la División de Servicios de Fractura de Weatherford, incorporando la totalidad de los activos, equipos y bases operativas asociados, así como el personal especializado. Esta nueva línea de negocio, denominada **Servicios Petroleros Integrados (SPI)**, representa un avance clave en el desarrollo eficiente y sostenible de los activos no convencionales en Vaca Muerta y su cadena de valor, alineándose con los compromisos de innovación y sostenibilidad de Pluspetrol.

EXPLORACIÓN

ARGENTINA

En las áreas offshore de la cuenca Malvinas Oeste se llevaron a cabo las tareas de certificación de las unidades de trabajo comprometidas y se informó a la Secretaría de Energía de la Nación la no continuidad a un segundo período exploratorio lo que fue aprobado en noviembre de 2025.

En noviembre comenzaron las tareas de reconocimiento sísmico 3D en el yacimiento Bajo del Choique, que contempla un diseño denso y de wide azimuth¹⁴ con el objetivo de mejorar la imagen sísmica y caracterizar la formación Vaca Muerta en esta zona. Al 31 de diciembre se contaba con un 80% de avance.

ECUADOR

En 2025 comenzaron las obras de construcción de la vía municipal fruto del convenio con las autoridades locales firmado en 2024, que permitirá el acceso a la futura locación del proyecto exploratorio Siccha, en el Bloque 10. El prospecto se encuentra técnicamente listo para ser perforado, estimándose la fecha de inicio de perforación para 2027.

PERÚ

Durante el 2025 se avanzó en la consolidación del potencial exploratorio de los Lotes 56 y 88. En lo que se refiere al prospecto Saniri Norte, ubicado en el Lote 56, se realizó el scouting y levantamiento de línea base en campo asociado a estudios ambientales y constructivos, para la definición de locación y solicitud del ITS¹⁵. Además, se avanzó internamente en el análisis de escenarios de manera integral y se obtuvieron las aprobaciones correspondientes, pasando el proyecto a fase de definición. En el Lote 88, se avanzó en la visualización del prospecto Cashiriari Sur, se realizó un scouting para definir factibilidad operativa de adquisición de línea de magnetoteluria con el fin de mejorar la imagen estructural y se inició el estudio integral de escenarios de desarrollo.

MEJORES PRÁCTICAS EN EXPLORACIÓN Y DESARROLLO

En el ámbito de Desarrollo de subsuelo se destaca el aseguramiento de la calidad técnica de los estudios, la puesta en valor del aprendizaje, la mejora continua de nuestros procesos y de los flujos de trabajo. Como parte de las mejoras introducidas en 2025, se revisaron los estándares técnicos para el aseguramiento de calidad del desarrollo no convencional y para la certificación de reservas. En este marco, se implementaron revisiones multidisciplinarias para la validación técnica de los PADs¹⁶ a perforar y para la actualización de la estrategia de desarrollo.

- **Argentina:** con el objetivo de optimizar el desarrollo de La Calera, se incorporaron los aprendizajes de pruebas de campo realizadas durante el período y se propuso una actualización de la estrategia de desarrollo en cuanto al spacing¹⁷ y stacking¹⁸ de pozos.

A inicios de 2025 se elaboró y consolidó el primer plan de desarrollo de Bajo del Choique-La Invernada, activo no convencional en ventana de petróleo, definiéndose los principales hitos en términos de producción, con el objetivo de alcanzar niveles de producción de 20.000 barriles diarios a finales de 2025 y llegar a un plateau¹⁹ de 100.000 barriles diarios a partir del año 2030. Con la finalidad de profundizar el entendimiento de los aspectos que impactan sobre la performance productiva, se recopiló, ordenó y analizó toda la información adquirida con el activo y se complementó la misma mediante la adquisición de información regional. Actualmente se cuenta con un modelo estructural que permitió la ejecución exitosa de los primeros PADs de pozos necesarios para alcanzar las metas de producción temprana.

Durante 2025 se trabajó también en mejorar el entendimiento de la geometría de fractura generada durante la estimulación en La Calera y Bajo del Choique, mediante el modelado de estimulación acoplado con producción²⁰, trabajo interdisciplinario que integra petrofísica, geomecánica, ingeniería de reservorios y estimulación.

Adicionalmente, se realizaron dos pilotos de 2 pozos cada uno en las áreas Aguada Villanueva y Meseta Buena Esperanza, con el objetivo de confirmar la productividad y riqueza de líquidos.

- **Ecuador:** en el Bloque 10, la reinterpretación estructural del campo Oglan permitió diagramar un nuevo Plan de Desarrollo, que fue presentado a la autoridad competente (Ministerio de Energía y Minas), lográndose su aprobación formal.

En el campo Villano se avanzó con la implementación de recuperación secundaria en la formación NapoT con buenos resultados y se evalúa la posibilidad de extensión del desarrollo en ese reservorio.

- **Perú:** en Camisea se realizaron diversas evaluaciones de propuestas que buscan optimizar los factores de recuperación finales de los reservorios. En este sentido, se destaca el avance en CEP²¹ del proyecto para perforación adicional en el campo San Martín, que busca maximizar la producción de condensado asociado al gas del sector oeste del yacimiento. Adicionalmente, se realizó una campaña de rebaños²² en los pozos de Pagoreni y se está evaluando su extensión a Cashiriari.

Por otra parte, se revisó la estrategia integral de compresión de todos los campos, con avances importantes en cuanto a la optimización del uso futuro de los compresores localizados en forma centralizada en la planta de Malvinas. También se avanzó en los trabajos de actualización de los modelos estático y dinámico de todos los campos.

ÁREAS TRANSVERSALES

- **Geomecánica:** se trabajó en el dimensionamiento, selección de perfiles e incorporación de talento, logrando una estructura operativa que favorece el abordaje multidisciplinario. La nueva conformación del equipo de Geomecánica facilita la participación del sector en evaluaciones y estudios de alto impacto para la organización, tales como el modelamiento y diseño de procesos de estimulación, la definición de estrategias de desarrollo, la ejecución de análisis retrospectivos multidisciplinarios (“lookback”), y la identificación de riesgos asociados a las operaciones de perforación y completamiento en los bloques La Calera y Bajo del Choique.

- **Acuíferos y sumideros:** se creó un nuevo equipo de trabajo con foco en la gestión de aguas subterráneas. El objetivo principal del equipo es avanzar en la caracterización de subsuelo de los acuíferos a fin de asegurar la capacidad de inyección del agua de producción y la provisión de agua industrial para los distintos proyectos de la compañía. El equipo es responsable de estudiar las formaciones sumidero y productoras de agua industrial, proponer los pozos sumideros y productores de agua y gestionar de manera sostenible la inyección y producción de agua a lo largo del desarrollo de los proyectos.

14. Técnica sísmica que capta la información del subsuelo desde múltiples direcciones para obtener una imagen más clara y precisa.

15. Informe Técnico Sustentatorio.

16. PAD: conjunto de pozos que son perforados desde una misma locación.

17. Distancia horizontal entre pozos dentro de un mismo nivel productivo.

18. Ubicación vertical de múltiples pozos en diferentes capas dentro de la misma sección o bloque.

19. Período en el que la producción se mantiene estable en un nivel determinado, una vez alcanzada la capacidad objetivo del activo.

20. Modelos que acoplan numéricamente la mecánica de fractura con el flujo de fluidos en medios porosos.

21. Capital Excellence Process (mecanismo corporativo interno de Pluspetrol que tiene como objetivo establecer las pautas que deben seguir los proyectos en todas sus etapas para maximizar la eficiencia del capital, asegurando la calidad y trazabilidad del proceso de toma de decisiones).

22. Método mecánico de estimulación de pozos.



IMPLEMENTACIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS
EN EXPLORACIÓN Y DESARROLLO

- **Sísmica 2D en Salar Río Grande, Argentina - Lítica:** se realizó utilizando técnicas modernas de adquisición (fuentes simultáneas y nodos). La imagen resultante permitió conocer la forma, extensión y variaciones laterales dentro del salar.
- **Diseño de volumen sísmico 3D en Bajo del Choique y La Invernada, Argentina:** se trabajó en un diseño que utiliza tecnología moderna en campo y en procesamiento, que enfoca tanto al objetivo principal (Formación Vaca Muerta) como las formaciones someras (cuyo objetivo es la inyección de agua).
- **Recalibración de PSDM de La Calera, Argentina:** se trabaja en el ajuste del volumen migrado en profundidad (PSDM²³) considerando topes de nuevos pozos, lo que permitirá reducir el error de pronóstico durante la navegación de los nuevos pozos horizontales.
- **Interpretación de volúmenes de difracciones de La Calera, Argentina:** a partir de este trabajo multidisciplinario, se detectaron zonas con mayor probabilidad de riesgo de perforación y/o completación.
- **Estudio geomecánico de estabilidad de pozos - Campo Villano y Oglan, Ecuador:** permitió identificar riesgos asociados a la inestabilidad del pozo, determinar valores óptimos de densidad de lodo y generar recomendaciones operacionales.
- **Implementación de criterios de profundidad de falla en la ventana de estabilidad - Aplicación en pozos de correlación y prospectos en San Martín-Camísea, Perú:** se desarrolló una herramienta computacional orientada a evaluar la estabilidad de pozos considerando la profundidad de falla dentro de la formación, en contraste con los modelos previamente disponibles, los cuales se basaban exclusivamente en la evaluación de falla en la cara del pozo. La implementación de este nuevo modelo permite establecer criterios más representativos para el diseño de la densidad del fluido de perforación, contribuyendo a mejorar la planificación operativa y reducir riesgos asociados a la inestabilidad del pozo.
- **Estudio de factibilidad por medio de modelado de Magnetoteluria (MT):** se realizaron modelos de trabajo para adquisición MT y se incorporó la tecnología CSEM²⁴, obteniendo resultados alentadores para potencial predicción de capas de alta resistividad que permitan una mejor definición de la estructura.
- **Estudio de Full Waveform Inversion (FWI):** se extendió el estudio en línea sísmica 2D en Saniri Norte-Perú con el objetivo de reducir incertidumbre en la definición de la estructura.

23. Migración en Profundidad Pre Apilado, por sus siglas en inglés.
24. Controlled-Source Electromagnetics, o Sondeo Electromagnético de Fuente Controlada.

- **Sismicidad inducida:** estudio con datos de la Red Sismológica de la Provincia de Neuquén, Argentina. Análisis multiparamétrico de la señal, y estudio de sus variaciones temporales para identificar posibles precursores de eventos.
- **Simulación numérica:** se consolidó la simulación numérica acoplada con geomecánica para activos no convencionales en Argentina, tanto para gas y condensado como para petróleo a escala en etapas de fractura en modelos transversales a 2 Pads. El foco de estos estudios es comprender interferencias e interacciones parent-child para mejorar decisiones operativas.

ASOCIACIONES

GRI 2-28

Participamos en distintas organizaciones, cámaras e iniciativas nacionales e internacionales, tanto a nivel corporativo como por país.

MEMBRESÍAS INTERNACIONALES

- Americas Society and Council of the Americas (AS/COA)
- Center for Chemical Process Safety (CCPS)
- International Association of Oil & Gas Producers (IOGP)
- AMPP-The Association for Materials Protection and Performance
- Society of Petroleum Engineers (SPE)

MEMBRESÍAS NACIONALES
Argentina

- Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS)
- Instituto para el Desarrollo Empresarial de Argentina (IDEA)
- Instituto Argentino de Petróleo y Gas (IAPG)
- Cámara de Empresas Productoras de Hidrocarburos (CEPH)
- AmCham Argentina (American Chamber)
- Cámara de Energía (CADE)
- Grupo de Fundaciones y Empresas (GDFE)

Ecuador

- Cámara de Energía del Ecuador (CEDE)
- Cámara de Comercio Quito (CCQ)
- Asociación de la Industria Hidrocarburífera del Ecuador (AIHE)
- Latin American Drilling Safety | Ecuador (LADS)

Perú

- Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE)
- Sociedad Peruana de Hidrocarburos (SPH)
- Perú Sostenible
- Comex-Sociedad de Comercio Exterior del Perú
- Amcham-Cámara de Comercio Americana del Perú
- Alianza para Obras por Impuestos (ALOXI)
- Cámara de Comercio de Ica
- Cámara de Comercio de Cusco
- Extractive Industries Transparency Initiative - Perú (EITI Perú)

ESTRATEGIA DE
SOSTENIBILIDAD



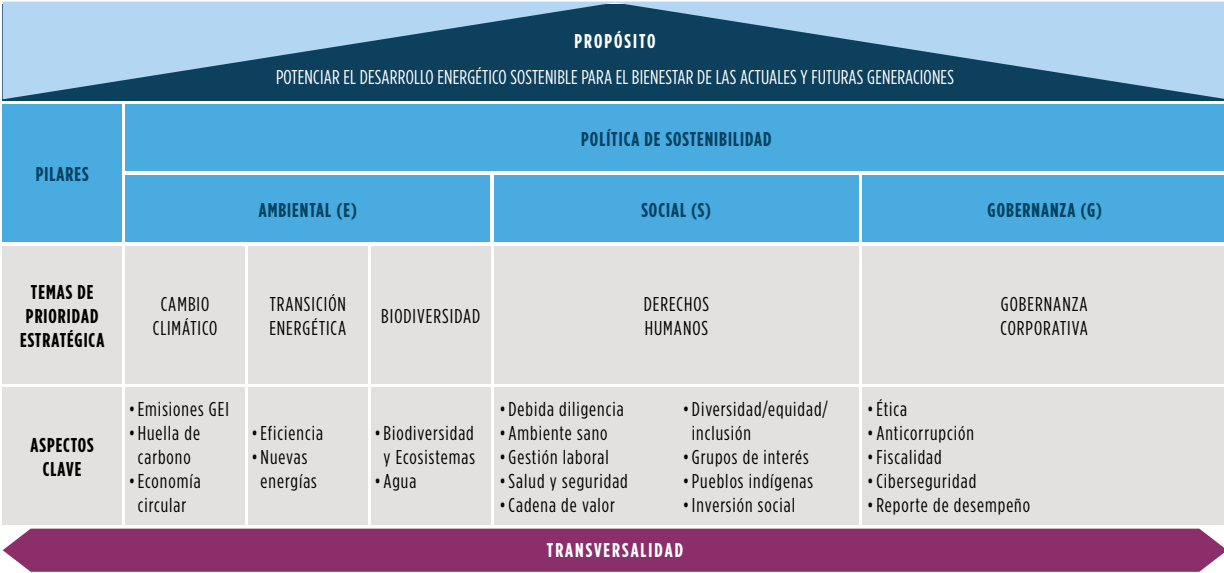
Terminal Marítimo, Pisco, Perú.

LA SOSTENIBILIDAD ES EL CAMINO ELEGIDO POR PLUSPETROL PARA CRECER Y EVOLUCIONAR. EN LÍNEA CON EL PROPÓSITO DE LA COMPAÑÍA, TRABAJAMOS PARA “POTENCIAR EL DESARROLLO ENERGÉTICO SOSTENIBLE PARA EL BIENESTAR DE LAS ACTUALES Y FUTURAS GENERACIONES.”

MARCO DE SOSTENIBILIDAD

El Marco de Sostenibilidad de Pluspetrol es el instrumento que organiza y orienta el despliegue de los compromisos en materia ambiental, social y de gobernanza asumidos en la Política de Sostenibilidad. Define una estructura clara de gestión que permite identificar riesgos, oportunidades e impactos, establecer metas y programas y medir el desempeño. Se estructura en tres pilares: Ambiental, Social y Gobernanza, cada uno con sus temas estratégicos y aspectos clave que guían la gestión.

El Marco establece los fundamentos de la gobernanza en materia de sostenibilidad, define las funciones del Comité y de la Gerencia de Sostenibilidad Corporativa, y configura las bases para las interacciones esenciales que esta temática requiere con otros Comités y áreas de la compañía en todos los niveles.



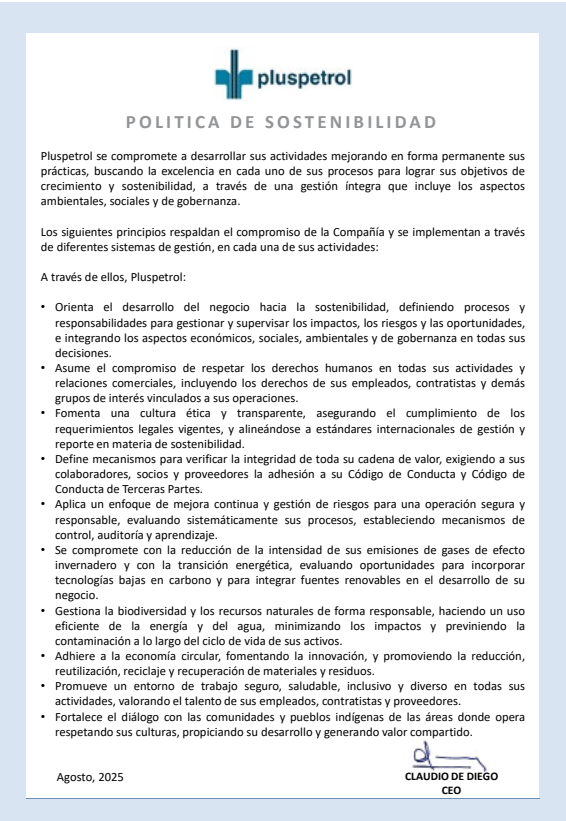
POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

La [Política de Sostenibilidad](#) constituye el compromiso estratégico que orienta cómo la compañía integra los criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en sus decisiones y actividades. Durante 2025, su contenido fue actualizado para asegurar alineación con las mejores prácticas internacionales y para fortalecer su carácter de instrumento rector para la mejora continua de todos los procesos.

En esta línea, la nueva versión de la Política:

- Incorpora un enfoque de Impactos, Riesgos y Oportunidades (IRO) para orientar la toma de decisiones.
- Profundiza los compromisos de Pluspetrol en materia de cambio climático, transición energética, biodiversidad y economía circular.
- Jerarquiza la gestión de Derechos Humanos y el diálogo con comunidades y pueblos indígenas.
- Refuerza la integridad de la cadena de valor.

Estos cambios reflejan e impulsan una gestión más transversal, medible y alineada en toda la organización.



ALINEACIÓN A LA DIRECTIVA DE REPORTE DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA-CSR

Desde 2008, Pluspetrol publica anualmente su Informe de Sostenibilidad, consolidando una trayectoria de transparencia y mejora continua en la gestión ambiental, social y de gobernanza. Este compromiso evoluciona en línea con los cambios normativos y las expectativas globales, y hoy nos encontramos en una etapa clave: la transición hacia el marco regulatorio europeo CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive).

CSRD redefine la forma en que las empresas deben reportar su desempeño en sostenibilidad. Su objetivo es mejorar la transparencia, comparabilidad y confiabilidad de la información no financiera, equiparándola en importancia a los datos financieros. Pluspetrol está directamente alcanzada por esta normativa, ya que su casa matriz se encuentra ubicada en Países Bajos, un Estado miembro de la Unión Europea, y además cumple con los criterios establecidos en CSRD relacionados con volumen de facturación y cantidad de empleados. Esto implica que la empresa debe adherirse a los nuevos requisitos de reporte, lo que representa una oportunidad para fortalecer la gestión ESG, mejorar la transparencia y consolidar una cultura organizacional enfocada en la sostenibilidad.

Como parte de la alineación progresiva a CSRD, durante 2024 y 2025 llevamos adelante un proceso interdisciplinario que incluyó:

- La ejecución del análisis de doble materialidad, evaluando impactos reales o potenciales de la empresa sobre las personas y el ambiente, así como los riesgos y oportunidades ESG que pueden incidir en el desempeño del negocio.
- La actualización de los temas materiales, incorporando nuevos enfoques de sostenibilidad y tendencias del sector.
- La identificación de brechas (gap analysis) frente a los requisitos ESRS (European Sustainability Reporting Standards).
- El diseño de una hoja de ruta -Plan de transición- para la preparación de los próximos reportes. Este trabajo abarcó temas críticos como cambio climático, contaminación, uso del agua, biodiversidad, economía circular, condiciones laborales, cadena de valor, comunidades y conducta empresarial, asegurando una visión integral y coherente.

El Plan de transición contempla la adecuación de procesos internos, el fortalecimiento de controles de calidad de datos y la preparación para el aseguramiento externo de los próximos Informes de Sostenibilidad que se desarrollen según los requerimientos de la normativa CSRD.



DERECHOS HUMANOS

GRI 2-23

La normativa interna de Pluspetrol en materia de derechos humanos (DD. HH.) se estructura a partir de la [Política de Derechos Humanos](#), la Política y el Marco de Sostenibilidad, el Código de Conducta, y el Código de Conducta de Terceras Partes. Durante 2025 la compañía desarrolló la Estrategia de Gestión en Derechos Humanos 2025-2028, alineada con dichos instrumentos y con los principales estándares internacionales en materia de comportamiento empresarial responsable, entre ellos, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos y las Líneas Directrices de la OCDE²⁵ para Empresas Multinacionales.

Desde el año 2022 Pluspetrol desarrolla un proceso corporativo para la integración transversal de los DD. HH. en todas las unidades de la compañía. En ese contexto, durante 2025 se llevó a cabo el proceso de debida diligencia en la Unidad de Negocio (UN) Argentina, identificándose los principales riesgos e impactos en DD. HH. asociados a las operaciones de los activos La Calera y Pluspetrol Cuenca Neuquina (PCN), respectivamente. Como parte de dicho proceso, se realizó un diagnóstico del nivel de madurez de la gestión de DD. HH. y de su grado de alineamiento con las directrices corporativas y se designaron responsables para la determinación de barreras para la adecuada prevención y mitigación de los riesgos identificados.

Adicionalmente, y sobre la base de los resultados de los procesos de debida diligencia previamente realizados en la UN Perú (2023) y en Lítica (2024), se elaboraron los correspondientes Planes de Acción en Derechos Humanos. Al cierre de 2025, el Plan de

Acción de la UN Perú se encuentra en fase de ejecución, mientras que el correspondiente a Lítica se encuentra en proceso de aprobación.

Durante 2025 se dictó también un taller específico sobre gestión de la debida diligencia para contratistas, con el objetivo de promover la incorporación del enfoque de DD. HH. en las principales empresas que integran la cadena de valor de Pluspetrol Perú. Esta actividad se realizó dando continuidad a la presentación “Derechos Humanos y Cadena de Valor” realizada en 2024.

En materia de comunicación, se implementó una campaña con motivo del Día Internacional de los Derechos Humanos, que incluyó acciones de difusión interna y externa sobre los principales elementos de la gestión de Pluspetrol en esta temática, adaptadas a los distintos públicos de interés. Asimismo, a lo largo de 2025 se trabajó en el diseño de un curso introductorio de Formación en Derechos Humanos, cuya realización será obligatoria para todos los colaboradores a partir de febrero de 2026. Esta capacitación aborda los conceptos fundamentales, los ejes de impacto en personas, comunidades y ambiente, el rol de las empresas en el respeto de estos derechos y el enfoque de gestión adoptado por Pluspetrol.

Finalmente, como parte de las medidas orientadas a promover el respeto de los DD. HH., se aprobó la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), que establece un marco normativo para las acciones de Pluspetrol tendientes a fortalecer un entorno laboral inclusivo, diverso y libre de toda forma de discriminación.

ESTUDIO DE BASE SOCIAL - ÁREAS DEL NORTE NEUQUINO

Alineados con el tema estratégico Derechos Humanos²⁶ incluido en el pilar social del Marco de Sostenibilidad, en 2025 llevamos adelante el Estudio de Base Social de las áreas adquiridas a finales de 2024 en el norte de la provincia de Neuquén, Argentina. Para su elaboración, se desarrolló un exhaustivo trabajo de campo que analizó el contexto social, económico y territorial del área de influencia. Este proceso abarcó tanto la realidad urbana de Rincón de los Sauces -principal centro de referencia para la operación- como la zona rural y las comunidades indígenas cercanas, e incluyó la realización de 62 entrevistas a diversos grupos de interés.

Como resultado, el Estudio describe y analiza problemáticas sociales en torno a diversos temas, caracteriza stakeholders clave indagando en sus intereses y expectativas, e identifica riesgos y oportunidades, brindando recomendaciones para la operación, la inversión social y el relacionamiento institucional y comunitario.

Estos hallazgos nos ayudan a profundizar la comprensión de la realidad social y de las dinámicas comunitarias del área de influencia, permitiéndonos tomar decisiones informadas, anticipar desafíos, construir relaciones de confianza y generar valor compartido con la comunidad y los demás actores del territorio.

GRUPOS DE INTERÉS

GRI 2-29

El relacionamiento respetuoso y asertivo con los grupos de interés es esencial para garantizar el respeto a los derechos humanos, fortalecer la licencia social para operar, anticipar y gestionar riesgos, y para generar valor compartido. Pluspetrol considera grupos de interés a las personas u organizaciones que pueden afectar, verse afectadas y/o percibirse como afectadas²⁷ por una decisión o actividad de la compañía, incluyendo comunidades locales, pueblos indígenas, autoridades, organizaciones sociales, proveedores y contratistas, entre otros. Su gestión se sustenta en la Política y el Marco de Sostenibilidad, así como en el Estándar corporativo “Relacionamiento con Grupos de Interés” que establece criterios comunes para asegurar una implementación coherente en todas las

Unidades de Negocio. En línea con los requisitos del Estándar, en todas las UN se requiere:

- Identificar, registrar y priorizar los grupos de interés.
- Planificar, implementar y monitorear el relacionamiento con cada grupo.
- Vincular asuntos relevantes para la toma de decisiones.

Todas las áreas de la compañía tienen la responsabilidad de mantener actualizada la base de sus grupos de interés, asegurando una gestión dinámica, trazable y alineada con los objetivos de sostenibilidad.

GRUPO DE INTERÉS ²⁸	VINCULACIÓN CON PLUSPETROL	CANALES DE COMUNICACIÓN ²⁹
Colaboradores	Representan un activo esencial que impulsa el crecimiento del negocio, aportando productividad, excelencia y liderazgo.	Intranet, evaluación de desempeño, encuentros con líderes, contacto directo con HR business partners. Redes sociales.
Socios	Aportan capital y conocimiento de la industria. Con ellos se gestionan recursos y se planifica a corto, mediano y largo plazo la operatividad de la compañía.	Reuniones, informes de seguimiento de proyectos.
Clientes	Representan un valioso componente de la cadena de valor para el crecimiento de la compañía.	Reuniones, sitio web corporativo, redes sociales.
Proveedores y contratistas	Son parte estratégica de la cadena de valor. Sus capacidades son clave para la ejecución de las operaciones en diferentes países.	Contacto directo con administradores de contratos, términos de contratación, canales de atención exclusiva, foros y espacios de formación e intercambio, evaluaciones de desempeño, sitio web corporativo.
Entidades gubernamentales	Establecen las condiciones del mercado en los que opera la compañía. Asimismo, regulan temas sensibles para el sector, tales como biodiversidad, gestión del agua, emisiones y residuos, entre otros.	Contacto directo a través de las áreas responsables, presentación de informes.
Comunidades locales, y ONG	Nos impulsan a potenciar en conjunto las oportunidades de desarrollo y a mejorar de manera continua la gestión de riesgos e impactos.	Contacto directo a través de mecanismos de diálogo y participación, mecanismos de quejas y reclamos, redes sociales, sitio web corporativo.
Medios de comunicación y líderes de opinión	Comparten su conocimiento sobre tendencias e innovaciones del sector. Influyen sobre el mercado, con impacto en la imagen corporativa de la compañía.	Sitio web corporativo, redes sociales, notas de prensa y comunicados.

²⁵. Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos.
²⁶. “Garantizar el respeto a los derechos humanos en todas nuestras actividades y relaciones comerciales, incluyendo los derechos de nuestro personal propio, trabajadores de la cadena de valor y otros grupos de interés vinculados, propiciando la generación de valor compartido y el relacionamiento coherente y asertivo, en consonancia con los riesgos y las oportunidades para el negocio”.

²⁷. “Percibirse como afectado” significa que esta percepción se ha dado a conocer a la organización. Fuente: Norma ISO 14001:2015.
²⁸. Se listan las principales categorías de grupos de interés.
²⁹. Se mencionan los principales canales de comunicación. El Informe de Sostenibilidad constituye un canal de comunicación transversal para todos los grupos de interés.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Por la naturaleza de nuestras operaciones y los contextos en los que trabajamos, nuestras principales contribuciones a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) definidos por Naciones Unidas se vinculan con la producción de energía, la generación de empleo seguro y de calidad, el impulso económico, el desarrollo comunitario y el uso responsable de los recursos, entre otras.

Durante 2025, continuamos trabajando en programas e iniciativas con potencialidad de contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) priorizados por la compañía, conforme la Política, y los Temas de Prioridad Estratégica definidos en el Marco de Sostenibilidad.

PRIORIDAD ESTRATÉGICA	TEMAS CLAVES	ODS	PRINCIPALES INICIATIVAS/PROGRAMAS CON CONTRIBUCIÓN A LOS ODS
-----------------------	--------------	-----	--

CAMBIO CLIMÁTICO

Emisiones GEI

Huella de carbono

Economía circular

7

9

- Provisión de gas natural para gestionar la transición energética hacia un suministro más seguro y sostenible (116,7 MMBOE).
- Inclusión de las emisiones de Alcance 3 en el Inventario GEI.
- Programas de mitigación y reducción de las emisiones de GEI.
- Iniciativas de reducción de quema de gas en antorcha y venteo.
- Gestión de emisiones fugitivas.
- Programas de eficiencia energética.
- Proyecto de acceso a la energía para las comunidades del área de influencia (provisión de paneles solares).
- Maximización de actividades remotas.
- Identificación y análisis de proyectos de energías renovables y combustibles sostenibles.

TRANSICIÓN ENERGÉTICA

Eficiencia

Nuevas energías

12

13

BIODIVERSIDAD

Agua

Biodiversidad

6

12

13

14

15

- Programa de Monitoreo de la Biodiversidad-Bajo Urubamba.
- Programa de monitoreo marino costero-Paracas.
- Talleres de formalización de pescadores y buzos.
- Fondo Paracas.
- Programa de desarrollo en infraestructura, agua potable, y acceso a energía.
- Desarrollo del dashboard de biodiversidad.
- Gestión del agua y vertidos.
- Gestión de derrames y residuos.
- Iniciativas de reúso de efluentes generados:
 - Expansión del programa de reúso del 100% de los efluentes domésticos en Pisco, Perú.
 - Piloto de reúso de agua de producción en operaciones de Fractura en La Calera, Argentina.
- Proyecto de Reforestación/Revegetación-La Calera, Argentina
- Reuniones informativas con comunidades sobre agua, remediación, revegetación y efluentes.
- Monitoreo ambiental participativo en Perú con +36 talleres en Pisco, Paracas y San Andrés.
- Programa Ambiental Participativo (PAP) Ecuador: expansión de monitoreos ambientales.

DERECHOS HUMANOS

Gestión laboral

Salud y seguridad

Debida diligencia

Supply chain

Diversidad/inclusión

Grupos de interés/ pueblos indígenas

Inversión social

3

4

8

9

12

16

17

- Programas de apoyo a sistemas e infraestructura de salud pública.
- Programas de vacunación.
- Programas educativos en diferentes niveles: inicial, primario y secundario.
- Becas educativas
- Formación y evaluación de colaboradores.
- Programa de capacitación en Compliance, evaluación de riesgos y fraude, y antisoborno y anticorrupción.
- Young Trails (programa de jóvenes profesionales).
- Compra a proveedores locales.
- Programa de desarrollo de proveedores locales.
- Plan de Contingencia Antropológico.
- Política de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI).
- Proyecto de integración transversal de los derechos humanos.
- Programas de integridad de activos y de mantenimiento preventivo.
- Marco de Gestión de Seguridad de Procesos (Process Safety Management-PSM).

GOBERNANZA CORPORATIVA

Ética

Anticorrupción

Fiscalidad

Ciberseguridad

8

12

16

17

- Código de Conducta, Código de Conducta de Terceras Partes y Línea Ética.
- Gestión de riesgos de fraude y corrupción.
- Proceso de debida diligencia con terceros.
- Procesos participativos de relación y negociación con la comunidad.
- Política y Estándar corporativo de Ciberseguridad para sistemas industriales.
- Membresías, asociaciones y cámaras locales de la industria.
- Foro de contratistas.
- Cláusulas anticorrupción en todos nuestros contratos.
- Participación en Iniciativa para la Transparencia de las Industrias-EITI.

ABORDAJE CULTURAL PARA UNA OPERACIÓN SOSTENIBLE

Como grupo humano, en Pluspetrol promovemos el desarrollo de líderes y el empoderamiento de colaboradores capaces de proyectar nuestra cultura organizacional. En este sentido, se impulsan de manera

coordinada diversas iniciativas para robustecer las ocho dimensiones esenciales para materializar los comportamientos que buscamos:

- 1

Sostenibilidad como valor organizacional: consolidar la sostenibilidad como un valor central de la organización.
- 2

Liderazgo consciente: desarrollar un liderazgo comprometido y consciente de su impacto.
- 3

Sentido de vulnerabilidad: mantener presente la vulnerabilidad para mejorar la gestión de riesgos.
- 4

Gestión de riesgos: actuar en función de peligros, riesgos e impactos identificados.
- 5

Empoderamiento de colaboradores: involucrar, desarrollar y empoderar a los colaboradores.
- 6

Comunicación efectiva: favorecer comunicaciones abiertas y efectivas en un ambiente de confianza mutua.
- 7

Disciplina operacional: combatir la normalización de desvíos, promoviendo la disciplina operacional y un ambiente de aprendizaje.
- 8

Gestión conjunta con contratistas: trabajar en conjunto con empresas contratistas para mejorar la gestión.



Camisea, Perú.



GOBERNANZA

GOBERNANZA CORPORATIVA

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-17

NUESTRO SISTEMA DE GOBIERNO CORPORATIVO PROPICIA EL FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD ESTRATÉGICA DE LA ORGANIZACIÓN, CON FOCO EN EL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL NEGOCIO, TANTO EN EL CONTEXTO INMEDIATO COMO EN EL MEDIANO Y LARGO PLAZO. PARA LOGRARLO, LOS DIFERENTES ÓRGANOS EJECUTIVOS ACTÚAN GUIADOS POR LOS PRINCIPIOS DE TRANSPARENCIA, ÉTICA E INTEGRIDAD, ASEGURANDO UNA ADECUADA ORIENTACIÓN Y EL FUNCIONAMIENTO DE TODOS LOS SECTORES DE LA COMPAÑÍA, ASÍ COMO LA DEFINICIÓN DE PLANES ESTRATÉGICOS Y OPERATIVOS.

GOBIERNO CORPORATIVO

Directorio

El Gobierno Corporativo de Pluspetrol está presidido por el Directorio, quien define los objetivos y lineamientos estratégicos de la compañía, supervisa la gestión interna y evalúa el desempeño organizacional. Dicho órgano está conformado por dos miembros, uno de ellos independiente, que designa la Asamblea de Accionistas.

Comité Ejecutivo

El Comité Ejecutivo es responsable de asegurar que los proyectos de la compañía se encuentren alineados con la estrategia corporativa. Además, facilita la comunicación entre los diversos sectores y los colaboradores. Está presidido por el Director Ejecutivo (CEO) y lo conforman, además, otros 6 miembros de la alta dirección.

CEO

CHIEF FINANCIAL OFFICER

CHIEF HUMAN RESOURCES OFFICER

CHIEF LEGAL AND TAX OFFICER

CHIEF OPERATIONS OFFICER

CHIEF PRODUCING ASSETS OFFICER

CHIEF STRATEGIC OFFICER

Comité de Crisis

Es el responsable de gestionar y coordinar a las diferentes áreas de la compañía con el objetivo de asegurar una respuesta integrada ante una crisis, entendida como toda situación anormal y compleja, que representa una amenaza a los objetivos estratégicos, reputación o existencia de la organización. Su conformación y desempeño son definidos por un Estándar ad hoc y por normativa complementaria a los planes de contingencia y procedimientos de seguridad existentes en cada Unidad de Negocio.

Comité de Sostenibilidad

El Comité de Sostenibilidad es el órgano de gobierno corporativo responsable de promover y asegurar el

cumplimiento de la Política y el Marco de Sostenibilidad en todos los niveles de Pluspetrol, definiendo la gobernanza necesaria para asegurar que los principios de sostenibilidad sean una parte integral de la toma de decisiones y de la planificación estratégica. Son funciones del Comité aprobar las Metas de Sostenibilidad, realizar el seguimiento periódico de indicadores globales de desempeño corporativo y definir los ajustes necesarios para propiciar su mejora continua. Mantiene una periodicidad regular de encuentros, con reuniones registradas en 2025 durante los meses de marzo y julio, respectivamente.

Está integrado por el Comité Ejecutivo de la compañía, el Compliance Officer, los Country Managers y por la máxima autoridad de la Dirección de Asuntos Institucionales, de la Dirección de EHS y Asuntos Comunitarios, de la Gerencia de Sostenibilidad Corporativa, de la Gerencia Legal de Asuntos Ambientales y Sociales, y de la Gerencia Corporativa de Medio Ambiente y Asuntos Comunitarios. Otras gerencias son convocadas de acuerdo con la agenda a tratar en cada caso.

Cada UN define la conformación de su Comité de Sostenibilidad, tomando como mínimo los lineamientos establecidos para el Comité Corporativo, y adaptándose a las necesidades, estructura y características propias de cada una.

Comité de Ética

El Comité de Ética es un órgano autónomo compuesto por cuatro miembros (tres de la Alta Dirección de la compañía y un Director Ejecutivo independiente). Entre sus principales responsabilidades, se destacan:

- Mantener y administrar la Línea Ética y los canales de denuncia.
- Evaluar todas las denuncias recibidas.
- Centralizar el registro, administración y resguardo de las investigaciones.
- Emitir conclusiones fundamentadas en las investigaciones junto a sus recomendaciones; velando por un criterio homogéneo y equitativo para toda la compañía.

El Comité de Ética se reúne de forma periódica o en forma especial cuando alguna denuncia u otra circunstancia lo requiera.

CPF La Calera, Argentina.



SOPORTES PARA EL COMPORTAMIENTO ÉTICO

GRI 2-23, 2-24, 2-26

EN LÍNEA CON LOS COMPROMISOS ASUMIDOS EN LA POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD, EN PLUSPETROL HEMOS DESARROLLADO UN ESQUEMA NORMATIVO ESPECÍFICO PARA FOMENTAR EL DESARROLLO DE LOS NEGOCIOS DE MANERA RESPONSABLE, ÉTICA Y TRANSPARENTE.

CÓDIGO DE CONDUCTA

El Código de Conducta³⁰ de Pluspetrol define las normas básicas de comportamiento, proporcionando información sobre:

- Derechos Humanos.
- Relaciones Interpersonales.
- Relaciones con terceros.
- Posibles conflictos de interés.
- Activos de la compañía.

Además, establece criterios generales para abordar temas frecuentes relacionados con la conducta en el ambiente laboral y empresarial.

Al igual que en años anteriores, en abril 2025, se desarrolló la campaña anual de certificación y adhesión al Código de Conducta, Política Antisoborno y Anticorrupción y declaración de posibles conflictos de interés, que alcanza a todos los colaboradores de la compañía y es liderada por el Comité de Ética con apoyo de las áreas de Auditoría Interna y Cumplimiento Normativo, Legales y Recursos Humanos. Esta instancia busca asegurar la comprensión del Código, promover su cumplimiento y habilitar a los colaboradores a declarar cualquier potencial conflicto de interés PEP (persona políticamente expuesta), Familiar PEP, comercial, familiar y/o de afinidad.

CÓDIGO DE CONDUCTA DE TERCERAS PARTES

El Código de Conducta de Terceras Partes³⁰ expresa el compromiso de Pluspetrol con la integridad en el desarrollo de sus relaciones comerciales y las de su cadena de valor, ratificando el interés de contribuir al desarrollo económico, social y ambiental en los lugares donde la compañía está presente. Pluspetrol requiere que sus terceras partes adhieran al cumplimiento de los principios descritos en el Código, y las convoca a compartirlo a su vez con los terceros con los que estas mantienen vínculos comerciales y contractuales.

Este Código establece una serie de compromisos esperados, nucleados en seis principios fundamentales, alineados a la cultura de Pluspetrol, el Marco de Sostenibilidad, la excelencia operacional y el comportamiento ético.



POLÍTICA ANTISOBORNO Y ANTICORRUPCIÓN³¹

La Política Antisoborno y Anticorrupción³⁰ de Pluspetrol refleja el firme compromiso de la compañía para asegurar la transparencia en el desarrollo de los negocios, en cumplimiento de sus estándares internos y los marcos regulatorios aplicables.

Este instrumento adopta medidas para prevenir los delitos de soborno, corrupción, tráfico de influencias, lavado de activos y financiamiento al terrorismo y otros delitos relacionados.

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE CONDUCTAS DE ACOSO, DISCRIMINACIÓN Y HOSTIGAMIENTO EN EL ÁMBITO LABORAL³¹

Esta política establece los lineamientos y medidas para prevenir, detectar y sancionar las conductas de acoso, discriminación y hostigamiento en el ámbito laboral y desarrollar una cultura de prevención, con miras a asegurar un ambiente de trabajo que propicie relaciones laborales basadas en el respeto y libres de violencia de cualquier tipo.

Durante el año 2025, se continuó con la formación vía e-learning sobre prevención de conductas de acoso, discriminación y hostigamiento en el ámbito laboral y de buenas prácticas, con carácter mandatorio y global.

³⁰. El documento es de público acceso y se encuentra en nuestro sitio web: [Compromiso | Pluspetrol](#).

³¹. La normativa es aplicable a todo el personal de Pluspetrol, cualquiera sea su régimen laboral o contractual y jerarquía. Adicionalmente, incluye a contratistas y proveedores, dentro de los alcances establecidos en el marco legal vigente de cada jurisdicción.

³². Se suman a las de Argentina, Brasil, Chile, Lítica y Perú, realizadas en 2024.

LÍNEA ÉTICA

La Línea Ética³⁰ es una herramienta pensada para facilitar la notificación de comportamientos que no cumplen con el Código de Conducta, con la Política Antisoborno y Anticorrupción y/o con la Política de DD. HH. Está disponible todos los días, las 24 horas y es administrada por la empresa KPMG, con el fin de garantizar confidencialidad y transparencia en el proceso, protegiendo al denunciante en todo momento.

Además de la Línea Ética, contamos con otros canales habilitados para cursar una denuncia: el contacto directo con algún integrante del Comité de Ética o la comunicación con un supervisor, gerente o representante del área de Recursos Humanos. Asimismo, un tercero externo como un contratista, proveedor, oferente o socio también puede denunciar un incidente en forma personal o anónima.

Por último, se han establecido líneas telefónicas gratuitas, según el siguiente detalle:

Argentina: 0800-122-0441
Brasil: 0800-892-3827
Chile: 1230-020-9961
Colombia: 0180-0752-2263
Ecuador: 1800-00-0364
Estados Unidos: 1-800-304-5395
Países Bajos: 0800-122-5872
Perú: 0800-0-0831
Uruguay: 0004-0529-6681

Las denuncias recibidas por cualquiera de los canales habilitados son registradas en forma confidencial para un adecuado seguimiento y resolución.

Todo el personal tiene la obligación de reportar en caso de observar conductas y/o situaciones que pudieran constituir una desviación al Código de Conducta. Estar en conocimiento de un incumplimiento al Código de Conducta y no informarlo, también es considerado una falta.

Durante el año 2025 se mantuvo la divulgación activa de los canales de denuncia en las comunidades del área de influencia de nuestras operaciones. A tal efecto, se colocó cartelera con información sobre la Línea Ética de Pluspetrol y se coordinaron talleres de difusión con las comunidades de Perú (302 participantes de distintas comunidades) y de Argentina (13 participantes de la comunidad Campo Maripe). En Ecuador se implementó la práctica de incluir información referida a la línea ética en todas las actas de entrega de aportes, insumos y/o beneficios que se suscriben con las comunidades.

COMPLIANCE

GRI 205-1, 205-2, 205-3

Ratificando el compromiso ético y la transparencia en las conductas y decisiones en los negocios de Pluspetrol, el sector de Cumplimiento Normativo (en adelante, “Compliance”), con apoyo de la Alta Dirección, potencia en forma continua un sistema de gestión para prevenir, detectar y resolver incumplimientos asociados al soborno, la corrupción, tráfico de influencias, el lavado de activos y/o el financiamiento al terrorismo dentro de la organización, teniendo en cuenta las regulaciones vigentes y los compromisos internos asumidos. Pluspetrol cuenta con un modelo corporativo, bajo la gestión del Compliance Officer, que se adapta a los requisitos normativos de cada Unidad de Negocio.

POLÍTICAS Y NORMATIVAS DE COMPLIANCE

Partiendo de la Política de Sostenibilidad y del pilar “Gobernanza” del Marco de Sostenibilidad, la normativa interna anticorrupción se sustenta en el Código de Conducta, el Código de Conducta de Terceras Partes y la Política Antisoborno y Anticorrupción. Sobre estos documentos se estructuran diversos procesos y procedimientos que complementan la gestión del área en su relación con el negocio. Durante el 2025 se adaptó el Modelo de Compliance en Pluspetrol Cuenca Neuquina (PCN).

GESTIÓN DE RIESGOS DE FRAUDE Y CORRUPCIÓN

Siguiendo el objetivo establecido en materia de gestión de riesgos de fraude y corrupción, lavado de activos y delitos de terrorismo, durante 2025 se actualizaron las matrices de riesgo de las Unidades de Negocio Ecuador, Corporación (incluyendo oficinas de Buenos Aires y Montevideo) y Parques Eólicos Peralta I y II y Cerro Grande de Uruguay³². A tal fin, se llevaron a cabo un total de 23 talleres con la asistencia de 96 participantes. Dichas matrices fueron presentadas en el Comité de Sostenibilidad y aprobadas por sus máximos ejecutivos y constituyen la base de información para realizar el tratamiento de los riesgos identificados, además de reforzar la implementación de las acciones ya desarrolladas en otros ámbitos.

Los principales procesos en los que se han evaluado riesgos en la materia son:

- Gestión con comunidades locales.
- Contratación de personas físicas/jurídicas.
- Relaciones comerciales con personas físicas/jurídicas.
- Tramitación de permisos de entidades gubernamentales a través de terceros.



- Gestión del alta de clientes Diésel y GLP que realizan depósitos en efectivo en entidades bancarias.

- Contribuciones sociales y/o donaciones a terceros.

- Procesos para la detección y tratamiento de una operación sospechosa por temas de Lavado de activos y terrorismo.

RELACIONAMIENTO CON TERCEROS

Desde 2020, Pluspetrol cuenta con la Normativa “Debida Diligencia Anticorrupción”, que determina las “contrapartes evaluables”, identificadas en las evaluaciones de riesgo junto al negocio, y los lineamientos generales del proceso, que incluye el relevamiento y la evaluación de las terceras partes conforme sus antecedentes en materia de incumplimientos, su estructura directiva, y su grado de implementación de programas de Compliance, entre otros aspectos.

Durante el año 2025, el sector de Compliance emitió 1.025 reportes a clientes internos. Esta evaluación alcanzó a todas las operaciones de Pluspetrol. De los reportes emitidos se detectaron 49 casos de riesgo moderado-alto/alto los cuales implicaron que no se renovarían los contratos y/o se terminaría la relación comercial con las contrapartes evaluadas con esos niveles de riesgo.

En la UN Perú se regularizaron 181 clientes Diésel y GLP que cuentan con su correspondiente debida diligencia, actualizando el análisis de contrapartes vigentes.

Además, se establecieron controles de debida diligencia a los buques de las contrapartes que se utilizan para las exportaciones de crudo. En este sentido, se realizaron 14 chequeos.

En materia de prevención de lavado de activos y de financiamiento al terrorismo, se realizó un chequeo anual de todos los bancos de terceros analizándose un total de 875. A su vez, este año se dieron de alta 43 entidades bancarias.

Adicionalmente, se realiza un control trimestral sobre cobranzas off-shore para prevenir lavado de dinero. Para el consorcio Camisea, se circulariza un certificado de Compliance antilavado de activos en forma semestral, en carácter de declaración jurada.

También se realizó un reporte de información preliminar de terceros, ascendiendo en el año a 856 reportes, superando en un 19% a la cantidad

de análisis respecto del 2024. Proviene fundamentalmente del chequeo de nuevos empleados que ingresan a la compañía, instancias de invitación a licitación de potenciales proveedores, beneficios de contribuciones sociales, acciones civiles o donaciones y verificación de nuevas contrapartes en la gestión de nuevos negocios.

CLÁUSULA ANTICORRUPCIÓN

La compañía cuenta con una cláusula “abc”³³ anticorrupción, incluida en los modelos de contrato y en los términos y condiciones generales de contratación, como así también en los contratos hechos a medida con las terceras partes.

Para los contratos comerciales, también se incluyen cláusulas de licitud y origen de fondos y de sanciones comerciales.

DIFUSIÓN Y CAPACITACIÓN

La campaña de difusión global en materia de Compliance 2025 fue realizada a través de publicaciones en la intranet de la compañía, mails generales y específicos por áreas y mediante redes sociales (Instagram y LinkedIn). Contempló la divulgación de herramientas específicas del sector y acompañó diversas acciones a lo largo del año, entre otras:

- Recertificación y adhesión al Código de Conducta, la Política Antisoborno y Anticorrupción, declaración de posibles conflictos de interés y declaración jurada para Persona Expuesta Políticamente (PEP) y familiar PEP.

- Normativa de Regalos y Hospitalidades y de Relacionamento con el sector Público.

- El proceso de debida diligencia Anticorrupción.

- Conmemoración anual del “Día internacional contra la Corrupción”.

- Nuestra normativa (redes sociales).

- Capacitación a contratistas.

- Difusión de los canales de denuncia de las distintas compañías.

- Compliance, valores en acción.

Adicionalmente, se realizaron en total 25 actividades de entrenamiento, con la asistencia de 739 colaboradores de distintos ámbitos y perfiles de riesgo a saber:

- UN Argentina (593 participantes).

- Ecuador (20 participantes).

- Perú (42 participantes).

- Uruguay (65 participantes).

- Corporativos (19 participantes).

- Además, se realizó un encuentro virtual en el que participaron 33 colaboradores de las diferentes UN.

La convocatoria fue dirigida a mandos medios y altos de las áreas de Nuevos Negocios, Suministros, Comercial, Administración & Finanzas, Legales, EHS, Asuntos Externos, Operaciones, entre otras, que formaron parte de los talleres de Introducción al Compliance y Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento al Terrorismo.

Durante este año el 91,6%³⁴ de los colaboradores de Pluspetrol recertificaron el Código de Conducta y la Política Antisoborno y Anticorrupción.

Los nuevos empleados cuentan con entrenamientos en formato e-learning y on-boarding de Compliance disponibles en la intranet de la compañía, como así también charlas presenciales y virtuales de “Introducción al Compliance” que forman parte de la currícula de capacitación obligatoria. Se capacitó también a los nuevos ingresantes del programa “Young Trails”.

En el segundo semestre del año se incorporó un módulo de Compliance en el curso obligatorio para contratistas, a través de la herramienta Exactian.

Hasta diciembre de 2025, en Argentina se capacitaban 307 empresas, alcanzando un total de 5.066 empleados; y en Perú, 265 empresas con un total de 972 empleados.

MONITOREO Y CONTROL

Con el objetivo de respaldar la medición y monitoreo del Programa de Compliance, se revisan semestralmente indicadores asociados a las cobranzas realizadas a través de depósitos de dinero en cuentas bancarias y el cumplimiento del proceso de la debida diligencia anticorrupción en las contrataciones con proveedores que están alcanzados por dicho proceso, tomando acciones correctivas en caso de detectar desvíos. Adicionalmente, dentro del Plan Anual de Auditoría Interna, se ejecutan controles de eficacia del programa de Compliance según las características del área a auditar.

AUDITORÍA INTERNA

El área focaliza su labor en torno a tres ejes estratégicos: ofrecer al Directorio una visión objetiva e independiente sobre el estado del control interno; promover la mejora continua de procesos y controles mediante acciones consensuadas en auditorías; y contribuir al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la compañía. Se organiza a partir de dos divisiones especializadas, conformadas por profesionales de sólida trayectoria en el sector energético: Auditorías Operativas y Auditorías de Áreas Administrativas y servicios corporativos.

Durante el año 2025, se llevaron a cabo 19 auditorías que abarcaron Unidades de Negocio y áreas corporativas, priorizadas según criterios de riesgo, impacto económico y contexto operativo. Los procesos evaluados incluyeron ámbitos administrativos, contables, comerciales, operativos, técnicos, ambientales y de seguridad.

Como resultado, se acordaron 231 planes de acción con los responsables de los procesos auditados. La mayoría de las auditorías incluyeron visitas presenciales a los lugares donde se desarrollan los procesos, lo que enriqueció el análisis y fortaleció el vínculo con los equipos auditados.

Desde la conformación del área hace 17 años, Auditoría Interna ha ejecutado 185 proyectos -entre auditorías, revisiones especiales y cálculos de indicadores- que derivaron en 3.061 acciones de mejora. Actualmente, el 90% de estas acciones se encuentran implementadas, superando el objetivo del 80% fijado internamente por la compañía, y reflejando el compromiso sostenido con el seguimiento de los planes de acción.

Por último, y en línea con las mejores prácticas, el área de Auditoría Interna aplica el concepto de auditoría continua mediante el cálculo y análisis de 27 indicadores de control que utilizan información del sistema ERP³⁵. Estos indicadores se ejecutan periódicamente, generan alertas tempranas ante posibles desviaciones y permiten acordar acciones correctivas con los responsables de los procesos.

³³. Clausula “Anti-Bribery and Corruption” (ABC) o “Antisoborno y Anticorrupción” en español.
³⁴. Valor al 31 de diciembre de 2025. El porcentaje restante corresponde a personal de licencia y nuevos ingresos de Pluspetrol Cuenca Neuquina que han recibido inducción presencial donde se trató el tema.
³⁵. Planificación de Recursos Empresariales (por sus siglas en Inglés).



CIBERSEGURIDAD Y TECNOLOGÍA APLICADA A LA SEGURIDAD, EFICIENCIA E INNOVACIÓN

CIBERSEGURIDAD

La transformación digital plantea nuevos desafíos para la sostenibilidad y la gobernanza de las organizaciones. La evolución constante de los ciberataques -cada vez más sofisticados y de mayor escala- exige una respuesta proactiva. Alineados con el Marco de Sostenibilidad y con el Plan Estratégico de Seguridad de la Información, se reforzaron capacidades de ciberseguridad mediante tecnologías avanzadas, monitoreo continuo y análisis independiente de vulnerabilidades. Asimismo, se han incorporado mecanismos de respuesta automatizada y herramientas basadas en inteligencia artificial que permiten detectar, aprender y reaccionar ante amenazas en tiempo real, elevando los estándares de protección en todos los entornos digitales.

Contamos con políticas estrictas y lineamientos basados en las mejores prácticas internacionales, que protegen al personal, instalaciones y activos frente a amenazas cibernéticas en entornos IT (Information Technology) y OT (Operational Technology). Trabajamos de forma coordinada con stakeholders clave para fortalecer la seguridad de redes y sistemas, ampliar capacidades de monitoreo y respuesta, e impulsar iniciativas alineadas con estándares globales de ciberseguridad en todas nuestras locaciones.

Impulsamos el desarrollo de las capacidades de los colaboradores mediante talleres y entrenamientos especializados a fin de identificar proactivamente riesgos potenciales y consolidar una cultura de seguridad en el uso de tecnologías, fortaleciendo así la protección de las operaciones y activos.

TECNOLOGÍA

La tecnología como motor de la sostenibilidad

A continuación, se presenta una síntesis del portafolio integral de iniciativas tecnológicas de la compañía. Estas acciones fortalecen la eficiencia operativa, respaldan la adopción de procesos LEAN³⁶ y promueven el uso responsable de los recursos, consolidando la contribución de la compañía a un desarrollo más sostenible.

Migración a la nube: Pluspetrol avanzó en su programa de migración a la nube, reduciendo entre un 30% y 50% la infraestructura on premises y trasladando el 80% del procesamiento a servicios cloud. Esta transición mejora la eficiencia operativa, disminuye el consumo energético y reduce emisiones, al tiempo que permite que los equipos internos se concentren en actividades de mayor valor estratégico.

Digitalización del Proceso de Permisos de Trabajo - Malvinas, Perú: la compañía continuó implementando mejoras en la gestión digital de permisos de trabajo en Malvinas, logrando una reducción cercana a una tonelada de papel en comparación con el pe-

ríodo anterior. La digitalización del proceso fortaleció la trazabilidad, agilizó los tiempos de gestión y consolidó un modelo operativo más eficiente y sostenible.

Sala de Monitoreo y Diagnóstico de Equipos

Críticos: en 2025 se habilitó una sala dedicada al monitoreo y diagnóstico de equipos críticos, potenciando la detección temprana de fallas, reduciendo costos y minimizando tiempos de inactividad. La compañía continúa ampliando sus capacidades mediante el uso de inteligencia artificial para análisis predictivo y proyecta para 2026 una Sala de Operación Remota que optimizará procesos de Drilling, Completion y Geonavegación.

Modernización de la Gestión Documental:

la segunda etapa del proyecto Intelligent Document Management (IDM) permitió digitalizar los procesos documentales de instalaciones de superficie en Exploración y Producción, estandarizando y fortaleciendo la gestión de información técnica. Para 2026 se evaluará la expansión del sistema a los procesos documentales de Operación y Mantenimiento.

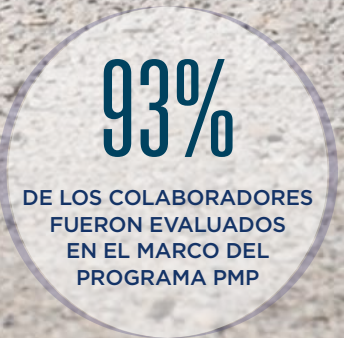
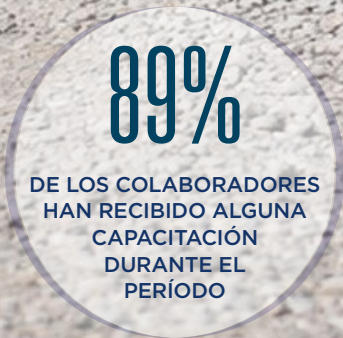
Lago de Datos Corporativo: Pluspetrol puso en marcha su célula de Datos y el desarrollo del Lago de Datos corporativo, integrando información estructurada y no estructurada en una fuente única y confiable. Esta iniciativa mejora la calidad y trazabilidad de los datos, optimiza la toma de decisiones y establece las bases para capacidades avanzadas de analítica, inteligencia artificial y gobierno de datos.

Drones y Robótica para Inspecciones: se avanzó en pruebas de concepto con drones equipados con sensores y modelos de IA, y con robots terrestres para inspecciones automatizadas en Pisco y Malvinas, Perú. Estas tecnologías permiten detectar fallas con mayor precisión, mejorar la calidad de la información operativa y reducir la exposición del personal a riesgos, consolidando un enfoque más seguro y eficiente en la gestión de activos.

Proyecto Crisalis - Optimización de Procesos: Crisalis se consolidó como proceso transformacional corporativo orientado a rediseñar procesos de negocio bajo criterios de agilidad, autogestión y digitalización. Durante 2025 avanzó hacia la fase de Realización sobre la plataforma SAP S/4HANA, implementando SAP Concur, que digitaliza y agiliza la gestión de viajes y rendiciones; y SAP Employee Central, que mejora la autogestión y disponibilidad de la información del empleado. Además, se incorporó el Acelerador de Mantenimiento para optimizar la planificación y análisis en tiempo real de las actividades de mantenimiento. El proyecto reafirma la apuesta de la compañía por tecnologías disruptivas que fortalecen la eficiencia operativa y el crecimiento sostenible.

36. Enfoque cuyo objetivo es optimizar los procesos maximizando el valor y minimizando los residuos, eliminando actividades que no agregan valor y agilizando los flujos de trabajo.

COLABORADORES



Planta Malvinas, Perú.



IMPULSANDO NUESTRA CULTURA

En 2025 continuamos fortaleciendo la cultura, valores y clima organizacional de Pluspetrol, con el objetivo de ampliar la respuesta a desafíos y aspiraciones estratégicas, en un ambiente de trabajo seguro y potenciador. La gestión de la preservación cultural se estructura sobre una gobernanza clara, con políticas y roles definidos para garantizar su correcta evolución.

Este año profundizamos la implementación de forma articulada e interdisciplinaria de diversos programas e iniciativas, que se integran con la estrategia del negocio contribuyendo al cumplimiento de los objetivos corporativos. Programas como Modo Blend, Leader-Us, Encuesta de Clima y Talleres de Resultados, junto con nuestra Estrategia de Comunicación y Transformación Digital, entre otros, han sido fundamentales en este proceso.

MODO BLEND Y FLEXIBILIDAD HORARIA

El Modo Blend combina presencialidad con virtualidad, potenciando la autonomía de los equipos y el equilibrio entre la vida laboral y personal de los colaboradores con los objetivos del negocio.

Por su parte, la flexibilidad horaria contempla la posibilidad de ingreso/inicio y salida/finalización de las tareas hasta una hora y media antes o después del horario estipulado, siempre que se totalicen las horas correspondientes a una jornada laboral, favoreciendo el sentido de pertenencia y la responsabilidad individual.

La comunicación constante con el equipo y el cumplimiento de los objetivos siguen siendo prioritarios para asegurar el desarrollo de esta modalidad.

DESARROLLO DE LIDERAZGO

Con el fin de integrar plenamente la estrategia de liderazgo de Pluspetrol, se desarrollan los siguientes programas de capacitación según la audiencia objetivo.

Leader-us

Este programa desarrolla capacidades en tres ejes: Liderarme, Lideralos y Liderarnos, enfocados en autoconocimiento, manejo de equipos y gestión organizacional, respectivamente.

El programa contribuye a homogenizar prácticas de liderazgo, reducir brechas de capacidades y a generar oportunidades de crecimiento profesional, cohesión cultural y un fortalecimiento de la conducción estratégica.

Las instancias cuentan con un acompañamiento de coaching individual y grupal. Este año participaron 73 personas, alcanzando los 316 participantes acumulados, 86% de cobertura del total de líderes de Pluspetrol desde el inicio de su implementación, en 2023.

Desarrollando Líderes

Este programa se construye sobre la gobernanza del marco Leader-us, con el objetivo de formar a quienes ocupan funciones de supervisores y líderes de línea en habilidades de liderazgo esenciales para la gestión de equipos en entornos desafiantes.

ENCUESTA DE CLIMA Y TALLERES DE RESULTADOS

Por cuarto año consecutivo, se realizó la evaluación de Clima Organizacional a través de una encuesta administrada por un tercero, garantizando el anonimato y la confidencialidad de las respuestas. Este instrumento permite comprender en profundidad las dinámicas entre colaboradores, líderes, pares y el entorno de trabajo y evolucionar hacia la organización que queremos ser. La participación global en 2025 alcanzó el 87%. El análisis de las respuestas será compartido en talleres a desarrollarse durante 2026, y utilizado como insumo para alinear los temas a trabajar en dicho período.

Además, en un marco de transparencia y colaboración, Pluspetrol impulsó instancias de análisis y trabajo sobre los resultados de la encuesta de clima 2024 mediante talleres de presentación y reflexión, realizados en formatos presenciales, virtuales e híbridos. Estos espacios permiten promover acciones alineadas al modelo de negocio y a los objetivos estratégicos, fortaleciendo los mecanismos de escucha, el involucramiento y la participación de los colaboradores.

CICLOS DE CHARLAS Y ESPACIOS DE DIÁLOGO

Los Ciclos de charlas y espacios de diálogo con nuestro CEO, con la participación de otros líderes de la organización, forman parte de un marco que impulsa una comunicación cercana y alineada con la estrategia corporativa. En términos de oportunidades, contribuyen a generar ámbitos de escucha activa, a reforzar el sentido de pertenencia, a reducir brechas de información y a alinear los equipos de trabajo con el propósito y con la visión a largo plazo de la compañía.

Asimismo, se desarrollan charlas con ponentes internos y externos, quienes aportan conocimientos y perspectivas sobre los retos que plantea el crecimiento corporativo.

PROGRAMA DE SOSTENIMIENTO CULTURAL

El programa busca atender el crecimiento sostenido de la compañía potenciando el sentido de pertenencia y la identificación con el propósito y los valores de Pluspetrol.

Se enfoca principalmente en dos grupos: por un lado, en los nuevos ingresantes para facilitar su integración y rápida adaptación a la cultura de Pluspetrol, y por el otro, en el equipo Pluspetrol, para fortalecer y consolidar la cultura mediante iniciativas concretas. El programa contempla el desarrollo de acciones de intervención específicas, como campañas informativas, jornadas de trabajo en equipo, charlas temáticas, anuncios organizacionales, procesos de bienvenida, rebranding, aplicación de marca, adecuación visual de señalética y actualización de espacios físicos adquiridos, entre otras.

CHANGE MANAGEMENT DE PROYECTOS CLAVE

El acompañamiento en gestión del cambio para proyectos clave se desarrolla bajo una gobernanza compartida entre los sponsors de cada iniciativa, equipos de proyecto y el trabajo de Recursos Humanos, que aporta metodologías y capacidades específicas de Change Management.

A través de esta articulación se definen roles y responsabilidades, se establecen instancias de seguimiento y se integran las dimensiones humanas y culturales en la planificación y ejecución de proyectos estratégicos tales como Formulación Estratégica, Posicionamiento externo, Planeamiento integral de negocio, Crisális, Lecciones Aprendidas La Calera - CPF 1.5, Desarrollo PCN y los desarrollados bajo el programa de Transformación Digital.

SITIO DE CULTURA

El Sitio de Cultura constituye una herramienta de gobernanza y difusión para consolidar y comunicar de forma consistente el propósito, los valores y los estilos de liderazgo de Pluspetrol. Contribuye a generar una experiencia más homogénea entre colaboradores ubicados en diferentes geografías y ofrece un espacio de referencia, dentro de la intranet corporativa, donde las personas pueden encontrar contenidos formativos.

PROPUESTA DE VALOR Y EXPERIENCIA EMPLEADO

Tu Plus+: el Programa de beneficios Tu Plus+ se integra a la estrategia de Propuesta de Valor al Colaborador, poniendo a las personas en el centro y acompañándolas a través de acciones que fortalecen el bienestar, el reconocimiento y la cercanía. El programa se estructura en tres pilares estratégicos +Valor, +Vitalidad y +Balance que buscan acompañar a los colaboradores de manera integral, alineados con el compromiso de la compañía con el bienestar, la equidad y la sostenibilidad social.

Nuestra plataforma global de descuentos, la licencia extendida por paternidad, licencias por adopción, giftcard o día de festejo de cumpleaños, celebraciones presenciales de cumpleaños en nuestras locaciones y la iniciativa “Nuestros hijos nos visitan”, son algunas de las acciones que se llevan a cabo para fortalecer los lazos, promoviendo un ambiente de trabajo armónico y colaborativo.

Mes del Bienestar

Durante el 2025 se realizó el Mes del Bienestar que contempló el desarrollo de:

- Charlas y talleres sobre salud mental y emocional, nutricional y física.
- Acciones de sensibilización sobre hábitos saludables.

- Espacios de participación que reforzaron la importancia del equilibrio entre trabajo y bienestar.

- Actividades de movimiento físico.

La participación de diversas áreas y países generó un fuerte sentido de comunidad, impulsando conductas saludables y colaborativas que fortalecen nuestro compromiso con el bienestar integral.

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

En 2025, Pluspetrol publicó su Política de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), reforzando su compromiso con la construcción de entornos laborales respetuosos, inclusivos y libres de discriminación. Esta política se integra de manera transversal a la Política y Marco de Sostenibilidad, y a las normativas específicas de Derechos Humanos y de prevención de conductas de acoso, discriminación y hostigamiento laboral.

En el marco de la política, se avanzó en la implementación de una iniciativa DEI integral, orientada a fortalecer prácticas corporativas justas y libres de sesgos. Entre sus principales líneas de acción se destacan la adopción de un sistema de reclutamiento basado en competencias y la creación de un ecosistema DEI en la compañía con talleres de sensibilización orientados a ampliar la comprensión sobre diversidad, promover la inclusión activa y abordar sesgos inconscientes, así como talleres específicos para líderes, enfocados en prácticas de staffing responsable y en la toma de decisiones libres de prejuicios. Estos talleres tienen como finalidad no solo reforzar el rol clave del liderazgo en la construcción de un entorno equitativo, sino que también aportan a la creación de entornos laborales respetuosos, inclusivos y libres de sesgos. Esta iniciativa brinda un marco formal para la prevención de situaciones vinculadas a discriminación, acoso, inequidades o brechas de participación, al tiempo que impulsa la innovación y el pensamiento diverso como elementos centrales del desempeño sostenible de la compañía.



DISTRIBUCIÓN DE NUESTROS COLABORADORES

DISTRIBUCIÓN DE COLABORADORES POR UNIDAD

GRI. 2-7, 2-30, 405-1, 401-1

DISTRIBUCIÓN DE COLABORADORES POR GÉNERO Y REGIÓN

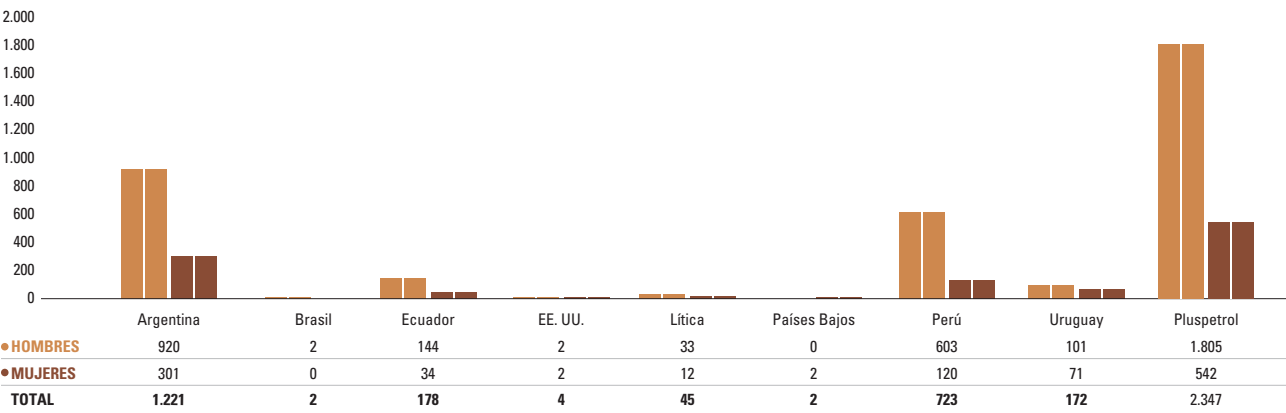
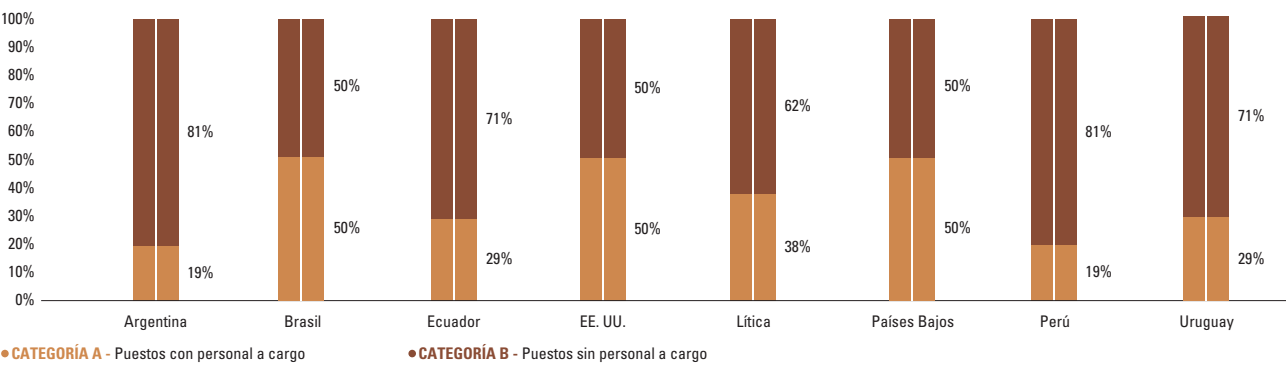


Figura 1: Distribución de colaboradores por género y región 2025.
Al 31.12.2025, Pluspetrol contó con un HeadCount total de **2.347** empleados directos, 77% corresponde a hombres y 23% a mujeres.

PERFIL DE NUESTROS COLABORADORES

DISTRIBUCIÓN DE COLABORADORES POR CATEGORÍA



• CATEGORÍA A - Puestos con personal a cargo • CATEGORÍA B - Puestos sin personal a cargo

Figura 2: Distribución de colaboradores por categoría 2025.

DISTRIBUCIÓN DE COLABORADORES POR GRUPO ETARIO

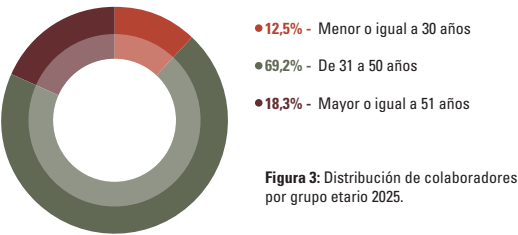


Figura 3: Distribución de colaboradores por grupo etario 2025.

DISTRIBUCIÓN DE COLABORADORES POR ANTIGÜEDAD LABORAL

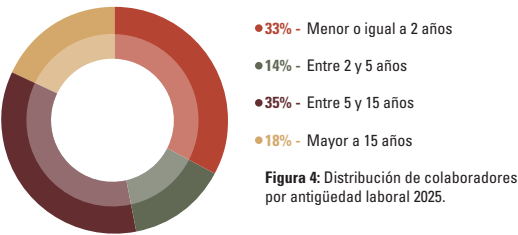


Figura 4: Distribución de colaboradores por antigüedad laboral 2025.

DISTRIBUCIÓN DE COLABORADORES POR CONVENIO COLECTIVO

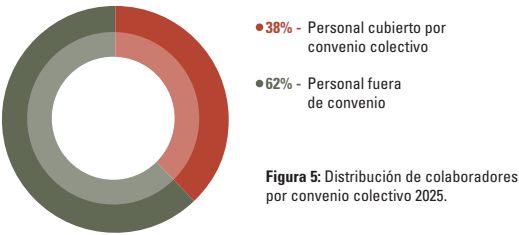


Figura 5: Distribución de colaboradores por convenio colectivo 2025.

De las Unidades de Negocio, Argentina (51%) y Perú (37%) tienen personal cubierto bajo convenio colectivo de trabajo.³⁷

DISTRIBUCIÓN DE COLABORADORES POR CONTRATO LABORAL

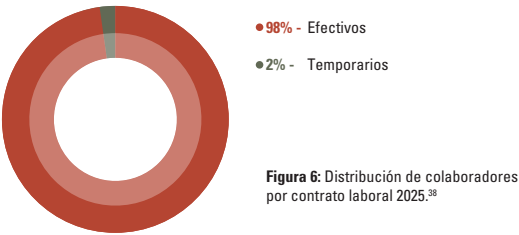


Figura 6: Distribución de colaboradores por contrato laboral 2025.³⁸

CANTIDAD DE EMPLEADOS EFECTIVOS POR GÉNERO Y REGIÓN

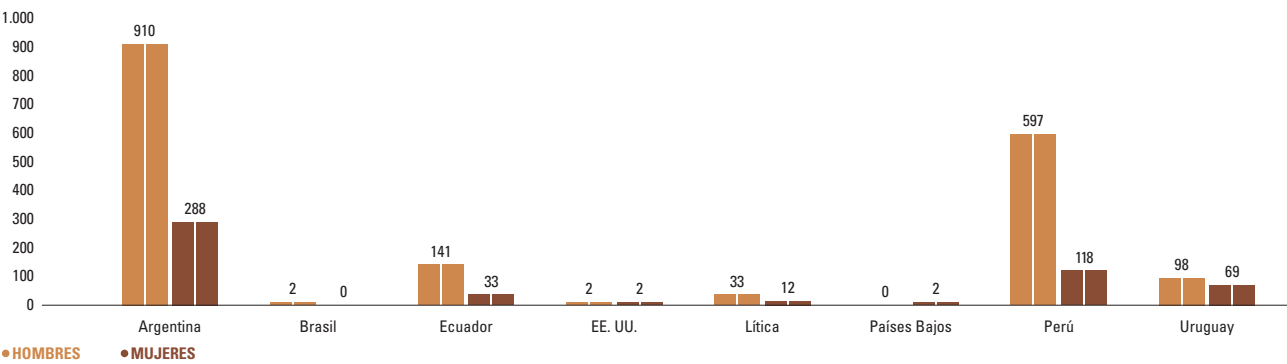


Figura 7: Cantidad de empleados efectivos por género y región 2025.

CANTIDAD DE EMPLEADOS TEMPORARIOS POR GÉNERO Y REGIÓN

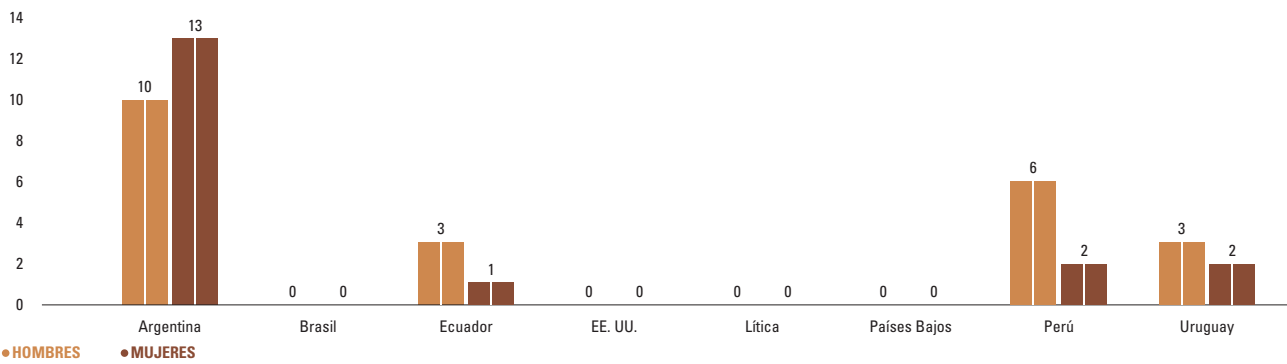


Figura 8: Cantidad de empleados temporarios por género y región 2025.³⁹

³⁷. Pluspetrol asegura la aplicación de estándares laborales equitativos, en línea con las mejores prácticas y los marcos normativos vigentes en cada jurisdicción para garantizar un ambiente laboral justo para todas las personas que integran nuestra organización.
³⁸. Los porcentajes de los colaboradores por contrato laboral se calculan en base al total de Pluspetrol. El 99,91% de los empleados de Pluspetrol realizan jornada laboral full-time. El 0,09% restante de los empleados realizan jornada part-time.

³⁹. Se consideran empleados temporarios aquellos trabajadores cuyo contrato establece, desde el inicio, una fecha definida de finalización, y que ingresan con pleno conocimiento de dicha condición.



INGRESOS Y EGRESOS



TOTAL DE INGRESOS POR UNIDAD

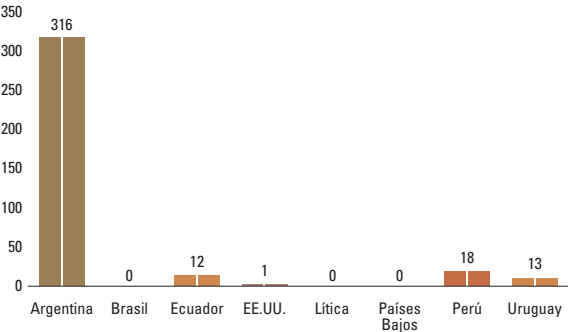


Figura 9: Total de ingresos por unidad 2025.

TASA DE INGRESO SOBRE EL TOTAL DE LA NÓMINA POR UNIDAD

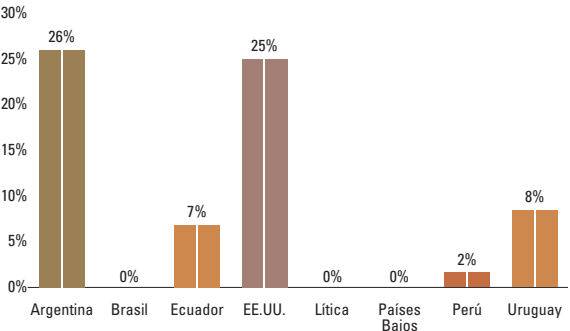


Figura 10: Tasa de ingreso sobre el total de la nómina por unidad 2025.

NUEVAS CONTRATACIONES POR GÉNERO

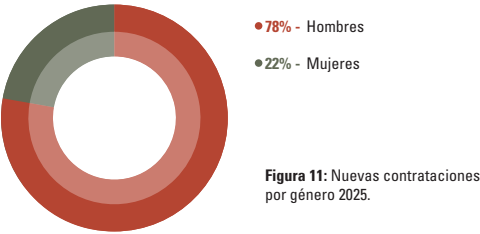


Figura 11: Nuevas contrataciones por género 2025.

NUEVAS CONTRATACIONES POR GRUPO ETARIO

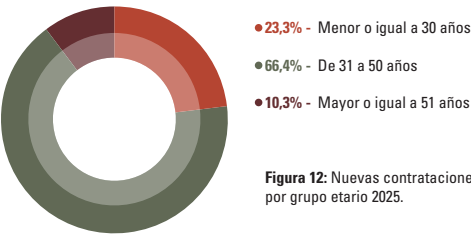


Figura 12: Nuevas contrataciones por grupo etario 2025.



TOTAL DE EGRESOS POR UNIDAD

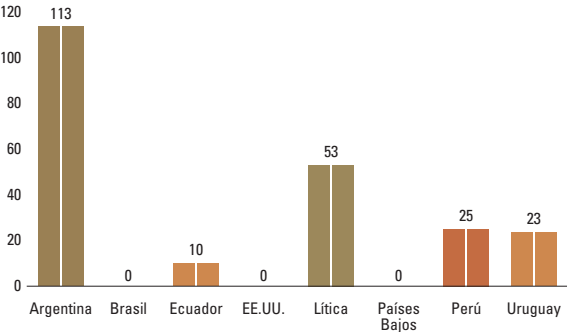


Figura 13: Total de egresos por unidad.

TASA DE EGRESOS SOBRE EL TOTAL DE LA NÓMINA POR UNIDAD

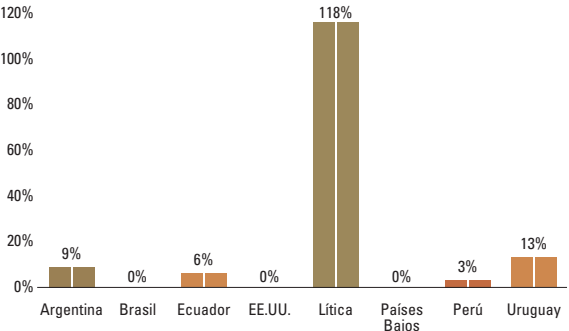


Figura 14: Tasa de egresos sobre el total de la nómina por unidad 2025.

TASA DE EGRESO POR GÉNERO

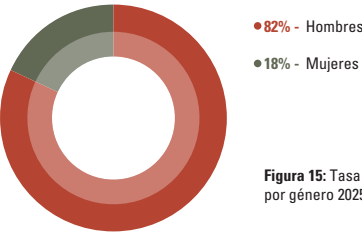


Figura 15: Tasa de egresos por género 2025.

TASA DE EGRESO POR GRUPO ETARIO

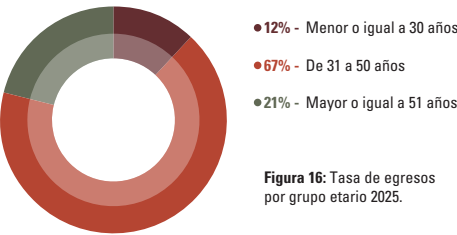


Figura 16: Tasa de egresos por grupo etario 2025.

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

GRI 404-3

PMP - Proceso de Gestión del Desempeño

El Proceso de Gestión del Desempeño (PMP, por sus siglas en inglés) se realiza anualmente, con un alto grado de participación por parte de los colaboradores. Se gestiona a través de la plataforma Growing Together, lo que proporciona agilidad y garantiza la disponibilidad de información consistente y actualizada.

Cada año, el nivel de cumplimiento refleja un fuerte compromiso, con porcentajes que superan el 90%.

EVALUACIONES DE DESEMPEÑO POR GÉNERO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Colaboradores que han recibido una evaluación de desempeño durante el año 2025	1.673	498	2.171
Porcentaje de colaboradores evaluados	93%	92%	93%

Tabla 1: Evaluación de desempeño por género.

EVALUACIONES DE DESEMPEÑO POR CATEGORÍA LABORAL	CATEGORÍA A ⁴²	CATEGORÍA B ⁴³	TOTAL
Colaboradores que han recibido una evaluación de desempeño durante el año 2025	474	1.697	2.171
Porcentaje de colaboradores evaluados	96%	92%	93%

Tabla 2: Evaluación de desempeño por categoría laboral.

DESARROLLO DEL TALENTO

APRENDIZAJE

GRI 404-1, 404-2

Continuamos consolidando la propuesta integral de aprendizaje, trabajando para diseñar metodologías en diversos formatos: e-learning, encuentros presenciales y espacios virtuales, entre otros.

INICIATIVAS DE APRENDIZAJE DESTACADAS

Matrices de Aprendizaje 70/20/10: las matrices 70/20/10 se desarrollan bajo un modelo dinámico de aprendizaje mediante el cual los colaboradores aprenden no solo a través de formaciones estructuradas, sino también de experiencias y del contacto con otras personas.

Dentro de este enfoque, durante el año se impulsaron talleres de simulación para reservorios no convencionales, cursos de geología de reservorios shale, talleres de geonavegación, viajes de campo y capacitaciones enfocadas en el uso de herramientas técnicas específicas. Asimismo, se incorporaron cursos especializados a través de la plataforma de e-learning SAGA WISDOM, en los que participaron más de 30 profesionales de subsuelo, quienes se capacitaron en temas clave como técnicas avanzadas de análisis, modelado y gestión de yacimientos no convencionales, complementadas con herramientas digitales y habilidades transversales. Además, se dio continuidad al plan “Citizen Developers” y se lanzó el ciclo “SED Talks”, un espacio de intercambio y actualización técnica permanente destinado a toda la comunidad de subsuelo de Pluspetrol y que reúne a más de 90 profesionales.

Programa Young Trails: durante 2025, continuamos con la estrategia de incorporar talento joven a través de la 9^{na} edición de Young Trails, el programa de Pluspetrol que ofrece a jóvenes profesionales la oportunidad de potenciar su desarrollo mediante la combinación de formación académica y experiencia práctica, propiciando una visión integral del negocio y el fortalecimiento de nuestra marca empleadora.

Este año, se postularon 13.513 profesionales, de los cuales 30 fueron seleccionados para participar en las oficinas de Argentina, Perú o Uruguay.

Escuela de Operaciones: orientado a operadores y supervisores, este programa busca desarrollar y mantener las competencias técnicas y homogeneizar los procedimientos operativos para garantizar la seguridad, la eficiencia y el cumplimiento normativo a lo largo de nuestras operaciones y geografías. Durante el 2025, se capacitaron 63 personas en este marco.

⁴⁰. La tasa de contratación representa la cantidad de ingresos del 2025 sobre la cantidad de empleados al 31 de diciembre de 2025.
⁴¹. La tasa de egresos representa la cantidad de egresos del 2025 sobre la cantidad de empleados al 31 de diciembre de 2025.
⁴². Puestos con personal a cargo.
⁴³. Puestos sin personal a cargo.



Programa de Idiomas: el programa de formación de idiomas se brinda a través de una plataforma online, a la cual todos los colaboradores tienen acceso. La plataforma, brinda la posibilidad de ejercitar, o programar clases virtuales con un profesor, según las necesidades de cada colaborador. Durante el año 2025, 475 personas tuvieron horas de uso en plataforma.

Gestión de proyectos (PM por sus siglas en inglés): basado en la Matriz de Competencias de PM, el propósito del programa es contribuir a la optimización de Gestión de Proyectos mediante el desarrollo de competencias clave.

El programa está diseñado en forma compartimental, para que pueda tomarse completo (75 hs) o con foco en competencias específicas (según rol/nivel de dominio real vs. target). Participaron 115 colaboradores.

Capacitación para programación en Python: este programa está diseñado para formar a los equipos en el uso de Python como herramienta para potenciar la eficiencia, el análisis de datos y la automatización de tareas técnicas. Cuenta con cuatro niveles y permite a los asistentes ir progresando a medida que van cursando y aprobando el examen de cada módulo. Durante el 2025, se formaron 147 colaboradores.

Programa de Seguridad de Procesos: en línea con la estrategia de seguridad y excelencia operativa de Pluspetrol, en 2025 se planificaron talleres orientados a fortalecer las competencias, alinear criterios y asegurar el cumplimiento de los procedimientos y prácticas. Los mismos están orientados a las funciones de Líderes, Supervisores y operadores de las áreas de Producción, Mantenimiento, Facilities y EHS. Durante 2025 se han formado 178 personas.

Mentoring de Desarrollo Estratégico: la iniciativa de Mentoring de Desarrollo Estratégico busca acompañar a los colaboradores en su evolución profesional, integrando el fortalecimiento de habilidades específicas con una comprensión profunda del contexto organizacional.

Esta iniciativa tiene como objetivo acompañar a los colaboradores en su desarrollo de carrera mediante el intercambio con referentes internos, facilitando la comprensión del mapa organizacional, la cultura y los desafíos del negocio. En 2025, el programa se enfocó especialmente en 19 líderes recientemente incorporados, fortaleciendo su onboarding cultural a través de mentorías cross funcionales.

CAPACITACIONES POR GÉNERO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Cantidad de empleados capacitados	1.618	462	2.080
Horas totales de capacitación	65.756	21.355	87.111
Porcentaje de colaboradores capacitados	90%	85%	89%
Media de horas de formación por empleado ⁴⁴	36,43	39,40	37,11

Tabla 3: Capacitaciones por género.

CAPACITACIONES POR CATEGORÍA LABORAL	CATEGORÍA A ⁴⁵	CATEGORÍA B ⁴⁵	TOTAL
Cantidad de empleados capacitados	432	1.648	2.080
Horas totales de capacitación	17.508	69.603	87.111
Porcentaje de colaboradores capacitados	88%	89%	89%
Media de horas de formación por empleado	35,51	37,54	37,11

Tabla 4: Capacitaciones por categoría laboral.

SALUD Y BIENESTAR

GRI 403-6, 403-10

La gestión de Salud y Bienestar en Pluspetrol se desarrolla asegurando lineamientos, estándares y mecanismos que garanticen un entorno de trabajo seguro, saludable e integrador para colaboradores propios y personal de empresas contratistas, y se encuentra integrada a la estrategia corporativa enfocada en la prevención, el cuidado y el acompañamiento integral de las personas.

Nuestros programas permiten anticipar y mitigar riesgos asociados a accidentes laborales, enfermedades profesionales, condiciones ambientales o prácticas de trabajo inseguras, al tiempo que generan oportunidades para fortalecer hábitos saludables, mejorar la experiencia laboral y consolidar una organización más resiliente.

Las locaciones cuentan con servicios médicos coordinados que brindan atención primaria, seguimiento de casos, apoyo en enfermedades no profesionales y respuesta ante emergencias, complementados por campañas de comunicación y prevención que promueven el acceso a información clave sobre salud.

Algunas de las iniciativas desarrolladas durante 2025 se mencionan a continuación:

•**Capacitaciones y campañas:** ergonomía y pausas activas, RCP y primeros auxilios, alimentación saludable y nutrición, enfermedades ocupacionales, higiene, estrés térmico, tabaquismo, radiación solar y lesiones por hipotermia, leishmaniasis, quemaduras y dermatología, entre otras.

•**Medidas preventivas y controles:** exámenes periódicos de salud, valoración nutricional, vacunas, control de higiene, control sobre servicio de comedor, detección de hipertensión arterial y diabetes, verificación de aptos físico, monitoreo microbiológico en agua potable y residual, etc.

•**Acciones directas** vinculadas a vacunación antigripal para el personal directo y su grupo familiar, nutrición, hábitos de vida saludable, beneficio de gimnasio, etc.

LICENCIA PARENTAL

GRI 401-3

LICENCIA PARENTAL	HOMBRES	MUJERES
Cantidad de empleados que han tenido derecho al permiso parental durante el período	1.805	542
Cantidad de empleados que han hecho uso del permiso parental durante el período	56	19
Cantidad de empleados que regresaron a trabajar durante 2025 una vez finalizada su licencia parental	50	15
Cantidad de empleados cuya licencia parental contaba con fecha de finalización en 2025	50	17
Cantidad de empleados cuya licencia parental tuvo fecha de finalización en 2024, y continuaron trabajando luego de 12 meses de cumplida la licencia	34	8
Cantidad de empleados cuya licencia parental tuvo fecha de finalización en 2024	35	10
Tasa de regreso al trabajo	100%	88%
Tasa de retención	97%	80%

Tabla 5: Licencia parental.

AUSENTISMO 2025	HOMBRES	MUJERES
Número total de días perdidos por ausentismo ⁴⁷	6.005	1.283

Tabla 6: Ausentismo 2025.

PAÍS	NÚMERO DE FALLECIMIENTOS RESULTANTES DE UNA DOLENCIA O ENFERMEDAD LABORAL		NÚMERO DE CASOS DE DOLENCIAS Y ENFERMEDADES LABORALES REGISTRABLES	
	COLABORADORES	NO COLABORADORES	COLABORADORES	NO COLABORADORES
Argentina	0	0	8	99

Tabla 7: Fallecimientos y casos de dolencias por enfermedades laborales.⁴⁸

^{44.} Corresponde al total de horas capacitadas sobre la nómina de empleados al 31/12/2025.
^{45.} Puestos con personal a cargo.
^{46.} Puestos sin personal a cargo.
^{47.} Incluye ausencias por cualquier tipo de incapacidad. No incluye las ausencias permitidas tales como vacaciones, estudios, maternidad o paternidad y permisos por asuntos familiares.
^{48.} No se registran fallecimientos ni casos de dolencias por enfermedades laborales para Lítica, Ecuador, Países Bajos, Perú, EE. UU. y Uruguay en el período de reporte.



CADENA DE SUMINISTRO

LA PARTICIPACIÓN DE PROVEEDORES Y CONTRATISTAS ES CENTRAL PARA LOS PROCESOS DE NEGOCIO DE PLUSPETROL. EL FORTALECIMIENTO DE LA CADENA DE VALOR PRODUCE IMPACTOS ESTRATÉGICOS QUE SE TRADUCEN EN EFICIENCIA OPERATIVA, IMPULSO AL DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL, MITIGACIÓN DE RIESGOS EXTERNOS Y CONSTRUCCIÓN DE UN ECOSISTEMA PRODUCTIVO MÁS COMPETITIVO Y SOSTENIBLE.

GESTIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO

La gestión de la cadena de suministros está organizada bajo una estructura funcional que incluye áreas de planificación, compras, materiales, logística, gestión de inventarios y administración de contratos. Cada área tiene roles definidos y reporta a la Gerencia de Supply Chain, que participa activamente en comités operativos y estratégicos. Esta gobernanza se apoya en políticas internas de abastecimiento, procedimientos estandarizados para compras y contrataciones, y en el uso de sistemas ERP⁵⁰ que aseguran la trazabilidad, eficiencia y cumplimiento normativo. La rendición de cuentas se realiza mediante reportes mensuales de desempeño operativo, revisiones de cumplimiento contractual y análisis de riesgos. Las decisiones se toman en comités funcionales con participación de áreas clave como Finanzas, Producción, Sostenibilidad y Compliance, según el impacto del tema tratado.

La estrategia de la cadena de suministro está integrada en el modelo de negocio como un elemento esencial para garantizar la continuidad operativa, la eficiencia en costos y la capacidad de respuesta ante cambios en la demanda o el entorno. Este enfoque requiere una gestión ágil y confiable de proveedores, inventarios y logística, orientada a cumplir con los objetivos de sostenibilidad del negocio. También requiere de una estructura interna capaz de responder a las necesidades operativas de cada país, manteniendo una visión regional integrada. Los objetivos estratégicos incluyen la consolidación de proveedores, el fortalecimiento de las cadenas de valor locales, la mejora de la planificación de demanda y la digitalización de procesos críticos, todo ello impulsado por la mejora continua y la optimización de procesos clave, junto con el refuerzo de los entornos productivos locales. Los impactos negativos pueden incluir quiebres de stock, demoras en entregas, sobrecostos por urgencias, deficiencias de calidad y eventuales contingencias derivadas de no considerar adecuadamente a los proveedores y contratistas locales dentro de la estrategia de abastecimiento. Los riesgos potenciales comprenden interrupciones por eventos externos como fenómenos climáticos o situaciones geopolíticas, fallas en la planificación, problemas de

calidad y dependencia de proveedores críticos, así como potenciales riesgos ESG y en materia de derechos humanos en alguno de los eslabones de la cadena. No obstante, Pluspetrol cuenta con políticas, estándares y procedimientos que buscan mitigar estos riesgos y reducir significativamente su probabilidad de ocurrencia.

Las oportunidades se vinculan con la automatización de procesos, la integración de tecnologías predictivas, el desarrollo de proveedores locales y la mejora continua mediante metodologías como Lean y Six Sigma. Para abordar estos aspectos, se implementan acciones como simulaciones de escenarios críticos, auditorías a proveedores, implementación de dashboards en Power BI para monitoreo en tiempo real, capacitaciones internas con las áreas involucradas, el costo total de la cadena de suministro y el cumplimiento de los requisitos en materia de ESG y derechos humanos, incluyendo en Código de Conducta de Terceras Partes. Los objetivos generales del área incluyen mejorar la eficiencia operativa en los procesos de abastecimiento y logística, asegurar la disponibilidad de materiales y productos en tiempo y forma, optimizar el uso de recursos mediante una mejor planificación y control de inventarios, y fortalecer la relación con proveedores estratégicos regionales y locales para garantizar la continuidad, calidad y sostenibilidad en el suministro.

INTELIGENCIA DE MERCADO

Esta iniciativa contempla el uso de Herramientas de Inteligencia Artificial (IA), Copilot (Microsoft) y Gemini (Google), para realizar estudios y análisis de inteligencia de mercado. El objetivo es mejorar la toma de decisiones en Supply Chain, anticipar tendencias y detectar ventanas de oportunidad en un contexto de alta volatilidad y cambio constante.

El proceso parte de la utilización de múltiples fuentes de información (consultoras, informes económicos, portales especializados, publicaciones de expertos en LinkedIn, etc.), sobre las cuales la IA realiza búsquedas profundas (deep research) mediante prompts iterativos. Se comienza con una búsqueda general y luego se va refinando y contextualizando la información, agregando preguntas específicas y validando los hallazgos con expertos internos cuando se detectan temas estratégicos o sensibles. Se complementa con análisis crítico y curado de la información, y se comparte con los referentes como una fuente complementaria para la toma de decisiones.

92%

DE LAS COMPRAS
FUERON REALIZADAS
A PROVEEDORES
LOCALES⁴⁹

Terminal de carga terrestre, Planta Pisco, Perú.

⁴⁹ Los valores corresponden al total de las operaciones de Pluspetrol. Entendemos por "local" las áreas de influencia directa e indirecta de las operaciones.

⁵⁰ Planificación de Recursos Empresariales (por sus siglas en Inglés).



GESTIÓN INTEGRAL DE MATERIALES

En Pluspetrol gestionamos el ciclo completo de materiales con objetivos definidos: garantizar la continuidad operativa con seguridad y eficiencia, asegurar el uso responsable del capital y fortalecer la trazabilidad end-to-end para una adecuada gestión de riesgos. Este enfoque integra planificación, compras, almacenamiento, control y despacho en un sistema de trabajo unificado, sustentado en reglas simples, métricas visibles y decisiones basadas en datos. Nuestra estrategia contempla la definición clara de roles, responsabilidades y niveles de decisión; la estandarización de procesos y disciplina operativa; la adopción progresiva de tecnologías digitales; y la implementación de tableros ejecutivos que consolidan indicadores críticos de inventario, costos y nivel de servicio, permitiendo una respuesta ágil para realizar ajustes y corregir desvíos.

LOGÍSTICA

Bajo el área de Logística se concentran funciones esenciales para los proyectos y operaciones de Pluspetrol. Entre ellas se incluyen el transporte de carga y personal, los movimientos internos, el soporte con personal y equipos de manipuleo e izaje (grúas, cargadores, etc.) y la gestión de centros de almacenamiento y distribución. En el caso de la UN Perú, estas responsabilidades se amplían a la operación de aeródromos, helipuertos, puertos, muelles y embarcaderos fluviales.

Alineamos la logística con los objetivos del negocio y para ello impulsamos diversas iniciativas:

- Optimización de rutas, evaluando e incorporando nuevas alternativas de circulación.
- Flota eficiente y segura, con menor consumo, reducción de emisiones y mayores estándares de seguridad, con reducción de unidades ociosas y renovación de flota.
- Monitoreo satelital de contratistas, promoviendo el cumplimiento de normas de conducción y la ejecución eficiente de tareas.
- Consolidación de carga, reduciendo embalajes y residuos.

- Planificación y programación conjunta con cada sector interno para optimizar el uso de recursos.
- Digitalización y homologación de procesos, fortaleciendo la trazabilidad y el control.

A estas acciones se suma el desarrollo y la capacitación de empresas comunales del área de influencia de nuestras operaciones, promoviendo su incorporación progresiva a la cadena logística.

ESTRUCTURA DE LA CADENA DE SUMINISTRO

GRI 2-6

En 2025 se realizaron gestiones con 2.677 proveedores, de los cuales el 49,8% corresponde a Argentina, el 32,5% a Perú, el 11,8% a Ecuador y el 6% a Lítica. Estos porcentajes responden a los niveles de actividad y complejidad de los proyectos que se desarrollan en cada Unidad de Negocio.

DISTRIBUCIÓN DE PROVEEDORES POR UBICACIÓN

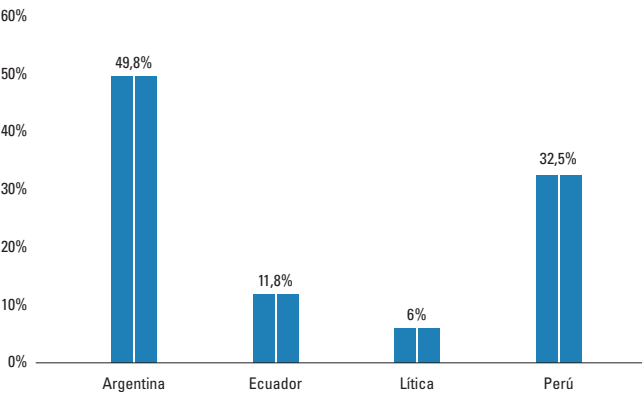


Figura 1: Distribución de proveedores por ubicación. Del total de proveedores, el 66% corresponde a contrataciones de servicios, entre las que se incluyen contratistas, y el 34% a compras de materiales.

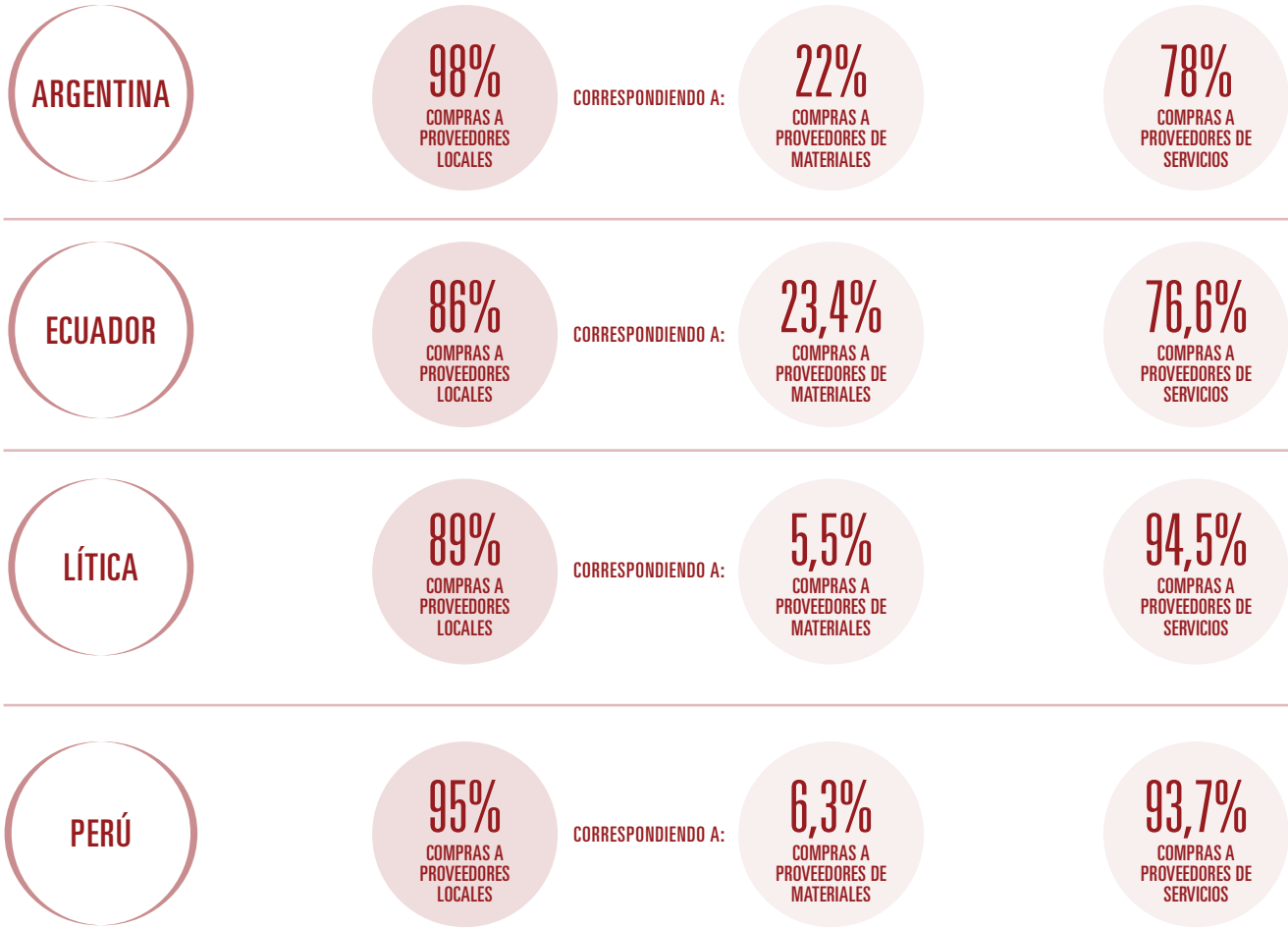
COMPRAS LOCALES⁵¹

GRI 204-1, 2-8

Contar con proveedores y contratistas sólidos en las zonas de actividad representa un valor estratégico para nuestras operaciones. Su participación incrementa la eficiencia y agilidad de los procesos de trabajo, aportando un conocimiento profundo del territorio y de las dinámicas sociales locales. La cercanía territorial permite anticipar necesidades, reducir tiempos de respuesta y mejorar la calidad

operativa. Paralelamente, maximiza el impacto positivo en las comunidades del área de influencia, fortaleciendo capacidades locales y promoviendo encadenamientos productivos sostenibles.

Al igual que en años anteriores, logramos sostener altos niveles de contratación local en nuestras unidades de negocio, tal como se indica a continuación:



GESTIÓN DE CONTRATISTAS

El esquema de operación de Pluspetrol se sustenta en una amplia participación de contratistas en el ciclo productivo, en estrecha colaboración con nuestros propios equipos. Es por esto que, más del 85% de las horas trabajadas en nuestras locaciones están cubiertas por personal de empresas contratistas.

A diciembre 2025 se registró un total de 16.645 colaboradores de empresas contratistas prestando servicios en nuestras locaciones y activos, de acuerdo con nuestros registros de control de ingresos. Esta nómina varía a lo largo del año, con un promedio mensual de 11.813 empleados de contratistas, y está compuesta principalmente por personal de mantenimiento de instalaciones, ingeniería civil (obras), desarrollo y operaciones de pozos y campamentos (catering y hotelería), entre otros.

Promovemos una vinculación integral con cada contratista en distintos niveles y a lo largo de todo el ciclo de la relación comercial. A partir de la necesidad identificada por las áreas requirentes, interviene el equipo de Compras/Supply Chain para atender la demanda asegurando una provisión alineada con las políticas y estándares de la compañía. Una vez realizada la contratación, el Administrador de Contratos (ADC) es el principal referente del contratista para la gestión del servicio acordado, contando con el apoyo de otras áreas para asegurar el cumplimiento de estándares de EHS, Asuntos comunitarios y derechos humanos, entre otros.

⁵¹. Se entiende por "local" las áreas de influencia directa e indirecta de las operaciones, y por "porcentaje de compra local" al monto pagado a proveedores locales sobre el monto pagado al total de proveedores. Se reporta información correspondiente a las ubicaciones en donde operamos.



EVALUACIÓN DE CONTRATISTAS

GRI 414-1, 414-2

Pluspetrol lleva a cabo una rigurosa evaluación de todos sus contratistas a través de su sistema Exactian. Este sistema registra el 100% de las empresas contratistas y subcontratistas que ingresan a campo, así como cada contrato, los empleados y los vehículos que ingresarán en los distintos países. Esto permite controlar el cumplimiento de las normativas internas de Pluspetrol y de los requisitos legales aplicables a cada país. Cada empresa es responsable de registrar sus recursos y las tareas a realizar, junto con la documentación requerida. Pluspetrol audita esta documentación y realiza verificaciones en campo, no permitiéndose el ingreso de empresas o recursos con documentación pendiente.

Antes de que las empresas registren empleados en el sistema, estos son verificados para garantizar que no cuenten con antecedentes judiciales graves. También se verifica el cumplimiento de todas las obligaciones laborales y el registro en la seguridad social. Se exige a todas las empresas contratistas y sus recursos el cumplimiento de normativas de seguridad, salud, ambientales (EHS) y en materia de derechos humanos. Cada empresa debe presentar su Plan EHS según el contrato, y cada empleado

debe completar la inducción que incluye cursos de seguridad, Tarjeta de Observación Preventiva (TOP) digital, inducción de asuntos comunitarios y cursos específicos relativos a sus trabajos. Durante 2025 se actualizó la inducción EHS y ahora incluye también inducción en Compliance.

Por su parte, los conductores deben presentar sus licencias de manejo y cursos de manejo defensivo como así también las certificaciones correspondientes en caso de que manejen maquinarias especiales.

En todos los casos, se exigen exámenes médicos anuales obligatorios y vacunación según la locación. Este sistema integral asegura que Pluspetrol mantenga altos estándares de seguridad, salud y medio ambiente, protegiendo tanto a sus empleados como a las comunidades donde opera.

En Argentina, Pluspetrol cuenta con 1.218 empresas contratistas activas, con 16.571 empleados y 24.619 vehículos y maquinaria asociados. En Perú, hay 672 empresas contratistas, con 9.517 empleados y 1.146 vehículos y maquinaria. Por su parte, en Ecuador se registran 208 empresas contratistas activas, 1.867 empleados y 1.847 vehículos y maquinaria relacionados.

AUTOMATIZACIÓN DE AUDITORÍA DE INGRESO A CAMPO

Durante 2025 se desarrolló un sistema automatizado para validar las altas de recursos en la plataforma de ingreso a campo, destinado a contratistas de Argentina, Perú y Ecuador. El objetivo es agilizar los tiempos de auditoría, reducir errores humanos y garantizar el cumplimiento normativo a través de criterios previamente definidos. Se encontrará plenamente operativo en 2026.

El alcance incluye validaciones específicas por país y para empleados tanto locales como extranjeros, considerando reglas detalladas sobre documentación, formatos, clasificaciones, relaciones laborales y convenios. Además, el proceso incorpora flujos de rechazo, manejo de errores y los requerimientos técnicos necesarios para asegurar una operación eficiente y confiable.

SEGURIDAD DE PROCESOS



Terminal de carga terrestre, Pisco, Perú.



LA SEGURIDAD DE PROCESOS CONSTITUYE UN REQUISITO FUNDAMENTAL PARA ASEGURAR LA INTEGRIDAD DE LAS OPERACIONES, PARA GARANTIZAR CONDICIONES SEGURAS A TRABAJADORES Y COMUNIDADES, Y PARA PRESERVAR EL AMBIENTE. EN 2025 CONTINUAMOS ROBUSTECIENDO LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS ELEMENTOS DEL MARCO DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE PROCESOS (PSM) EN LAS UNIDADES DE NEGOCIO, REAFIRMANDO EL COMPROMISO CON LA EXCELENCIA OPERACIONAL Y LA SOSTENIBILIDAD.

Abordamos las barreras administrativas, de gestión y físicas de acuerdo con los lineamientos del tercer pilar de PSM (manejar los riesgos), profundizando acciones en áreas clave como gestión de contratistas, seguridad logística, manejo del cambio y mejoras en el sistema de Gestión de Contingencias y Manejo de Crisis.

Para acompañar la implementación de los procesos de gestión EHS, continuamos desarrollando auditorías e instancias de peer assist, evaluando con especialistas la madurez de los sistemas y procesos de gestión.

A continuación, se detallan los principales avances del año respecto de los cuatro pilares que integran nuestro Marco de Gestión PSM.

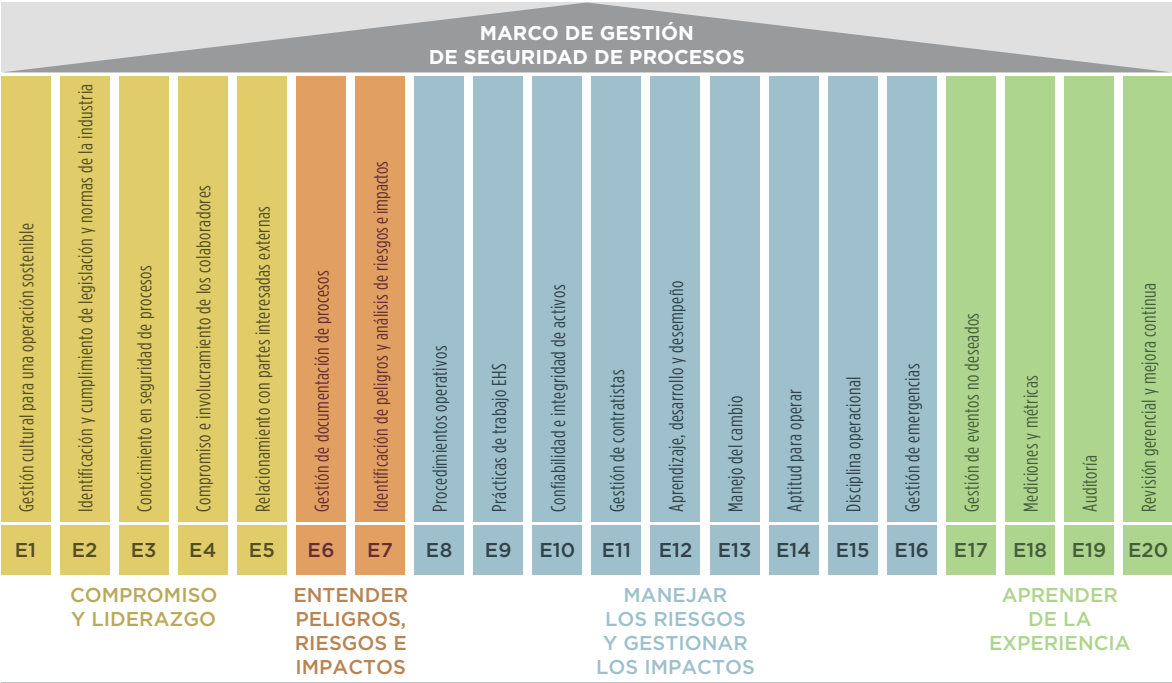


Figura 1: Pilares y elementos del Marco de Gestión de Seguridad de Procesos (PSM).

PILAR I: COMPROMISO Y LIDERAZGO

GRI 403-1, 403-4

La alta dirección de Pluspetrol lidera con el ejemplo, promoviendo políticas y prácticas robustas que instalan a la excelencia operacional como un compromiso inquebrantable.

En septiembre de 2025 la UN **Perú** obtuvo las certificaciones internacionales ISO 14001:2015 “Sistemas de Gestión Ambiental” e ISO 45001:2018 “Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo” para las plantas de Pisco y para las operaciones de Malvinas, consolidando una gestión guiada por un

liderazgo estratégico y por el trabajo sistemático de nuestros colaboradores.

En **Argentina** se aprobó el Plan Plurianual 2025-2029 de PCN, orientado a la implementación progresiva del Marco de Gestión de Seguridad de Procesos en los activos adquiridos a finales de 2024 en el norte neuquino. Esta decisión permite transmitir y estandarizar la cultura de liderazgo y de operación segura de Pluspetrol en las estructuras de estos nuevos activos, impulsando un proceso de alineamiento organizacional.

GESTIÓN CULTURAL PARA UNA OPERACIÓN SOSTENIBLE

En 2025 se llevó a cabo la tercera edición de la encuesta “Hacia una Cultura Generativa para la Gestión de Riesgos e Impactos”, dirigida a todo el personal propio de Pluspetrol en todas las Unidades de Negocio. Durante el último bimestre del año, se trabajó en el análisis de resultados y en la planificación de los talleres de devolución, a realizarse durante 2026.

Como en años anteriores, se desarrollaron las campañas de comunicación y difusión relativas al Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, y al Día Mundial del Medio Ambiente. En esta ocasión, se redoblaron esfuerzos para impulsar la participación tanto operativa como administrativa, sumando la modalidad “Estaciones de Conocimiento”, en las que se abordaron temáticas específicas, como por ejemplo:

- “Reglas de Vida”, “Gestión Vehicular”, “Gestión de Riesgos” y “Cultura Generativa” (Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo).
- “Reglas Ambientales”, “Agua”, “Biodiversidad” y “Aire” (Día Mundial del Medio Ambiente).

Adicionalmente, en las diferentes locaciones de Pluspetrol se han realizado más de 500 Visitas Gerenciales y Conversaciones EHS, promoviendo un diálogo abierto entre líderes y colaboradores de campo.

En **Argentina** se realizó el “relanzamiento” de las Reglas de Vida (RdV) Pluspetrol, acción que incluyó un refuerzo en difusión y la entrega del libro de RdV con puntos clave de verificación de campo por regla. Se “relanzaron” también las Observaciones Preventivas - TOP, incluyendo capacitaciones adicionales en distintas áreas.

En **Perú** se participó del Comité Técnico Nacional 172 del INACAL (Instituto Nacional de Calidad), para la gestión de la seguridad de procesos en el sector de hidrocarburos, colaborando en la elaboración de las Guías:

- GP 145:2025 Seguridad de Procesos Industriales. Competencias en seguridad de procesos. Directrices. 1ª Edición.
- GP 146:2025 Seguridad de Procesos Industriales. Cultura en seguridad de procesos. Implantación y medición de desempeño 1ª Edición.

CUMPLIMIENTO LEGAL

En 2025 trabajamos en la actualización del Estándar de Obligaciones EHS y Compromisos Sociales y sus Requisitos Legales, ajustando el proceso e incorporando los compromisos sociales a su contenido.

52. Ver apartado “La tecnología como motor de la sostenibilidad” en el Capítulo Gobernanza.

PILAR II: ENTENDER PELIGROS, RIESGOS E IMPACTOS

Durante el año se trabajó en la implementación de la versión actualizada del Estándar de Gestión de Riesgo Operacional y el Estándar de Criterios de Aceptabilidad y Tolerabilidad del Riesgo Operacional, en los cuales en 2024 se había incorporado la identificación de aspectos e impactos ambientales en el ciclo de gestión.

PILAR III: MANEJAR LOS RIESGOS Y GESTIONAR LOS IMPACTOS

GRI 403-3, 403-7

Continuamos con la implementación del plan de trabajo de largo plazo, monitoreando oportunidades de mejora en las prácticas corporativas. En ese marco, actualizamos los siguientes documentos normativos:

- Estándar Gestión integrada de Respuesta a Incidentes.
- Estándar Gestión de Riesgos Ocupacionales de Higiene Industrial.
- Procedimiento de Gestión: Gestión de Inhibiciones Temporales SCE (Elementos Críticos de Seguridad, por sus siglas en inglés).
- Estándar Aspectos de EHS en la Gestión de Contratistas.
- Práctica Técnica: izaje y helitransporte de cargas externas.

En Argentina se completó la primera etapa de identificación de peligros y evaluación cualitativa de riesgos en dos instalaciones clave, Early Production Facility (EPF O) y Temporary Production Facility (TPF), del bloque Bajo del Choique (PCN), acompañando la operación actual y la puesta en marcha de una nueva TPF. Adicionalmente, se desarrolló un análisis integral de rutas viales, incluyendo caminos internos, y se implementó una plataforma digital para la gestión de conductores, viajes y monitoreo de flota, fortaleciendo la seguridad vial en desplazamientos entre Neuquén y los activos.

En Perú, durante este año se realizaron 9 Estudios de Riesgo (ER) para las operaciones: ER-Integral Pisco; ER-Integral Malvinas; ER-Saniri Norte; ER-Estación Mipaya; ER-Estación Gasohol; ER-Ambiental; ER-Social; ER-Líneas submarinas de Terminal Marítimo Pisco (TMPC) y el ER-Dispersión Venteo Estacion Humay.

CONFIABILIDAD E INTEGRIDAD DE ACTIVOS

A partir de la implementación del monitoreo online de activos y la puesta en marcha del Centro de Monitoreo de Activos en Buenos Aires, en 2025 se incorporó tecnología de inteligencia artificial al sistema. Inicialmente se focalizó en las turbomáquinas de la Planta Malvinas (UN Perú), con el objetivo de lograr mayor precisión en el diagnostico de fallas en etapa temprana. Esto permitió optimizar la eficiencia de estos equipos y de la planificación de las intervenciones.⁵²



GESTIÓN DE CONTRATISTAS

En el período 2025 se fortaleció la implementación del “Estándar Aspectos de EHS en la Gestión de Contratistas”. A tal efecto, se trabajó en el desarrollo de material de difusión, en el registro de requisitos de EHS y evaluaciones de las ofertas, con el fin de obtener una base de datos que permita fortalecer y optimizar los procesos de licitación.

En cuanto al proyecto Crísalis y los procesos relacionados a la gestión de contratistas, se trabajó en el Registro de Oferentes y Homologación de Contratistas Estratégicos, y se definió el ciclo de vida de la Gestión de contratistas.

Paralelamente, continuamos difundiendo el uso de herramientas de gestión por parte de las empresas contratistas, como, por ejemplo: Observaciones Preventivas (TOP - reporte de desvíos), Permiso de Trabajo (PdT) Digital, Exactian para la gestión y control documental de los requerimientos EHS del contrato, y las plataformas de inducción EHS (e-learning) de cada Unidad de Negocio.

Con el objetivo de continuar con una gestión EHS conjunta y activa con nuestros contratistas, las Unidades de Negocio llevaron a cabo distintas actividades, reflejando el compromiso con la seguridad y la sostenibilidad, y asegurando un trabajo coordinado y alineado con nuestros estándares y objetivos estratégicos.

ARGENTINA

- Se realizó un Foro EHS de la Unidad de Negocio enfocado en Contratistas Críticos, con un mensaje de crecimiento centrado en Liderazgo, Disciplina Operacional y Competencias. El encuentro reunió a más de 60 referentes de contratistas de Operación, Mantenimiento, Facilities y Drilling & Completion. Durante la jornada se reflexionó sobre la importancia de un liderazgo con alto sentido de vulnerabilidad, la aplicación consistente de la disciplina operacional y la prevención de la normalización de desvíos. Asimismo, se abordaron herramientas de gestión preventiva, permitiendo identificar oportunidades de mejora y definir acciones conjuntas para seguir fortaleciendo la seguridad y la sostenibilidad de las operaciones.
- Se llevaron a cabo 11 Comités con Contratistas clave con foco en el seguimiento de desempeño y planes proactivos de EHS.
- Se realizaron 3 Talleres con Personal de EHS de Contratistas orientados a la mejora continua de los Análisis de Riesgos y aplicación en campo.
- En PCN se lanzó una herramienta para inducciones EHS, con más de 4.000 participaciones.

53. International Association of Oil & Gas Producers.
54. La información corresponde a los valores para la categoría No empleados o Contratistas. Las tasas se han calculado por cada 1.000.000 de horas trabajadas. La cantidad de fatalidades (tres) registradas en 2025 corresponden al accidente relacionado con la caída de un helicóptero de una empresa contratista en la operación Camisea - UN Peru.
55. La información corresponde a los valores para la categoría No empleados o Contratistas de Lítica. Las tasas se han calculado por cada 1.000.000 de horas trabajadas.
56. Tasa Total de Lesiones Registrables, por sus siglas en inglés.
57. Calculado considerando una base de horas trabajadas de 1.320.532 para Argentina, 626.496 para Corporación, 368.197 Ecuador, 1.360.912 Perú y 3.676.137 total de horas Pluspetrol.

PERÚ

Se realizaron 4 reuniones para monitorear los acuerdos establecidos en el foro bianual de contratistas estratégicos (2024), y se continuó con el seguimiento de compromisos relacionados con Disciplina Operacional, Derechos Humanos, Competencias técnicas y Requisitos PSM. Sobre esta última temática, en la reunión de seguimiento de noviembre se convocó a las empresas contratistas estratégicas de operaciones y se coordinó la implementación de los requisitos de PSM que les serán exigidos dentro del marco de la normativa local hacia el año 2026.

En el mes de julio se desarrolló el VIII Foro SOOAP (Seguridad Operacional para Operaciones Aéreas de Pluspetrol) donde se realizó un seguimiento de los acuerdos obtenidos en los foros previos de contratistas, y se compartieron experiencias relacionada con seguridad. Por parte de Pluspetrol se reforzaron conceptos de:

- Disciplina operacional.
- Calidad Aérea.
- Estándar de Seguridad Operacional en Aviación.

Durante 2025 se dictó también un taller sobre debida diligencia en derechos humanos a las principales empresas contratistas de Pluspetrol Perú. Esta actividad se realizó dando continuidad a la presentación “Derechos Humanos y Cadena de Valor” realizada en el Foro de Contratistas de Perú-2024.

ECUADOR:

Se desarrolló en plataforma e-learning un curso introductorio al MG-PSM, mandatorio para todas las contratistas que ingresan a las operaciones del Bloque 10.

MANEJO DEL CAMBIO

Continuamos la gestión de MOC (Manejo del Cambio, por sus siglas en inglés), en línea con los criterios incluidos en la Práctica Técnica homónima actualizada en 2024. Durante 2025, se brindaron también más de 10 instancias de formación técnica como parte de los planes de capacitación de las UN, con el objetivo de reforzar conceptos clave para la gestión de cambios.

GESTIÓN DE EMERGENCIAS

GRI 403-5

Durante 2025 continuamos con el Plan Plurianual de Capacitación para los equipos de respuesta, y realizamos 60 simulacros de distinto nivel en las Unidades de Negocio (Argentina: 33, Perú: 14 y Ecuador: 13) lo que nos permitió continuar fortaleciendo esta práctica, además de identificar y gestionar mejoras.

En **Argentina** se revisó y actualizó el Plan de Manejo de Crisis y Continuidad de Negocio de la UN y los Planes de Manejo de Incidentes de los Activos, asegurando capacitaciones y competencias del personal clave. Por su parte, y en consonancia con el Estándar “Gestión Integral de Respuesta a Incidentes”, durante 2025 se realizó un simulacro de eventos mayores en el área de La Calera. Este ejercicio permitió evaluar nuestros sistemas de respuesta, detectar brechas y oportunidades de mejora y trazar acciones sistémicas con miras a la mejora continua.

En **Ecuador** se definió una estrategia para reforzar el reporte de eventos de proceso basada en la disciplina operacional, destacando la importancia de la comunicación para tomar acciones, aprender de la experiencia y eliminar recurrencia. Adicionalmente, esto permitió socializar los escenarios de evento mayor por locaciones, propiciando el involucramiento y compromiso del área operativa en su carácter de “dueños” de los riesgos y su gestión.

PILAR IV: APRENDER DE LA EXPERIENCIA

GRI 403-2

Durante el año continuamos las acciones de difusión de “Alertas de Riesgo” y “Lecciones por Aprender” mediante el Sitio de EHS y comunicaciones emitidas desde la casilla de correo de la Dirección EHS. Asimismo, se emitieron tres piezas audiovisuales donde compartimos las Lecciones por Aprender propias de nuestra compañía, conservando la estructura estandarizada mundialmente: descripción del evento, causas, recomendaciones y lección final. Estas piezas impulsan y fortalecen el aprendizaje de los incidentes propios para evitar su repetición.

Durante 2025, compartimos, a través del proceso de devolución a Corporación, investigaciones y acciones derivadas de 20 eventos no deseados clasificados como de Alto Potencial, Alto Valor de Aprendizaje y Alta Severidad. A partir de estas investigaciones, se gestionaron acciones sistémicas para prevenir la ocurrencia de incidentes similares en nuestras operaciones.

MEDICIONES Y MÉTRICAS. MONITOREO DE INCIDENTES Y EVENTOS DE PROCESO

GRI 403-9

Continuamos robusteciendo nuestros indicadores de accidentes dentro del marco de las prácticas recomendadas por IOGP⁵³, consolidando un sistema de medición y reporte que facilita el seguimiento del desempeño, la identificación de brechas y la mejora continua.

58. Corresponde al personal de Corporación Pluspetrol oficina Buenos Aires, Argentina y oficina Montevideo, Uruguay.
59. Calculado considerando una base de horas trabajadas de 8.632.129 para Argentina, 0 para Corporación, 685.211 Ecuador, 12.570.808 Perú y 21.888.148 total de horas Pluspetrol.

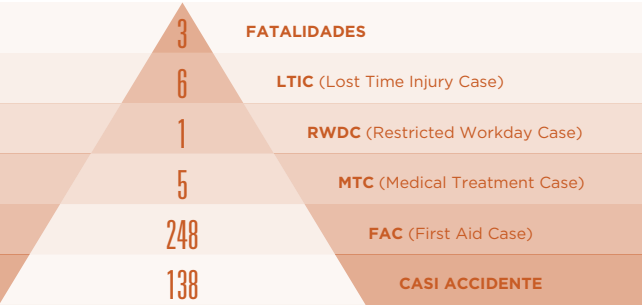


Figura 2. Monitoreo de incidentes para No empleados o Contratistas en Pluspetrol.⁵⁴

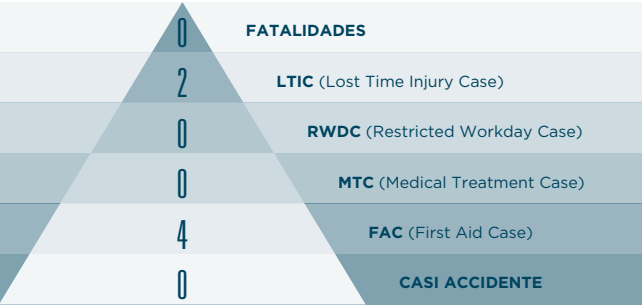


Figura 3. Monitoreo de incidentes para No empleados o Contratistas en Lítica.⁵⁵

A continuación, se presentan las tablas con la información correspondiente a lesiones por accidente laboral registrables para las categorías laborales de Empleados y No empleados o Contratistas de Pluspetrol y Lítica para el período en análisis.

TRIR⁵⁶ - EMPLEADOS PLUSPETROL

	2022		2023		2024		2025	
Sitio	Cantidad de casos registrables (TRIC)	Índice TRIR	Cantidad de casos registrables (TRIC)	Índice TRIR	Cantidad de casos registrables (TRIC)	Índice TRIR	Cantidad de casos registrables (TRIC)	Índice TRIR ⁵⁷
Argentina	0	0	0	0	0	0	0	0
Corporación ⁵⁸	0	0	0	0	0	0	0	0
Ecuador	0	0	1	2,15	0	0	1	2,72
Perú	0	0	0	0	2	1,54	0	0
Pluspetrol	0	0	1	0,28	2	0,74	1	0,28

Tabla 1: TRIR - Empleados Pluspetrol.

TRIR⁵⁶ - NO EMPLEADOS O CONTRATISTAS PLUSPETROL

	2022		2023		2024		2025	
Sitio	Cantidad de casos registrables (TRIC)	Índice TRIR	Cantidad de casos registrables (TRIC)	Índice TRIR	Cantidad de casos registrables (TRIC)	Índice TRIR	Cantidad de casos registrables (TRIC)	Índice TRIR ⁵⁸
Argentina	6	1,43	11	1,10	13	1,58	13	1,51
Corporación	0	0	0	0	0	0	0	0
Ecuador	3	2,43	0	0	1	1,1	1	1,46
Perú	1	0,10	1	0,09	7	0,61	5	0,40
Pluspetrol	10	0,64	12	0,54	21	1,02	19	0,87

Tabla 2: TRIR - No empleados o contratistas Pluspetrol.

	TRIR ⁵⁶ - EMPLEADOS Y CONTRATISTAS - LITICA	2022	2023	2024	2025
	Cantidad de casos registrables (TRIC)	11	0	4	3
	Índice TRIR	19,07	0	10,79	2,59

Tabla 3: TRIR - Empleados y contratistas Lítica.

En las siguientes tablas se informa la cantidad y tasa de lesiones con tiempo perdido (LTIC y LTIR respectivamente, por sus siglas en inglés) para las categorías laborales de Empleados y No empleados o Contratistas de Pluspetrol y Lítica para el período en análisis.

LTIR - EMPLEADOS PLUSPETROL

Sitio	2022		2023		2024		2025	
	Cantidad de casos con días perdidos (LTIC)	Índice LTIR	Cantidad de casos con días perdidos (LTIC)	Índice LTIR	Cantidad de casos con días perdidos (LTIC)	Índice LTIR	Cantidad de casos con días perdidos (LTIC)	Índice LTIR
Argentina	0	0	0	0	0	0	0	0
Corporación	0	0	0	0	0	0	0	0
Ecuador	0	0	1	2,15	0	0	1 ⁶⁰	2,72
Perú	0	0	0	0	0	0	0	0
Pluspetrol	0	0	1	0,28	0	0	1	0,27

Tabla 4: LTIR - Empleados Pluspetrol.

LTIR - NO EMPLEADOS O CONTRATISTAS PLUSPETROL

Sitio	2022		2023		2024		2025	
	Cantidad de casos con días perdidos (LTIC)	Índice LTIR	Cantidad de casos con días perdidos (LTIC)	Índice LTIR	Cantidad de casos con días perdidos (LTIC)	Índice LTIR	Cantidad de casos con días perdidos (LTIC)	Índice LTIR
Argentina	2	0,48	5	0,50	3	0,37	5 ⁶¹	0,58
Corporación	0	0	0	0	0	0	0	0
Ecuador	2	1,62	0	0	0	0	0	0
Perú	1	0,10	1	0,09	3	0,26	1	0,08
Pluspetrol	5	0,32	6	0,27	6	0,29	6 ⁶²	0,43

Tabla 5: LTIR - No empleados o contratistas Pluspetrol.

	LTIR - EMPLEADOS Y CONTRATISTAS - LITICA ⁶³				
	2022	2023	2024	2025	
	Cantidad de casos con días perdidos (LTIC)	1	2	4	3
	Índice LTIR	1,73	3,60	10,79	9,24

Tabla 6: LTIR - Empleados y contratistas Lítica.

FRECUENCIA EVENTOS DE PROCESO TIER 1 Y TIER 2 PLUSPETROL

Sitio	2022		2023		2024		2025	
	Índice TIER 1	Índice TIER 2	Índice TIER 1	Índice TIER 2	Índice TIER 1	Índice TIER 2	Índice TIER 1	Índice TIER 2
Argentina	0	0	0,23	1,17	0,21	1,72	0,48	0,72
Corporación	0	0	0	0	0	0	0	0
Ecuador	0	0	0	0,83	0	0	0	0
Perú	0	0,12	0,10	0	0	0	0	0
Lítica	0	0	0	0	N/A ⁶⁴	N/A ⁶⁴	N/A ⁶⁴	N/A ⁶⁴
Pluspetrol	0	0,07	0,13	0,39	0,07	0,55	0,14	0,27

Tabla 7: Frecuencia eventos de proceso TIER 1 y TIER 2 Pluspetrol.

REVISIÓN GERENCIAL Y MEJORA CONTINUA

Los Comités de Sostenibilidad de las UN son una herramienta proactiva que propician la mejora continua del desempeño de seguridad de procesos en las operaciones, en línea con el Marco de Sostenibilidad de la compañía. Permiten construir y sostener un ámbito de trabajo de calidad, confianza y responsabilidad, generando entornos de intercambio y sinergia, asegurando la integración de la gestión de EHS con las actividades específicas del negocio.

Durante el año, continuamos aplicando la práctica Peer Assist, que permite establecer los lineamientos de verificación del grado de implementación de los procesos vinculados a los elementos del PSM.

Durante este año se realizaron visitas de seguridad a los activos de La Calera (Argentina) y Malvinas y Pisco (Perú). Las oportunidades de mejora identificadas fueron incorporadas en planes de acción ad hoc que se encuentran en implementación.

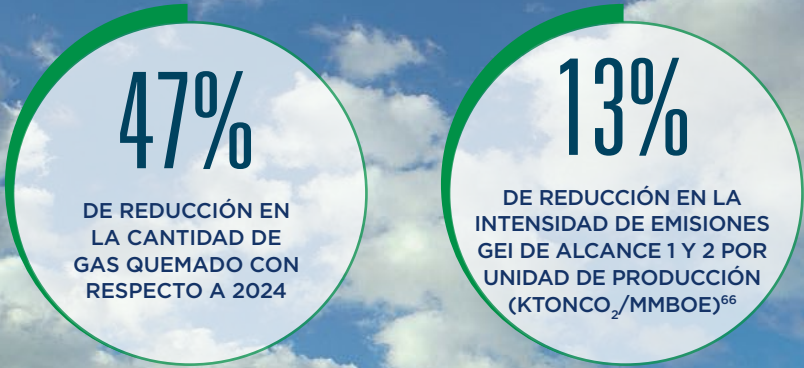
Adicionalmente, como todos los años, las Unidades de Negocio emitieron sus informes anuales de riesgos operacionales, que contribuyen al seguimiento de los escenarios de eventos mayores y al estado de sus barreras.

En materia de revisión gerencial, en 2025 se realizaron dos reuniones del Comité de Sostenibilidad Corporativo, en las que se trataron temas relativos al Marco de Sostenibilidad, Derechos Humanos, Seguridad, Ambiente, Compliance y el seguimiento de metas ambientales, entre otros.

60. Corresponde a un caso por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos).
61. Considera 2 casos por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos).
62. Las lesiones registradas corresponden a: fracturas, contusiones, aplastamiento y esguince o distensión.
63. Se presenta por separado dado que Lítica registra el indicador agregado para personal propio y terceros.
64. No aplica.
65. Los indicadores cuantitativos ambientales de Pluspetrol Cuenca Neuquina (PCN) serán reportados a partir del período 2026.
66. Con respecto a la intensidad de emisiones GEI de 2024.



Pisco, Perú.





ENERGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO

DURANTE 2025, PLUSPETROL POTENCIÓ SU COMPROMISO CON UNA GESTIÓN AMBIENTAL ESTRATÉGICA, INTEGRADA, PROACTIVA, Y ALINEADA CON LOS DESAFÍOS GLOBALES Y LAS EXIGENCIAS LOCALES.

El enfoque adoptado se estructura a partir de la Política y del Marco de Sostenibilidad de la compañía, que establecen como Temas de prioridad estratégica el cambio climático, la transición energética y la biodiversidad⁶⁷. La implementación de estos Temas se desarrolla a través del planteo de metas corporativas, documentos normativos, herramientas técnicas y espacios de intercambio, asegurando trazabilidad, cumplimiento legal y alineación con estándares internacionales. Bajo un abordaje sistemático, en el mes de septiembre de 2025 obtuvimos la certificación Internacional ISO 14001:2015 -“Sistemas de gestión ambiental”, e ISO 45001:2018- “Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo” tanto para las plantas de Pisco como para las operaciones de Malvinas de la UN Perú.

Durante el año, se profundizó el trabajo en los aspectos materiales ambientales, integrando los cuatro enfoques definidos por la directiva europea CSRD⁶⁸: gobernanza, estrategia, gestión de impactos, riesgos y oportunidades (IRO), y métricas y objetivos. Este abordaje fortaleció la capacidad de respuesta ante desafíos ambientales, mejoró la calidad de la información reportada y permitió avanzar en soluciones innovadoras en cada Unidad de Negocio.

La gobernanza ambiental se apoya en Comités de Sostenibilidad globales y por Unidad de Negocio, donde se toman decisiones, se definen metas y se rinde cuentas, asegurando la integración de los lineamientos corporativos y su adaptación a cada contexto operativo.

METAS AMBIENTALES CORPORATIVAS AL 2030

- **Emisiones de GEI:** reducir en un 20% la intensidad de emisiones GEI de alcance 1 y 2, respecto al año base 2021.
- **Agua dulce:** reducir en un 50% la intensidad de agua dulce captada en activos ubicados en zonas con estrés hídrico medio y alto, o riesgo de escasez medio y alto, respecto a la intensidad del año base 2021.
- **Biodiversidad y Ecosistemas:** restaurar el 100% de la superficie intervenida por nuestras instalaciones en áreas sensibles, tomando como año base el 2021 y contar con Planes de Acción de Biodiversidad implementados en todas las Unidades de Negocio.

67. Incluida agua y ecosistemas.
68. Corporate Sustainability Reporting Directive.
69. European Sustainability Reporting Standards.
70. IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change): Proporciona marcos científicos para la evaluación del riesgo climático, considerando la interacción entre peligros, exposición y vulnerabilidad.
71. TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures): Establece recomendaciones para la identificación, evaluación y divulgación de riesgos y oportunidades climáticas, incluyendo riesgos físicos y de transición.
72. Entendidos como la probabilidad de ocurrencia de un determinado evento (natural o provocado por el ser humano).
73. El consumo total de combustibles procedentes de fuentes no renovables incluye: consumo de gasoil/diésel, gas natural, gasolina, crudo (1.940.690 GJ) y GLP (22.029 GJ).

Desde 2010, Pluspetrol elabora y reporta sistemáticamente su inventario corporativo de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), consolidando datos según la metodología del GHG Protocol Corporate Standard. En 2024, se integraron por primera vez las emisiones de Alcance 1, 2 y 3, incluyendo fuentes según estándares de la industria (IOGP).

Durante 2025, se llevó a cabo una profunda actualización del marco normativo interno vinculado a este tema material. Se revisaron los coeficientes y factores de conversión del Indicador de Intensidad de Emisiones (IIE), se incorporaron especificaciones técnicas para la estimación de emisiones de Alcance 3, y se integraron requisitos emergentes de estándares internacionales como los ESRS⁶⁹ de la CSRD y normativas nacionales relevantes.

Para facilitar la implementación de estas nuevas directrices, se impulsaron mesas técnicas específicas de Emisiones GEI y Cambio Climático en todas las Unidades de Negocio. Estos espacios permitieron el intercambio, la capacitación y el abordaje de desafíos puntuales en la recopilación y gestión de datos, fomentando la proactividad y la identificación de oportunidades de mejora.

Durante el año 2025 la UN Perú inició su primer estudio de riesgos climáticos, basado en metodologías del IPCC⁷⁰ (marco de análisis de riesgo) y TCFD⁷¹ (marco de reporte), mediante el desarrollo de una matriz de riesgos climáticos que contempla escenarios de cambio climático, niveles de exposición y vulnerabilidad. El análisis identificó 27 riesgos físicos y 33 riesgos de transición, todos con nivel medio a muy bajo, consolidando los riesgos con potencial de afectar la continuidad operativa, proporcionando las bases para la toma de decisiones de adaptación y resiliencia en la operación.

En la UN Argentina, por su parte, se profundizó en la identificación y evaluación de riesgos ambientales.⁷² Como resultado, surgieron como principales escenarios aquellos vinculados con el cambio climático, tanto por el incremento de fenómenos erosivos hídricos asociados a una mayor recurrencia de tormentas, como por los riesgos vinculados a la escasez de agua e inundaciones, según la zona que se trate. En función de estos hallazgos, se analiza en todos los casos la necesidad de implementar barreras adicionales o planes de acción específicos. En la provincia de Neuquén, y como parte de este enfoque, para cada nueva instalación o PAD a construir se lleva a cabo una evaluación de riesgo hídrico, la cual permite identificar la necesidad de construir obras de mitigación aluvional específicas y diseñarlas de acuerdo con las tendencias de recurrencias de tormentas a 100 años.

74. El consumo de gas natural no incluye el gas quemado en antorcha.
75. Los datos considerados para el total de consumo energético de Lítica son los valores de la energía autogenerada y el consumo de gas oil, ya que no cuenta con información de otros consumos.
76. Lítica no cuenta con información sobre energía de la red, consumo de gas natural y consumo de gasolina.

ENERGÍA

GRI 302-1, 302-3, 302-4

En Pluspetrol impulsamos una gestión energética orientada a la eficiencia. Esto incluye la optimización de las fuentes y combustibles de generación, el consumo responsable y la minimización de las emisiones asociadas. Asimismo, realizamos un seguimiento continuo de nuestra matriz energética y de su impacto en la intensidad de carbono.

TOTAL CONSUMO ENERGÉTICO - PLUSPETROL (GJ)

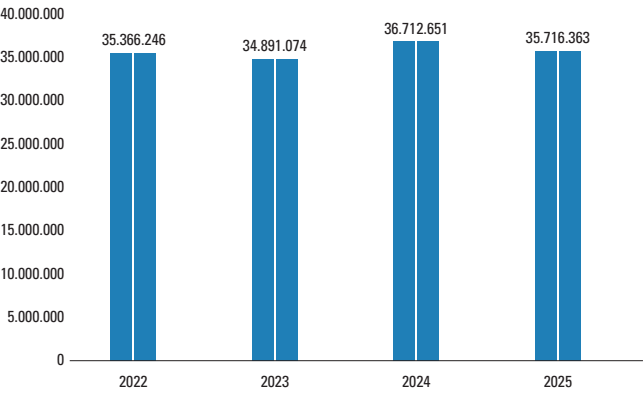


Figura 1: Total consumo energético – Pluspetrol (GJ).

CONSUMO DE ENERGÍA POR FUENTE - PLUSPETROL (GJ)

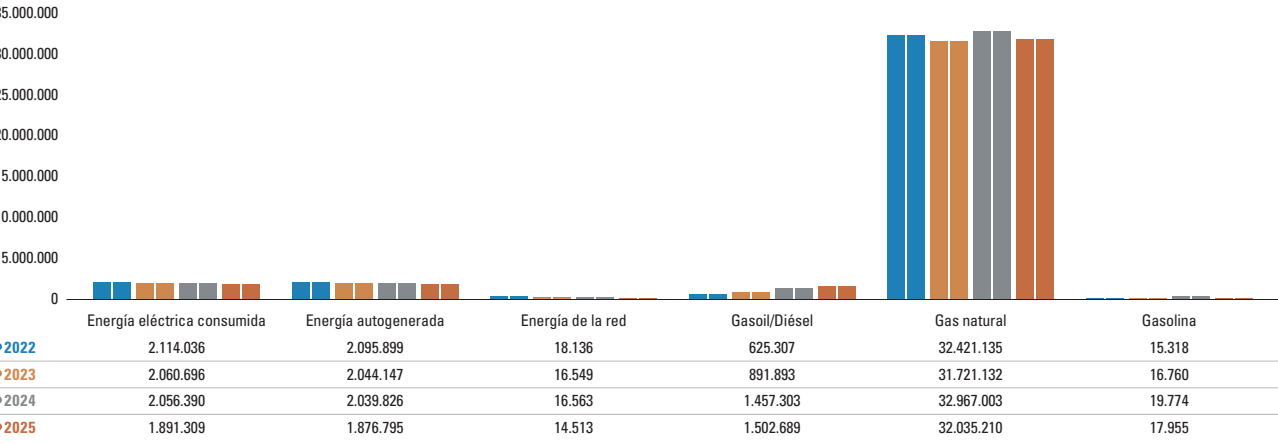


Figura 3: Consumo de energía por fuente - Pluspetrol (GJ).⁷⁴

TOTAL CONSUMO ENERGÉTICO - LÍTICA (GJ)

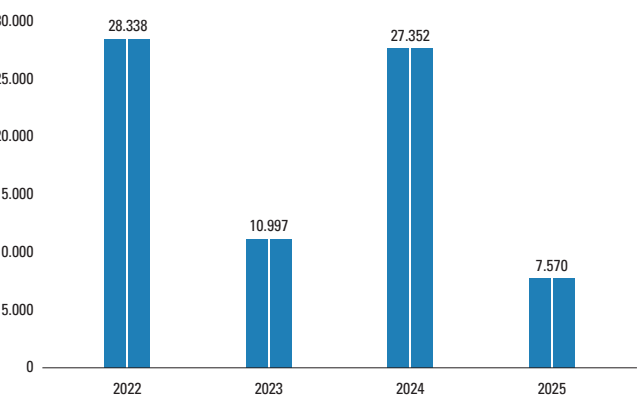


Figura 4: Total consumo energético - Lítica (GJ).⁷⁵

Durante 2025, se mantuvo un enfoque orientado a la optimización operativa y al uso eficiente de recursos energéticos, con iniciativas en desarrollo en las distintas UN. Se presentan a continuación los principales resultados.

CONSUMO TOTAL DE COMBUSTIBLES PROCEDENTES DE FUENTES NO RENOVABLES - PLUSPETROL (GJ)

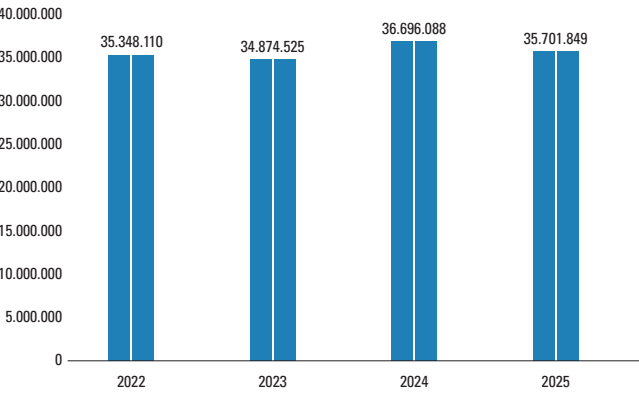


Figura 2: Consumo total de combustibles procedentes de fuentes no renovables - Pluspetrol (GJ).⁷³

CONSUMO DE ENERGÍA POR FUENTE - LÍTICA (GJ)

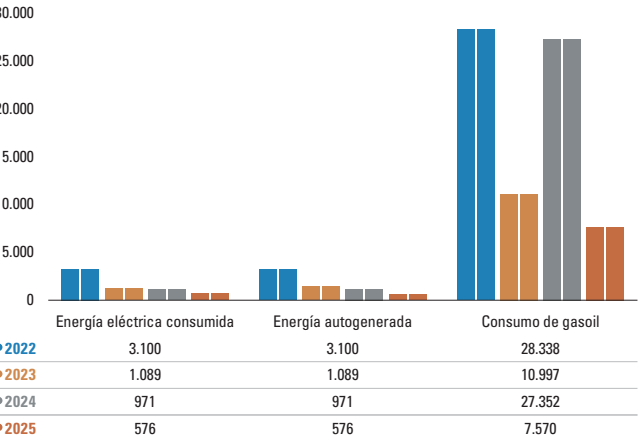


Figura 5: Consumo de energía por fuente – Lítica (GJ).⁷⁶



INTENSIDAD DE CONSUMO ENERGÉTICO POR UNIDAD DE PRODUCCIÓN - PLUSPETROL (GJ/MMBOE)

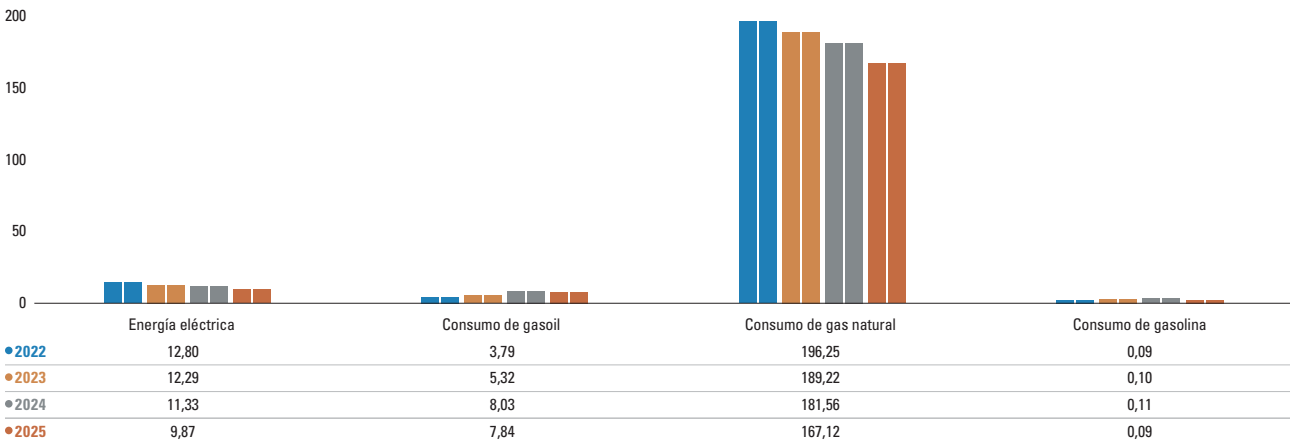


Figura 6: Intensidad de consumo energético por unidad de producción⁷⁷ - Pluspetrol (GJ/MMBOE) (no incluye Lítica).

EMISIONES

GRI 305-1, 305-2, 305-4, 305-5

Como se mencionara previamente, desde el año 2010 Pluspetrol elabora y reporta su inventario corporativo de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), y ha establecido una meta corporativa⁷⁸ en materia de reducción de la intensidad de dichas emisiones, con un trabajo sostenido en todas las Unidades de Negocio en pos de su cumplimiento.

USD 71,7MM INVERTIDOS EN TECNOLOGÍA Y GESTIÓN PARA REDUCIR EMISIONES.⁷⁹

En abril de 2025, la Secretaría de Ambiente de la provincia de Neuquén (Argentina), creó el “Programa de Monitoreo y Mitigación de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero en el Sector Hidrocarburífero”, orientado a detectar, cuantificar, controlar y verificar emisiones de metano, dióxido de carbono y óxido nitroso. En consecuencia, durante el período, se revisaron internamente los inventarios de emisiones para actualizar fuentes y generar reportes ajustados a los requerimientos regulatorios en las operaciones desarrolladas en dicha provincia. En Aguada Villanueva, se revisaron y actualizaron las fuentes declaradas debido además a la puesta en marcha de nuevas instalaciones.

También en Argentina, en el área Río Colorado se analizaron las fuentes para calcular de forma independiente las emisiones de las concesiones en Mendoza (JCP y CNQ7). En Pluspetrol Cuenca Neuquina (PCN), se trabajó en la reducción de emisiones desde la etapa de ingeniería, destacando la incorporación de unidades de recuperación de vapores (VRU) en las plantas Temporary Production Facility (TPF) y Early Production Facility (EPF1) de la concesión Bajo del Choique-La Invernada. Se revisó, actualizó y validó el inventario de fuentes de emisiones, estableciendo una base confiable y comparable con el resto de los activos y se desarrolló un calculador propio de emisiones GEI, capacitándose a los equipos técnicos para asegurar la calidad de los datos ingresados.

En Perú, se mantuvo la verificación externa del inventario de emisiones, con un gran logro: el inventario de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de los activos Malvinas, Pisco y Oficinas correspondiente a los años 2021, 2022, 2023 y 2024 (alcances 1, 2 y 3), fue sometido exitosamente al proceso de verificación externa conforme a la norma ISO 14064, concluyendo en la obtención de la Declaración de Verificación Externa para los períodos evaluados.

Con el objetivo de robustecer la gestión de emisiones de metano, en el 2025 se realizó la actualización del inventario de emisiones de metano de la planta de gas Malvinas alineado al Nivel 3 de la iniciativa Oil and Gas Methane Partnership 2.0 OGMP 2.0, el cual fue revisado y fortalecido con el objetivo de alcanzar el Nivel 4. Este proceso incluyó la ejecución de monitoreos in situ, que permitieron validar la información existente y definir factores de emisión de metano específicos para Malvinas. El enfoque de materialidad consideró aproximadamente el 90% de las fuentes de emisión, registrándose como resultado una reducción del 33% de las emisiones de metano respecto al inventario del año 2024.

Durante 2025 se consolidó también el marco de Monitoreo, Reporte y Verificación (MRV) en la gestión de emisiones GEI, lo que seguirá aportando a la trazabilidad y confiabilidad de los datos a nivel local en UN Perú.

Con el objetivo de identificar potenciales proyectos de mitigación de carbono basados en la naturaleza, se llevó a cabo un estudio de prefactibilidad en el Distrito de Megantoni, zona de selva tropical ámbito de influencia de las operaciones de Camisea. Para ello, se desarrolló la caracterización del área, el análisis de estándares aplicables y la evaluación de requisitos técnicos y criterios de elegibilidad, aplicabilidad y adicionalidad, evaluando cuatro tipos de proyectos de carbono forestal.

En Ecuador, se mantuvo el programa de monitoreo de calidad de emisiones de fuentes fijas conforme al marco regulatorio nacional, y se consolidó el marco de Monitoreo, Reporte y Verificación (MRV) en la gestión de emisiones GEI.

En el marco del Distintivo Cuantificación Huella de Carbono del Programa Ecuador Carbono Cero (PECC), con año base 2022, la UN Ecuador ejecutó en 2025 la Auditoría de Tercera Parte para la verificación de reducción del inventario GEI del año 2023, respecto del año base 2022. En este proceso el equipo multidisciplinario de la UN, logró demostrar una reducción del 5% de emisiones GEI avalada por el ente acreditado. En diciembre del 2025, se ingresó el expediente para certificación de la Autoridad Ambiental Nacional, el Ministerio de Ambiente y Energía.

EMISIONES DIRECTAS DE GEI (ALCANCE 1)

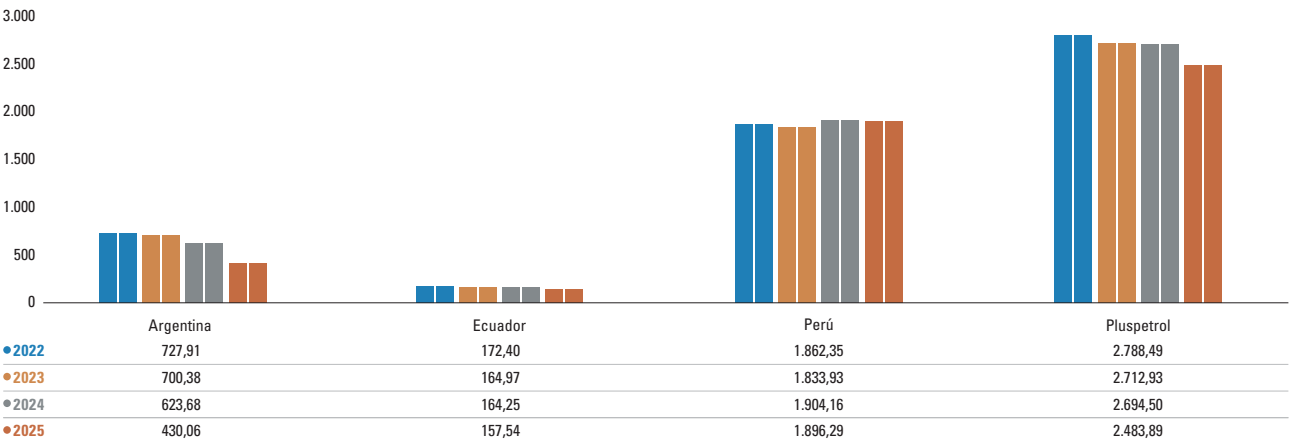


Figura 7: Emisiones directas de GEI (KTON CO₂eq).⁸⁰

EMISIONES INDIRECTAS DE GEI POR CONSUMO DE ELECTRICIDAD (ALCANCE 2)

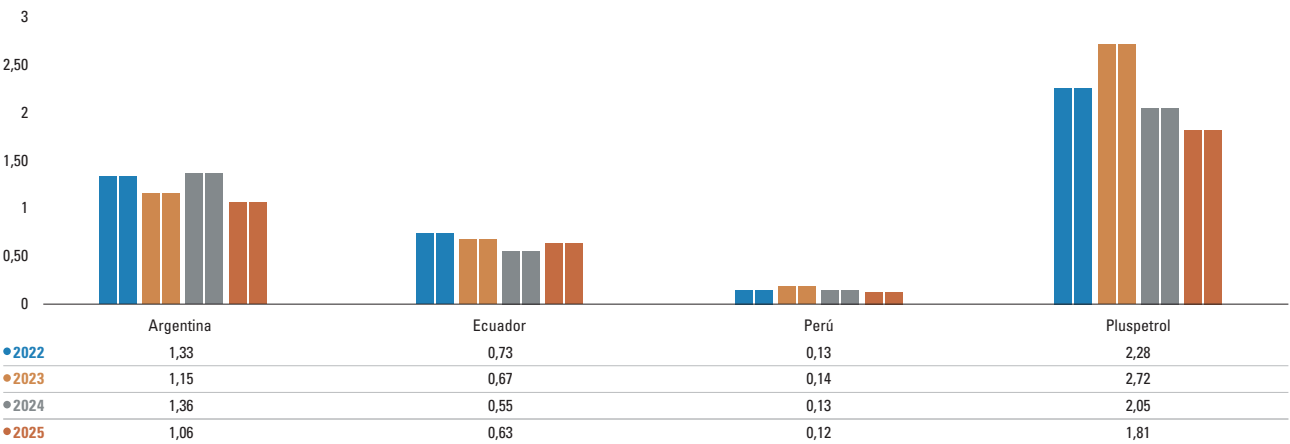


Figura 8: Emisiones indirectas de GEI por consumo de electricidad (KTON CO₂eq).⁸¹

⁷⁷. El valor de producción contempla al total de la energía disponibilizada, abarcando la producción y tratamiento de hidrocarburos por parte de Pluspetrol.
⁷⁸. Reducir en un 20% la intensidad de emisiones GEI de alcance 1 y 2, respecto al año base 2021.
⁷⁹. Este monto incluye inversiones en soluciones tecnológicas y en prácticas de gestión que fortalecieron la capacidad de medición, control y reducción de las emisiones de GEI en las operaciones.
⁸⁰. Gases GEI incluidos en el cálculo producto de nuestra actividad: CO₂, CH₄, N₂O. No contamos con emisiones biogénicas de CO₂. Todos los cálculos son realizados

Emisiones fugitivas

En el área La Calera, Argentina, se realizaron dos campañas de medición en plantas de proceso, PAD (Plataforma de Perforación Compartida) con pozos activos y áreas de entrega de producto, utilizando cámara infrarroja (OGI). Las emisiones detectadas fueron evaluadas según su probabilidad de progresión, ignición e impacto ambiental, y se categorizaron para su gestión.

Por su parte, se continuó con la ejecución del programa LDAR en los activos Malvinas y Pisco, Perú, abordando las emisiones fugitivas durante la campaña de mantenimiento mayor conforme al cronograma establecido.

En Ecuador, se llevó adelante el monitoreo de emisiones fugitivas en distintas facilidades. Estas acciones buscan asegurar los procesos y minimizar emisiones mediante reparaciones inmediatas.

bajo el enfoque de control operacional de las actividades. No se incluye información de Lítica porque en el período de reporte no se encuentra en etapa operativa. Desde abril 2024 la UN Bolivia ya no pertenece a un activo de la compañía.
⁸¹. Gases GEI incluidos en el cálculo producto de nuestra actividad: CO₂, CH₄, N₂O. No contamos con emisiones biogénicas de CO₂. Todos los cálculos son realizados bajo el enfoque de control operacional de las actividades. No se incluye información de Lítica porque en el período de reporte no se encuentra en etapa operativa. El valor total de Pluspetrol incluye las emisiones de alcance 2 correspondientes a la UN Uruguay (0,001 KTON CO₂eq). Desde abril 2024 la UN Bolivia ya no pertenece a un activo de la compañía.



INTENSIDAD DE EMISIONES DIRECTAS E INDIRECTAS DE GEI

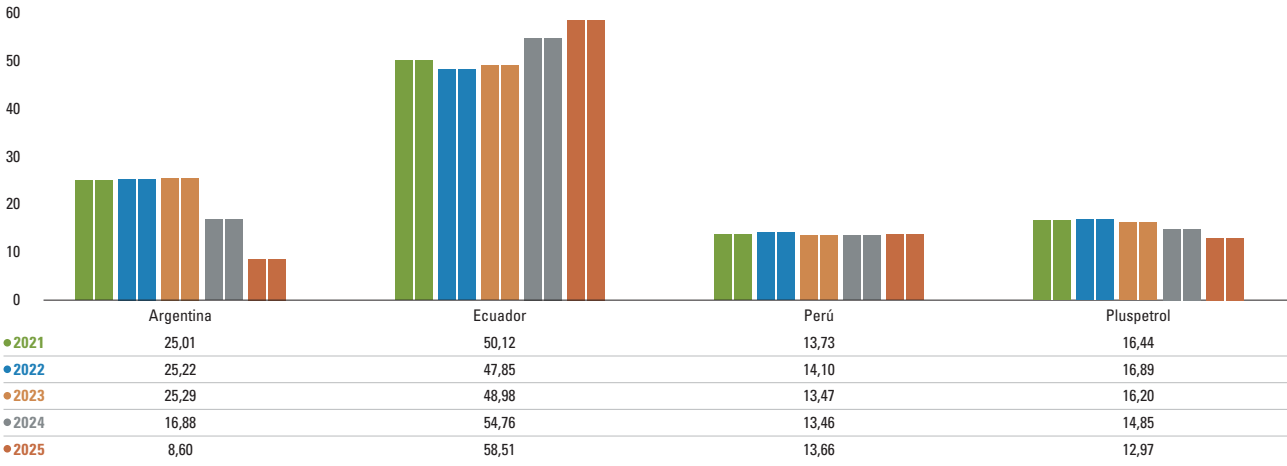


Figura 9: Intensidad de emisiones de GEI (KTON CO₂/MMBOE⁸²).⁸³

La metodología utilizada para las mediciones GEI toma como referencia las guías de IPIECA, API e IOGP⁸⁴, que permiten el cálculo de emisiones de GEI para fuentes fijas según el tipo de combustible y tipo de fuente. También se incluye el cálculo de emisiones de metano (CH₄) en tanques.

La base del inventario se sustenta, por un lado, en la estimación de emisiones de dióxido de carbono

(CO₂) de distintas fuentes a través de un cálculo estequiométrico, asumiendo una combustión completa y, por otro, en la utilización de factores de emisión incluidos en las metodologías de referencias, API⁸⁵ Compendium of Greenhouse Gas Emissions Estimation Methodologies for the Oil and Gas Industry, EPA⁸⁶ Air Emissions Inventory Program (EIIP) e IPCC para el cálculo de CH₄ y óxido nitroso (N₂O).

PORCENTAJES DE EMISIONES DE METANO (CH₄) RESPECTO DEL TOTAL DE EMISIONES DIRECTAS DE GEI

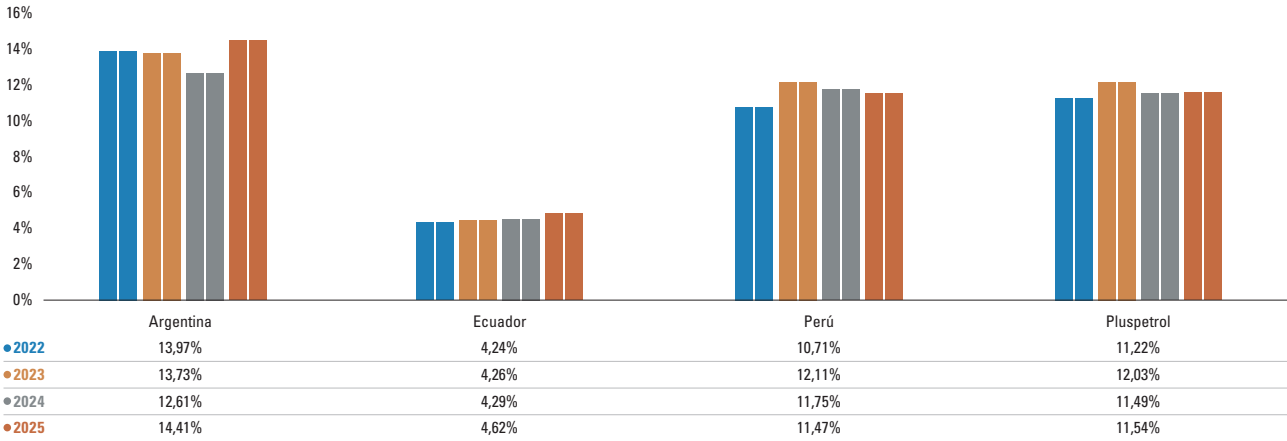


Figura 10: Porcentajes de emisiones de metano (CH₄) respecto del total de emisiones directas de GEI.⁸⁷

82. El valor de producción contempla al total de la energía disponible, abarcando la producción y tratamiento de hidrocarburos por parte de Pluspetrol.
83. Las emisiones incluidas en el ratio de intensidad son las directas del Alcance 1 e indirectas de Alcance 2. Los gases incluidos en el cálculo son CO₂, CH₄, N₂O. No se incluye Lítica por no estar en fase productiva. La UN Bolivia y la UN Angola no pertenecen a un activo de la compañía desde 2024 y 2023, respectivamente.
84. "Petroleum Industry Environmental Conservation Association", "International Association of Oil & Gas Producers" y "American Petroleum Institute".

85. American Petroleum Institute.
86. Agencia de Protección Ambiental de EE. UU.
87. No se incluye información de Lítica porque en el periodo de reporte no se encuentra en etapa operativa.
88. Incluye información sobre la UN Bolivia hasta 2024 y la UN Angola hasta 2023, previa transferencia de los activos. No se incluye información de Lítica por no aplicar al tipo de actividad.

La quema rutinaria de gas en antorchas es una de las principales fuentes de generación de emisiones GEI en nuestras operaciones. Conscientes de ello, analizamos continuamente oportunidades de mejora y trabajamos en la incorporación de quemadores de alta eficiencia en la combustión de metano, convirtiendo a las antorchas en elementos clave para la seguridad y protección ambiental en todas las instalaciones.

Es importante tener presente que el volumen de gas quemado en los flares forma parte del inventario de gases de efecto invernadero.

En La Calera, Argentina, se logró la reducción en el gas quemado en antorcha debido a la puesta en marcha de la CPF (Central Production Facility), lo que permitió eliminar el flare de la planta EPF que estuvo operativa hasta mediados de 2024. En Pluspetrol Cuenca Neuquina (PCN-Argentina), las instalaciones de producción cuentan con medidores de gas en las antorchas del sistema de quema por seguridad operativa lo que permitirá una cuantificación precisa y mejora en la trazabilidad de la información para futuros reportes.

GAS QUEMADO Y VENTEADO (SCF) POR UN

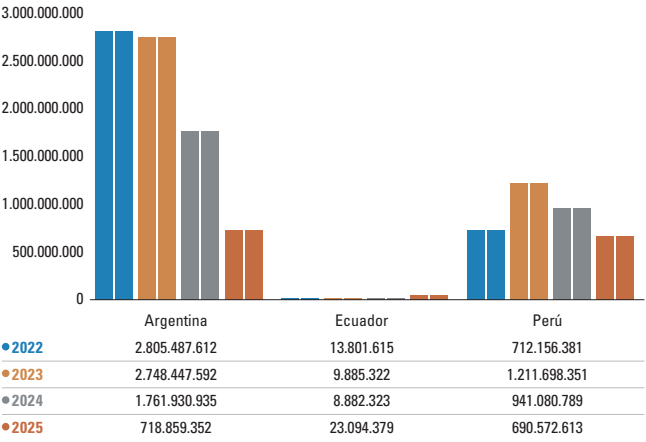


Figura 11: Gas quemado y venteado (SCF) por UN.

CONTRIBUCIÓN DE LA QUEMA DE GAS EN ANTORCHA A LAS EMISIONES DIRECTAS DE GEI (%)

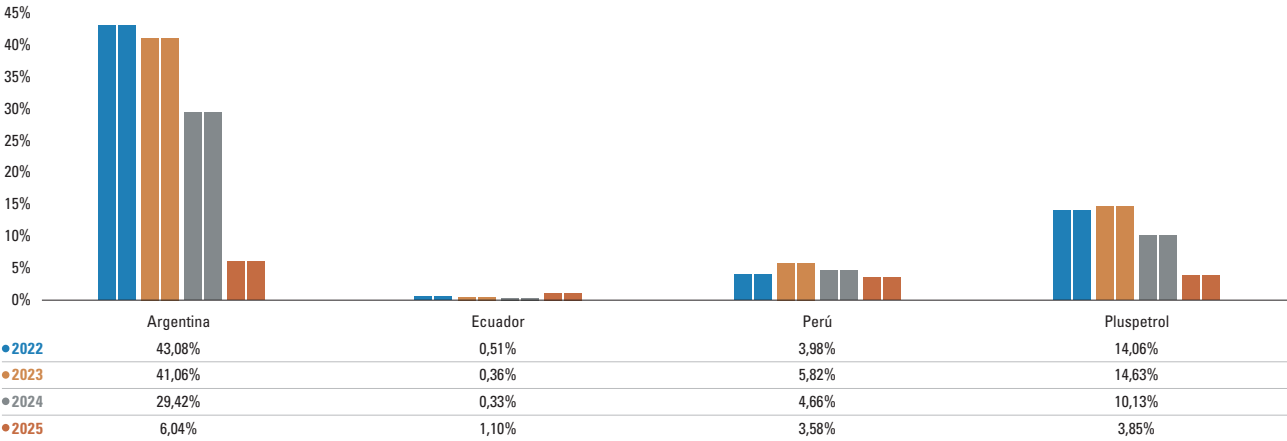


Figura 13: Contribución de la quema de gas en antorcha a las emisiones directas de GEI (%).⁸⁸

En la UN Perú, la gestión del gas quemado en Malvinas y Pisco se mantuvo bajo control operativo y cumplimiento regulatorio, con monitoreo permanente de los volúmenes enviados a quema y cumplimiento de los límites establecidos en los permisos ambientales. No se registraron venteos.

Un hito relevante consistió en la consolidación de los resultados del proyecto Lean Cluster, implementado en 2024, que permitió eliminar dos antorchas en Pagoreni B y Cashiriari 3. Esta mejora posibilitó en 2025 la eliminación de emisiones por quema rutinaria en dichas locaciones. La verificación externa conforme a la norma ISO 14064 validó una reducción de 2300 tCO₂e/año. Esta iniciativa forma parte del mecanismo Huella de Carbono Perú del Ministerio del Ambiente, mediante el cual se obtuvo el reconocimiento de las estrellas 1 y 2, correspondientes al cálculo y verificación formal de emisiones, habiéndose obtenido el certificado de reconocimiento por reducción de emisiones, correspondiente a la tercera estrella.

GAS QUEMADO Y VENTEADO (SCF) - PLUSPETROL

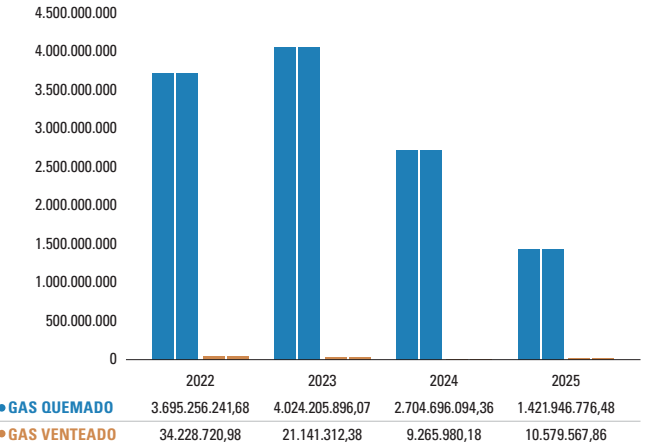


Figura 12: Gas quemado y venteado (SCF) - Pluspetrol.⁸⁸

GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

GRI 101-1, 101-2, 101-3, 101-4, 101-5, 101-6, 101-7, 101-8

TRANSICIÓN ENERGÉTICA

En línea con el Tema de Prioridad Estratégica “Transición Energética” definido en el Marco de Sostenibilidad, y para abordar la línea de acción “Desarrollar el Área de Transición Energética” establecida por el Comité de Sostenibilidad, durante los últimos años se han creado los equipos de Generación Sostenible y de Combustibles Sustentables, con el objetivo de diversificar el portfolio de inversiones y las habilidades de Pluspetrol para responder a los desafíos de un mundo y de una industria en constante cambio. En tal sentido, analizamos la incorporación de proyectos de energías sostenibles y combustibles de transición, e incursumos en el terreno de los biocombustibles.

Como parte de estas acciones, durante 2025 realizamos la integración de los parques eólicos Cerro Grande y Peralta I y II en Uruguay con los equipos y procedimientos de trabajo de Pluspetrol. Los parques constituyen el segundo mayor portfolio de generación eléctrica renovable privada de dicho país. Ubicados en los departamentos de Tacuarembó y Cerro Largo, cuentan con una capacidad instalada total de alrededor de 170 MW, lo que representa una reducción anual de -22.000 toneladas de CO₂ en la huella de carbono de la matriz energética de Uruguay.

En materia de combustibles sustentables, en 2024 y 2025 se trabajó en el desarrollo conceptual de un proyecto de producción de SAF⁸⁹ y Renewable Diesel a partir de bioetanol, asociado a un ingenio del área de Rio Grande do Sul, Brasil. El proyecto actualmente se encuentra en stand by, a la espera de condiciones más propicias en los ámbitos tecnológico regulatorio y de mercado. Asimismo, durante 2025, también en Brasil, la compañía analizó el desarrollo de etanol a partir de maíz como un vector relevante dentro de la transición energética. Este análisis muestra una oportunidad con sólidas condiciones estructurales y potencial para lograr una integración eficiente entre la producción agropecuaria y la generación de energía renovable.

En este contexto, la compañía se encuentra evaluando activamente oportunidades de inversión y asociación que permitan una eventual participación en este mercado, en línea con su estrategia de largo plazo de acompañar procesos de descarbonización y promover iniciativas de crecimiento sostenible.

Durante 2025 se continuó el trabajo corporativo con las Unidades de Negocio a través de mesas técnicas para acompañar la implementación del proceso de Gestión de la Biodiversidad y los Servicios Ecosistémicos (BES). Estos espacios permitieron discutir aspectos clave de la temática y fomentar su divulgación tanto a nivel interno como externo. Uno de los principales avances fue la sistematización de los datos vinculados a la gestión BES mediante la herramienta tecnológica GIS Hub, lo que posibilitó su visualización y difusión de forma estandarizada, tanto local como globalmente.

En paralelo, se abordaron las acciones de biodiversidad definidas en los Planes de Acción de cada UN, estableciendo indicadores y aspectos relevantes para su seguimiento y control. También se avanzó en el desarrollo del Tablero Corporativo de Biodiversidad (Tablero BES), que permite visualizar las áreas ocupadas o intervenidas por instalaciones en zonas sensibles, y que permitirá mapear las áreas restauradas, en proceso de restauración y de conservación, así como las acciones incluidas en los planes de biodiversidad. Este tablero facilita el seguimiento de los Indicadores de Biodiversidad globales (IBES) y se integra con la herramienta ArcGIS a través del GIS Hub de Pluspetrol, fortaleciendo la implementación del proceso BES conforme al marco normativo interno.

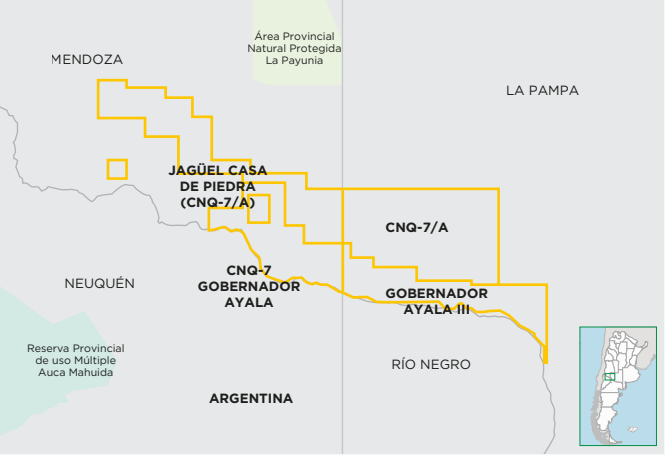
En cuanto a las metas específicas, la compañía definió dos indicadores: uno vinculado a las superficies ocupadas por instalaciones en áreas sensibles, y otro asociado al avance de los planes de acción a implementarse en cada UN. Estos indicadores permiten evaluar y monitorear los impactos reales y potenciales (IRO) sobre la biodiversidad y los ecosistemas en cada sitio operativo, siguiendo el modelo de jerarquía de mitigación. En línea con estas métricas, Pluspetrol estableció como objetivos al 2030 restaurar el 100% de la superficie intervenida por sus instalaciones en áreas sensibles, tomando como año base 2021, y contar con Planes de Acción de Biodiversidad implementados en todas las Unidades de Negocio.

Durante el año también se elaboró la Práctica Técnica “Lineamientos en BES-Indicadores”, la cual incluye el desarrollo metodológico para el cálculo de indicadores, la conformación del año base y los criterios para el monitoreo y reporte. Asimismo, se revisaron y actualizaron los Estándares de Gestión de la Biodiversidad y de Identificación de Áreas Sensibles, incorporando estipulaciones de nuevos documentos internacionales como la directiva europea CSRD, los estándares ESRS (especialmente el E4 de Biodiversidad y Ecosistemas), GRI 101 y las guías de TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures), que aportan referencias metodológicas clave para la gestión BES.

Los siguientes mapas muestran las áreas de operación de la compañía y su localización respecto de áreas protegidas y/o con un alto valor de la biodiversidad.

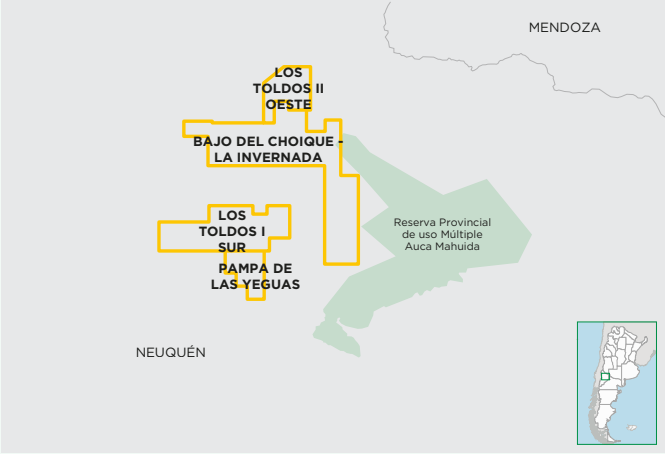
ÁREA RÍO COLORADO, ARGENTINA

Superficie área operada: 1.653,22 km²



PLUSPETROL CUENCA NEUQUINA (PCN), ARGENTINA

Superficie área operada: 652,99 km²



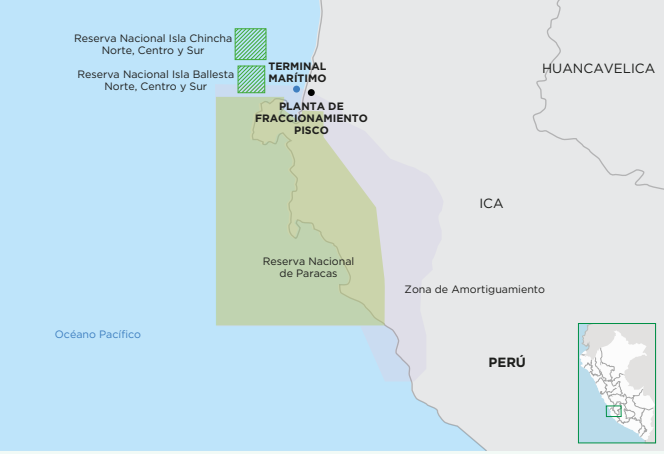
BLOQUE 10, ECUADOR

Superficie área operada: 1.984,94 km²



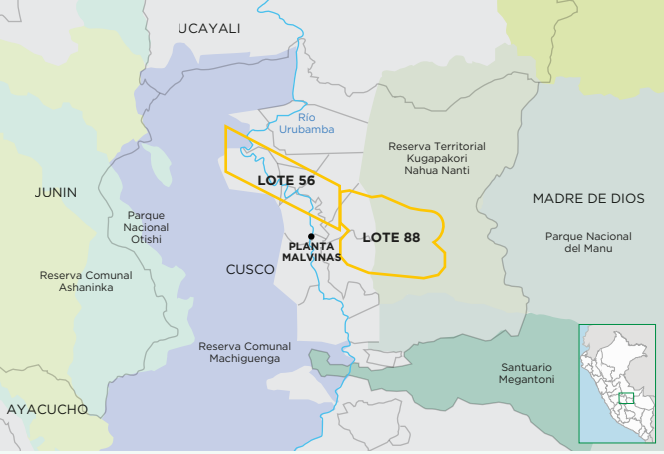
CAMISEA, PISCO, PERÚ

Superficie área operada: 0,56 km²



CAMISEA, MALVINAS, PERÚ

Superficie área operada: 1.412,93 km²



89. Sustainable Aviation Fuel.



A CONTINUACIÓN, SE DETALLAN LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES EN MATERIA DE GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD LLEVADAS A CABO POR CADA UNIDAD DE NEGOCIO.

UN ARGENTINA

En el área Río Colorado, se ejecutaron los relevamientos de campo y se actualizaron los mapas de Sensibilidad Ambiental. Estos relevamientos fueron también desarrollados en La Calera y el Hub Exploratorio, como complemento de los Estudios de Base Ambiental y para la elaboración de los mapas de Sensibilidad Ambiental.

Por su parte, en agosto y septiembre se realizaron tareas de revegetación asistida en áreas intervenidas de La Calera, alcanzando una superficie total de 95.475 m². Se implantaron 19.890 plantines de especies nativas desarrolladas en un vivero local: Olivillo, Coirón, Vervena, Zampa y Alpataco.

Paralelamente, se elaboró el documento “Gestión de áreas intervenidas” el cual incluye la metodología para contabilizar las áreas intervenidas, visualizar acciones de restauración y monitorear el cumplimiento de metas. Se desarrolló un método de cuantificación mediante imágenes satelitales y un segundo tablero de control con categorías para seguir la evolución de las áreas en proceso de restauración.

En el marco de la identificación de áreas sensibles y como parte del proyecto de adquisición sísmica 3D de Bajo del Choique-La Invernada (BdC-Lal), durante 2025 se elaboraron las líneas de base de recursos paleontológicos y arqueológicos, lo que constituye un paso fundamental para la gestión responsable del patrimonio natural y cultural. Además, se han planificado para 2026 los relevamientos en campo para la elaboración de la línea de base de biodiversidad del área.

PREMIO CIUDADANÍA EMPRESARIA

En el marco de la 27° edición de los Premios Ciudadanía Empresaria, organizados por AmCham (American Chamber of Commerce en Argentina) Pluspetrol Argentina fue reconocida en 2025 en la categoría “Procesos” por su iniciativa “Restauración de Áreas Intervenidas y Gestión de Especies Sensibles”, un proyecto que refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad y la protección de la biodiversidad.

UN ECUADOR

Durante 2025, Pluspetrol Ecuador sostuvo los estrictos procesos de mantenimiento del derecho de vía del Oleoducto Secundario que atraviesa el Parque Nacional Antisana (PNA), bajo supervisión de la administración del parque, actividades que se complementaron con campañas de monitoreo de flora y fauna en la cordillera de los Guacamayos. En 2025 se completó un trabajo de recopilación de información histórica de especies presentes en el área, la cual ha sido sistematizada para futuros proyectos de difusión y educación en conservación ambiental.

Como parte del acuerdo de conservación con la Autoridad Ambiental del PNA, Pluspetrol aportó USD 102.340,69 para la protección del área, consolidando su rol como referente en conservación por los 9,61 km del oleoducto que se extienden dentro del parque.

En el Campo Villano-Bloque 10, se continuó con el monitoreo semestral de flora y fauna en las plataformas Villano A, Villano B y Línea de Flujo, cumpliendo con el Plan de Manejo Ambiental. Se completó el análisis multitemporal de datos de monitoreo y estudios previos, y se realizó un estudio para identificar áreas potenciales de restauración y compensación. Además, se iniciaron estudios de validación de áreas de restauración y evaluación de especies clave de conservación y especies exóticas, como base de los Planes de Acción de Biodiversidad para el período plurianual 2026-2030.

Adicionalmente, se cuenta con el Programa Ambiental Participativo (PAP)⁹⁰ que, mediante el fortalecimiento de vínculos entre la comunidad, organismos estatales y la empresa propicia la conservación de la biodiversidad.

UN PERÚ - MALVINAS

En 2025 se cumplieron 20 años desde el inicio del **Programa de Monitoreo de la Biodiversidad (PMB)** del Proyecto Camisea. La implementación de este programa ha significado un valioso aporte para el conocimiento científico del área, considerada como hotspot de biodiversidad, y sus resultados han permitido generar recomendaciones para la implementación de acciones de prevención y/o minimización de los impactos sobre la biodiversidad desde la etapa temprana del proyecto.

Durante 2025, como parte del PMB se elaboraron reportes trimestrales de alerta temprana para detectar cambios en el paisaje del área de influencia directa de Camisea, identificando riesgos operativos, ambientales y/o sociales. Se realizaron también campañas de monitoreo hidrobiológico en época seca y húmeda.

En el monitoreo de mamíferos se aplicó una metodología combinada con trampas cámara en copas de árboles y grabadoras acústicas, para detectar especies difíciles de registrar en el sotobosque. Además, se completó el segundo muestreo de vertebrados mediante ADN ambiental, técnica que permite detectar especies a partir de rastros genéticos en agua, y se evalúa su incorporación permanente al PMB.

La difusión del PMB incluyó la participación en el evento internacional Living Data 2025 en Bogotá, donde se presentó la charla “20 years of The Camisea Biodiversity Monitoring Program in the Peruvian Amazon”. También se presentó en el XI INGEPET 2025 en Lima, el trabajo “Aplicación de tecnologías de vanguardia para el monitoreo de la biodiversidad en el Bajo Urubamba, Cusco, Perú”. Se realizaron asimismo presentaciones al equipo operativo de Malvinas sobre los resultados de 2024, y reuniones con la Municipalidad de Megantoni y con los monitores del Programa de Monitoreo Ambiental Comunitario de Camisea.

En adición, se firmó un convenio marco de cooperación con el SERNANP⁹¹ para coordinar acciones conjuntas de conservación en el Parque Nacional del Manu y la Reserva Comunal Machiguenga, núcleos de las reservas de biosfera del Manu y Avireri Vraem. Como parte del convenio, se lanzó el concurso “Emprendedores por Naturaleza 2025” para apoyar proyectos sostenibles comunitarios. También se inició la evaluación del aprovechamiento de recursos naturales y la vigilancia estratégica en el Parque Nacional del Manu, en la comunidad de Montetoni.

UN PERÚ - PISCO

Durante el período se desarrollaron estudios en la Planta de Fraccionamiento de Gas Natural y su Terminal Marino para elaborar una hoja de ruta específica en biodiversidad, enfocada en el entorno marino-costero.

Por su parte, se mantuvo el **Programa de Monitoreo Marino Costero en la Bahía de Paracas**, zona de amortiguamiento de la Reserva Nacional de Paracas y cercana a la Reserva de Islas, Islotes y Puntas Guaneras.

Las acciones destacadas incluyeron el funcionamiento diario del Sistema de Respuesta Temprana (SRT), que midió parámetros fisicoquímicos del agua de mar y permitió detectar anomalías en febrero, marzo y junio, vinculadas a floraciones algales no asociadas al proyecto Camisea. Se emitieron alertas oportunas y se comunicaron los hallazgos a SERNANP, SERFOR⁹², IMARPE⁹³ y DICAPI⁹⁴.

El monitoreo de agua de mar y sedimento se realizó mensualmente y trimestralmente, confirmando el cumplimiento de estándares de calidad ambiental. El monitoreo biológico se llevó a cabo en estaciones dentro de la planta, la Reserva Nacional de Paracas y la Reserva de Islas, Islotes y Puntas Guaneras, evaluando comunidades hidrobiológicas, aves, mamíferos marinos, flora, vegetación, artrópodos, herpetofauna y mamíferos terrestres.

Los resultados mostraron tendencias ascendentes en riqueza y abundancia de especies, indicando estabilidad poblacional en hábitats cercanos a la planta.

⁹⁰. Ver capítulo Comunidad para más información sobre el PAP.
⁹¹. Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado.
⁹². Servicio Nacional Forestal y de Fauna Silvestre.
⁹³. Instituto del Mar del Perú.
⁹⁴. Dirección General de Capitanías y Guardacostas.



GESTIÓN DEL AGUA Y VERTIDOS

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Durante 2025 se consolidaron las Mesas Técnicas de Recursos Hídricos como espacios colaborativos entre el equipo Corporativo y las Unidades de Negocio, abordando la actualización de documentos normativos, la proyección de uso de agua dulce, el reúso y la minimización del consumo.

El equipo Corporativo brindó soporte técnico a Pluspetrol Cuenca Neuquina (PCN) para elaborar el Mapa de Fragilidad Hídrica de Bajo del Choique y La Invernada, integrando información ambiental, hidrológica y operativa para identificar zonas vulnerables y orientar la toma de decisiones, en línea con los requisitos regulatorios y metodologías internas, para fortalecer el próximo reporte.

Desde el año 2024, se trabaja con el acompañamiento de una consultora internacional para evaluar peligros y vulnerabilidades hídricas en activos estratégicos utilizando datos ambientales de alta resolución, alineado con la normativa CSRD y el enfoque de doble materialidad, combinando indicadores globales, locales y sitio-específicos.

En 2025 se conformó el equipo corporativo transversal “Acuíferos y sumideros”, con responsabilidad para estudiar las formaciones sumidero y productoras de agua industrial, proponer los pozos sumideros y productores de agua y gestionar de manera sostenible la inyección y producción de agua a lo largo del desarrollo de los proyectos.

Para el seguimiento de la gestión del agua, Pluspetrol utiliza el indicador de Intensidad de Agua (que expresa la relación entre el volumen de agua dulce captada desde diferentes fuentes y la producción total de hidrocarburos (m³ de agua dulce/KTon de hidrocarburo producido). La meta es reducir en un 50% la intensidad de agua dulce captada al 2030 en activos ubicados en zonas con estrés hídrico medio y alto, o riesgo de escasez medio y alto, respecto a la intensidad del año base 2021.

UN ARGENTINA

Durante 2025 continuaron los controles y mediciones mensuales de caudales de consumo de agua, reportados a las autoridades conforme a los correspondientes permisos. En los pozos sumideros se monitorea la integridad y la calidad del agua inyectada, junto con controles en los pozos monitores asociados.

En el período se finalizó la perforación de las Redes de Monitoreo Preventivo en las principales instalaciones de la UN, con la ubicación de freatímetros para la detección temprana de eventos de afectación de acuíferos someros.

En el área La Calera se realizaron pilotos de reúso de agua de producción para fractura hidráulica, utilizando en algunas etapas 100% y en otras 50%, con una reutilización promedio de hasta 7.000 m² por PAD. Se identificaron interferencias por alto contenido de hierro, por lo que se prevé un nuevo piloto con tratamiento de agua para reducir ese elemento. La logística de transporte de agua salina sigue siendo un desafío, especialmente en la “última milla”⁹⁵, buscando materiales confiables y adaptables a instalaciones móviles y de baja permanencia. En 2025 se inició también la etapa de implementación de reúso de efluentes cloacales tratados para riego en un sector de la Comunidad Mapuche Campo Maripe.

En PCN, se realizaron mediciones y controles del consumo de agua industrial, caudales vertidos y parámetros operativos de los pozos sumideros activos en el área. Para estandarizar estos controles y asegurar la trazabilidad de la información, se implementaron:

- Tablero de control de volúmenes de agua captada (subterránea y superficial).
- Tablero de control de calidad de agua vertida y agua subterránea.
- Cronograma de muestreos físico-químicos en pozos sumideros, monitores y pozos de agua.

UN ECUADOR

Durante 2025, la UN Ecuador mantuvo el monitoreo de la calidad del agua descargada y de los receptores superficiales, según cronogramas aprobados por la Autoridad Ambiental, así como el monitoreo trimestral de agua subterránea en áreas de influencia de sistemas de almacenamiento de hidrocarburos. También se sostuvo el monitoreo de calidad ambiental de las fuentes de agua, con valores dentro de la línea base y tendencias históricas.

⁹⁵. Se refiere al tramo final del proceso que permite que el agua tratada llegue efectivamente al punto donde será reutilizada.
⁹⁶. Aguas superficiales corresponde a agua de río. No existen aguas de lluvia recogidas, ni residuales de otra organización ni suministros municipales de agua u otros. Los datos corresponden a mediciones de caudalímetros. Agua producida corresponde al agua que se extrae junto con el petróleo y el gas. Todos los indicadores reportados en la sección “Gestión de Agua y Vertidos” corresponden a sitios con estrés hídrico y sin estrés hídrico.
⁹⁷. Agua que se extrae junto con el petróleo y el gas.
⁹⁸. Se rectifican los valores de agua de producción para la UN Perú por contener un total de sólidos disueltos >1000 mg/l y corresponder a la categoría “Otras aguas”.

UN PERÚ

Se mantuvo el monitoreo de la calidad ambiental de las fuentes de agua en las operaciones, con valores dentro de la línea base y tendencias históricas.

Asociado a la gestión de efluentes, se inició el reúso de efluentes domésticos en el campamento Malvinas, optimizando el consumo. En el activo Pisco se mantuvo el 100% de reúso de efluentes tratados, contribuyendo a la reducción de la captación de agua dulce.

Es importante mencionar que en la UN Perú más del 80% del consumo de agua se orienta principalmente a áreas de servicio y al sistema contra incendio. El proceso de extracción y procesamiento de gas natural no consume agua.

LÍTICA



En Lítica Resources, debido a la etapa de desarrollo del activo, el consumo se asocia al funcionamiento de campamentos únicamente, y es obtenida de fuentes superficiales. Los efluentes generados son tratados, vertidos en suelo y monitoreados mensualmente para asegurar el cumplimiento legal. También se desarrollan monitoreos ambientales participativos con las comunidades locales, las Autoridades de Aplicación (Secretaría de Minería y de Recursos Hídricos) y los municipios correspondientes.

EXTRACCIÓN DE AGUA POR FUENTE (ML) - PLUSPETROL

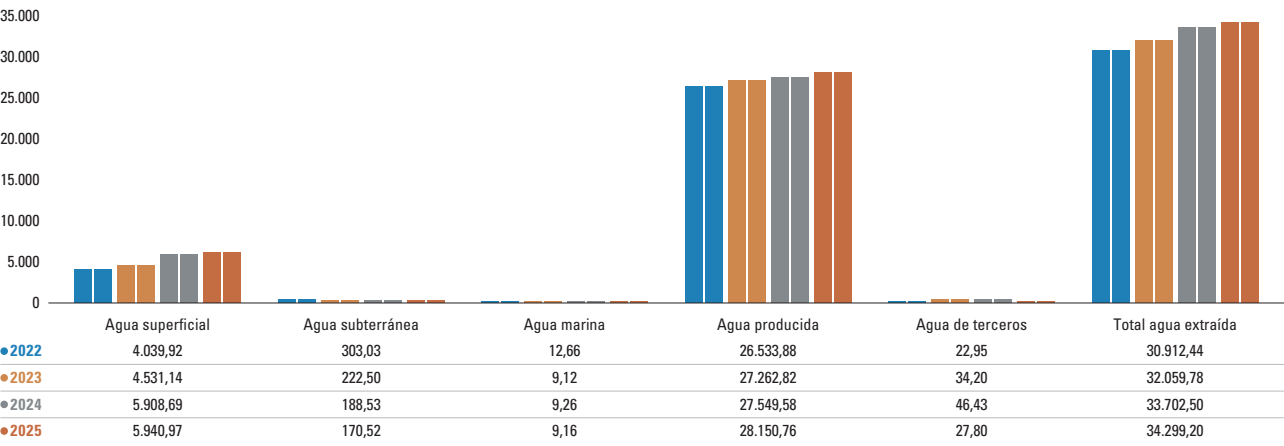


Figura 14: Extracción de agua por fuente 2025 (ML) - Pluspetrol.*

EXTRACCIÓN DE AGUA POR FUENTE	ARGENTINA	ECUADOR	PERÚ	PLUSPETROL
AGUA SUPERFICIAL (TOTAL) ML	5719,07	6,17	215,72	5.940,97
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000 mg/l) ML	5719,07	6,17	215,72	5.940,97
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000 mg/l) ML	0	0	0	0
AGUA SUBTERRÁNEA (TOTAL) ML	0	22,15	148,37	170,52
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000 mg/l) ML	0	22,15	148,37	170,52
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000 mg/l) ML	0	0	0	0
AGUA MARINA (TOTAL) ML	0	0	9,16	9,16
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000 mg/l) ML	0	0	0	0
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000 mg/l) ML	0	0	9,16	9,16
AGUA PRODUCIDA** (TOTAL) ML	15.922,72	12.082,10	145,94	28.150,76
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000 mg/l) ML	0	12.082,10	0	12.082,10
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000 mg/l) ML	15.922,72	0	145,94 ⁹⁸	16.068,66
AGUA DE TERCEROS (ML)	26,13	0,11	1,56	27,80
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000 mg/l) ML	26,13	0,11	1,56	27,80
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000 mg/l) ML	0	0	0	0
TOTAL AGUA EXTRAÍDA (ML)	21.667,92	12.110,53	520,75	34.299,20
TOTAL AGUA DULCE (ML)	5.745,20	12.110,53	365,66	18.221,39
TOTAL OTRAS AGUAS (ML)	15.922,72	0	155,10	16.077,81

Tabla 1: Extracción de agua por fuentes de todas las zonas, Pluspetrol.



VERTIDOS DE AGUA POR CUERPO RECEPTOR DE TODAS LAS ZONAS	ARGENTINA	ECUADOR	PERÚ	PLUSPETROL
AGUA SUPERFICIAL (ML)	0	29,40	218,42	247,82
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000 mg/l) ML	0	29,40	218,42	247,82
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000 mg/l) ML	0	0	0	0
AGUA SUBTERRÁNEA (ML)	8.093,51	11.895,30	145,63	20.134,44
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000 mg/l) ML	5.497,35	11.895,30	145,63	17.538,28
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000 mg/l) ML	2.596,16	0	0	2.596,16
AGUA MARINA (ML)	0	0	9,11	9,11
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000 mg/l) ML	0	0	0	0
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000 mg/l) ML	0	0	9,11	9,11
AGUA DE TERCEROS (ML) ⁹⁹	19,49	0	0	19,49
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000 mg/l) ML	0	0	0	0
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000 mg/l) ML	19,49	0	0	19,49
TOTAL AGUA VERTIDA (ML)	8.113	11.924,69	373,16	20.410,85
TOTAL AGUA DULCE VERTIDA (ML)	5.497,35	11.924,69	364,05	17.786,10
TOTAL OTRAS AGUAS VERTIDAS (ML)	2.615,64	0	9,11	2.624,75
Sin tratamiento (ML)	0	11.884,16	9,11	11.893,27
Tratamiento terciario (ML)	8.113	40,53	364,05	8.517,58

Tabla 2: Vertidos de agua por cuerpo receptor de todas las zonas, Pluspetrol.

CONSUMO TOTAL DE AGUA	ARGENTINA	ECUADOR	PERÚ	PLUSPETROL
CONSUMO TOTAL DE AGUA ML (MEGALITROS)	13.554,92	185,84	147,60	13.888,36

Tabla 3: Consumo total de agua de todas las zonas (ML), Pluspetrol.

AGUA DE PRODUCCIÓN GENERADA	ARGENTINA	ECUADOR	PERÚ	PLUSPETROL
AGUA DE PRODUCCIÓN GENERADA (ML)	15.922,72	12.082,10	145,94	28.150,76

Tabla 4: Agua de producción generada de todas las zonas (ML), Pluspetrol.

AGUA DE PRODUCCIÓN GENERADA

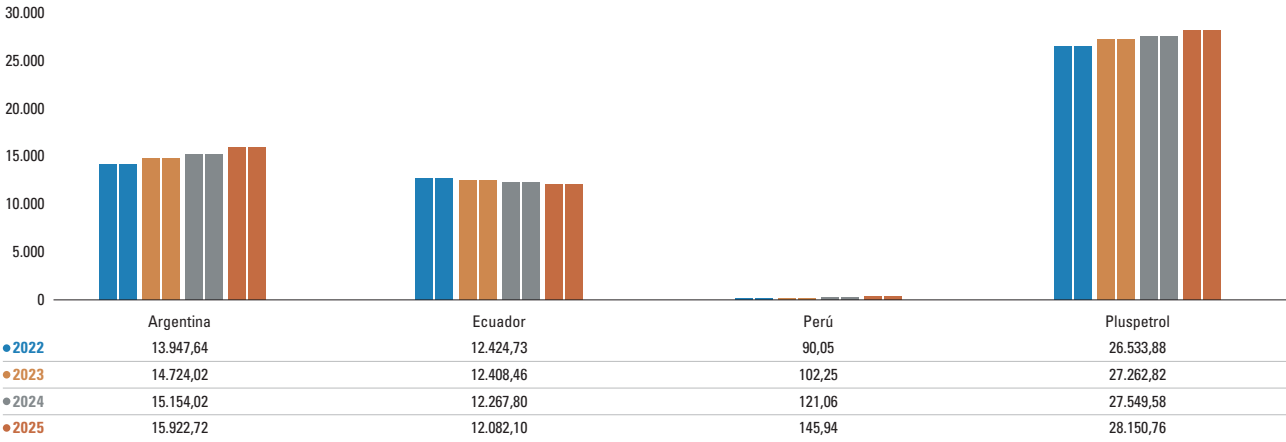


Figura 15: Agua de producción generada (ML) por Unidad de Negocio y total Pluspetrol 2025.

99. Corresponde al agua enviada a plantas de tratamiento de terceros.

100. Entre las otras sustancias derramadas se encuentran: lubricantes, agua de producción, productos químicos, lodos, entre otros.

101. Durante 2025 Litica no tuvo producción.

GESTIÓN DE DERRAMES

GRI 306-3

Pluspetrol ha implementado un Sistema de Gestión de Seguridad de Procesos (PSM), que establece las medidas necesarias para garantizar la integridad y confiabilidad de los activos e instalaciones, evitando cualquier liberación accidental de fluidos durante la producción, almacenamiento y/o transporte de hidrocarburos.

Complementariamente, la compañía dispone de un Sistema Integral de Gestión de Emergencias y Crisis, que incorpora las mejores prácticas de la industria y contempla planes de contingencia específicos,

adaptados a las particularidades geográficas y operativas de cada sitio. Estos planes detallan cómo actuar y responder ante eventos no deseados (EnD), como derrames y otras contingencias.

Durante 2025, se actualizó el marco normativo interno vinculado a los indicadores de derrames y se completó la integración de los datos en un Dashboard de ArcGIS, lo que permite la sistematización y georreferenciación de la información, facilitando el análisis de tendencias por Unidad de Negocio.

DERRAMES - VOLUMEN EN BBL

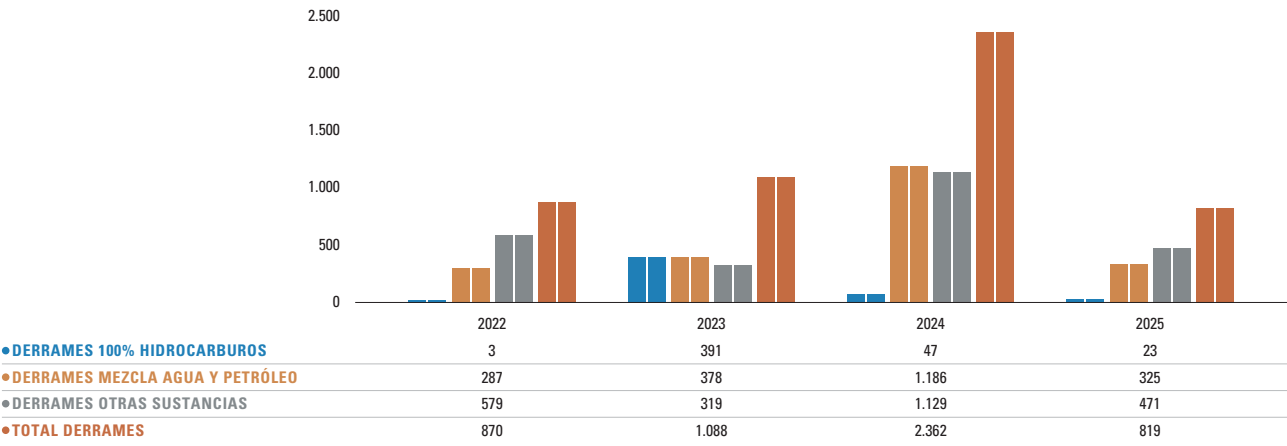


Figura 16: Derrames 2025- Volumen (BBL), Pluspetrol.

INFORMACIÓN SOBRE DERRAMES	ARGENTINA	ECUADOR	PERÚ	PLUSPETROL
Derrames 100% hidrocarburos - volumen (BBL)	11,09	2,67	8,95	22,71
Derrames 100% hidrocarburos - cantidad	26	6	10	42
Derrames mezcla agua y petróleo - volumen (BBL)	325,28	0,03	0	325,31
Derrames mezcla agua y petróleo - cantidad	82	2	0	84
BBL de hidrocarburos recuperados	10,48	1,89	0,27	12,64
Derrames otras sustancias - volumen (BBL) ¹⁰⁰	470,23	0,12	0,50	470,86
Derrames otras sustancias - cantidad	47	1	5	53

Tabla 5: Información sobre Derrames correspondiente al año 2025, Pluspetrol.

TOTAL DE DERRAMES PLUSPETROL 2022:
168 (870 barriles derramados).

TOTAL DE DERRAMES PLUSPETROL 2023:
164 (1.088 barriles derramados).

TOTAL DE DERRAMES PLUSPETROL 2024:
185 (2.362 barriles derramados).

TOTAL DE DERRAMES PLUSPETROL 2025:
179 (819 barriles derramados).

	LÍTICA	2021	2022	2023	2024	2025
	Volúmen derramado (m³) total	0,03	0,01	0,02	0,14	0
	m³ por roturas de carters/depósitos	0,03	0,01	0,02	0,14	0
	Cantidad total de derrames significativos	2	0	0	5	0
	Cantidad total de derrames	2	1	4	5	0

Tabla 6: Información sobre Derrames (Litica).¹⁰¹



RESIDUOS

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

RESIDUOS SÓLIDOS Y LÍQUIDOS

La gestión de residuos es un aspecto relevante para Pluspetrol. En línea con la Política y el Marco de Sostenibilidad, se promueve el uso de insumos con mayor vida útil y menor peligrosidad, asegurando que exista tecnología de tratamiento adecuada conforme a la normativa vigente en cada jurisdicción.

Cada UN reporta mensualmente información vinculada a Variables Ambientales, contemplando métricas asociadas a la gestión de residuos como generación, clasificación, tratamiento y/o disposición final. Esta información se consolida en un registro y base única de información, lo que permite el seguimiento y control del desempeño corporativo de este aspecto.

UN ARGENTINA

Durante 2025, la UN Argentina avanzó en la revisión de sus procesos de gestión de residuos, buscando oportunidades de mejora que complementen las prácticas de reciclado que se vienen implementando desde años anteriores. Entre estas se destacan las campañas de reciclado de papel, plásticos y residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE), realizadas tanto en oficinas como en bases operativas.

Durante el período se continuó con el tratamiento in situ de aproximadamente 4.400 m² de suelos con hidrocarburos, provenientes de actividades de remediación asociadas a incidentes operativos, acopiados en el repositorio ECN¹⁰² habilitado para tal fin. Estos suelos se encontraban almacenados en el repositorio desde hace al menos tres años y el proceso de tratamiento in situ, mediante la utilización de biopilas, se extendió por un período cercano a 18 meses. Como resultado de este proceso, 1.480 m² correspondientes a las Biopilas 1 y 2 alcanzaron los objetivos de remediación establecidos y se encuentran actualmente en espera de liberación por parte de las autoridades. Asimismo, se inició el tratamiento ex situ de aproximadamente 4.700 m² de suelos con hidrocarburos, derivados de saneamientos de incidentes, los cuales fueron enviados a un operador externo habilitado en la provincia.

Este enfoque representa una alternativa biológica eficaz, segura y sostenible para la remediación de suelos contaminados, sin generar residuos secundarios ni impactos negativos al entorno.

Por otro lado, se continúa con el programa de Gestión Integral de Residuos Sólidos Urbanos (RSU) en Río Colorado, en colaboración con el Municipio de 25 de Mayo (La Pampa). Se realizaron capacitaciones a colaboradores y contratistas sobre clasificación diferenciada de residuos, asegurando que los residuos lleguen correctamente separados a la planta de tratamiento municipal. Mensualmente se envían desde la operación aproximadamente 16 toneladas de RSU ya clasificados. Este esfuerzo se complementa con inversiones en infraestructura y equipamiento para mejorar la eficiencia operativa de la planta municipal, aumentando la cantidad y calidad del material reciclado. El material es comercializado por el municipio, generando ingresos que se reinvierten en la comunidad.

UN PERÚ

Durante 2025 se socializó la evaluación de madurez en economía circular aplicada en la unidad, y se definió una meta de valorización de residuos del 14% (toneladas de residuos valorizados sobre toneladas de residuos generados), basada en la proyección de actividades operativas, mantenimiento mayor y generación de residuos por personal, así como en la identificación de nuevas alternativas de valorización.

El monto económico obtenido en 2025 a partir de la valorización permitió financiar una campaña médica y de operaciones quirúrgicas para 30 pacientes pediátricos con secuelas de quemaduras, realizada en Cusco en alianza con la asociación Aniquem.

Adicionalmente, se puso en marcha el programa piloto de compostaje de residuos orgánicos en el activo Malvinas, utilizando un método mecánico adaptado a las características de generación, actualmente en proceso.

En la PFLGN, se incorporó la valorización externa de dos tipos de residuos (concreto y garnet), que representan el 34% de los residuos generados en la planta (base año 2024) y el 12% en la UN.

Además, se inició la mejora de dos espacios públicos, en colaboración con la Municipalidad de Paracas. Este proyecto incluye infraestructura construida con materiales reusados certificados, instalación de paneles solares y especies forestales nativas del desierto costero, promoviendo la sostenibilidad y el respeto por el entorno natural.

UN ECUADOR

Durante 2025, se dio continuidad al programa de circularidad en la gestión de residuos electrónicos, y se dio inicio a la incorporación de nuevos subproductos para seguir fortaleciendo los conceptos de economía circular en la gestión de residuos sólidos. Adicional-

mente, se suscribieron convenios con terceros para el uso como materia prima de los uniformes operativos fuera de uso y plásticos PET, en la producción de nuevos productos.

RESIDUOS GENERADOS POR TIPO - PLUSPETROL (TON)

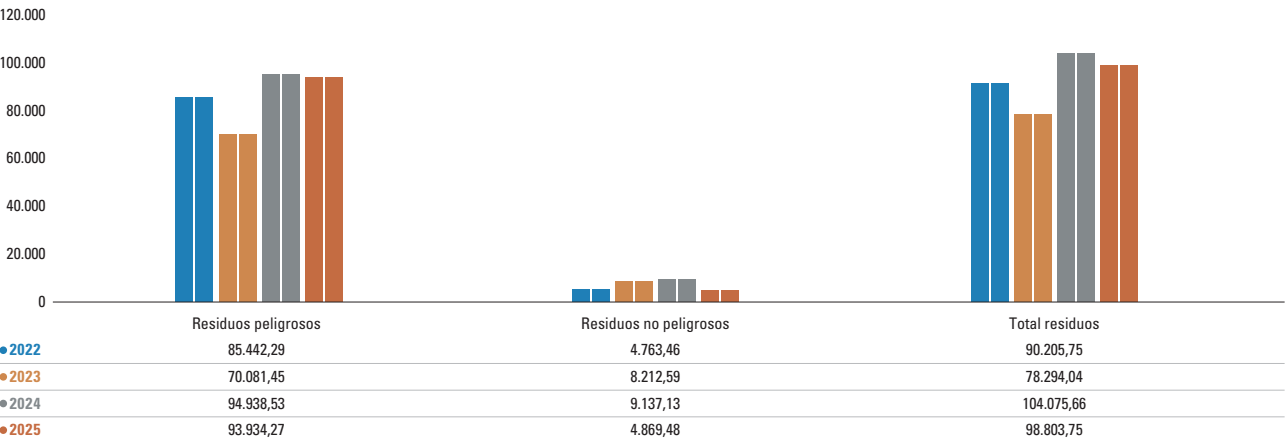


Figura 17: Residuos generados por tipo - Pluspetrol (Tn).

RESIDUOS GENERADOS POR UN (TON)

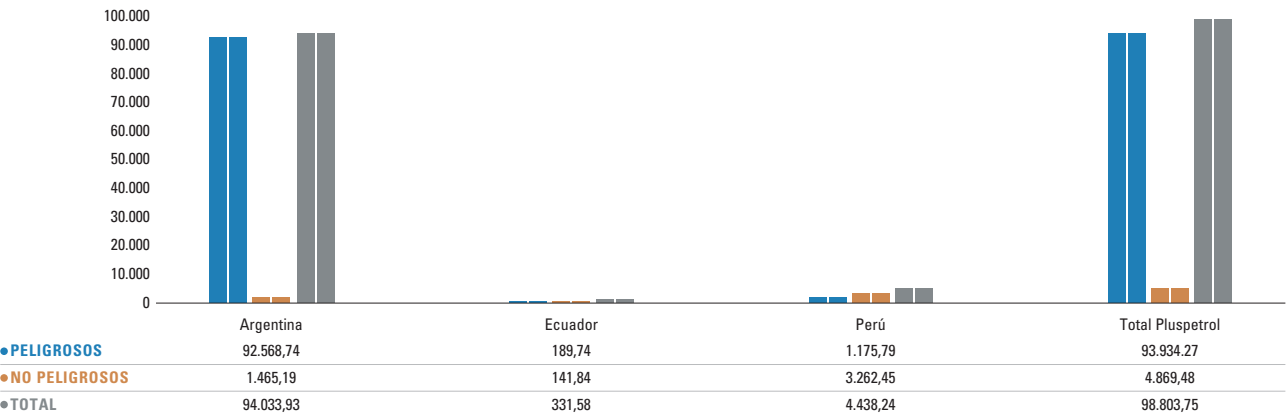
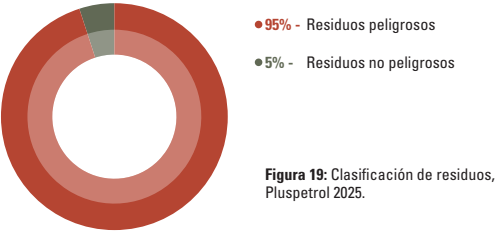


Figura 18: Residuos generados por UN (Tn) - Pluspetrol 2025.¹⁰³

¹⁰². El Corcobo Norte (repositorio localizado en Río Colorado). Estación Cuenca Neuquina.
¹⁰³. Los datos de Argentina se asocian al desarrollo intensivo no convencional en Vaca Muerta.

CLASIFICACIÓN DE RESIDUOS (%) - PLUSPETROL



RESIDUOS PELIGROSOS ENVIADOS A ELIMINACIÓN (TN) - PLUSPETROL

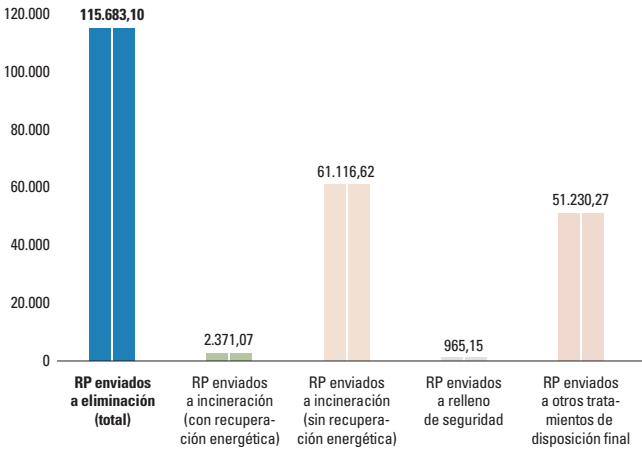
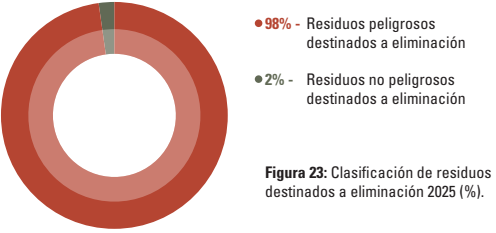


Figura 21: Residuos peligrosos enviados a eliminación 2025 (Tn).¹⁰⁵

CLASIFICACIÓN DE RESIDUOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN



RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN (TN)

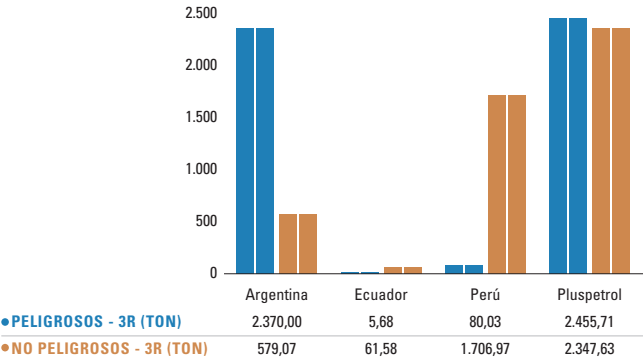


Figura 20: Residuos no destinados a eliminación 2025 (Tn).¹⁰⁴

RESIDUOS NO PELIGROSOS ENVIADOS A ELIMINACIÓN (TN) - PLUSPETROL

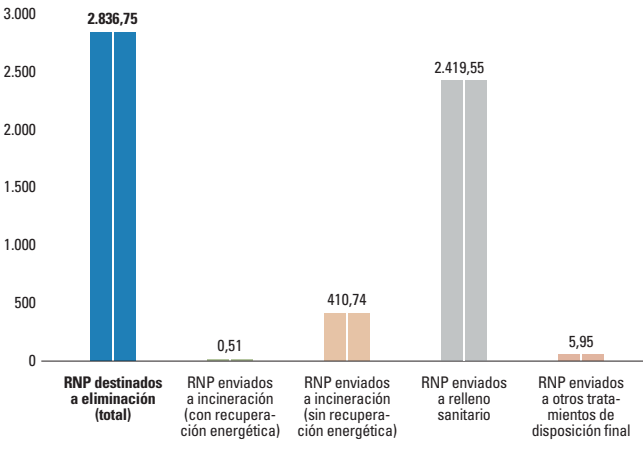


Figura 22: Residuos no peligrosos enviados a eliminación 2025 (Tn).

Gestión de residuos de perforación

Las actividades de perforación generan residuos específicos que pueden contener aditivos químicos y/o hidrocarburos, requiriendo un tratamiento particular conforme a la legislación vigente y las tecnologías disponibles. Estos residuos son considerados “Residuos Peligrosos” y deben ser tratados y dispuestos adecuadamente, cumpliendo con los requisitos legales de cada jurisdicción.

Este año no se realizaron actividades de perforación en la UN Ecuador ni en la UN Perú, solo actividades rutinarias de mantenimiento de pozos (workover) en la UN Ecuador, lo que generó residuos de perforación.

En Argentina, en el activo Río Colorado se finalizó la campaña de envío a coprocesamiento de 1.970 m² de

lodos de fondos de tanque. Este proceso permite integrar los residuos en la producción de cemento, recuperando energía y materiales, y reduciendo el impacto ambiental en línea con los principios de economía circular.

En los activos de Cuenca Neuquina se está analizando el mercado para identificar alternativas de tratamiento de residuos generados en operaciones de perforación y completación, incluyendo estrategias conjuntas con otras operadoras. Actualmente La Calera utiliza como metodología para el tratamiento de estos residuos la desorción térmica a través de un operador de residuos especiales de acuerdo con la normativa ambiental vigente.

RESIDUOS DE PERFORACIÓN GENERADOS POR UN (TON)

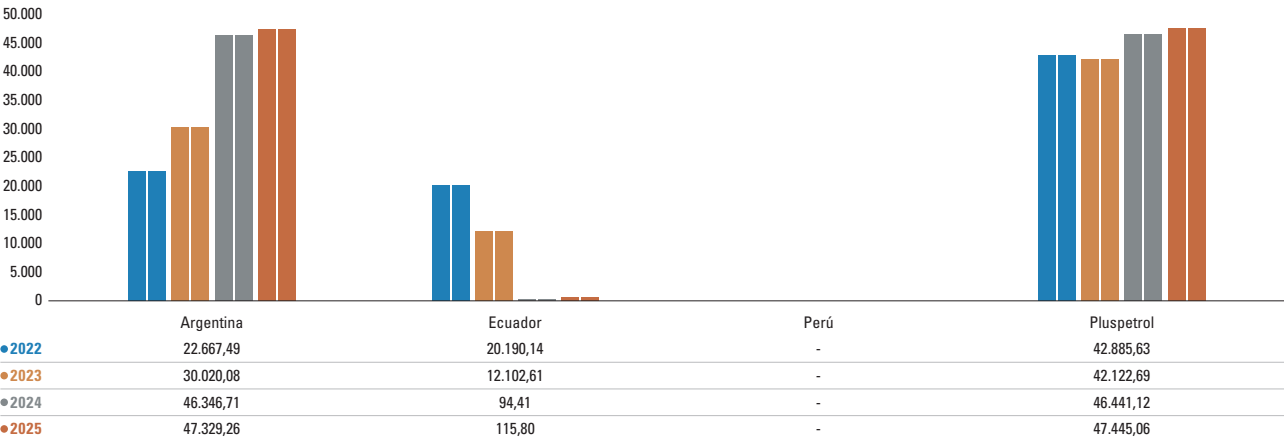


Figura 24: Residuos de perforación generados por UN (Tn).¹⁰⁶

 LITICA RESOURCES A Placeret Mining Company	LÍTICA	2024	2025
	Residuos peligrosos (ton)	10,46	1,21
	Residuos no peligrosos (ton)	65,38	40,94

Tabla 7: Residuos generados (Lítica).

RESIDUOS DE PERFORACIÓN POR TIPO	ARGENTINA	ECUADOR	PERÚ	PLUSPETROL
Residuos de perforación - Recortes y lodos base agua (Tn)	10.458	115,80	0	10.573,80
Residuos de perforación - Recortes y lodos base aceite (Tn)	36.871,26	0	0	36.871,26
TOTAL RESIDUOS DE PERFORACIÓN GENERADOS (TN)	47.329,26	115,80	0	47.445,06

Tabla 8: Información sobre residuos de perforación por tipo correspondiente al año 2025.

104. Los residuos no destinados a eliminación son aquellos sometidos a operaciones de valorización (reciclaje, reutilización, regeneración, recuperación energética, etc.).
105. Otros tratamientos de disposición final Estabilización y posterior desorción térmica.
106. No se incluye Lítica por no aplicar al tipo de actividad.



COMUNIDAD



Bahía de Paracas, Pisco, Perú.

EN LÍNEA CON EL COMPROMISO ASUMIDO EN SU POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD, PLUSPETROL FORTALECE EL DIÁLOGO CON LAS COMUNIDADES Y PUEBLOS INDÍGENAS DE LAS ÁREAS DONDE OPERA, RESPETANDO SUS CULTURAS, PROPICIANDO SU DESARROLLO Y GENERANDO VALOR COMPARTIDO.

El modelo de relacionamiento integra niveles estratégico, funcional y operativo, asegurando que las decisiones corporativas se traduzcan en prácticas efectivas y medibles en territorio. La estrategia global se adapta a cada país según su contexto, pero mantiene como ejes centrales el fortalecimiento del diálogo, la licencia para operar, la prevención de conflictos y la creación de valor compartido, profundizando la integración de riesgos de contexto e impactos sociales derivados de la operación en todas las Unidades de Negocio.

La gobernanza se sustenta en una estructura organizacional que promueve la gestión local, la coordinación interáreas y la coherencia entre las definiciones estratégicas adoptadas por el Comité de Sostenibilidad y las acciones de campo, en un todo de acuerdo con la Política y el Marco de Sostenibilidad, y con la Política de Derechos Humanos de Pluspetrol.

Esta gobernanza se estructura en cada Unidad de Negocio (UN) con un Gerente o líder local de Asuntos Comunitarios, quien coordina principalmente la gestión y cumplimiento de compromisos con comunidades locales y pueblos indígenas. En este sentido, la Gerencia de Medioambiente y Asuntos Comunitarios tiene injerencia exclusiva en proyectos relacionados con comunidades indígenas, liderando equipos

multidisciplinarios para promover el diálogo y la transparencia.

Por otro lado, la inversión social es competencia de las áreas de Proyectos Sociales y Responsabilidad Social Empresarial (RSE), que se encuentran bajo la Gerencia de Asuntos Institucionales. Estas áreas diseñan e implementan programas de inversión social, impulsando iniciativas que generan valor compartido y consolidan buenas prácticas.

Adicionalmente, la Gerencia de Sostenibilidad Corporativa articula transversalmente, sistematiza indicadores y promueve la mejora continua en la gestión social.

Existe un ejercicio permanente de análisis de impactos y riesgos sociales, orientado principalmente hacia la identificación de riesgos de contexto sociopolíticos, institucionales o relacionales, además de los operacionales y en materia de derechos humanos. Durante 2025 se inició un camino para profundizar el enfoque sobre impactos y riesgos con los equipos territoriales focalizando en los impactos directos y riesgos que las actividades de la empresa generan en las comunidades en territorio y para asegurar el diseño (o ajuste) e implementación de las acciones de mitigación necesarias.

INVERSIÓN SOCIAL

GRI 203-1, 203-2, 413-1, 413-2

Pluspetrol entiende a la Inversión Social como la canalización de recursos propios hacia iniciativas y programas orientados a mejorar la calidad de vida de los grupos de interés vinculados a sus actividades,

promoviendo la generación de valor compartido. La Inversión Social se concibe, planifica y ejecuta bajo los siguientes principios, conforme lo establecido en el estándar corporativo homónimo:

Es **estratégica**, y como tal, se encuadra en el propósito, la política de sostenibilidad, la política de derechos humanos y el marco de sostenibilidad de la compañía.

Es **medible**, a través de indicadores que permiten evaluar, verificar y reportar el cumplimiento de objetivos en un contexto de aprendizaje permanente.

Es **sostenible**, por lo que busca evitar la dependencia y favorecer la autosuficiencia, creando beneficios de largo plazo y promoviendo una transición hacia la autonomía local.



Está **alineada** con el negocio, es definida a partir de una evaluación de riesgos y oportunidades, contemplando el contexto de las zonas donde Pluspetrol tiene actividades.

Es conducida desde un **enfoque multi stakeholders**, motivando a un trabajo conjunto, donde todas las partes cumplen un rol con un objetivo en común.



EJES DE INVERSIÓN SOCIAL

La estrategia de Pluspetrol en materia de inversión social continuó consolidándose durante el 2025 en torno a cuatro ejes transversales: educación, desarrollo comunitario, fortalecimiento institucional y salud. Estos ejes guían las iniciativas que la compañía impulsa, adaptándolas a las particularidades de cada contexto y respondiendo a las prioridades identificadas junto a los distintos grupos de interés. Esta

identificación se sustenta en la confección y actualización periódica de líneas de base social para cada una de nuestras operaciones.¹⁰⁷

Los ejes interactúan y se potencian entre sí, a la vez que tienen la capacidad de contribuir con uno o más ODS priorizados.

EDUCACIÓN – Iniciativas orientadas a favorecer mejoras en los niveles de educación y equidad (por ejemplo, apoyo a la permanencia escolar, formación docente y mejora de infraestructura educativa, entre otros).



DESARROLLO COMUNITARIO – Impulso a emprendimientos productivos; proyectos asociados a la generación de competencias laborales, al fortalecimiento de la infraestructura social local/regional, a la conservación del ambiente y al fortalecimiento de usos sostenibles del suelo; iniciativas para poner en valor las tradiciones y manifestaciones culturales de los grupos de interés.



FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL – Proyectos orientados a robustecer las capacidades organizativas y de gestión de las comunidades locales, las asociaciones intermedias y entes de gobierno. Fortalecimiento a procesos de cohesión, toma de decisiones, planificación local y regional y capacidades de gestión y liderazgo.



SALUD – Proyectos orientados a la promoción de la salud y a viabilizar o mejorar el acceso a la atención médica.



Durante 2025, la inversión social incluyó proyectos en aquellos países donde Pluspetrol es operadora

(Argentina, Ecuador y Perú) por un monto total de USD \$9.351.752.

EVOLUCIÓN DE LA INVERSIÓN SOCIAL POR EJE Y AÑO (MILLONES USD)

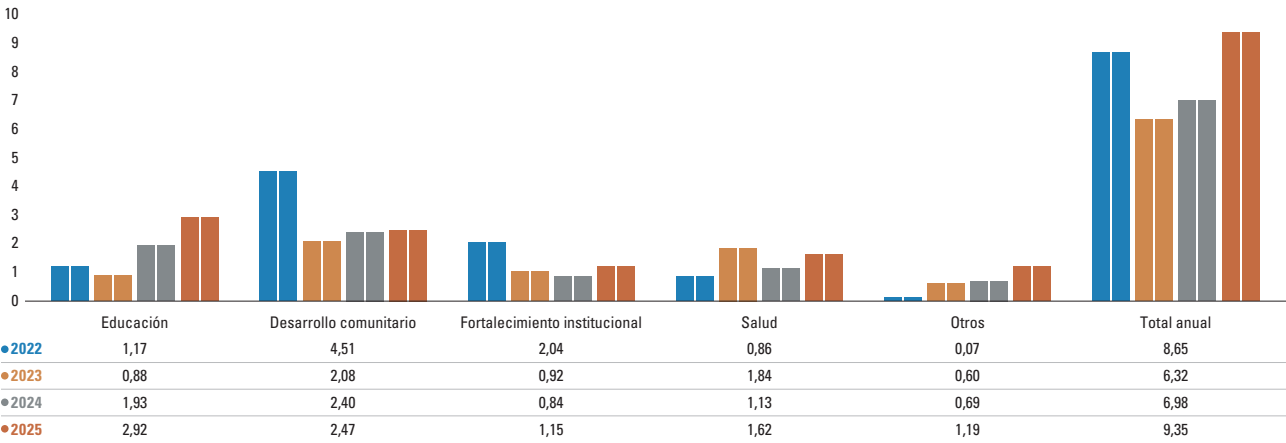


Figura 1: Evolución de la inversión social por eje y año (millones de USD).¹⁰⁸

¹⁰⁷. Durante el segundo semestre de 2025 se llevó a cabo la Línea de Base Social de Bajo del Chioique, estudio exhaustivo que analiza el contexto social, económico y territorial del área de influencia de las áreas adquiridas a finales de 2024 por Pluspetrol en el norte neuquino (Ver más información en Capítulo "Estrategia de Sostenibilidad").

¹⁰⁸. El gráfico refleja la inversión social efectivamente ejecutada de Pluspetrol, incorporando las acciones desarrolladas en Argentina (incluyendo Lítica), Ecuador y Perú. ¹⁰⁹. Fundación de la Universidad Nacional del Comahue para el Desarrollo Regional.

UN ARGENTINA

EDUCACIÓN

Programa de Acompañamiento a Comunidades Escolares - Neuquén y La Pampa: convocatoria dirigida a escuelas primarias y secundarias para la presentación de proyectos e iniciativas orientadas a mejorar y fortalecer sus capacidades educativas. Impulsa el involucramiento de docentes, directivos, estudiantes, familias y actores comunitarios, promoviendo un tejido social más sólido y colaborativo. A diciembre de 2025, se encontraban en ejecución 35 proyectos, en 11 escuelas de La Pampa (25 de Mayo y Puelén) y 24 escuelas de Neuquén (Añelo, Plaza Huincul y San Patricio del Chañar).

Programa de Becas Educativas - Becas Gregorio Álvarez, Neuquén: Pluspetrol realizó en 2025 una importante contribución monetaria para el financiamiento de este programa, que es gestionado por el Gobierno de Neuquén con el aporte de otras empresas del sector, la Legislatura Provincial y el Poder Ejecutivo. Las becas buscan promover oportunidades de permanencia, culminación y reinserción educativa en todos los niveles, así como en la formación técnica, profesional y la capacitación laboral para jóvenes neuquinos de entre 4 y 35 años. El programa beneficia a 20.000 estudiantes en toda la provincia.

Tecnicatura Superior en Higiene y Seguridad en el Trabajo - Añelo, Neuquén: esta es una iniciativa desarrollada en conjunto con el Instituto de Educación Técnico Profesional de Añelo (IETEPa) con el objetivo de promover la formación local de profesionales idóneos en higiene y seguridad, un área clave y transversal para la industria y otros sectores. La tecnicatura cuenta con un plan de estudios aprobado por el Consejo Provincial de Educación y otorga un título homologado por la Provincia. La cursada se estructura en 5 semestres, y se dicta sin costo para los estudiantes.

Programa de Alfabetización - Rincón de los Sauces, Neuquén: el programa combina formación docente, asesoramiento en las escuelas y entrega de materiales didácticos. Tiene por objetivo fortalecer las capacidades de lectoescritura esperadas al finalizar el primer ciclo (de 1° a 3° grado) de las escuelas primarias de Rincón de los Sauces. Articulado entre Pluspetrol, el Ministerio de Educación y el Consejo Provincial de Educación de Neuquén, en 2025 participaron 10 escuelas primarias y 3 jardines de infantes de la localidad, se realizaron 4 instancias presenciales de capacitación y se entregaron 1.470 libros.

Proyecto “Cultivos sin Suelo” - Neuquén: este proyecto propicia la formación en cultivos hidropónicos en niveles de pregrado, grado, posgrado y extensión. Pluspetrol financia la construcción de un aula-taller de hidroponía, mientras que la Facultad de Ciencias Agrarias de la Universidad Nacional del Comahue diseña los contenidos curriculares y coordina las actividades académicas. En diciembre de 2025 se firmó el convenio con FUNYDER¹⁰⁹ y se concretó la transferencia de fondos para su ejecución. La implementación del proyecto se desarrollará durante 2026.

DESARROLLO COMUNITARIO

Formación laboral para mujeres - Rincón de los Sauces, Neuquén: el programa comprende dos iniciativas complementarias de formación en oficios para mujeres, desarrolladas junto con Cáritas, el Área de Mujer de la Municipalidad de Rincón de los Sauces y la Fundación de Estudios Patagónicos. En este marco, 40 mujeres han participado durante 12 meses de un taller comunitario de panadería y 15 mujeres de un proyecto textil a partir de noviembre de 2025. En paralelo, se completaron los cursos de instalaciones domiciliarias y alfabetización digital, que beneficiaron a cerca de 100 mujeres.

Sala Elaboración Alimentos San Patricio del Chañar - Neuquén: Proyecto conjunto entre el Municipio de San Patricio del Chañar, el Centro Pyme Adeneu y Pluspetrol, orientado a fortalecer a pequeños productores de alimentos de la zona mediante la creación de una sala comunitaria que cumpla con las condiciones higiénico-sanitarias necesarias para producir y comercializar alimentos. El Municipio aporta el terreno, la mano de obra y el acompañamiento técnico; el Centro Pyme Adeneu brinda asesoramiento para el diseño y el fortalecimiento de los emprendimientos y Pluspetrol financia los materiales de obra y el equipamiento. La obra comenzó en noviembre de 2025 y su finalización está prevista para el primer trimestre de 2026.

IMPACTA Neuquén: iniciativa conjunta entre el Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral de Neuquén y Pluspetrol, con apoyo técnico de Fundación Empretec, orientada a fomentar emprendimientos de triple impacto -económico, social y ambiental- mediante instancias de formación, acompañamiento y asistencia económica a los proyectos seleccionados. El programa incluyó cuatro jornadas presenciales en distintas localidades, una formación virtual en la que participaron más de 300 emprendedores y un proceso intensivo de capacitación, presencial y online, para 25 proyectos. En noviembre de 2025 se anunciaron los 10 emprendimientos que recibirán financiamiento para potenciar sus planes de negocio.

Desarrollo y Fortalecimiento de Proveedores Locales - Neuquén: programa orientado a desarrollar y fortalecer capacidades de gestión en proveedores locales de la cadena de valor de Pluspetrol en Mendoza, La Pampa, Río Negro y Neuquén para las zonas de influencia directa de los activos y atendiendo a las necesidades de la operación. Durante 2025, 9 empresas contratistas participaron del programa, con 4 módulos de capacitación completados y 234 horas de consultoría registradas.

Cultivo semihidropónico de frutilla experimental en Plaza Huincul: contempla la provisión del equipamiento para el desarrollo de un proyecto de producción experimental de frutillas en un sistema semihidropónico por parte de personal municipal. Cuenta con la coordinación técnica del Centro Pyme Adeneu, e impulsa la formación de mano de obra en un sistema de cultivo novedoso y adecuado a contextos de escasez hídrica.



FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Fortalecimiento de la capacidad operativa de bomberos - Equipamiento y compra de autobomba, Neuquén: en el marco de las articulaciones vinculadas al Plan de Respuesta de Emergencias de las áreas operativas de la provincia de Neuquén, se realizó la provisión de 10 equipos estructurales¹¹⁰ al cuerpo de Bomberos Voluntarios de Plaza Huinul -en apoyo a los yacimientos Aguada Villanueva y Meseta Buena Esperanza- y de otros 10 equipos al cuartel de Bomberos Policía de San Patricio del Chañar, asociados a los yacimientos Loma Jarillosa y Puesto Silva Oeste. Dentro de este mismo marco, se firmó un Convenio con la Asociación de Bomberos Voluntarios de Rincón de los Sauces, a través del cual Pluspetrol realizó la transferencia de los fondos para la compra de una nueva autobomba.

Construcción de cuartel de Bomberos Voluntarios, Añelo: este proyecto se desarrolló de manera conjunta entre la Asociación Civil Bomberos Voluntarios de Añelo, la Municipalidad local, el Gobierno Provincial y Pluspetrol. La empresa intervino en el financiamiento de la obra, que incluyó la construcción del galpón principal de más de 500 mts², vestuarios, dormitorios, sala de estar para la guardia y otras facilidades.

Casa de la Juventud Rincón de los Sauces - Neuquén: con el objetivo de fortalecer el trabajo que la Municipalidad realiza para integrar y acompañar el desarrollo de los jóvenes de la localidad, Pluspetrol proporcionó

a la Casa de la Juventud mobiliario para mejorar sus instalaciones y el equipamiento necesario para montar un canal de streaming que se implementará en 2026, orientado a la producción de contenidos de interés para los jóvenes de la comunidad.

Apoyo a la investigación arqueológica en Corcovo, Mendoza: Pluspetrol financió dos campañas de relevamiento arqueológico y la realización de estudios de fechado radiocarbónico con un equipo de investigadores de CONICET San Rafael, Mendoza. Esto permitirá profundizar el conocimiento existente sobre las primeras poblaciones humanas en el monte nordpatagónico, contribuyendo a la puesta en valor del patrimonio cultural de la zona.

SALUD

Centro de Día Añelo - Plan de Salud Mental Provincial, Neuquén: a partir del trabajo coordinado con el Ministerio de Salud de Neuquén, se avanzó en la implementación del Plan de Salud Mental relanzado por el gobierno provincial en 2025. Pluspetrol asumió la construcción de un edificio dentro del predio del hospital local de Añelo, que incluye salones de reuniones y actividades grupales, consultorio, e instalaciones de servicios. La provincia asumió la gestión y costos asociados al funcionamiento del Plan incluyendo los profesionales, insumos y el seguimiento técnico.

CONVENIOS CON COMUNIDAD MAPUCHE CAMPO MARIPE

Proyecto EFLUENTES: esta iniciativa surgió a pedido de la comunidad, con el objetivo de que los efluentes del yacimiento, previamente tratados y en especificación, sean vertidos en campo, con potencial para el riego de caminos internos y de otros sectores de uso de la comunidad. La obra contempló la construcción de un tanque australiano de almacenamiento y sus instalaciones conexas, y se prevé el inicio de su funcionamiento una vez obtenido el permiso de la autoridad de aplicación.

Proyecto Alfalfal: se realizaron tareas de mantenimiento en la superficie sembrada en años anteriores

como parte de este proyecto, con aporte de material y horas máquina. Adicionalmente, Pluspetrol hizo entrega de un tractor de 150 HP, que realizará tareas de mantenimiento del alfalfal, limpieza de canales, mantenimiento de cuadros, y resiembra.

Proyecto GAS: este proyecto permite el abastecimiento de gas a 20 familias de la comunidad con tanques Zeppelin. En 2025 se acordó la incorporación de 5 nuevos tanques, los cuales se encontrarán en funcionamiento en 2026.

Pambayaku, Pandanuque, Santa Cecilia, Chuyayaku, 6 de Diciembre, Pual, Cotococha, San Antonio, Rayayaku, Tarapoto, Moretecocha, Piwiri, Curiyaku, Huayusa Hurcu, San Virgilio, Atakapi, Likino, Huito, Elena, Amaruncocha.

UN ECUADOR

EDUCACIÓN

“Yachay Ñampi” - Camino de la Sabiduría: programa de becas de educación superior financiado por Pluspetrol en beneficio de las comunidades indígenas del área de influencia del Bloque 10¹¹¹. Al cierre de diciembre de 2025 el programa registró 13 becarios de educación superior y dos estudiantes graduadas: una en Licenciatura en Enfermería y otra en Ingeniería Ambiental.

DESARROLLO COMUNITARIO

Construyendo futuro: programa que impulsa el acompañamiento técnico, administrativo y financiero de empresas comunitarias del área de influencia del Bloque 10, promoviendo la contratación de los servicios ofrecidos por dichas empresas. En 2025, 6 empresas que forman parte del programa fueron contratadas por Pluspetrol para diversas actividades, mediante contratos que incorporan mano de obra rotativa proveniente de 26 comunidades de la nacionalidad Kichwa, con especial énfasis en la participación de mujeres. La iniciativa permitió a Pluspetrol Ecuador recibir la Certificación de Sostenibilidad por su impacto positivo en comunidades indígenas y su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en la Cumbre de Sostenibilidad 2025 realizada por la organización EKOS. Durante el año se reportó la contratación de 446 personas, de las cuales 407 correspondieron a personal rotativo (304 hombres y 103 mujeres) y 39 a personal administrativo.

Proyecto piloto de Seguridad Alimentaria y Nutricional: este proyecto se lleva a cabo junto con los colegios de las comunidades, profesores, alumnos y familias, y contempla la producción de huevos de codorniz para su incorporación en la colación escolar de las unidades educativas de las comunidades Ilipi, Chuyayacu, Santa Cecilia, Pandanuque y Likino. En 2025, y como parte de la segunda fase del proyecto, Pluspetrol proveyó el alimento balanceado y 1.100 aves que, entre octubre y diciembre, produjeron más de 37.570 huevos. El proyecto contempla también el dictado de charlas con recomendaciones técnicas ad hoc.

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Durante el año, Pluspetrol continuó brindando apoyo logístico para que representantes y autoridades de las comunidades del área de influencia del Bloque 10 puedan realizar gestiones en favor de su comunidad con otras instituciones públicas y/o privadas. En tal sentido, se facilitaron 673 movilizaciones, que incluyeron transporte público, alojamiento y viáticos de alimentación en la ciudad del Puyo.

SALUD

Programa de Promoción de la Salud: en coordinación con el Ministerio de Salud y los diferentes Distritos de Salud de la provincia, el programa contempla el apoyo logístico a pacientes y acompañantes de

comunidades indígenas del área de influencia del Bloque 10, la adquisición de medicamentos, el control de vectores, la realización de brigadas médicas y la promoción de la salud a través de la contratación y capacitación de promotores comunitarios. Como principales resultados, durante 2025 se registraron 20 promotores comunitarios de salud contratados y capacitados, 4.534 atenciones en brigadas de salud, 207 evacuaciones médicas y 3.975 atenciones en postas comunitarias de salud.

PROGRAMA AMBIENTAL PARTICIPATIVO (PAP)

UN ECUADOR

El Programa Ambiental Participativo (PAP) es una iniciativa de Pluspetrol orientada a fortalecer la participación de las comunidades locales en la gestión ambiental, promoviendo la articulación entre comunidad, organismos estatales y empresa. Durante 2025, el programa alcanzó avances relevantes en capacitación sobre manejo de residuos sólidos comunitarios, protección de la biodiversidad y gestión del agua, a cargo de profesionales locales formados mediante el programa de becas de la compañía.

En el marco del programa, se capacitó a 724 estudiantes y 602 pobladores en la temática “Uso de los recursos naturales: el bosque”, se realizaron charlas sobre el cuidado del agua en dos instituciones educativas con la participación de 35 estudiantes, y capacitaciones en tres comunidades en el Programa de automonitoreo de cacería y pesca, con la participación de 97 pobladores, conforme a los Planes de Manejo Ambiental (PMA).

El PAP también contribuyó a la difusión de los resultados de los PMA, socializando su cumplimiento a 391 pobladores de comunidades del Bloque 10 y a 119 personas de los Gobiernos Autónomos Descentralizados (GAD) del área de influencia del oleoducto secundario.

Asimismo, los profesionales becados fueron integrados a procesos operativos y de monitoreo ambiental (biótico, agua, ruido y calidad de aire), fortaleciendo sus competencias técnicas. El equipo del PAP recibió capacitaciones en temas ambientales y gestión de emergencias y participó en la iniciativa “Un árbol más hace la diferencia”, mediante la siembra de 2.100 árboles y el seguimiento técnico de las plantaciones realizadas en 2023 y 2024.

¹¹⁰. Conjuntos de protección personal diseñados específicamente para proteger al bombero frente a altas temperaturas, llamas, radiación térmica, vapor, golpes y abrasión.
¹¹¹. Paparawa, Bellavista, Lipuno, Yanapuma, Kurintza, Ilipi, Witaway, Pitacocha,



UN LÍTICA



EDUCACIÓN

Vamos con viento a favor, Salta: programa de alfa-betización financiado por Pluspetrol en la Escuela N° 4622 de Tolar Grande, implementado a través de un convenio con la Fundación Anpuy. Tiene como objetivo crear un entorno educativo integral y colaborativo para alumnos, docentes y familias donde se potencien tanto las habilidades académicas como socioemocionales. En 2025 participaron del programa 30 alumnos, 12 familias y 7 docentes.

Minería en el aula, Salta: contempla el dictado de charlas informativas sobre las diferentes áreas de trabajo (geología, ingeniería, ambiente) vinculadas a la actividad minera para estudiantes del nivel secundario de la Escuela Técnica N° 3173 de San Antonio de los Cobres. En 2025 participaron de las charlas 165 estudiantes.

DESARROLLO COMUNITARIO

Desarrollo de Proveedores - Tolar Grande, Salta: el programa impulsa el desarrollo de proveedores locales mediante talleres y asesoramiento a 17 pequeños emprendimientos y negocios familiares que integran la Red de Proveedores Mineros de Tolar Grande. La iniciativa incluye diagnóstico, formación y acompañamiento técnico, con el objetivo de fortalecer la economía local y la autonomía de las comunidades indígenas.

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Cisterna de Agua - Comunidad Huancar, Jujuy: Pluspetrol aportó los materiales para la construcción de una cisterna con el objetivo de dotar a la comunidad de una infraestructura que permita almacenar agua potable de forma segura. La ejecución estuvo a cargo de Agua Potable S.E.

UN PERÚ - DISTRITO MEGANTONI, CUSCO

EDUCACIÓN

Becas Formación Superior NOPOKI: Pluspetrol financió el programa NOPOKI de Becas Universitarias de Formación Superior en la UCSS¹¹², filial Atalaya. En 2025, 32 estudiantes de comunidades indígenas del área de influencia del proyecto¹¹³ y del asentamiento rural Shintorini se encontraban cursando las carreras profesionales de Educación Básica Bilingüe Intercultural (EBBI), Administración e Ingeniería Agraria con mención en Forestal.

Convenio de Apoyo Interinstitucional - Parroquia El Rosario Sepahua, Misión Dominica: contempla el acompañamiento mediante el aporte de fondos destinados a cubrir las necesidades de los estudiantes de educación básica regular, técnica y superior

del Distrito de Sepahua y de la población de Santa Rosa de Serjali en las ciudades de Sepahua, Pucallpa y Lima. En 2025, 50 estudiantes fueron los beneficiarios de esta iniciativa.

Programa de Nivelación Estudiantil: orientado a reforzar las capacidades en matemática y lectoescritura en los estudiantes de 4^{to} y 5^{to} de secundaria de las Comunidades de Segakiato, Camisea, Kiriguetti y Nuevo Mundo, con el objetivo de incrementar sus oportunidades de acceder a educación superior. Durante 2025 se llevó adelante la primera etapa, consistente en la elaboración de la línea base del programa con el objetivo de validar los campos de estudios que requieren mayor atención.

DESARROLLO COMUNITARIO

Programa de aseguramiento de la producción de Cacao del Bajo Urubamba: acompañamiento integral dirigido a 500 productores de cacao del Bajo Urubamba, mediante la entrega de herramientas e insumos especializados y la implementación de un programa de capacitación técnica. El objetivo es fortalecer las capacidades de los productores para mantener y mejorar la productividad y el manejo del cultivo, con énfasis en la prevención y control de la plaga de millium, que afecta directamente a la producción de cacao.

Diagnóstico Productivo en el Bajo Urubamba: ejecución de una consultoría especializada en desarrollo productivo para identificar potencialidades de cadenas productivas en 7 comunidades del Bajo Urubamba (Cashiriari, Segakiato, Shivankoreni, Camisea, Kiriguetti, Nuevo Mundo y Ticumpinia) con énfasis en mercados como el gastronómico y el artesanal, para el planteo de proyectos específicos en los próximos períodos.

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Gobierno Digital - Municipalidad Distrital de Megantoni: como parte de este proyecto Pluspetrol hizo entrega de 62 equipos (computadoras, scanners, fotocopadoras), para 16 oficinas técnicas de la Municipalidad Distrital de Megantoni con el objetivo de digitalizar su sistema documental, una de las metas de gobernanza del municipio.

Fortalecimiento institucional de Organizaciones Indígenas: se mantuvo el convenio de Fortalecimiento institucional con 32 comunidades y Organizaciones Indígenas del Bajo Urubamba, potenciando el liderazgo comunal y la gestión del desarrollo local.

SALUD

Atención de pacientes evacuados de la Microred Camisea: se cuenta con un contrato con la ONG SERIPIGARI para la atención de pacientes evacuados de la Microred Camisea. Durante el año 2025, 50 comuneros han recibido asistencia en atención de emergencias de salud en Quillabamba, Cusco y Lima.

Atenciones integrales de salud y programa de historias clínicas digitales y telemedicina de la Microred Camisea: Pluspetrol financió la adquisición de equipos médicos especializados para mejorar el nivel resolutivo y atención de pacientes en los centros de salud que pertenecen a la Microred de salud Camisea, y para la instalación de equipos informáticos con el objetivo de digitalizar las historias clínicas e iniciar la atención con telemedicina para especialidades médicas.

Convenio de Apoyo Interinstitucional - Parroquia El Rosario Sepahua: contempla la atención de emergencias médicas para los pobladores de Sepahua y barrios aledaños, que reciben asistencia en atención odontológica y emergencias de salud.

PERÚ - PISCO

EDUCACIÓN

Mejoramiento del transporte de estudiantes del Distrito de Humay, Pisco: adquisición de un bus escolar para 33 estudiantes del Distrito de Humay, beneficiando a 13 instituciones educativas y propiciando un mejor acceso a la educación al reducir las barreras logísticas para la asistencia a clases.

Mejoramiento del transporte de estudiantes del Distrito de Tupac Amaru Inca, Pisco: adquisición de un bus escolar a Gas Natural Vehicular (GNV) lo que beneficia a alumnos de 16 instituciones educativas.

Impactando Vidas - Práctica del ping pong y fútbol: el proyecto, financiado por Pluspetrol, busca promover el desarrollo integral de la población estudiantil en 11 instituciones educativas de Pisco, utilizando el ping pong y el fútbol como herramientas pedagógicas, logísticas y motivacionales para inculcar hábitos saludables, fortalecer la inteligencia emocional y crear un ambiente escolar de bienestar y alto rendimiento social.

Modernización del Centro de Interpretación para la Experiencia Educativa Sostenible en la Reserva Nacional Paracas: se enfocó en la modernización integral de la sala de video y espacios educativos del Centro de Interpretación, creando un espacio renovado, atractivo y tecnológicamente avanzado capaz de promover la valoración y el compromiso con el patrimonio natural de la Reserva.

DESARROLLO COMUNITARIO:

Programa de formalización de pescadores y buzos artesanales de la provincia de Pisco: mediante la capacitación y gestión ante la Capitanía de Pisco, este año se obtuvo la emisión de los carnets de 120 pescadores y 40 buzos artesanales formalizando el desarrollo de sus actividades extractivas. Este logro fortalece su seguridad jurídica y el acceso a beneficios laborales.

Emprendimiento Productivo para el Cultivo de Alga: desarrollo de capacidades productivas de la asociación de pescadores artesanales para la implementación completa de la infraestructura y equipos necesarios para iniciar el cultivo sostenible de algas marinas. El 100% de los equipos y materiales necesarios para el nuevo proyecto fueron adquiridos y entregados durante 2025, asegurando la viabilidad inmediata del emprendimiento.

Fortalecimiento de la asociación de pescadores artesanales a cordel dentro de la Reserva Nacional de Paracas: se financió la adquisición de 3 motores fuera de borda y 10 motocicletas, mejorando la dotación de equipos de los pescadores artesanales para fortalecer sus actividades extractivas y continuar con sus funciones como guardaparques voluntarios dentro de la Reserva.

SALUD

Mejora del Centro de Salud de San Andrés: adquisición de equipos clave y mejoramiento en la infraestructura a fin de incrementar la capacidad resolutoria de este Centro, permitiendo su ascenso de categoría I-2 a I-3. Pluspetrol realizó el aporte para poner en marcha el servicio de pruebas bioquímicas, un servicio inexistente hasta el momento, para la instalación de dos sillones dentales y para la adquisición de un nuevo doppler fetal.

Mejoramiento de la recolección de residuos y fortalecimiento de la gestión ambiental Pisco, Paracas y San Andrés: a través de esta iniciativa se han clausurado botaderos ilegales, se ha incrementado la cobertura del servicio de recolección de residuos y se han creado y rehabilitado jardines públicos.

Renovación de campo menor multideportivo recreativo, Paracas: el proyecto contempló la renovación de áreas deportivas y recreativas, creando un espacio de alto nivel para el desarrollo de actividad física de aproximadamente 1.000 niños, jóvenes y adultos del Distrito de Paracas.

¹¹². Universidad Católica Sede Sapientiae.

¹¹³. Nuevo Mundo, Segakiato, Camisea, Ticumpinia, Kiriguetti, Shivankoreni, Nueva Luz, Sensa, Cashiriari.

PROGRAMAS DE RELACIONES COMUNITARIAS - UN PERÚ

Desde el inicio de sus operaciones, en la UN Perú se han implementado diversos programas de relaciones comunitarias para fortalecer los vínculos con las comunidades locales y promover su desarrollo sostenible. A continuación, se presenta un resumen de los principales programas:

Programa de Comunicación y Consulta

Vigente desde el año 2000, este programa mantiene un diálogo continuo con comunidades nativas, asentamientos rurales, organizaciones indígenas y autoridades locales. Durante 2025 se realizaron visitas, talleres informativos sobre operación y seguridad, reuniones mensuales con juntas directivas y encuentros con organizaciones del Bajo Urubamba y actores locales de Pisco. Asimismo, se difundieron avances mediante el boletín local y comunicaciones por carta, telefonía y redes sociales.

Programa de Acuerdos y Compensaciones

El programa establece mecanismos participativos para definir compensaciones por potenciales impactos sociales y ambientales, basados en estudios de valoración económica y procesos de consulta comunitaria, conforme a la normativa nacional e internacional. En 2025 se ejecutaron convenios socioambientales con municipalidades, UGEL¹¹⁴, SERNANP¹¹⁵ y asociaciones de pescadores en Pisco, además de acuerdos con comunidades nativas y asentamientos rurales del Bajo Urubamba relacionados con tránsito fluvial, servidumbres, impactos socioambientales y cooperación.

Programa de Supervisión, Monitoreo y Control

Este programa asegura el cumplimiento de medidas ambientales y de seguridad en selva y Pisco mediante subprogramas de vigilancia fluvial, control de accesos y monitoreo arqueológico. En 2025 se operaron 12 garitas comunitarias para el control de embarcaciones y se contó con 27 vigías en accesos a plataformas en Megantoni y se ejecutaron actividades de monitoreo participativo con autoridades locales, sector pesquero y entidades estatales en la bahía de Paracas.

Plan de Contingencia Antropológica (PCA)

Implementado desde 2002, orienta al personal ante el eventual acercamiento de población que habita en la Reserva Territorial Kugapakori Nahua Nanti y Otros (RTKNN) y protege los derechos de los pueblos indígenas, así como la seguridad del personal. En 2025 se mantuvieron cuatro puestos de vigías en distintas locaciones operativas, sin registrarse hallazgos, contactos ni avistamientos de población en aislamiento

Programa de Empleo Local

Desde el inicio del proyecto Camisea se impulsan oportunidades laborales para pobladores de comunidades nativas y asentamientos rurales. En 2025, en el Bajo Urubamba se empleó a 248 trabajadores comunitarios (10% mujeres), mientras que en Pisco el 57% de los puestos fue cubierto por personal local. También se fortaleció la participación de proveedores locales y el desarrollo de emprendimientos mediante capacitación, asesoría técnica y acompañamiento empresarial.

Promoción del Desarrollo Local

Este programa apoya el desarrollo sostenible mediante iniciativas en agricultura, educación, salud y fortalecimiento de capacidades. En 2025 se impulsaron cultivos como el cacao, se otorgaron becas y formación técnica a jóvenes y se realizaron campañas de salud en Megantoni, mientras que en Pisco se ejecutaron programas educativos, capacitaciones docentes, entrega de kits escolares a más de 17 mil estudiantes y mejoras al Centro de Salud de San Andrés, que elevó su categoría tras recibir equipamiento e infraestructura.

Programa de Monitoreo Ambiental Comunitario (PMAC)

Implementado desde el año 2002, promueve la participación comunitaria en el seguimiento ambiental y social del proyecto, con monitores elegidos por sus comunidades y el acompañamiento de un comité y asesoría técnica especializada. Durante 2025, 33 integrantes participaron en talleres de fortalecimiento de capacidades realizados en el marco del programa.

114. Unidad de gestión educativa local.
115. Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas.

DIÁLOGO CON COMUNIDADES LOCALES

GRI 2-16



Pisco, Perú.

El diálogo con las comunidades locales es un elemento central de la gestión social de Pluspetrol, que permite promover el entendimiento mutuo, la cooperación y fortalecer las relaciones entre la empresa y las comunidades en las áreas de influencia de las operaciones. Este principio se dinamiza mediante la interacción de dos componentes clave: la comunicación, como proceso dinámico de intercambio de información, y la consulta, concebida como un derecho de las comunidades y una práctica continua durante todo el ciclo de vida de los proyectos.

A su vez, el diálogo con las comunidades es canalizado por equipos multidisciplinarios que trabajan en territorio. Pluspetrol cuenta con normativa específica para estandarizar el relacionamiento con comunidades locales bajo modelos orientados a generar legitimidad y confianza, mantener relaciones sólidas y transparentes, gestionar expectativas y prevenir conflictos mediante la construcción de soluciones conjuntas alineadas con la capacidad de la empresa en la articulación con instituciones del Estado y/o de la sociedad civil.

UNIDAD DE NEGOCIO	CANTIDAD DE REUNIONES	CANTIDAD DE PARTICIPANTES
Argentina	44	57
Ecuador	85	611
Perú - Pisco	74	517
Perú - Distrito Megantoni, Cusco	222	1.384
Lítica	74	1.353
TOTAL	499	3.922

Tabla 1: Reuniones y participantes.

MECANISMO DE QUEJAS Y RECLAMOS

GRI 2-25

El mecanismo de quejas y reclamos de Pluspetrol está diseñado para garantizar la atención oportuna, efectiva y culturalmente apropiada de las inquietudes planteadas por las comunidades locales y otros grupos de interés vinculados a las actividades de Pluspetrol. Este sistema no solo permite canalizar reclamos, sino que también actúa como un instrumento de alerta temprana, prevención de conflictos sociales y mejora continua.

El mecanismo de cada Unidad de Negocio es definido en consonancia con el Estándar Corporativo y se adapta al contexto de cada región. Las quejas y reclamos son gestionados de forma continua por los equipos de Asuntos Comunitarios, y reportados periódicamente a dicha gerencia a nivel local y corporativo.

Durante el año 2025 Perú-Distrito Megantoni recibió 18 quejas y reclamos, a las que se suman las 5 cuya resolución había quedado pendiente en 2024. De ese número total (23 casos en proceso), 22 fueron efectivamente cerrados durante el período quedando 1 en proceso.

La UN Argentina, Ecuador, Lítica y Perú-Pisco no presentan registros de quejas y reclamos recibidas en 2025, y tampoco cuentan con casos en proceso o cerrados durante el período analizado.

COMUNIDADES INDÍGENAS

El relacionamiento con comunidades indígenas constituye un componente fundamental del Marco de Sostenibilidad de Pluspetrol, orientado al respeto de sus derechos colectivos y al fortalecimiento de relaciones sostenibles en el territorio. El Estándar Corporativo de Pueblos Indígenas establece lineamientos para un relacionamiento basado en prácticas culturalmente pertinentes, reconociendo sus particularidades sociales, culturales y organizativas.

A partir de la identificación y caracterización de los pueblos indígenas, la compañía realiza una evaluación sistemática de los potenciales impactos derivados de sus actividades, así como de las oportunidades asociadas. Sobre esta base, la estrategia de gestión social promueve el diálogo intercultural y la construcción de consensos, la prevención y mitigación de riesgos, el fortalecimiento de relaciones de confianza y la generación de valor compartido con pertinencia cultural, en cumplimiento de los compromisos comunitarios y regulatorios.

El diálogo con las comunidades indígenas es un mecanismo formal de participación y articulación, entre los que destacan el monitoreo ambiental participativo -que permite transparentar y validar, junto con la población local, los resultados ambientales y de gestión social de la compañía-, así como espacios periódicos de coordinación con autoridades municipales y regionales, organizaciones sociales y otros actores relevantes, orientados a la gestión de compromisos y al fortalecimiento de procesos de concertación.

ARGENTINA

Se realizan reuniones presenciales con las comunidades Campo Maripe, Fvta Xayen y Newen Kura, y eventualmente con la Federación Mapuche de Neuquén, así como con la comunidad tehuelche Lucero Pichinau. Estas instancias permiten informar sobre el avance de los proyectos, recoger inquietudes y coordinar acciones. En 2025, se firmaron acuerdos con la comunidad Campo Maripe, asociados a las obras en el yacimiento La Calera. En Bajo del Choique, por su parte, se realizaron gestiones con la comunidad Newen Kura asociadas al tendido de un acueducto

flexible para las operaciones mientras que con la comunidad Lucero Pichinau, se llevaron a cabo los primeros contactos con miras a la construcción de una relación a largo plazo entre esta comunidad y Pluspetrol, como nueva operadora del área.

LÍTICA



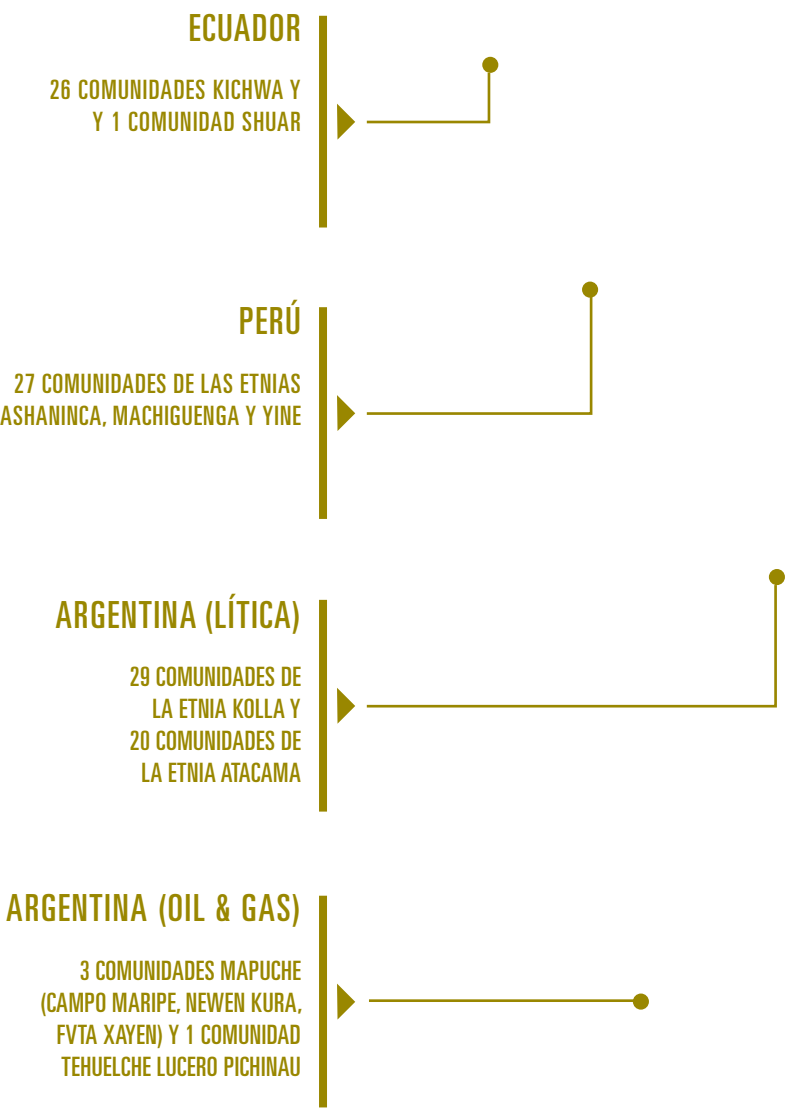
Se mantienen instancias de relacionamiento con comunidades mediante acciones que incluyen la participación en mesas de trabajo social, asambleas, talleres y reuniones, así como la convocatoria a distintos grupos de interés para participar en programas de educación, salud y desarrollo local. El contacto con referentes es continuo, fortaleciendo la confianza y la licencia social para operar.

PERÚ – DISTRITO MEGANTONI, CUSCO

Se implementa un sistema de gestión social que contempla un Programa de Comunicación y Consulta transversal a todos los programas sociales. Este programa organiza talleres informativos, reuniones mensuales con juntas directivas comunales y encuentros con organizaciones indígenas. Además, se participa trimestralmente en el Comité de Gestión para el Desarrollo Sostenible del Bajo Urubamba (CGBU), junto a líderes comunitarios, empresas y representantes del Estado. Adicionalmente, se continúa con el cumplimiento de los mecanismos de compensación o indemnización por impactos, conforme a la normativa vigente y mediante negociación con las comunidades.

ECUADOR

El relacionamiento se concibe como un proceso constructivo, centrado en acuerdos claros y trazables. Se implementa un sistema que evalúa variables como cumplimiento de compromisos, accesibilidad, quejas y reclamos. Este sistema permite mantener una mediación permanente y prevenir conflictos, asegurando la continuidad operativa y fortaleciendo la confianza con las comunidades.





PLUSPETROL EN NÚMEROS

GRI 2-4, 2-7, 203-1, 302-1, 302-3, 302-4, 303-3, 303-4, 303-5, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 306-3, 403-9

	2025	2024	2023	2022
NUESTROS COLABORADORES				
Colaboradores efectivos totales (cantidad)	2.347	2.185	2.149	1.969
Colaboradores hombres (%)	77	77	78	78
Colaboradores mujeres (%)	23	23	22	22
Tasa de rotación total (%)	9,54	9,66	9,96	10,92
Ingresos totales (cantidad)	360	241	394	314
Horas promedio de capacitación por colaborador (cantidad)	41,88	44,78	24,12	27,2
Total colaboradores capacitados (cantidad)	2.080	1.861	1.885	1.858
Tasa de ausentismo (%)	1,5	1,9	1,5	2,6
Colaboradores que recibieron evaluaciones de desempeño (%)	92	93	89	91
COMUNIDADES LOCALES				
Inversión social - Total (USD)	9.351.752	6.204.846	6.404.102	8.857.551
Inversión social - Educación (USD)	2.922.319	1.314.769	876.085	1.178.173
Inversión social - Salud (USD)	1.622.473	1.118.440	1.841.828	858.413
Inversión social - Desarrollo comunitario (USD)	2.471.880	2.282.871	2.058.970	4.655.741
Inversión social - Fortalecimiento institucional (USD)	1.145.947	803.119	972.357	2.096.415
Inversión social - Otros (USD)	1.189.132	685.647	654.862	68.810
AMBIENTE ¹¹⁶				
Total consumo energético (GJ)	35.716.363	36.712.651	34.891.074	35.366.246
Energía eléctrica consumida (GJ)	1.891.309	2.056.390	2.060.696	2.114.036
Energía autogenerada (GJ)	1.876.795	2.039.826	2.044.147	2.095.899
Energía de la red (GJ)	14.513	16.563	16.549	18.136
Consumo de gasoil (GJ)	1.502.689	1.457.303	891.893	625.307
Consumo de gas natural (GJ)	32.035.210	32.967.003	31.721.132	32.421.135
Consumo de gasolina (GJ)	17.955	19.774	16.760	15.318
Energía eléctrica consumida por unidad de producción (GJ/MBOE)	9,9	11,33	12,29	12,80
Emisiones directas de GEI - Alcance 1 (KTON CO ₂)	2.483,89	2.694,5	2.712,93	2.788,49
Emisiones indirectas de GEI - Alcance 2 (KTON CO ₂)	1,81	2,05	2,03	2,28
Intensidad de emisiones de GEI (KTON CO ₂ /MMBOE) ¹¹⁷	12,97	14,85	16,17	16,9
Gas venteado y quemado por unidad de producción (SCF/BOE)	7,47	14,95	24,13 ¹¹⁸	22,58
Gas venteado y quemado total (MMSCF)	1.432	2.714	4.045 ¹¹⁸	3.729
Volumen de derrames de hidrocarburos 100% por unidad de producción (BBL/MMBOE)	0,12	0,26	2,33	0,02
Volumen de derrames de hidrocarburos 100% (BBL)	22,71	47,1	390,55	3,41
Cantidad de derrames de hidrocarburos 100% (cantidad)	42	52 ¹¹⁹	18	19
Volumen de derrames de mezcla de agua-petróleo por unidad de producción (BBL/MMBOE)	1,70	6,53	2,26	1,74
Volumen de derrames de mezcla de agua-petróleo (BBL)	325,31	1.186,21	378,10	287,63
Cantidad de derrames de mezcla de agua-petróleo (cantidad)	84	88	88	90
Volumen de derrames de otras sustancias por unidad de producción (BBL/MMBOE)	2,46	6,21	1,90	3,51
Volumen de derrames de otras sustancias (BBL)	470,86	1.128,65	318,90	579,39
Cantidad de derrames de otras sustancias (cantidad)	53	45 ¹¹⁹	58	60
Generación de residuos peligrosos (TON)	93.934	94.938	70.081	85.442
Generación de residuos no peligrosos (TON)	4.869	9.137	8.213	4.763
Residuos de perforación generados (TON)	47.445	46.441	42.123	42.858
Extracción de agua dulce por unidad de producción (ML/MMBOE) ¹²⁰	31,88	33,57	28,36	26,28
Consumo de agua por unidad de producción (ML/MMBOE)	72,5	105,7	105,6	98
Total agua extraída (ML)	34.299	33.702 ¹¹⁹	32.060	30.912
Total agua vertida (ML)	20.411	14.493 ¹¹⁹	14.355	14.717
Consumo total de agua (ML)	13.888	19.209 ¹¹⁹	17.705	16.195
Agua de producción generada (valores en ML) ¹²¹	27.777	27.549	27.263	26.534
SEGURIDAD DE PROCESOS				
Índice TRIR - Empleados	0,28	0,74 ¹¹⁹	0,28	0
Índice TRIR - Contratistas	0,87	1,02	0,50	0,64
Índice LTIR - Empleados	0,27	0	0,28	0
Índice LTIR - Contratistas	0,43	0,29	0,27	0,32
Frecuencia Eventos de Proceso - Índice TIER 1	0,14	0,07	0,13	0
Frecuencia Eventos de Proceso - Índice TIER 2	0,27	0,55	0,39	0,07

^{116.} El valor de producción contempla al total de la energía disponible, abarcando la producción y tratamiento de hidrocarburos por parte de Pluspetrol.
^{117.} La intensidad de emisiones contempla las emisiones directas de Alcance 1 e indirectas de Alcance 2.
^{118.} Se rectifica el valor reportado en 2023 por mejoras en el registro de la información.
^{119.} Se rectifica el valor reportado en 2024 por mejoras en el registro de la información.
^{120.} La extracción de agua dulce contempla solo las fuentes superficiales y subterráneas.
^{121.} Se rectifica el valor reportado en 2023 y 2024 por mejoras en el registro de la información.

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	Pluspetrol S.A. ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el período comprendido entre 01/01/25 - 31/12/25.
GRI 1 utilizado	GRI 1 - Fundamentos 2021
GRI Estándar Sectorial aplicado	GRI 11 - Sector Petróleo y Gas 2021

ESTÁNDAR GRI	GRI	TÍTULO DEL CONTENIDO	PÁGINA/RESPUESTA	OMISIÓN REQUERIMIENTOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICACIÓN	GRI 11 ESTÁNDAR SECTORIAL "SECTOR PETRÓLEO Y GAS"
CONTENIDOS GENERALES							
La organización y sus prácticas de presentación de informes	2-1	Detalles organizacionales	4				
	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	2				
	2-3	Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	2				
	2-4	Actualización de la información	76				
	2-5	Verificación externa	El presente informe no cuenta con verificación externa.				
Actividades y trabajadores	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	34				
	2-7	Empleados	25				
	2-8	Trabajadores que no son empleados	37				
Gobernanza	2-9	Estructura de gobernanza y composición	18 - En la sección "Gobernanza" se describen nuestras principales prácticas de gobierno corporativo en base a la información disponible para el período bajo análisis, y de acuerdo a las características de la compañía.	2-9 c	Confidencialidad.	Por razones de confidencialidad se omite la respuesta del presente requerimiento.	
	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno		2-10 b			
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno		2-11 b			
	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos		2-12 b, c			
	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos		2-13 b			
	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad					
	2-15	Conflictos de interés					
	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	73	2-16 a	Confidencialidad.	Por razones de confidencialidad se omite la respuesta del presente requerimiento.	
	2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	19 - En la sección "Gobernanza y Estrategia Corporativa" se describen nuestras principales prácticas de gobierno corporativo en base a la información disponible para el período bajo análisis, y de acuerdo a las características de la compañía.	2-17 a			
	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		2-18 a, b, c			
	2-19	Políticas de remuneración		2-19 a, b			
	2-20	Proceso para determinar la remuneración		2-20 a, b			
	2-21	Ratio de compensación total anual		2-21 a, b, c			
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	1				
	2-23	Compromisos y políticas	11, 18	2-23 a.ii, a.iii, d, f	Información no disponible.	Actualmente no contamos con información para dar respuesta al presente indicador.	
Estrategia, políticas y prácticas	2-24	Incorporación de compromisos y políticas	18				
	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	64	2-25 a, c	Información no disponible.	Actualmente no contamos con información para dar respuesta al presente indicador.	
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	18				
	2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	-	2-27	Confidencialidad.	Por razones de confidencialidad se omite la respuesta del presente indicador.	
	2-28	Afiliación a asociaciones	10				
	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	15				
	2-30	Convenios de negociación colectiva	25				
TÓPICOS MATERIALES							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	2				
	3-2	Lista de temas materiales	2				
ÉTICA, TRANSPARENCIA Y ANTICORRUPCIÓN							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2				11.20.1
GRI 205 - Anticorrupción (2016)	205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	21				11.20.2
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	21				11.20.3
	205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Durante el período de reporte no hemos tenido casos jurídicos públicos relacionados con la corrupción contra Pluspetrol ni nuestros empleados.				11.20.4



ESTÁNDAR GRI	GRI	TÍTULO DEL CONTENIDO	PÁGINA/RESPUESTA	OMISIÓN			GRI 11 ESTÁNDAR SECTORIAL "SECTOR PETRÓLEO Y GAS"
				REQUERIMIENTOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
ENERGÍA							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2, 46				11.1/11.2.1/11.3.1
GRI 302 - Energía (2016)	302-1	Consumo energético dentro de la organización	46				11.1.2
	302-2	Consumo energético fuera de la organización	-	302-2	Información no disponible.	Actualmente no contamos con información para dar respuesta al presente indicador.	11.1.3
	302-3	Intensidad energética	46				11.1.4
	302-4	Reducción del consumo energético	46				-
	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	-		No aplica.	El presente indicador no aplica de acuerdo a las actividades de la compañía.	-
AGUA Y EFLUENTES							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2, 56				11.6.1
GRI 303 - Agua y efluentes (2018)	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	56				11.6.2
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	56				11.6.3
	303-3	Extracción de agua	56				11.6.4
	303-4	Vertido de agua	56				11.6.5
	303-5	Consumo de agua	56				11.6.6
BIODIVERSIDAD							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2, 52				11.4.1
GRI 101 - Biodiversidad (2024)	101-1	Políticas y compromisos para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	52				11.4.2
	101-2	Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	52				11.4.3
	101-3	Acceso y reparto de beneficios	-		Información no disponible.	No hay información disponible para dar respuesta al presente indicador. Se está trabajando para su inclusión en un futuro informe.	-
	101-4	Identificación de los impactos sobre la biodiversidad	52				11.4.4
	101-5	Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad	52				11.4.5
	101-6	Impulsores directos de la pérdida de la biodiversidad	-		Información no disponible.	No hay información disponible para dar respuesta al presente indicador. Se está trabajando para su inclusión en un futuro informe.	11.4.6
	101-7	Cambios en el estado de la biodiversidad	52				11.4.7
	101-8	Servicios de los ecosistemas	-		Información no disponible.	No hay información disponible para dar respuesta al presente indicador. Se está trabajando para su inclusión en un futuro informe.	11.4.8
EMISIONES							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2, 46				11.1/11.2.1/11.3.1
GRI 305 - Emisiones (2016)	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	48				11.1.5/11.2.4
	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	48				11.1.6/11.2.4
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	-	305-3	Información no disponible.	Se está trabajando para la inclusión de esta información en un futuro informe.	11.1.7/11.2.4
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	48				11.1.8/11.2.4
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	48				11.2.3/11.2.4
	305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	-	305-6	Información no disponible.	No hay información disponible para dar respuesta al presente indicador. Se está trabajando para su inclusión en un futuro informe.	-
	305-7	Óxidos de nitrógeno (NO _x), óxidos de azufre (SO _x) y otras emisiones significativas al aire	-	305-7			11.3.2
RESIDUOS							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2, 59, 60				11.5.1/11.8.1
GRI 306 - Residuos (2020)	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	60				11.5.2
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	60				11.5.3
	306-3	Residuos generados	60				11.5.4
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	60				11.5.5
	306-5	Residuos destinados a eliminación	60				11.5.6
GRI 306 - Efluentes y residuos (2016)	306-3	Derrames significativos	59				11.8.2
PRÁCTICAS DE EMPLEO							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2				11.10.1
GRI 401 - Empleo (2016)	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	28				11.10.2
	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	-		Información no disponible.	Se está trabajando para la inclusión de esta información en un futuro informe.	11.10.3
	401-3	Permiso parental	33				11.10.4

ESTÁNDAR GRI	GRI	TÍTULO DEL CONTENIDO	PÁGINA/RESPUESTA	OMISIÓN REQUERIMIENTOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICACIÓN	GRI 11 ESTÁNDAR SECTORIAL "SECTOR PETRÓLEO Y GAS"
RELACIONES TRABAJADOR - EMPRESA							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2				11.7.1
GRI 402 - Relaciones trabajador - empresa (2016)	402-1	Plazos mínimos de notificación sobre cambios operativos	El proceso de manejo del cambio operacional de Pluspetrol (MOC) identifica, evalúa y autoriza los cambios o modificaciones operacionales antes de que sean realizados, ejecuta los ajustes necesarios sobre los procedimientos y la documentación y gestiona la capacitación y comunicación al personal afectado por el cambio. Luego de ejecutado el plan de capacitación y comunicación, se monitorean los resultados de la implementación del cambio a partir de indicadores de gestión internos. Para el caso de las negociaciones colectivas se consideran plazos de implementación y comunicación al personal adecuadas a las unidades.				11.7.2/11.10.5
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2, 33, 40				11.9.1
GRI 403 - Salud y seguridad en el trabajo (2018)	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	40				11.9.2
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	43	403-2 c, d	Información no disponible.	No hay información disponible para dar respuesta al presente indicador. Se está trabajando para su inclusión en un futuro informe.	11.9.3
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	42				11.9.4
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	40				11.9.5
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	42				11.9.6
	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	33				11.9.7
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	41				11.9.8
	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	-	403-8	Información no disponible.	No hay información disponible para dar respuesta al presente indicador. Se está trabajando para su inclusión en un futuro informe.	11.9.9
	403-9	Lesiones por accidente laboral	43				11.9.10
	403-10	Dolencias y enfermedades laborales	33				11.9.11
FORMACIÓN Y EDUCACIÓN							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2				11.7.1
GRI 404: Formación y educación (2016)	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	31				11.10.6
	404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	En Pluspetrol se lleva adelante un programa de gestión de desempeño donde se consolidan la definición de objetivos, apalancando el desarrollo profesional y el diálogo constructivo con líderes y equipos de trabajo. Esta gestión es acompañada con programas de formación con una visión de aprendizaje vinculada al autodesarrollo y el conocimiento técnico. Para esta transición, personal de recursos humanos designado para esta función junto con administración de personal de cada unidad brindarán acompañamiento a los empleados próximos al retiro, ofreciendo soporte documental, asesoramiento y consultoría externa si es necesario.				11.7.3/11.10.7
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	28				-
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2				11.11.1
GRI 405 - Diversidad e igualdad de oportunidades (2016)	405-1	Diversidad de órganos de gobernanza y empleados	25	405-1 a	Confidencialidad.	Por razones de confidencialidad se omite la respuesta del presente indicador.	11.11.5
	405-2	Ratio entre el salario base y remuneración	25	405-2			11.11.6
TRABAJO INFANTIL FORZOSO U OBLIGATORIO							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2				11.12.1
GRI 408 - Trabajo infantil (2016)	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	En Pluspetrol, nos comprometemos a mantener los más altos estándares éticos y de cumplimiento en todas nuestras operaciones y relaciones con proveedores. A partir de las herramientas de evaluación con las que contamos, y teniendo en cuenta nuestro Código de Conducta para Terceras Partes, el proceso de debida diligencia y nuestra Política de Derechos Humanos, hemos implementado un riguroso proceso de selección y monitoreo de contratistas y proveedores. Durante el período 2025, todos los contratistas y proveedores han sido evaluados desde el análisis inicial y, a la fecha, no se han identificado riesgos de trabajo forzado u obligatorio y trabajo infantil en nuestras operaciones y proveedores con contratos vigentes. Este resultado es reflejo de nuestro compromiso continuo con la ética y el cumplimiento de los derechos humanos.				-
GRI 409 - Trabajo forzoso u obligotario (2016)	409-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos					11.12.2



ESTÁNDAR GRI	GRI	TÍTULO DEL CONTENIDO	PÁGINA/RESPUESTA	OMISIÓN			GRI 11 ESTÁNDAR SECTORIAL "SECTOR PETRÓLEO Y GAS"
				REQUERIMIENTOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2				11.18.1
GRI 410 - Prácticas en materia de seguridad (2016)	410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Durante el período de reporte se han capacitado a 197 empleados de seguridad en materia de derechos humanos. Esta capacitación, además de contemplar al personal propio y contratistas, alcanzó a 153 militares y policías que prestan servicio en las plantas de la UN Perú.				11.18.2
PUEBLOS INDÍGENAS							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2				11.17.1
GRI 411 - Derechos de los pueblos indígenas (2016)	411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	El 3 de septiembre de 2025, el Punto Nacional de Contacto (PNC) de los Países Bajos para las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales emitió su Declaración Final (DF) en el caso promovido por organizaciones indígenas y algunas ONG internacionales contra PRC BV, relacionado con las operaciones de Pluspetrol Norte en el Bloque IAB, Perú. La adopción por parte de la empresa de las recomendaciones incluidas en la DF será evaluada por PNC tras el plazo de un año. Algunos de los temas y principios incluidos en las recomendaciones ya han sido incorporados anteriormente en las políticas y estándares de la empresa, a través de la Política de Derechos Humanos, la Política de Sostenibilidad y el Informe de Sostenibilidad de la compañía. No obstante lo anterior, la empresa está actualmente trabajando en la evaluación de las recomendaciones pendientes.				11.17.2
-	-	Sectorial adicional: Operaciones y pueblos indígenas	74				11.17.3
COMUNIDADES LOCALES E INVERSIÓN SOCIAL							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2,65				11.15.1
GRI 413 - Comunidades locales (2016)	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	65				11.15.2
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	65				11.15.3
-	-	Sectorial adicional: Reclamaciones de las comunidades locales	73				11.15.4
EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2				11.7.1
GRI 414: Evaluación social de los proveedores (2016)	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	38				11.10.8 / 11.12.3
	414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	38				11.10.9
INDICADORES - TEMAS ESTRATÉGICOS PROPIOS							
CAMBIO CLIMÁTICO Y TRANSICIÓN ENERGÉTICA							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2				11.2.1
Tema propio - Cambio Climático y transición energética	-	Cambio Climático y transición energética	46				11.2.4
INTEGRIDAD DE LOS ACTIVOS, SEGURIDAD DE LOS PROCESOS Y PREPARACIÓN ANTE EMERGENCIAS							
Tema propio - Integridad de los activos, seguridad de los procesos y preparación ante emergencia	-	Integridad de los activos, seguridad de los procesos y preparación ante emergencia	41				-
TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERSEGURIDAD							
Tema propio - Transformación digital y ciberseguridad	-	Transformación digital y ciberseguridad	24				-
TEMAS DE LOS ESTÁNDARES SECTORIALES GRI APLICABLES CONSIDERADOS NO MATERIALES							
GRI 11: SECTOR PETRÓLEO Y GAS 2021							
TEMA			EXPLICACIÓN				
11.3 Emisiones al aire			Indicador no material				
11.13 Libertad de asociación y negociación colectiva			Indicador no material				
11.14 Impactos económicos			Indicador no material				
11.16 Derechos sobre la tierra y los recursos			Indicador no material				
11.19 Competencia desleal			Indicador no material				
11.21 Pagos a los gobiernos			Indicador no material				
11.22 Política Pública			Indicador no material				



Edición y Coordinación:
Gerencia de Responsabilidad Social Corporativa

Diseño y Producción:
Chiappini + Becker
Tel. +54 11 4314 7774
www.ch-b.com

Planta Pisco, Perú.



www.pluspetrol.net



Argentina

Pluspetrol
Lima 339 - C1073AAG Buenos Aires
Teléfono: +54-11-4340-2222

Lítica
Office Park, 1^{er} piso
Av. Río de la Plata S/N
4400 Salta

Brasil

Rua Visconde de Pirajá, 495, sala 310
Ipanema, Rio de Janeiro - RJ, 22410-003
Teléfono: +55 (21) 3982-6200

Ecuador

Av. Diego de Almagro N32-48
Edificio IBM, pisos 2-3
CP: 170518 Quito

Estados Unidos

5599 San Felipe St. Suite 1000
Houston, Texas 77056
Teléfono: +1-713-961-1095

Países Bajos

Muiderstraat 7A
1011 PZ Ámsterdam
Teléfono: +31-20-662-2199

Perú

Calle Las Begonias N° 415, piso 11
San Isidro, Lima
Teléfono: +51-1-411-7100

Uruguay

World Trade Center, Torre IV, piso 15
Dr. Luis Bonavita 1266
CP 11300 Montevideo
Teléfono: +59-82-1838-3200