



# Informe de Sostenibilidad 2024



## CARTA DEL CEO

GRI 2-22



En el año 2004, Pluspetrol iniciaba en Perú la operación del yacimiento de gas Camisea, el más importante de ese país y uno de los más representativos de Latinoamérica. Para Perú y los peruanos, era el inicio de la transformación de su matriz energética de manera profunda. Para Pluspetrol, era un logro monumental que la instalaría como una operadora de nivel internacional.

Veinte años después, el 2024 nos encuentra frente a un nuevo hito para nuestro desarrollo, con la materialización de estrategias e iniciativas que nos afianzan como una compañía de minería y energía en sentido amplio. Entre otros logros, en 2024:

- Finalizamos la CPF (Central Processing Facility) en el Yacimiento La Calera, Argentina, lo que nos permite duplicar la producción de gas, de 5 a 10 MM<sup>3</sup>/día<sup>1</sup>, cuadruplicar la producción de líquidos a 30.000 barriles/día, e iniciar las expansiones que, en etapas, nos llevarán a producir 17 MM<sup>3</sup>/día y 60.000 barriles/día de condensados.
- Completamos la adquisición de Exxonmobil Exploration Argentina (EMEA), incorporando importantes activos en Vaca Muerta, donde pronosticamos producir alrededor de 80.000 barriles/día de petróleo hacia 2030.
- Realizamos la emisión de bonos 144 A/Reg S para Pluspetrol Camisea y Pluspetrol Lote 56 con calificación internacional de grado de inversión, y obtuvimos aprobación para el ingreso al régimen de oferta pública de obligaciones negociables para Pluspetrol S.A., de modo de apalancar los planes de crecimiento en Perú y Argentina.
- Concretamos la adquisición de los parques eólicos Cerro Grande y Peralta I y II en Uruguay, los cuales constituyen el segundo mayor portafolio de generación eléctrica renovable privada de dicho país.
- Alcanzamos un índice de reemplazo de reservas probadas de 159%.
- Por segundo año consecutivo nos mantuvimos en el primer cuartil del índice TRIR<sup>2</sup> de IOGP.<sup>3</sup>

Pluspetrol crece de manera sólida e ininterrumpida. Así como en el pasado fuimos parte de la gran transformación energética en Perú, ahora podemos serlo en Argentina y Uruguay. Con el legado de nuestro fundador en nuestro ADN cultural: *“Ser una empresa de más de 100 años, que brinde trabajo, energía, bienestar e innovación para varias generaciones por venir”*<sup>4</sup> trabajamos enmarcados en nuestra Política de Sostenibilidad para lograr una gestión sólida de los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza que contribuye a nuestro Propósito: *“Potenciar el desarrollo energético sostenible para el bienestar de las actuales y futuras generaciones”*.

En línea con lo expresado, tengo el agrado de poner a disposición de nuestros grupos de interés el 17° Informe de Sostenibilidad, elaborado en conformidad con la versión 2021 de los estándares GRI (Global Reporting Initiative).

**Claudio de Diego**  
CEO

1. Millones de metros cúbicos por día.  
2. Tasa de incidentes registrables totales, por sus siglas en inglés.  
3. International Association of Oil and Gas Producers.  
4. Palabras de Luis Alberto Rey.

# SOBRE ESTE REPORTE

## ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

GRI 3-1, 3-2, 3-3

GRI 2-2, 2-3, 2-4

Presentamos el 17º Informe de Sostenibilidad de Pluspetrol, correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, que incluye las actividades realizadas por Pluspetrol en Argentina, Bolivia, Brasil, Colombia, Ecuador, Estados Unidos, Países Bajos, Perú y Uruguay, y por Lítica, empresa que forma parte de la División de Minería del grupo Pluspetrol. Es importante aclarar que los indicadores cuantitativos reportados<sup>5</sup> corresponden a las áreas donde Pluspetrol tiene operaciones<sup>6</sup> (Argentina<sup>7</sup>, Bolivia<sup>8</sup>, Ecuador, Perú y Lítica).

El Informe de Sostenibilidad configura para Pluspetrol una herramienta de comunicación y gestión que nos permite analizar y compartir nuestro desempeño en materia ambiental, social y de gobernanza. Su elaboración contribuye al proceso interno de mejora continua, reforzando cada año la colaboración en el desarrollo de una gestión compartida en toda la Compañía, con el objetivo de maximizar los impactos positivos y minimizar los negativos, en un marco de transparencia y responsabilidad.

El presente Informe fue elaborado de acuerdo con las normas del Global Reporting Initiative (“GRI”) versión 2021, el suplemento GRI para el sector del petróleo y el gas (2021) y tomando como base las directrices de la “Oil and Gas Industry Guidance on Voluntary Sustainability Reporting” de IPIECA, API e IOGP en su 4º edición (2020). Este documento cuenta con una frecuencia de elaboración anual, correspondiendo el último publicado al año fiscal 2023.

Para consultas sobre el contenido, puede dirigirse a: [informedesostenibilidad@pluspetrol.net](mailto:informedesostenibilidad@pluspetrol.net)

El presente Informe se publicó en abril 2025.

La identificación de los temas materiales desarrollados en el presente Informe surge de un análisis exhaustivo que incluyó la consideración del Suplemento Sectorial GRI para el sector del petróleo y el gas (2021), los Estándares GRI versión 2021 y las directrices de la “Oil and Gas Industry Guidance on Voluntary Sustainability Reporting” de IPIECA, API e IOGP (2020).

A tal efecto, se realizó una evaluación comparativa entre las empresas líderes de la industria y una encuesta online exclusiva sobre tópicos de sostenibilidad (ambientales, sociales, económicos, de gobierno corporativo y derechos humanos), dirigida a nuestros grupos de interés. Aquellos stakeholders que participaron de la encuesta para la definición de los temas materiales se identificaron dentro de las siguientes categorías: Colaboradores, Socios, Proveedores y Contratistas, Entidades Gubernamentales, Comunidades locales y ONG, Medios de comunicación y líderes de opinión, Cámaras y Organizaciones Empresarias y Management.

Durante el análisis de materialidad se tuvieron en consideración los impactos positivos y negativos tanto de la empresa hacia el entorno, como del entorno hacia la empresa, la relevancia de cada tema para nuestros grupos de interés, y los riesgos asociados a los mismos. Algunas de las fuentes consideradas como insumo para este análisis son:

- La estrategia corporativa y los riesgos estratégicos de Pluspetrol.
- El análisis de tendencias en materia de sostenibilidad, tanto a nivel local como internacional.
- Interés, percepción y expectativa de los Grupos de Interés (encuesta de materialidad).
- Requerimientos y solicitudes de información de los instrumentos de reporte y divulgación como GRI e IPIECA, así como de inversores y socios.
- Mecanismos de consultas, quejas y reclamos.
- Proceso de debida diligencia sobre derechos humanos.
- Revisión de la Gerencia de Pluspetrol.

<sup>5</sup>. Con excepción de los datos contemplados en el Capítulo “Colaboradores” que incluyen también al personal de las oficinas en Brasil, EE. UU., Países Bajos y Uruguay.  
<sup>6</sup>. En diciembre de 2024, Pluspetrol adquirió ExxonMobil Exploration Argentina (EMEA), incorporando importantes activos en Vaca Muerta, y los parques eólicos Cerro Grande y Peralta I y II, localizados en Uruguay. Los resultados de gestión asociados a estos activos serán reportados en el informe correspondiente al año 2025.  
<sup>7</sup>. La información reportada por Argentina incluye datos correspondientes al yacimiento Ramos para el periodo enero - abril 2024, previa a la transferencia del activo.  
<sup>8</sup>. La información reportada por Bolivia corresponde sólo a indicadores ambientales correspondientes al periodo enero - mayo 2024, previa a la transferencia del activo.

A continuación, se listan los temas materiales, identificando el capítulo del reporte en donde se aborda mayoritaria, pero no exclusivamente, la

temática y los indicadores GRI asociados, así como la explicación de la importancia para nuestras actividades.

CAPÍTULOS	TEMAS MATERIALES	IMPORTANCIA PARA LA COMPAÑÍA	INDICADOR ASOCIADO	INDICADOR SECTORIAL OIL & GAS ASOCIADO
Estrategia de sostenibilidad	Derechos Humanos	Velamos por el respeto de los derechos de todas las personas que forman parte directa e indirectamente de las actividades de la compañía	410 - Prácticas en materia de seguridad	Tema 11.18 Conflictos y seguridad
Gobernanza	Ética, transparencia y anticorrupción	Estamos comprometidos en mantener estándares altos de ética y transparencia en el desarrollo de nuestras actividades. Para esto establecemos, implementamos y revisamos periódicamente nuestro marco normativo específico interno a fin de garantizar su aplicabilidad en toda la organización	205 - Anticorrupción	Tema 11.20 Anticorrupción
Colaboradores	Empleo, formación y desarrollo	Trabajamos mediante una propuesta integral de aprendizaje que combina distintos formatos para acompañar la actual y futura evolución del negocio, de nuestros colaboradores y del personal de contratistas	401 - Empleo 404 - Formación y educación	Tema 11.10 Prácticas de empleo
Cadena de suministro			414 - Evaluación social de proveedores	
Seguridad de procesos	Seguridad física, salud y seguridad en el trabajo	Contamos con un sistema de gestión que nos permite identificar y gestionar los riesgos asociados a nuestras actividades y la salud de las personas involucradas	403 - Salud y seguridad en el trabajo	Tema 11.9 Salud y seguridad en el trabajo
Ambiente	Agua y efluentes Energía y emisiones Biodiversidad Residuos Cambio climático y transición energética	Estamos comprometidos con la preservación del medio ambiente y trabajamos continuamente y mediante un enfoque sistemático para prevenir y mitigar los impactos asociados a nuestras actividades	302 - Energía 303 - Agua y efluentes 304 - Biodiversidad 305 - Emisiones 306 - Residuos Tema propio	Tema 11.2 Adaptación al clima, resiliencia y transición
Comunidad	Comunidades locales e inversión social	Trabajamos para mantener canales de diálogo con las comunidades dentro de la zona de influencia de nuestras operaciones, con el objetivo de identificar sus intereses, fortalecer relaciones de confianza y generar valor compartido	203 - Impactos económicos indirectos 413 - Comunidades locales	Tema 11.15 Comunidades locales
Índice de contenidos GRI	Trabajo infantil, forzoso u obligatorio Abandono	Desarrollamos estrictos procesos de debida diligencia en derechos humanos y trabajamos en la prevención del trabajo infantil, forzoso u obligatorio tanto al interior de la compañía como en la cadena de valor Seleccionamos las mejores alternativas para el cierre y abandono de actividades, mediante la aplicación de procedimientos estandarizados que requieren la consideración de los aspectos ambientales, económicos y sociales involucrados	409 - Trabajo forzoso u obligatorio 402 - Relaciones trabajador - empresa 404 - Formación y educación	Tema 11.12 Trabajo forzoso y esclavitud moderna Tema 11.7 Cierre y rehabilitación

Con respecto al período 2023, se produjeron cambios sobre los temas materiales considerados para el presente Informe de Sostenibilidad según se detalla a continuación:

Se incluyen en este informe los siguientes nuevos temas: trabajo infantil, forzoso u obligatorio; abandono y empleo, formación y desarrollo.

Adicionalmente a los temas identificados en nuestro análisis de materialidad, incluimos información sobre otros temas que son parte de la gestión de Pluspetrol, tales como pueblos indígenas, prácticas laborales,

transformación digital, Agenda 2030, integridad de activos, y gestión de la cadena de valor, entre otros.

Cada tema material es abordado a lo largo del presente Informe, describiendo los impactos negativos y positivos que generan sobre la economía, el ambiente, las personas y los derechos humanos. También se incluye una descripción de las políticas, iniciativas y acciones llevadas a cabo para gestionarlos, y se detallan los indicadores de desempeño cuantitativos y cualitativos que permiten la trazabilidad y seguimiento de cada tema.

# ACERCA DE PLUSPETROL

ESTADOS UNIDOS

HOUSTON  
OFICINA COMERCIAL

## PERFIL DE LA COMPAÑÍA

GRI 2-1

SOMOS UNA EMPRESA PRIVADA DE ENERGÍA CON MÁS DE 45 AÑOS DE EXPERIENCIA EN LA EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN DE HIDROCARBUROS. OPERAMOS A NIVEL INTERNACIONAL EN ARGENTINA, BOLIVIA<sup>9</sup>, ECUADOR Y PERÚ, Y CONTAMOS CON OFICINAS EN BRASIL, ESTADOS UNIDOS, PAÍSES BAJOS Y URUGUAY.

NOS ESPECIALIZAMOS EN LA EXPLOTACIÓN DE GRANDES YACIMIENTOS DE GAS, EXPLOTACIÓN DE YACIMIENTOS MADUROS Y DE ÁREAS MARGINALES CON RECUPERACIÓN SECUNDARIA, Y EL DESARROLLO DE HIDROCARBUROS NO CONVENCIONALES. EN DICIEMBRE DE 2024, PLUSPETROL ADQUIRIÓ EXXONMOBIL EXPLORATION ARGENTINA (EMEA), INCORPORANDO IMPORTANTES ACTIVOS EN VACA MUERTA: BAJO DEL CHOIQUE - LA INVERNADA, LOS TOLDOS I SUR, LOS TOLDOS II OESTE Y PAMPA DE LAS YEGUAS, ADEMÁS DE PARTICIPACIÓN EN EL OLEODUCTO OLDELVAL.

EN LÍNEA CON NUESTRO PROPÓSITO, COMPROMETIDOS A SATISFACER LA CRECIENTE DEMANDA DE ENERGÍA Y ABORDANDO LOS RETOS QUE PLANTEA LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA NOS DEDICAMOS TAMBIÉN A LA EXPLORACIÓN Y EXPLOTACIÓN DE MINERALES TECNOLÓGICOS CON NUESTRA DIVISIÓN MINERÍA Y A LA BÚSQUDA Y EVALUACIÓN DE OPORTUNIDADES PARA EL DESARROLLO DE NUEVAS FUENTES DE ENERGÍAS SOSTENIBLE, SIGUIENDO LA ESTRATEGIA DEFINIDA INTERNAMENTE Y APLICANDO CREATIVIDAD E INNOVACIÓN PARA ENFRENTAR LOS DESAFÍOS ESPECÍFICOS DE CADA ACTIVIDAD. EN TAL SENTIDO, EN DICIEMBRE DE 2024 FORMALIZAMOS LA ADQUISICIÓN DE LOS PARQUES EÓLICOS CERRO GRANDE Y PERALTA I Y II EN URUGUAY, LOS CUALES CONSTITUYEN EL SEGUNDO MAYOR PORTFOLIO DE GENERACIÓN ELÉCTRICA RENOVABLE PRIVADA DE DICHO PAÍS.<sup>10</sup>

DESDE PLUSPETROL PROMOVEMOS EL DESARROLLO ENERGÉTICO Y POTENCIAMOS LAS ACTIVIDADES A NIVEL INTERNACIONAL, BUSCANDO ALCANZAR LOS OBJETIVOS DE CRECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD CON VISIÓN DE LARGO PLAZO.

COLOMBIA<sup>11</sup>

ECUADOR  
EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN DE PETRÓLEO Y GAS

PERÚ  
PRODUCCIÓN DE PETRÓLEO Y GAS

ARGENTINA  
EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN DE PETRÓLEO Y GAS MINERÍA

### Referencias

- Oficinas
- Exploración
- Producción
- PFLGN
- Zonas no operadas
- Minería
- Cuencas andinas

## ÁREAS DE OPERACIÓN

PAÍSES BAJOS  
AMSTERDAM  
SEDE CASA MATRIZ

### PRODUCCIÓN

La producción de petróleo y gas se realiza en diferentes entornos desde la región patagónica argentina hasta la selva amazónica ecuatoriana.

En Pluspetrol desarrollamos nuestras actividades de producción y exploración con las mejores prácticas en seguridad y eficiencia, orientadas a respetar el medio ambiente, los entornos naturales y las comunidades locales.

### EXPLORACIÓN

La exploración de petróleo y gas se extiende desde las áreas operadas actualmente hasta nuevas regiones de países en los que la compañía aún no desarrolla actividades. La constante búsqueda de nuevas oportunidades es una actividad estratégica con proyección a futuro.

## ACTIVIDADES Y RESULTADOS - PRODUCCIÓN 2024 DE LÍQUIDOS Y GAS POR PAÍS (MMBOE)<sup>12</sup>

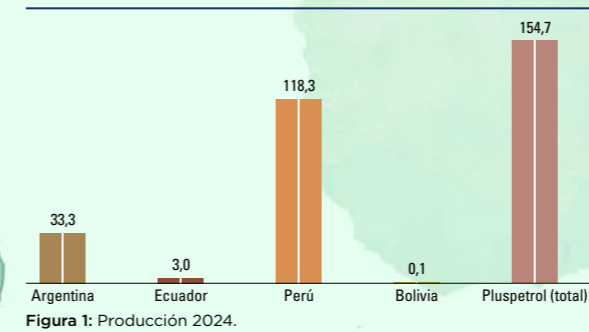


Figura 1: Producción 2024.

+45 AÑOS EN LA INDUSTRIA

2.185 COLABORADORES DIRECTOS

154,7 MMBOE<sup>13</sup> DE PRODUCCIÓN TOTAL OPERADA

38,9 MMBOE DE PRODUCCIÓN TOTAL LÍQUIDOS

115,8 MMBOE DE PRODUCCIÓN TOTAL DE GAS

## CLIENTES

- REFINERÍAS
- DISTRIBUIDORAS DE GAS NATURAL
- GENERADORES DE ENERGÍA ELÉCTRICA
- PLANTAS DE LICUEFACCIÓN DE GAS NATURAL
- INDUSTRIAS FRACCIONADORAS DE GLP

## PRODUCTOS

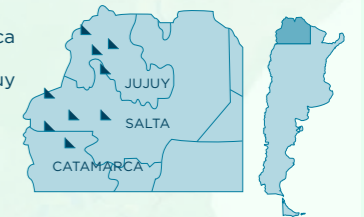
- PETRÓLEO CRUDO
- GAS NATURAL
- GLP (PROPANO Y BUTANO)
- OTROS LÍQUIDOS DEL GAS NATURAL (DESTILADOS MEDIOS Y NAFTA)
- DIÉSEL

## LÍTICA RESOURCES - UN JUGADOR ESTRATÉGICO DEL FUTURO ENERGÉTICO

LÍTICA RESOURCES ES UNA EMPRESA DE LA DIVISIÓN DE MINERÍA DEL GRUPO PLUSPETROL CREADA EN 2018 CON EL OBJETIVO DE EXPLORAR Y PRODUCIR MINERALES PARA BATERÍAS DE ALTA CALIDAD. CON UNA AMPLIA CARTERA DE MÁS DE 300.000 HECTÁREAS DE SALARES EN LA REGIÓN DENOMINADA "TRIÁNGULO DEL LITIO" DE ARGENTINA, SUMADA A SÓLIDOS EQUIPOS DE TRABAJO, LÍTICA IMPULSA EL DESARROLLO ESTRATÉGICO DE ESTE INSUMO QUE SERÁ CLAVE PARA EL FUTURO ENERGÉTICO SOSTENIBLE.

ACTIVOS EN:

- Arizaro, Salta
- Diablillos, Catamarca
- Guayatayoc, Jujuy
- Western Block, Jujuy
- Pocitos, Salta
- Pular, Salta
- Río Grande, Salta
- Salinas Grandes, Salta y Jujuy



<sup>9</sup> Pluspetrol Resources Corporation B.V. es la sociedad controlante. Forma jurídica: sociedad anónima cerrada con origen en Países Bajos.

<sup>10</sup> El activo fue transferido a mediados de 2024.

<sup>11</sup> Los resultados correspondientes a los activos de ExxonMobil Exploration Argentina (EMEA), y los parques eólicos Cerro Grande y Peralta I y II, adquiridos en diciembre, serán reportados en el informe correspondiente al año 2025.

<sup>12</sup> No operador.

<sup>13</sup> Incluye consumos, reinyección y flare (o antorcha) de seguridad. Los valores de Bolivia corresponden al periodo enero - mayo 2024, previa transferencia del activo.

1 MMBOE = 1.000.000 BOE. Incluye consumos, reinyección y flare (o antorcha) de seguridad.

## RESUMEN Y DESTACADOS

### 20 AÑOS OPERANDO EN CAMISEA

En 2004 inició en Perú la operación del yacimiento de gas más significativo del país y uno de los más importantes de Latinoamérica: Camisea. Ubicado en un entorno de alta sensibilidad ambiental y social, Camisea requirió desde su concepción una estrategia robusta y a largo plazo. Esta estrategia incluyó la implementación temprana de programas sociales y ambientales, así como la adopción de definiciones operativas que se han mantenido y enriquecido con el tiempo.

El yacimiento se encuentra en una zona de la Amazonía peruana reconocida como un Hotspot de Biodiversidad. Además, su entorno incluye más de 20 comunidades indígenas y parte de uno de sus lotes productivos se superpone con la Reserva Territorial Kugapakori, Nahua, Nanti y Otros (RTKNN). La logística del proyecto es compleja, con acceso únicamente aéreo y fluvial, y la producción de

líquidos se procesa en la zona de amortiguamiento de la Reserva Nacional de Paracas.

Hoy, Camisea produce el 96% del gas natural de Perú y abastece el 70% del mercado de GLP del país. Desde su inicio, las importaciones anuales de diésel, carbón, GNL, residuales, gasolinas y GLP han disminuido en un 87%. Más del 40% de la energía eléctrica del país se genera con gas de Camisea, transformando profundamente la matriz energética peruana.

Camisea ha operado con un profundo compromiso con los derechos humanos, manteniendo una relación constante con los grupos de interés, implementando prácticas de transparencia y ética, invirtiendo en el desarrollo social y operacional, y fomentando el desarrollo de colaboradores y la cadena de suministros. Esto ha generado valor compartido tanto para las comunidades locales como para la sociedad en general.

Aniversario 20 años Camisea, Lima, Perú.



Para más información: <https://camisea20.pe/>

## ESTRATEGIA CORPORATIVA

Durante 2024 se trabajó en la elaboración del Long - Term Plan (LTP), la revisión de Lineamientos Estratégicos y el Plan de Acción asociado. Estos documentos nos permiten proyectar el largo plazo de la compañía y, en consecuencia, definir y priorizar objetivos comunes. Buscamos exponer, de manera sintética e integral, los frentes de acción más relevantes para Pluspetrol facilitando la coordinación de nuestros esfuerzos para trabajar en conjunto hacia los objetivos de crecimiento y sostenibilidad.

Asimismo, se evaluaron tendencias del sector energético, se realizaron estudios de benchmarking y se analizaron las cadenas de abastecimiento de los negocios de interés, con el objetivo de definir el posicionamiento de la compañía.

Además, generamos un reporte de inteligencia de mercados con frecuencia mensual, cuyo objetivo es dar seguimiento a las dinámicas de los mercados y a los principales eventos que tuvieron lugar durante ese período, relacionados con nuestros negocios y geografías de interés.

### NUEVOS NEGOCIOS

En línea con la estrategia corporativa, durante este año se han concretado importantes oportunidades para la compañía. Entre los principales hitos, se destacan:

- En Argentina, completamos la adquisición de ExxonMobil Exploration Argentina (EMEA). Los bloques incorporados son Bajo del Choique - La Invernada, Los Toldos I Sur, Los Toldos II Oeste, Pampa de las Yeguas además de una participación en el oleoducto Oldelval. Bajo del Choique - La Invernada se ubica en la zona más prolífica de Vaca Muerta, en ventana de shale oil y es un activo de clase mundial con pozos que destacan por su alta productividad. Esta transacción implica un hito transformacional en el crecimiento de Pluspetrol que le permitirá multiplicar significativamente su producción, reservas y generación de valor y la consolidará como uno de los productores de petróleo y gas más importantes de la Argentina y como la compañía privada con mayor producción operada de hidrocarburos de Latinoamérica.
- También completamos la venta de nuestra participación en el bloque Ramos, Argentina, un activo histórico y clave en los inicios de Pluspetrol.
- En Uruguay, adquirimos tres parques eólicos (Peralta I, Peralta II y Cerro Grande) con una capacidad total de 169 MW. Con esta adquisición Pluspetrol inició su camino en la generación de energía renovable y reafirmó su compromiso con la transición energética y el desarrollo sostenible de la región.
- En Ecuador, logramos la aprobación del Plan de Desarrollo de Oglan por parte del Ministerio de Energía y Minas.

### PROPÓSITO

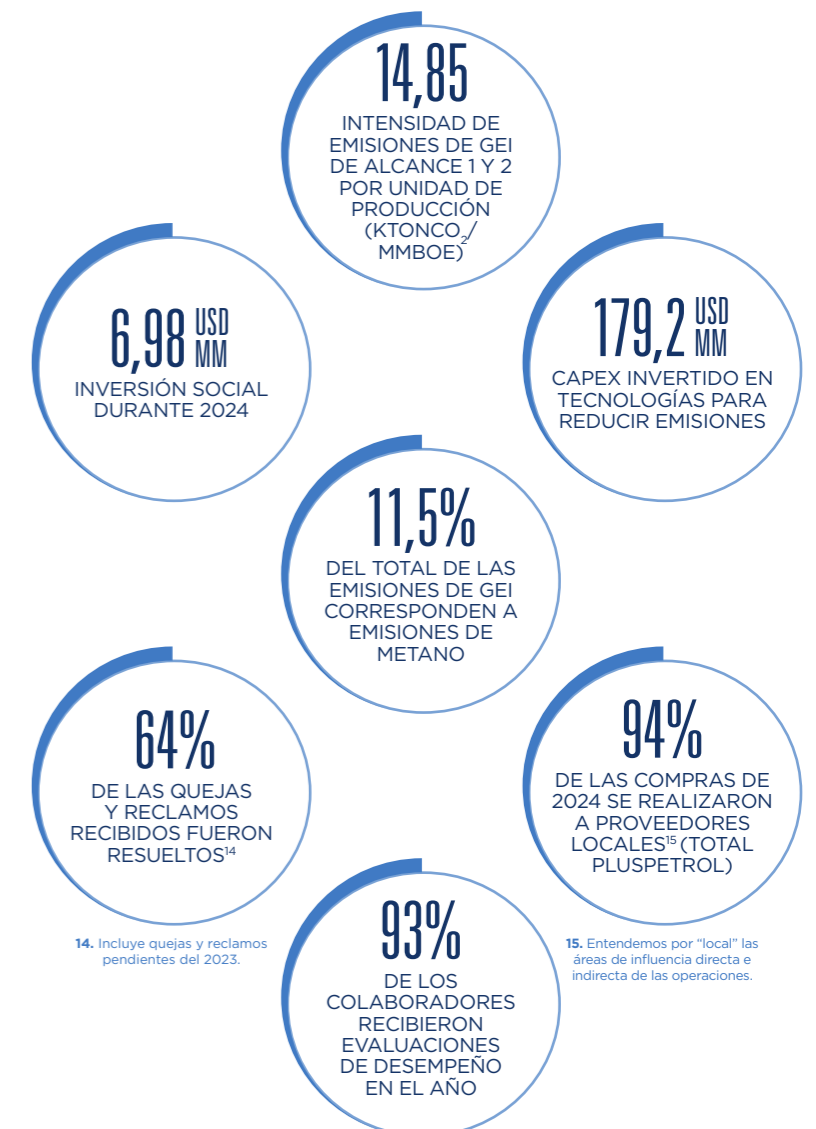
POTENCIAR EL DESARROLLO ENERGÉTICO SOSTENIBLE PARA EL BIENESTAR DE LAS ACTUALES Y FUTURAS GENERACIONES

### VISIÓN

DESTACARNOS COMO EMPRESA DE REFERENCIA ENTRE LAS COMPAÑÍAS PRIVADAS INTERNACIONALES PARA EL DESARROLLO ENERGÉTICO

### VALORES

PERSISTENCIA  
INNOVACIÓN  
COLABORACIÓN  
AUDACIA  
SOSTENIBILIDAD  
AGILIDAD



14. Incluye quejas y reclamos pendientes del 2023.

15. Entendemos por "local" las áreas de influencia directa e indirecta de las operaciones.

## ESTRATEGIA DE EXPLORACIÓN

### ARGENTINA

Entre las actividades onshore no convencional, se perforaron los dos pozos pendientes en Meseta Buena Esperanza y se completaron los pozos de Aguada Villanueva. El ensayo de todos los pozos de Las Tacanas, Aguada Villanueva y Meseta Buena Esperanza se realizará en 2025 y será a través de gasoductos que llevarán la producción de los tres bloques a la Planta de Loma Negra, operada por YPF.

En las áreas offshore de la cuenca Malvinas Oeste se completaron los trabajos de reprocesamiento sísmico de alta resolución pendientes, se realizó la evaluación final de prospectividad y se tomó la decisión de no avanzar hacia un nuevo período exploratorio debido al alto riesgo geológico.

### ECUADOR

Durante 2024, se logró la aprobación final del proyecto exploratorio Siccha y la firma del convenio con las autoridades locales para la construcción del camino municipal que servirá de acceso a la locación. El prospecto se encuentra listo para ser perforado y comenzando la etapa constructiva, estimándose la fecha de inicio de perforación para mediados de 2026.

Se inició también una visualización del prospecto Manderoyacu, ubicado en el sector norte del Lote 10.

### PERÚ

Durante el 2024 se avanzó en la evaluación del potencial exploratorio de los Lotes 56 y 88 a partir del último cubo sísmico reprocesado. Se avanzó el prospecto Saniri Norte (ex Mipaya Subthrust), ubicado en el Lote 56, a fase de conceptualización, y se realizaron estudios adicionales para el derisking del prospecto. En 2025 comenzará el scouting en campo asociado a los estudios ambientales preliminares. En el Lote 88, se avanzó en una previsualización del prospecto Cashiriari Sur, y se comenzaron estudios adicionales enfocados en la validación del cierre estructural, como el modelado de magnetoteluria.

### NUEVAS OPORTUNIDADES DE NEGOCIO

Durante los últimos años y con el objetivo de ampliar el portfolio de la compañía, se realizó un exhaustivo trabajo de evaluación técnica de nuevas oportunidades de desarrollo y exploración con foco principal en Latinoamérica y Estados Unidos. Durante el 2024, se analizaron 15 oportunidades de yacimientos convencionales y no convencionales. El trabajo realizado permitió avanzar con una recomendación técnica en cada una de ellas finalizando con la adquisición de la compañía EMEA. (Exxon Mobil Exploration Argentina).

La Calera, Argentina.



### DESARROLLO - EXCELENCIA EN LA GESTIÓN DE LAS OPERACIONES

La excelencia operacional de Pluspetrol se basa en un riguroso control de calidad técnica de nuestros estudios de subsuelo, acompañados por la mejora continua de nuestros procesos y flujos de trabajo. A través del proceso CEP (Capital Excellence Process), realizamos Peer Reviews en cada fase de nuestros proyectos y sumamos talleres de incertidumbres inherentes al subsuelo con el fin de mitigar riesgos. Estos talleres de revisión permiten compartir conocimientos y asegurar que todos los estudios y planes de desarrollo cumplan con los estándares técnicos.

En cuanto al desarrollo de nuestro talento, aplicamos un modelo de aprendizaje 70/20/10 que combina aprendizaje práctico, mentoría y capacitación formal. En 2024, realizamos más de 15 iniciativas de formación en Geología, Geofísica e Ingeniería de Reservorios, guiadas por una Matriz de Entrenamiento que define el nivel de dominio requerido según el seniority de cada profesional. En esta línea de trabajo, identificamos mentores técnicos por disciplina y diseñamos un plan plurianual de capacitación para 43 colaboradores, complementado por la plataforma de e-learning corporativo, que ofrece más de 70 cursos especializados y ha beneficiado a más de 50 empleados. También contamos con el plan "Citizen Developers" a través del cual se lidera la implementación de herramientas de análisis de datos, fomentando la innovación desde adentro de los equipos de trabajo.

### MEJORES PRÁCTICAS EN EXPLORACIÓN Y DESARROLLO

- **Plan de desarrollo para campo Oglan (Bloque 10, Ecuador):** se realizó un análisis de detalle de la registración histórica de la sísmica existente en el área (incluyendo scouting en campo) que permitió ajustar la interpretación estructural de campo Oglan. La nueva interpretación derivó en una actualización del plan de desarrollo, que fue presentado a la autoridad competente (Ministerio de Energía y Minas) para avanzar con la explotación del yacimiento.
- **Camisea (Perú):** a lo largo del año, se trabajó en varios proyectos buscando mejorar los factores de recuperación finales estimados de los reservorios

entre los que podemos citar la identificación de oportunidades de perforación adicional en el campo San Martín, rebaleos<sup>16</sup> en pozos de Pagoreni, y en particular se ha puesto foco en optimizar los planes de compresión de los campos. Adicionalmente, se finalizó el trabajo de actualización del modelo estático y petrofísico de todos los reservorios.

- **Optimización desarrollo de La Calera (Argentina):** con el objetivo de optimizar el desarrollo del activo, se diseñaron pruebas de campo orientadas a determinar la relación óptima entre distanciamiento, apilamiento y diseño de estimulación. El objetivo final es lograr el mejor balance entre la asignación de capital y el recupero eficiente de los recursos.
- **Actualización de los modelos estáticos de reservorios no convencionales de La Calera (Argentina):** implementación de un workflow multidisciplinario que fomenta la integración de la información y la validación de los datos, para asegurar la calidad y su resguardo. Adicionalmente, como parte de nuestra visión de manejo integral de información, estamos desarrollando tableros de datos multidisciplinarios que faciliten el análisis comparativo de pozos y su productividad.
- **Puesta en valor del activo Loma Jarillosa Este (Argentina):** en función de los resultados productivos e información obtenida a partir de la perforación del PAD piloto en 2023, durante 2024 se avanzó en el desarrollo del activo mediante la perforación de dos nuevos PADS (8 pozos adicionales) incorporando optimizaciones al plan de desarrollo a partir de un nuevo modelado estático de detalle y caracterización dinámica obtenida mediante ensayos planificados a tal fin.

- **Estrategia integral de desarrollo de activos de gas no convencional:** se desarrolló una visión general del potencial desarrollo de todos los activos no convencionales en la ventana de gas, considerando el contexto actual y proyección futura de capacidades de evacuación, comercialización y costos de desarrollo. Para tal fin se evaluaron diversas alternativas de desarrollo de los activos no convencionales de gas. Esta visualización permite una lectura más completa de opciones y brinda soporte a las futuras decisiones en relación con estos activos.

16. Método mecánico de estimulación de pozos.

# ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

## ASOCIACIONES

GRI 2-28

### IMPLEMENTACIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS EN EXPLORACIÓN & DESARROLLO

- **Procesamiento sísmico de difracciones:** implementado en el área La Calera, Argentina con el objetivo de identificar zonas con mayor probabilidad de presencia de fracturas naturales no detectables en el volumen sísmico convencional, que suponen un riesgo operativo ya que pueden estar vinculadas a la ocurrencia de influjos durante la perforación.
- **Modelado teórico de respuesta sísmica debajo del salar Río Grande, Lítica - Argentina:** se aplicó el modelado directo para estimar la respuesta sísmica que se obtendría en una adquisición real. Este trabajo además de indicar que el basamento se puede iluminar, permitió estimar los parámetros de adquisición.
- **Estudio de factibilidad por medio de modelado de magnetoteluria (MT):** implementado en zona de faja plegada en Perú. Se propusieron tres líneas de trabajo con la misma técnica, pero con diferentes metodologías para analizar la respuesta MT del subsuelo a la capa objetivo de alta resistividad.
- **Estudio de Full Waveform Inversion (FWI):** realizado en línea sísmica 2D en Saniri Norte con el objetivo de reducir incertidumbre en la definición de la estructura.
- **Simulación numérica de reservorios no convencionales:** con el objetivo de agilizar la toma de decisiones, se avanzó en la incorporación de tecnologías avanzadas en simulación numérica, análisis y diagnóstico. Esto se llevó a cabo mediante el empleo de un simulador acoplado que combina reservorios, completion y geomecánica. Además, se evaluó el uso de nuevas plataformas de computación acelerada por GPU para reducir el tiempo de las corridas de simulación y se comenzó a estudiar el uso de aplicaciones de AI para interpretar datos sísmicos y predecir deformaciones geomecánicas, promoviendo una operación más eficiente y sostenible.
- **Proyecto PIMS (Production Information Management System):** implementación del sistema de información de producción Zafiro en todas las operaciones de la compañía, desarrollo de nuevas funcionalidades y reducción de carga manual.
- **Inteligencia Artificial Generativa:** pruebas iniciales y capacitación asociadas a la incorporación efectiva de Copilot de Microsoft en equipos de la compañía.

Como parte de nuestro compromiso con el desempeño sostenible y la adopción de las mejores prácticas de la industria, participamos en distintas organizaciones de nivel nacional e internacional a nivel corporativo y por país. Asimismo, en cada país participamos en diversas cámaras de comercio y otro tipo de iniciativas.

### Membresías internacionales

- Americas Society and Council of the Americas (AS/COA).
- Center for Chemical Process Safety (CCPS).
- International Association of Oil & Gas Producers (IOGP).
- National Association of Corrosion Engineers (NACE).
- Society of Petroleum Engineers (SPE).

### Membresías nacionales

- Asociación de la Industria Hidrocarburífera del Ecuador (AIHIE).
- Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS).
- Extractive Industries Transparency Initiative - Perú (EITI Perú).
- Instituto Argentino de Petróleo y Gas (IAPG).
- Perú Sostenible.
- Sociedad Nacional de Minería y Petróleo. Perú (SNMPE).
- Sociedad Peruana de Hidrocarburos (SPH).



Planta Malvinas, Camisea, Perú.

## DERECHOS HUMANOS

GRI 2-23

La normativa interna de Pluspetrol en materia de DD. HH. se encuentra conformada por la [Política de Derechos Humanos](#) donde se define nuestro compromiso con el respeto de estos derechos en todas las actividades de la compañía, incluida nuestra cadena de valor; la Política de Sostenibilidad, donde se declara el respeto de estos derechos para los diferentes grupos de interés con los que nos relacionamos; el Código de conducta de Terceras Partes, donde reforzamos el compromiso de respetar los DD. HH. a lo largo de la cadena de valor; y el Código de Conducta, que define el compromiso de respetar los DD. HH. para nuestros colaboradores. Este enfoque se basa en los principales marcos internacionales relacionados con los DD. HH. y el proceso de debida diligencia, tales como los Principios Rectores de las Naciones Unidas (UNGP) sobre las Empresas y los Derechos Humanos, y las Directrices para Empresas Multinacionales de la OCDE (Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos).

En línea con esto, y luego de haber realizado un proceso de debida diligencia entre los años 2020-2022, diseñamos un proyecto corporativo para la integración transversal de los derechos humanos en todas las unidades de la compañía.

Este proyecto contempla tres etapas: (1) Gestión actual, (2) Riesgos e (3) Integración en áreas claves. Estas etapas consideran:

- Actividades relacionadas con el análisis de información secundaria y el contexto.
- Revisión de la metodología de gestión de riesgos e identificación de riesgos inherentes y residuales.
- Identificación y evaluación de impactos reales y potenciales desde la perspectiva de los DD. HH. en base a los criterios de los Principios Rectores sobre las empresas y los DD. HH., identificación de riesgos inherentes.
- Desarrollo de barreras preventivas y mitigadoras (controles), identificación del riesgo residual junto a sus responsables.

- Aplicación de una herramienta de diagnóstico en base a los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de la ONU y guía de debida diligencia de la OCDE, desarrollo de indicadores para realizar el seguimiento a la gestión de los DD. HH. a través de un tablero de DD. HH., desarrollo de una guía que establece los principales pasos a seguir en casos de requerir una reparación en DD. HH., y un benchmark de buenas prácticas respecto a la comunicación en temáticas de DD. HH.

El proyecto inició en el año 2023 en la UN Perú donde se relevaron los riesgos e impactos desde la perspectiva de estos derechos para las operaciones de Malvinas y Pisco. En 2024, por su parte, se realizaron reuniones de trabajo para revisar la matriz de riesgos, con miras a armar el Plan de acción asociado a esta UN.

En 2024 el proyecto se extendió a la UN Argentina, en el activo Lítica Resources, con los siguientes resultados:

- Equipo ejecutivo capacitado en la importancia de los derechos humanos para la sostenibilidad del negocio y con el conocimiento necesario para liderar el tema
- Diagnóstico de madurez de la gestión de los DD. HH. en Lítica y de su nivel de alineación con las directrices corporativas en este tema, y recomendaciones para implementar mejoras.

- Integración transversal.

- Riesgos en DD. HH. incorporados en la matriz de riesgos de Lítica.

Durante 2024, y en el marco del proyecto de integración transversal de DD. HH., se realizaron 4 talleres en Neuquén, Argentina con foco en el vínculo de los derechos humanos y el negocio.

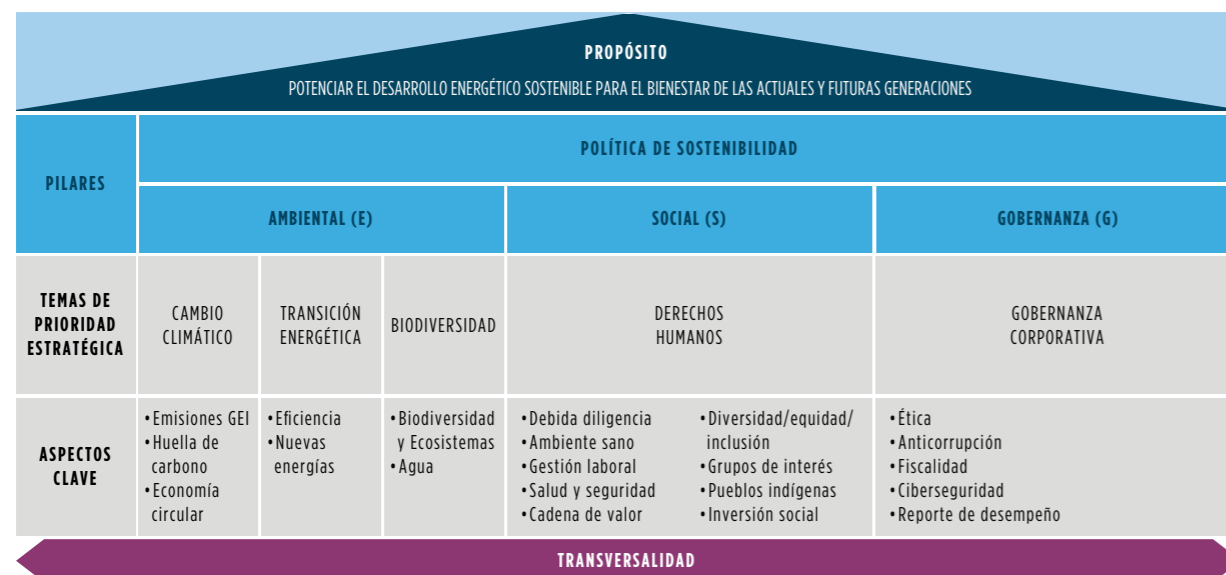
En estos talleres, se realizó una introducción a los conceptos clave de derechos humanos y se analizó con los presentes, y de manera práctica, cómo se relacionan con las actividades diarias.

Durante 2024, se trabajó el tema "DD. HH. y Cadena de Valor", presentando este tópico tanto en el Foro Global de Contratistas, desarrollado en Uruguay, como en el Foro de Contratistas realizado en Perú.

"POTENCIAR EL DESARROLLO ENERGÉTICO SOSTENIBLE PARA EL BIENESTAR DE LAS ACTUALES Y FUTURAS GENERACIONES" ES EL PROPÓSITO DE PLUSPETROL, QUE SE MATERIALIZA EN LA TOMA DE DECISIONES EN TODOS LOS NIVELES DE LA COMPAÑÍA, Y SE SUSTENTA EN EL MARCO NORMATIVO INTERNO Y CON LA [POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD](#) COMO DOCUMENTO BASAL. EN ESTE DOCUMENTO, PLUSPETROL SE COMPROMETE A DESARROLLAR SUS ACTIVIDADES MEJORANDO EN FORMA PERMANENTE SUS BUENAS PRÁCTICAS, BUSCANDO LA EXCELENCIA EN CADA UNO DE SUS PROCESOS PARA LOGRAR SUS OBJETIVOS DE CRECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD, A TRAVÉS DE UNA GESTIÓN ÍNTEGRA.

El Marco de Sostenibilidad, por su parte, formaliza la estructura para el despliegue de los compromisos asumidos por Pluspetrol en su Política de Sostenibilidad y las responsabilidades asociadas. Se cimenta a partir de los pilares Ambiental, Social y Gobernanza, y define temas de **Prioridad Estratégica** y

**Aspectos Clave** para cada uno de ellos, a los que se asocian expectativas de gestión tendientes a su mejora continua. El abordaje de estos temas se complementa e integra con el marco normativo interno de Pluspetrol.



## SOSTENIBILIDAD EN LA GESTIÓN

En 2024, continuamos redoblando esfuerzos para el despliegue de cada uno de los temas de Prioridad Estratégica y Aspectos Clave de nuestro Marco de Sostenibilidad. Si bien su contenido es eminentemente transversal, su abordaje principal puede consultarse en:

- Cambio Climático, Transición Energética y Biodiversidad: capítulo Ambiente.
- Derechos Humanos, en el presente capítulo, y además, en los siguientes: Colaboradores, Cadena de Suministros, Seguridad de Procesos y Comunidades.
- Gobernanza: capítulo Gobernanza.

### ALINEACIÓN A CSRD

En 2024 trabajamos en pos de la alineación de Pluspetrol a la normativa europea conocida como CSRD (por sus siglas en inglés "Corporate Sustainability Reporting Directive"), a fin de reportar nuestro desempeño siguiendo sus requisitos y lineamientos. Esta nueva directriz, permite equiparar la información sobre sostenibilidad con la información financiera de las empresas, adoptando el concepto de doble materialidad (de impacto y financiera) y extendiendo su alcance más allá de las operaciones inmediatas para abarcar a toda la cadena de valor. Durante el presente período, se realizó un trabajo interdisciplinario con las partes interesadas internas, en todos los niveles, la ejecución del proceso de análisis de doble materialidad, y la identificación de brechas (Gap Analysis) para la divulgación de los temas definidos como materiales, y el correspondiente plan de acción asociado para la evolución de nuestro proceso de informe anual.



Oficina Quito, Ecuador.

## GRUPOS DE INTERÉS

GRI 2-29

La gestión de las relaciones con nuestros grupos de interés (GI) es un aspecto esencial del comportamiento responsable que buscamos integrar transversalmente en todas nuestras actividades.

En este sentido, definimos criterios comunes para la gestión integrada de GI, con miras a propiciar un relacionamiento coherente y asertivo y con el fin de sostener vínculos de confianza en línea con lo establecido en nuestra Política de Sostenibilidad. A tal efecto, se encuentra en desarrollo desde 2022 un proyecto integral de gestión de grupos de interés que contempló, como actividad inicial, un diagnósti-

co de los procesos presentes en las unidades de negocio y el diseño de un estándar global y una práctica técnica asociada, con el objetivo de estandarizar la gestión de grupos de interés en toda la compañía.

Durante 2024, se trabajó en la implementación del módulo SMR (Stakeholders Management), que forma parte de la herramienta global SINERGIA. Este módulo permite la identificación, clasificación y gestión de grupos de interés y, una vez aplicada a toda la organización, permitirá una gestión estandarizada y trazable para toda la compañía.

GRUPO DE INTERÉS <sup>17</sup>	VINCULACIÓN CON PLUSPETROL	CANALES DE COMUNICACIÓN <sup>18</sup>
Colaboradores	Representan un activo esencial que impulsa el crecimiento del negocio, aportando productividad, excelencia y liderazgo.	Intranet, evaluación de desempeño, encuentros con líderes, contacto directo con HR business partners, redes sociales.
Socios	Aportan capital y conocimiento de la industria. Con ellos se gestionan recursos y se planifica a corto, mediano y largo plazo la operatividad de la Compañía.	Reuniones, informes de seguimiento de proyectos.
Clientes	Representan un valioso componente de la cadena de valor para el crecimiento de la Compañía.	Reuniones, sitio web corporativo, redes sociales.
Proveedores y contratistas	Son parte estratégica de la cadena de valor. Sus capacidades son clave para la ejecución de las operaciones en diferentes países.	Contacto directo con administradores de contratos, términos de contratación, canales de atención exclusiva, foros y espacios de formación e intercambio, evaluaciones de desempeño.
Entidades gubernamentales	Establecen las condiciones del mercado en los que opera la Compañía. Asimismo, regulan temas sensibles para el sector, tales como biodiversidad, gestión del agua, emisiones y residuos, entre otros.	Contacto directo con área Asuntos con Gobierno y presentación de informes.
Comunidades locales, pueblos indígenas y ONG	Nos impulsan a potenciar en conjunto las oportunidades de desarrollo y a mejorar de manera continua la gestión de riesgos e impactos.	Contacto directo a través de mecanismos de diálogo y participación, mecanismos de quejas y reclamos, redes sociales, sitio web corporativo.
Medios de comunicación y líderes de opinión	Comparten su conocimiento sobre tendencias e innovaciones del sector. Influyen sobre el mercado, con impacto en la imagen corporativa de la Compañía.	Sitio web corporativo, redes sociales, notas de prensa y comunicados.

<sup>17</sup> Se listan las principales categorías de grupos de interés.  
<sup>18</sup> Se mencionan los principales canales de comunicación y, en todos los casos, el Informe de Sostenibilidad corresponde a uno de los canales de comunicación transversal para todos los grupos de interés.

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Por la particularidad de nuestras operaciones y las características de los países donde tenemos presencia, nuestras principales contribuciones a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) se vinculan con la producción de energía, la promoción de oportunidades de empleo seguro y de calidad, la generación de valor económico, el apoyo

al desarrollo comunitario desde la inversión social y el manejo racional de los recursos.

En línea con la Política y el Marco de Sostenibilidad, continuamos trabajando con foco en los ODS priorizados por la compañía, en consonancia con la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

PRIORIDAD ESTRATÉGICA	TEMAS CLAVES	ODS	PRINCIPALES INICIATIVAS/PROGRAMAS CON CONTRIBUCIÓN A LOS ODS
CAMBIO CLIMÁTICO	Emisiones GEI	7 ENERGÍA LIMPIA Y TRANSICIÓN JUSTA, 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	<ul style="list-style-type: none"> <li>Provisión de gas natural para gestionar la transición energética hacia un suministro más seguro y sostenible (115,8 MMBOE).</li> <li>Desarrollo de los recursos no convencionales de Vaca Muerta, Argentina.</li> <li>Programas de mitigación y reducción de las emisiones de GEI. Continuidad del Road Map de Emisiones GEI, que permitió generar proyecciones de emisiones al 2030 y 2040.</li> <li>Inclusión de las emisiones de Alcance 3 en el Inventario GEI.</li> <li>Iniciativas de reducción de quema de gas en antorcha y venteo.</li> <li>Programa de acceso a la energía para las comunidades del área de influencia.</li> <li>Programa de eficiencia energética.</li> <li>Maximización de actividades remotas, que contribuye en la reducción de las emisiones.</li> <li>Medición de los beneficios ambientales al cambio climático y salud del gas natural de Camisea.</li> <li>Gestión de emisiones fugitivas.</li> <li>Identificación y análisis de proyectos de energías renovables y combustibles sostenibles.</li> </ul>
	Huella de carbono		
TRANSICIÓN ENERGÉTICA	Economía circular	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES, 13 ACCIÓN POR EL CLIMA	
	Eficiencia		
	Nuevas energías		
BIODIVERSIDAD	Agua	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO, 13 ACCIÓN POR EL CLIMA, 15 TERRORES Y OCEANOS SALUDABLES	<ul style="list-style-type: none"> <li>Programa de Monitoreo de la Biodiversidad-Bajo Urubamba.</li> <li>Programa de Monitoreo marino costero-Paracas.</li> <li>Fondo Paracas: <ul style="list-style-type: none"> <li>Talleres de formalización de pescadores y buzos.</li> <li>Mantenimiento de infraestructura y vehículos para acciones de vigilancia en la reserva.</li> </ul> </li> <li>Programa de desarrollo en infraestructura, agua potable, y acceso a energía.</li> <li>Programa Ducto Verde: Contribución a la mínima huella ambiental de Camisea.</li> <li>Desarrollo del dashboard de biodiversidad.</li> <li>Definición de lineamientos para el plan de acción en biodiversidad.</li> <li>Gestión del agua y vertidos.</li> <li>Gestión de derrames y residuos.</li> <li>Iniciativas de reúso de efluentes generados: <ul style="list-style-type: none"> <li>Programa de reúso del 100% de los efluentes domésticos en Pisco, Perú.</li> <li>Piloto de reúso de agua de producción en operaciones de Fractura en La Calera, Argentina.</li> </ul> </li> </ul>
	Biodiversidad		
DERECHOS HUMANOS	Gestión laboral	3 SALUD Y BIENESTAR, 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD, 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO, 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	<ul style="list-style-type: none"> <li>Programas de apoyo a sistemas e infraestructura de salud pública.</li> <li>Campañas de prevención del tabaquismo y prevención y tratamiento del consumo de alcohol y drogas.</li> <li>Programas educativos en diferentes niveles: inicial, primario y secundario.</li> <li>Programa integral de gestión de residuos municipales.</li> <li>Becas educativas.</li> <li>Formación y evaluación de colaboradores.</li> <li>Programa de capacitación en Compliance, evaluación de riesgos y fraude, y antisoborno y anticorrupción.</li> <li>Young Trails (programa de jóvenes profesionales).</li> <li>Compra a proveedores locales.</li> <li>Código de Conducta y políticas de prevención del acoso y hostigamiento sexual.</li> <li>Código de Conducta de Terceras Partes.</li> <li>Plan de Contingencia Antropológico.</li> <li>Política de Derechos Humanos.</li> <li>Proyecto de integración transversal de los derechos humanos.</li> <li>Estándar de Seguridad alineado a Principios Voluntarios de Seguridad y DD. HH.</li> <li>Programas de integridad de activos y de mantenimiento preventivo.</li> <li>Marco de Gestión de Seguridad de Procesos (Process Safety Management - PSM).</li> </ul>
	Salud y seguridad		
	Debida diligencia	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES, 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	
	Supply chain		
	Diversidad/inclusión		
	Grupos de interés/pueblos indígenas		
	Inversión social		
GOBERNANZA CORPORATIVA	Ética	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO, 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES, 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS, 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Código de Conducta, Código de Conducta de Terceras Partes y Línea Ética.</li> <li>Comité Ejecutivo, de crisis y de ética.</li> <li>Procedimientos relativos a lavado de activos.</li> <li>Política antisoborno y anticorrupción.</li> <li>Gestión de riesgos de fraude y corrupción.</li> <li>Gestión de riesgos.</li> <li>Proceso de debida diligencia con terceros.</li> <li>Procesos participativos de relación y negociación con la comunidad.</li> <li>Política y Estándar corporativo de Ciberseguridad para sistemas industriales.</li> <li>Membresías, asociaciones y cámaras locales de la industria.</li> <li>Foro de Contratistas.</li> <li>Cláusulas anticorrupción en todos nuestros contratos.</li> <li>Participación en Iniciativa para la Transparencia de las Industrias - EITI.</li> </ul>
	Anticorrupción		
	Fiscalidad		
	Ciberseguridad		

MEJORA CONTINUA



Camisea, Perú.

#### ABORDAJE CULTURAL PARA UNA OPERACIÓN SOSTENIBLE

Como grupo humano, en Pluspetrol impulsamos el desarrollo de líderes y el empoderamiento de colaboradores que proyecten nuestra cultura organizacional. En este sentido, se refuerzan de manera conjunta y a través de diversas iniciativas ocho dimensiones esenciales para llevar al día a día los comportamientos que buscamos:

1. **Sostenibilidad como valor organizacional:** consolidar la sostenibilidad como un valor central de la organización.
2. **Liderazgo consciente:** desarrollar un liderazgo comprometido y consciente de su impacto.
3. **Sentido de vulnerabilidad:** mantener presente la vulnerabilidad para mejorar la gestión de riesgos.
4. **Gestión de riesgos:** actuar en función de peligros, riesgos e impactos identificados.
5. **Empoderamiento de colaboradores:** involucrar, desarrollar y empoderar a los colaboradores
6. **Comunicación efectiva:** favorecer comunicaciones abiertas y efectivas en un ambiente de confianza mutua.
7. **Disciplina operacional:** combatir la normalización de desvíos, promoviendo la disciplina operacional y un ambiente de aprendizaje.
8. **Gestión conjunta con contratistas:** trabajar en conjunto con empresas contratistas para mejorar la gestión.

#### EXCELENCIA EN LA GESTIÓN DE LAS OPERACIONES

En 2024, nos enfocamos en la optimización y mejora continua de nuestros procesos, prácticas y soportes tecnológicos, alineando esfuerzos con los nuevos valores de la compañía. Entre los logros destacados:

- **Proceso de Excelencia de Capital (CEP):** optimización del proceso mediante mejoras en la agilidad y accountability, digitalización de KPI y capacitación en técnicas de incremento de valor (VIP).
- **Planificación Integrada:** integración de procesos operativos y de negocio, alineando la visión de futuro con acciones concretas a mediano y corto plazo, manteniendo un pronóstico móvil de 18 a 24 meses.
- **Optimización y Mejora Continua:** consolidación del proceso Improve, iniciado en 2023 con el objetivo de promover iniciativas de mejora, ideas y problemas a resolver que son identificados en la etapa de producción. Implementación de iniciativas y capacitación de facilitadores de mejora.
- **Servicios Centralizados de Ingeniería:** implementación de acciones para mejorar la planificación y el seguimiento de los servicios, priorizando la correcta implementación del proceso y la definición clara de roles y responsabilidades. Desarrollo de un registro unificado y un dashboard para la visualización de métricas clave, asegurando la alineación de los servicios con las iniciativas de CEP, Improve y las actividades de Ongoing, fortaleciendo su integración y efectividad.

## GOBERNANZA



La Calera, Argentina.

## GOBERNANZA CORPORATIVA

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17

UNO DE LOS OBJETIVOS PRINCIPALES DE NUESTRO SISTEMA DE GOBIERNO CORPORATIVO ES FORTALECER LA CAPACIDAD ESTRATÉGICA Y LA PERSPECTIVA DE LA ORGANIZACIÓN, ENFOCÁNDOSE EN EL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL NEGOCIO, TANTO EN EL CONTEXTO INMEDIATO COMO EN EL LARGO PLAZO. PARA LOGRARLO, LOS DIFERENTES ÓRGANOS EJECUTIVOS DE PLUSPETROL SE DESEMPEÑAN BAJO LOS PILARES DE LA TRANSPARENCIA, LA ÉTICA Y LA INTEGRIDAD, YA SEA PARA ORIENTAR LA ESTRUCTURA Y EL FUNCIONAMIENTO DE TODOS LOS SECTORES DE LA COMPAÑÍA, COMO PARA DEFINIR LOS PLANES ESTRATÉGICOS Y OPERATIVOS.

### GOBIERNO CORPORATIVO

#### Directorio

El Gobierno Corporativo de Pluspetrol está presidido por el Directorio, quien define los objetivos y lineamientos estratégicos de la compañía, supervisa la gestión interna y evalúa el desempeño organizacional. Dicho órgano está conformado por dos miembros, uno de ellos independiente, que designa la Asamblea de Accionistas.

#### Comité Ejecutivo

El Comité Ejecutivo es responsable de asegurar que los proyectos de la compañía se encuentren alineados con la estrategia corporativa. Además, facilita la comunicación entre los diversos sectores y los colaboradores. Está presidido por el Director Ejecutivo (CEO) y lo conforman, además, otros seis miembros de la alta dirección.

CEO	<b>CLAUDIO DE DIEGO</b>
Chief Financial Officer	<b>NANCY REPETTO</b>
Chief Human Resources Officer	<b>ALEJANDRA AZZOLINI</b>
Chief Legal and Tax Officer	<b>ANALÍA MIQUERI</b>
Chief Operations Officer	<b>ROBERTO DÍAZ CORAL</b>
Chief Producing Assets Officer	<b>ADRIÁN VILA</b>
Chief Strategic Officer	<b>GERMÁN JIMÉNEZ VEGA</b>

#### Comité de Crisis

Se encarga de gestionar y coordinar a las diferentes áreas de la compañía ante una situación de crisis. Su conformación y desempeño son definidos por un procedimiento interno de gestión de crisis y por una normativa complementaria a los planes de contingencia y procedimientos de seguridad existentes en cada Unidad de Negocio.

#### Comité de Sostenibilidad

Su responsabilidad es promover y asegurar el cumplimiento de la Política de Sostenibilidad y del Marco de Sostenibilidad en todos los niveles de Pluspetrol definiendo la gobernanza necesaria para asegurar que los principios de sostenibilidad sean una parte integral de la toma de decisiones y de la planificación estratégica. Es función del Comité aprobar las Metas de Sostenibilidad para alinearse con las mejores prácticas internacionales y contribuir positivamente al desarrollo sostenible global.

A mediados de año se llevó a cabo la segunda reunión del Comité Global de Sostenibilidad, en la cual participó la alta dirección de la compañía y donde se trataron temas del Marco de Sostenibilidad, Derechos humanos, Safety, Ambiente y Compliance, entre otros.

#### Comité de Ética

El Comité de Ética es un órgano autónomo compuesto por cuatro miembros (tres de la Alta Dirección de la Compañía y un director ejecutivo independiente). Entre sus principales responsabilidades, se destacan:

- Mantener y administrar la Línea Ética y los canales de denuncia.
- Evaluar todas las denuncias recibidas.
- Centralizar el registro, administración y resguardo de las investigaciones.
- Emitir conclusiones fundamentadas en las investigaciones junto a sus recomendaciones; velando por un criterio homogéneo y equitativo para toda la Compañía.

El Comité de Ética se reúne de forma periódica o en forma especial cuando alguna denuncia u otra circunstancia lo requiera.

## SOPORTES PARA EL COMPORTAMIENTO ÉTICO

GRI 2-15, 2-23, 2-24, 2-26

EN LÍNEA CON LOS COMPROMISOS ASUMIDOS EN LA POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD, EN PLUSPETROL HEMOS DESARROLLADO UN ESQUEMA NORMATIVO ESPECÍFICO PARA FOMENTAR EL DESARROLLO DE LOS NEGOCIOS DE MANERA RESPONSABLE, ÉTICA Y TRANSPARENTE.

### CÓDIGO DE CONDUCTA

El Código de Conducta<sup>19</sup> de Pluspetrol define las normas básicas de comportamiento, proporcionando información sobre:

- Derechos Humanos.
- Relaciones Interpersonales.
- Relaciones con terceros.
- Posibles conflictos de interés.
- Activos de la compañía.

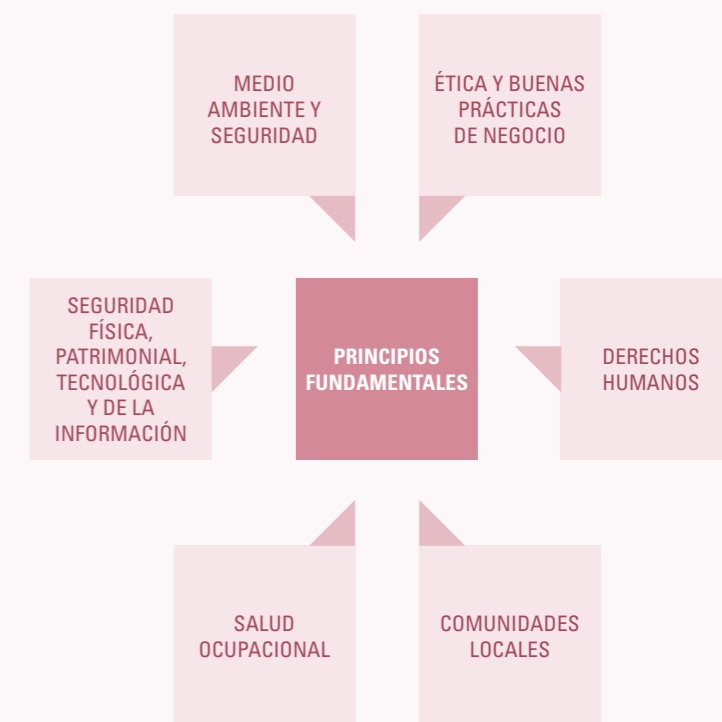
Además, establece criterios generales para abordar temas frecuentes relacionados con la conducta en el ambiente laboral y empresarial.

Al igual que en años anteriores, en mayo de 2024, se desarrolló la campaña anual de certificación y adhesión al Código de Conducta, Política Antisoborno y Anticorrupción y declaración de posibles conflictos de interés, que alcanza a todos los colaboradores de la compañía y es liderada por el Comité de Ética con apoyo de las áreas de Auditoría Interna & Cumplimiento Normativo, Legales y Recursos Humanos. Esta instancia busca asegurar la comprensión del Código, promover su cumplimiento y habilitar a los colaboradores a declarar cualquier potencial conflicto de interés PEP (Persona políticamente expuesta), Familiar PEP, comercial, familiar y/o de afinidad.

### CÓDIGO DE CONDUCTA DE TERCERAS PARTES

El Código de Conducta de Terceras Partes<sup>19</sup> tiene por objetivo evidenciar el compromiso de integridad en las relaciones comerciales y ratificar el interés de contribuir al desarrollo económico, social y ambiental en los lugares donde la Compañía está presente. Es por ello que Pluspetrol requiere la adhesión de sus Terceras Partes al cumplimiento de los principios descritos en el Código como así también los convoca a que las mismas lo compartan con los terceros con los que se relacionan de forma comercial y contractual, en especial a proveedores, contratistas y subcontratistas, con el objetivo de transmitir y promover el compromiso asumido con Pluspetrol.

Este Código establece una serie de compromisos esperados nucleados en seis principios fundamentales, alineados a la cultura de Pluspetrol, la excelencia operacional y el comportamiento ético.



### POLÍTICA ANTISOBORNO Y ANTICORRUPCIÓN

La Política Antisoborno y Anticorrupción<sup>19</sup> de Pluspetrol transmite el fuerte y visible compromiso de la compañía para asegurar la transparencia en el desarrollo de los negocios, en cumplimiento de los marcos regulatorios aplicables. En particular:

- Prohíbe en toda práctica de negocio cualquier ilícito asociado al soborno o a la corrupción.
- Adopta medidas para prevenir los delitos de soborno, corrupción, tráfico de influencias, lavado de activos y financiamiento al terrorismo y otros delitos relacionados.

La normativa es aplicable a todo el personal de Pluspetrol, cualquiera sea su régimen laboral o contractual y jerarquía. Adicionalmente, incluye a contratistas y proveedores, dentro de los alcances establecidos en el marco legal vigente de cada jurisdicción.

<sup>19</sup> El documento es de público acceso y se encuentra en nuestro sitio web: <https://www.pluspetrol.net/es/compromiso>.

## POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE CONDUCTAS DE ACOSO, DISCRIMINACIÓN Y HOSTIGAMIENTO EN EL ÁMBITO LABORAL

Esta política tiene como objetivo establecer los lineamientos y medidas para prevenir, detectar y sancionar las conductas de acoso, discriminación y hostigamiento en el ámbito laboral y desarrollar una cultura de prevención, con miras a asegurar un ambiente de trabajo, que propicie relaciones laborales basadas en el respeto y libres de violencia de cualquier tipo.

La normativa es aplicable a todo el personal de Pluspetrol, cualquiera sea su régimen laboral o contractual y jerarquía. Adicionalmente, incluye a contratistas y proveedores, dentro de los alcances establecidos en el marco legal vigente de cada jurisdicción.

Con el objetivo de prevenir situaciones de discriminación, acoso laboral y hostigamiento, se implementaron campañas de capacitación y sensibilización, utilizando los canales formales de difusión. Durante el año 2024, se realizaron los e-Learning sobre prevención de conductas de acoso, discriminación y hostigamiento en el ámbito laboral y de Buenas Prácticas, con carácter mandatorio y global.

## LÍNEA ÉTICA

La Línea Ética<sup>20</sup> es una herramienta pensada para facilitar la notificación de comportamientos que no cumplen con el Código de Conducta, con la Política Antisoborno y Anticorrupción y/o con la Política de Derechos Humanos. Está disponible todos los días, las 24 horas y es administrada por la empresa KPMG, con el fin de garantizar confidencialidad y transparencia en el proceso, protegiendo al denunciante en todo momento.

Además de la Línea Ética, contamos con otros canales habilitados para cursar una denuncia: el contacto directo con algún integrante del Comité de Ética o la comunicación con un supervisor, gerente o representante del área de Recursos Humanos. Asimismo, un tercero externo como un contratista, proveedor, oferente o socio también puede denunciar un incidente en forma personal o anónima.

Por último, se han establecido líneas telefónicas gratuitas, según el siguiente detalle:

**Argentina:** 0800-122-0441  
**Brasil:** 0800-892-3827  
**Chile:** 1230-020-9961  
**Colombia:** 0180-0752-2263  
**Ecuador:** 1800-00-0364  
**Estados Unidos:** 1-800-304-5395  
**Países Bajos:** 0800-122-0441  
**Perú:** 0800-0-0831  
**Uruguay:** 0004-0529-6681

Las denuncias recibidas por cualquiera de los canales habilitados son registradas en forma confidencial para un adecuado seguimiento y resolución.

Todo el personal tiene la obligación de reportar en caso de observar conductas y/o situaciones que pudieran constituir una desviación al Código de Conducta. Estar en conocimiento de un incumplimiento al Código de Conducta y no informarlo, también es considerado una falta.

Durante el año 2024 se coordinó la divulgación de los canales de denuncia a las comunidades de influencia de nuestras operaciones. A tal efecto, se distribuyeron flyers digitales y afiches impresos con información sobre la Línea Ética de Pluspetrol y el Comité de Ética. Asimismo, se coordinaron talleres para transmitir esta información con las comunidades Camisea y Cashiriari, en el área de influencia directa del yacimiento Camisea, Perú.

## COMPLIANCE

GRI 205-1, 205-2

Ratificando el compromiso ético y la transparencia en las conductas y decisiones en los negocios de Pluspetrol, el sector de Cumplimiento Normativo (en adelante, "Compliance"), con apoyo de la Alta Dirección, potencia en forma continua un sistema de gestión para prevenir, detectar y resolver incumplimientos asociados al soborno, la corrupción, tráfico de influencias, el lavado de activos y/o el financiamiento al terrorismo dentro de la organización, teniendo en cuenta las regulaciones vigentes y los compromisos internos asumidos. Pluspetrol cuenta con un modelo global bajo la gestión del Compliance Officer.

Alineados con la Política de Sostenibilidad y contribuyendo al logro del Propósito a través de los valores establecidos por la Compañía, Compliance tiene como objetivo colaborar en el crecimiento actuando de forma ética.

## POLÍTICAS Y NORMATIVAS DE COMPLIANCE

Partiendo de la Política de Sostenibilidad, el marco interno normativo anticorrupción elemental se soporta en el Código de Conducta, el Código de Conducta de Terceras Partes y la Política Antisoborno y Anticorrupción. Sobre estos documentos se basan una serie de procesos y procedimientos que complementan la gestión del área en su relación con el negocio.

20. [ethicsline@pluspetrol.net](mailto:ethicsline@pluspetrol.net), o <https://ethicslinepluspetrol.lineaseticas.com>.

## RELACIONAMIENTO CON TERCEROS

Como parte del sistema de gestión de Compliance, Pluspetrol lleva a cabo un proceso de debida diligencia de sus terceros, a través del relevamiento y la evaluación de los mismos, según sus antecedentes en materia de incumplimientos, su estructura directiva, la existencia y funcionamiento de sus programas de Compliance, entre otros. Desde 2020, se cuenta con la normativa "Debida Diligencia Anticorrupción" que establece los lineamientos generales del proceso y determina las "contrapartes evaluables", identificadas en las evaluaciones de riesgo junto al negocio.

Durante el año 2024, el sector de Compliance emitió 1106 reportes a clientes internos. Esta evaluación alcanzó a todas las operaciones de Pluspetrol. De los reportes emitidos se detectaron 45 casos de riesgo moderado-alto/alto los cuales implicaron que no se renovaran los contratos y/o se terminara la relación comercial.

En la UN Perú se actualizó el análisis de debida diligencia de 301 clientes Diésel, quedando el análisis de contrapartes vigente.

Por otro lado, se continuó con la revisión anual de proveedores activos en el sistema de gestión de la compañía, estando bajo análisis los casos con alertas identificados. Dentro de dicho análisis se revisó específicamente a los proveedores de hotelería y alojamiento que prestan servicio a los colaboradores internos.

En materia de prevención de lavado de activos y de financiamiento al terrorismo, se realizó un chequeo anual de todos los bancos de terceros analizándose un total de 852 entidades bancarias. A su vez, este año se dieron de alta 46 entidades bancarias.

Adicionalmente, se realiza un control trimestral sobre cobranzas off - shore para prevenir lavado de dinero. Para el consorcio Camisea, se circulariza un certificado de Compliance antilavado de activos en forma semestral, en carácter de declaración jurada.

También se realizó un reporte de información preliminar de terceros en bases globales de incumplimientos, ascendiendo en el año a 720 reportes, superando en un 21% a la cantidad de análisis respecto del 2023. Proviene fundamentalmente del chequeo de nuevos empleados que ingresan a la compañía, instancias de invitación a licitación de potenciales proveedores, beneficiarios de contribuciones sociales, acciones civiles o donaciones y chequeo de nuevas contrapartes en la gestión de nuevos negocios.

Durante el 2024 se publicaron las normativas internas específicas de cada UN con el objetivo de adecuar al marco legal aplicable los lineamientos generales y los principales elementos que constituyen el Sistema de Gestión de Compliance de Pluspetrol en cada ámbito. Las Normativas publicadas son:

- Modelo de Prevención (Perú).
- Programa de Integridad (Argentina).
- Sistema de Integridad (Ecuador).
- SAGRILAF y Manual del Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE) (Colombia).
- Programa de Transparencia y Ética Empresarial (Brasil).
- Modelo de Prevención de Delito (Chile).

## GESTIÓN DE RIESGOS DE FRAUDE Y CORRUPCIÓN

Siguiendo el objetivo planificado en materia de gestión de riesgos de fraude y corrupción, lavado de activos y delitos de terrorismo, durante el presente año se actualizaron las matrices de riesgo de las Unidades de Negocio Argentina, Brasil, Chile, Lítica y Perú. Así, se llevaron a cabo un total de 27 talleres con la asistencia de 171 participantes. Dichas matrices fueron presentadas en el Comité de Sostenibilidad y aprobadas por sus máximos ejecutivos y constituyen la base de información para realizar el tratamiento de los riesgos identificados durante el próximo año, además de reforzar la implementación de las acciones ya desarrolladas en otros ámbitos.

En el caso particular de Perú, la actualización de la matriz de riesgo incluyó los delitos incorporados por la Ley N° 31740 que modifica la Ley N° 30424 y abarca la contabilidad paralela, atentado contra monumentos arqueológicos prehispánicos, delitos aduaneros, delitos tributarios, y otros.

Los principales procesos en los que se han evaluado riesgos en la materia son:

- Contratación de personas físicas/jurídicas con antecedentes de fraude/corrupción o con exposición PEP o familiar PEP - Persona Expuesta Políticamente.
- Relaciones comerciales con personas físicas/jurídicas sancionadas o con restricciones en listas a nivel internacional.
- Tramitación de permisos de entidades gubernamentales a través de terceros.
- Regalos y atenciones de y a terceros.
- Gestión del alta de clientes Diésel y GLP que realizan depósitos en efectivo en entidades bancarias.
- Contribuciones sociales y/o donaciones a terceros.
- Detección y tratamiento de una operación sospechosa por temas de lavado de activos y terrorismo.

### CLÁUSULA ANTICORRUPCIÓN

La compañía cuenta con una cláusula “abc” anticorrupción, incluida en los modelos de contrato y en los términos y condiciones generales de contratación, como así también en los contratos hechos a medida con las terceras partes.

Para los contratos comerciales, también se incluyen cláusulas de licitud y origen de fondos y de sanciones comerciales.

Con la entrada en vigor de la Ley 31740 (modificatoria de la Ley 30424) en Perú, se revisaron y actualizaron las cláusulas anticorrupción.

### DIFUSIÓN Y CAPACITACIÓN

La campaña de difusión global acompañó las siguientes acciones a lo largo del año:

- Recertificación y adhesión al Código de Conducta, la Política Antisoborno y Anticorrupción, declaración de posibles conflictos de interés y declaración jurada para Persona Expuesta Políticamente (PEP) y familiar PEP.
- Normativa de Regalos y Hospitalidades y de Relacionamiento con el Sector Público.
- El proceso de Debida Diligencia Anticorrupción.
- Conmemoración anual del “Día internacional contra la Corrupción”.
- Nuestra normativa (redes sociales).
- Difusión de los canales de denuncia.
- Recap 2024: Compliance valores en acción.

Dicha campaña fue realizada a través de publicaciones en la intranet de la compañía, mails generales y específicos por áreas, como así también difusión a través de redes sociales (Instagram y LinkedIn).

Se realizaron en total 15 actividades de entrenamiento, con la asistencia de 433 colaboradores de distintos ámbitos y perfiles de riesgo a saber:

- UN Argentina y Lítica (267 participantes).
- UN Perú (27 participantes).
- UN Uruguay (53 participantes).
- Encuentro virtual en el que participaron 59 personas de las diferentes UN.

La convocatoria fue dirigida a mandos medios y altos de las áreas de Nuevos Negocios, Suministros, Comercial, Administración & Finanzas, Legales, EHS, Asuntos Externos, Operaciones, entre otras, que formaron parte de los talleres de Introducción al Compliance y Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento al Terrorismo.

Los nuevos empleados cuentan con entrenamientos en formato E-learning y on - boarding de Compliance disponibles en la intranet de la compañía, como así también charlas presenciales y virtuales de “Introducción al Compliance” que forman parte de la currícula de capacitación obligatoria.

Además, el sector de Compliance ha participado en:

- El Comité de Sostenibilidad, el cual se llevó a cabo en forma presencial y contó con la participación de 27 miembros de mandos medios de todas las UN y la Alta Dirección de la Compañía.
- Los foros de contratistas organizados por el sector de Suministros y Operaciones llevados a cabo en las UN de Perú (dos Foros con un total de 68 participantes), Ecuador (60 participantes) y Uruguay (Foro Global con 70 participantes).
- La Feria Oil & Gas (OAG), como miembro del IAPG, donde se realizó una capacitación a proveedores con un total de 50 participantes en la provincia de Neuquén (Argentina).
- Durante este año el 95%<sup>21</sup> de los colaboradores de Pluspetrol recertificaron el Código de Conducta y la Política Antisoborno y Anticorrupción.

### MONITOREO Y CONTROL

El área de Compliance cuenta con dos mecanismos principales de soporte para la medición y monitoreo del Programa de Compliance en curso, ambos dentro del programa de auditoría. Dentro del Plan Anual de Auditoría Interna, se han realizado controles de eficacia del programa de Compliance en varias de las auditorías realizadas en el año.

Adicionalmente, como parte del sistema de auditoría continua, se revisan semestralmente indicadores a-sociados a las cobranzas realizadas a través de depósitos de dinero en cuentas bancarias y el cumplimiento del proceso de la debida diligencia anticorrupción en las contrataciones con proveedores que estén alcanzados por dicho proceso, tomando acciones correctivas en caso de detectar desvíos.

21. El restante 5% corresponde a personal de licencia.



Auditoría Interna se basa en tres pilares: proporcionar una visión objetiva e independiente al Directorio sobre el control interno; mejorar continuamente los procesos y controles mediante acciones acordadas en auditorías; y contribuir al cumplimiento de los objetivos de negocio de la compañía.

La estructura del área se segmenta en dos divisiones especializadas: Auditorías Operativas y Auditorías de Áreas Administrativas y Staff. Ambas divisiones están compuestas por expertos con amplia experiencia en el sector energético, lo que facilita una aproximación más precisa a los auditados y permite un alcance más detallado en cada proyecto.

En el marco del Plan Anual de Auditoría 2024, se realizaron 16 auditorías que abarcaron Unidades de Negocio específicas y áreas corporativas, priorizadas según criterios de riesgo, relevancia económica y consideraciones de contexto.

Como resultado de estas auditorías, se acordaron con los responsables de los procesos auditados 191 planes de acción. Es relevante destacar que la mayoría de las auditorías incluyeron visitas presenciales a los lugares de trabajo y yacimientos, donde se ejecutan habitualmente los procesos de negocio.

Los procesos auditados abarcan desde los administrativos, contables y comerciales, hasta los operativos y técnicos, y los relacionados con medio ambiente y seguridad.

En el contexto de los 166 proyectos ejecutados en los últimos 16 años, que incluyen auditorías, revisiones especiales y cálculos de indicadores, se acordaron un total de 3.335 acciones de mejora. Actualmente, el 92% de estas acciones ya se encuentran implementadas (superando el target del 80%), reflejando el constante seguimiento que se realiza sobre los planes de acción comprometidos por los auditados.

Para mejorar la gestión del seguimiento de planes de acción, implementamos el módulo de auditoría dentro de la aplicación SINERGIA, herramienta global de gestión de información de la compañía. Este módulo permite a los responsables registrar avances y sustentos, y recibir notificaciones y alertas periódicas.

Asimismo, en línea con las mejores prácticas, aplicamos el concepto de auditoría continua mediante 23 indicadores de control que utilizan la información del ERP (Enterprise Resource Planning), generando alertas tempranas de posibles incumplimientos de controles y procedimientos. Estos indicadores se ejecutan semestralmente, se analizan sus resultados con los responsables y, si es necesario, se acuerdan planes de acción y remediación.

Planta Malvinas, Camisea, Perú.

## CIBERSEGURIDAD Y TECNOLOGÍA APLICADA A LA SEGURIDAD, EFICIENCIA E INNOVACIÓN

### CIBERSEGURIDAD

En Pluspetrol continuamos fortaleciendo nuestro Plan Estratégico de Seguridad de la Información incrementando nuestras capacidades de identificación de riesgos y amenazas de ciberseguridad de forma de promover la seguridad en nuestras plataformas, procesos y negocios con el objetivo de garantizar la seguridad cibernética en todas nuestras operaciones.

La confidencialidad, integridad y disponibilidad de nuestros datos son pilares fundamentales en materia de seguridad de la información. Contamos con estrictas políticas y lineamientos, basados en las mejores prácticas de la industria, para proteger a nuestro personal, instalaciones, operaciones y recursos contra amenazas y ataques de ciberseguridad tanto en el entorno IT (Information Technology por sus siglas en inglés) como en el entorno industrial OT (Operational Technology por sus siglas en inglés).

Continuamos trabajando de forma coordinada con diversos stakeholders impulsando iniciativas que buscan mejorar la seguridad de nuestras redes e incrementando nuestras capacidades de monitoreo de seguridad en atención y respuesta, alineados a estándares internacionales de ciberseguridad en cada una de las locaciones en las que trabajamos.

Ejecutamos de forma exitosa, a través de una empresa externa independiente, diversos análisis de vulnerabilidades con el objetivo de medir nuestras capacidades de detección y respuesta, mejorando nuestros indicadores de respuesta en cada iteración.

Nuestros colaboradores participaron de talleres y entrenamientos de ciberseguridad con el objetivo de fortalecer sus capacidades en la identificación de potenciales riesgos y reforzar continuamente los comportamientos seguros de nuestros usuarios.

### TECNOLOGÍA

A continuación, algunos de los logros más importantes que reflejan nuestro compromiso con la seguridad, la eficiencia y la innovación.

- **Crisalis - Transformación y Evolución en Pluspetrol:** Crisalis es un proyecto insignia con alcance corporativo que implica la revisión, optimización y adopción de nuevos procesos de negocio y un modelo de gestión del cambio. Este modelo nos permite avanzar hacia la innovación, agilidad, portabilidad, autogestión, experiencia del usuario, automatización e integración de nuestros procesos.
- **SAP HANA:** con la última versión de la plataforma Cloud de SAP S/4 HANA, el proyecto ha completado exitosamente las fases de descubrimiento y preparación, y está próximo a finalizar la etapa de exploración,

donde se define el alcance detallado de los procesos, su adherencia a los estándares y el diseño del modelo en general.

- **SAP Concur:** el proyecto SAP Concur se ha implementado a fines del 2024. Esta implementación transformará completamente los procesos de gestión de viajes, anticipos y rendiciones de gastos, enfocándose en la autogestión, agilidad en aprobaciones y eliminación de reportes en papel.
- **AIMS (Asset Integrity Management System) - Vail Plant:** implementamos el AIMS, conocido como Vail Plant, para garantizar la integridad de nuestras instalaciones y la seguridad de nuestra gente. Este sistema, operativo en los tres países donde contamos con actividades de producción, refuerza nuestro control de riesgos, optimizando la seguridad de nuestras operaciones y protegiendo nuestros activos más críticos.
- **Gestión Documental de avanzada - Despliegue de Hexagon:** desplegamos nuestra nueva herramienta digital de gestión documental integral, para estandarizar y optimizar nuestra gestión documental. Hexagon centraliza, organiza y facilita el acceso a la información clave de forma transparente y ágil.
- **Predicción, proactividad y futura implementación de Inteligencia Artificial:** implementamos la Fase 1 del proyecto de Centro de Monitoreo y Diagnóstico, centrado en la predicción y prevención de fallas críticas en grandes equipos rotantes. Este centro, ya en funcionamiento, centraliza y analiza datos de equipos críticos de manera proactiva y predictiva para Argentina, Perú y Ecuador, optimizando la disponibilidad de los equipos y reduciendo tiempos de inactividad.
- **Well Integrity Management Systems (WIMS):** desarrollamos una herramienta digital que contiene la matriz de riesgos en línea de todos nuestros pozos, con actividades de monitoreo, inspección y mantenimiento de las barreras de seguridad. También comenzamos un screening de tecnologías para avanzar en el ciclo de vida de la integridad de pozos.
- **Ciencia de datos:** el equipo de Ciencia de Datos aportó varias aplicaciones de valor tangible para el negocio en 2024, incluyendo un modelo integrado de producción para activos no convencionales, que selecciona automáticamente locaciones a perforar y genera un cronograma estocástico de las fechas de puesta en marcha de los pozos.
- **Implementación de tecnologías en construcción de pozos:** continuamos implementando tecnologías para mejorar la gestión de riesgos de los proyectos y reducir los costos de desarrollo de nuestros activos. También se implementaron plataformas de Inteligencia Artificial (IA), machine learning y digital twins para gestionar eficientemente los datos y agilizar el seguimiento operacional y la toma de decisiones.

## COLABORADORES



85%

DE LOS COLABORADORES HAN RECIBIDO ALGUNA CAPACITACIÓN DURANTE EL PERIODO

2.185

COLABORADORES DIRECTOS

93%

DE LOS COLABORADORES FUERON EVALUADOS EN EL MARCO DEL PROGRAMA PMP

EN 2024, CONTINUAMOS FORTALECIENDO NUESTRA CULTURA Y VALORES PARA ENFRENTAR DESAFÍOS GLOBALES Y AFIANZAR NUESTRO DESARROLLO. IMPLEMENTAMOS DIVERSOS PROGRAMAS E INICIATIVAS QUE FOMENTAN EL DESARROLLO INDIVIDUAL Y LA CULTURA ORGANIZACIONAL EN UN AMBIENTE DE TRABAJO SEGURO Y POTENCIADOR.

### LEADER - US: DESARROLLO DE LÍDERES

Este programa ofrece espacios de aprendizaje y reflexión, fortaleciendo las competencias de liderazgo y permitiendo a los líderes transmitir sus conocimientos a otros colaboradores. Durante el año, se llevaron a cabo 4 ediciones del programa, alcanzando a más de 100 líderes.

### ESTRATEGIA COMUNICACIONAL Y COMUNIDAD PLUSPETROL

Lanzamos Comunidad Engage, una red social interna, y Plusconnect, una nueva intranet, para mejorar la comunicación y colaboración entre empleados. Estas plataformas han transformado la manera en que nos comunicamos, fomentando la interacción y la innovación.

### ENCUENTRO DE LÍDERES

El encuentro se realizó bajo el lema "Conquistando nuevas tierras". Participaron 80 líderes, abordando temas como nuevas energías e inteligencia artificial. El evento incluyó charlas y talleres para fortalecer vínculos y prepararse para los desafíos futuros.

### GESTIÓN DE COMPETENCIAS TÉCNICAS

Evaluación de colaboradores en áreas de mantenimiento, confiabilidad e integridad, identificando gaps entre los niveles requeridos y las capacidades reales, para enfocar mejor los planes de entrenamiento. En 2024, se evaluaron 126 colaboradores con una mirada interdisciplinaria e interregional.

### MODO BLEND Y FLEXIBILIDAD HORARIA

Seguimos fortaleciendo nuestro programa Modo Blend, que permite a los colaboradores ajustar su horario de trabajo según sus necesidades personales y profesionales. Esta modalidad posibilita ajustar el horario hasta una hora y media antes o después de lo establecido, totalizando las horas correspondientes a una jornada laboral y combina la presencialidad y virtualidad para fomentar el sentido de pertenencia y la autonomía. Este programa mejora la calidad de vida y equilibra las demandas del negocio con las necesidades individuales.

### DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN (DEI) EN NUESTROS PROCESOS

La iniciativa de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) de Pluspetrol es una propuesta integral que busca mejorar la diversidad y la inclusión dentro de la empresa. El proyecto incluye la implementación de un sistema de reclutamiento basado en competencias y la creación de un ecosistema DEI en la compañía. El objetivo principal es identificar el posicionamiento de Pluspetrol en temas de DEI y establecer un plan de acción que incluya mejores prácticas globales y regionales. Este plan de acción incluye conocer las realidades de grupos poblacionales y la importancia de DEI en las organizaciones. Durante 2024 se trabajó junto a una consultora externa para realizar un análisis inicial de la documentación y el estado actual de la compañía para determinar las acciones de trabajo con miras a definir un plan de acción a implementar en 2025.

### ENCUESTAS DE CLIMA Y TALLERES DE RESULTADOS

Realizamos la tercera medición del Clima Organizacional con una participación del 89% de los colaboradores a nivel global. Los resultados se discutieron en talleres de diálogo y escucha activa, permitiendo expresar puntos de vista y trabajar en acciones concretas para mejorar el entorno laboral.

### PLUSPETROL FORUM

En la tercera edición del Pluspetrol Forum, un evento global para compartir mejores prácticas, se pusieron en común proyectos y aprendizajes en tres jornadas dedicadas a sostenibilidad, eficiencia, optimización y mejora continua e innovación y transformación. Se registraron 865 conexiones al auditorio virtual y se presentaron 38 trabajos seleccionados.

### PROGRAMA DE BENEFICIOS

En 2024, lanzamos el Programa de Beneficios y Bienestar, compuesto por la plataforma de descuentos "Tu Plus+"; la licencia extendida por paternidad, que también incluye licencias por adopción, lo que demuestra el compromiso de Pluspetrol con la inclusión y el apoyo a los momentos importantes en la vida de sus colaboradores; y la celebración de cumpleaños personalizada, pudiendo escoger entre un día libre o una gift card. Estas iniciativas buscan mejorar la experiencia de los colaboradores y generar un impacto positivo en la cultura organizacional.

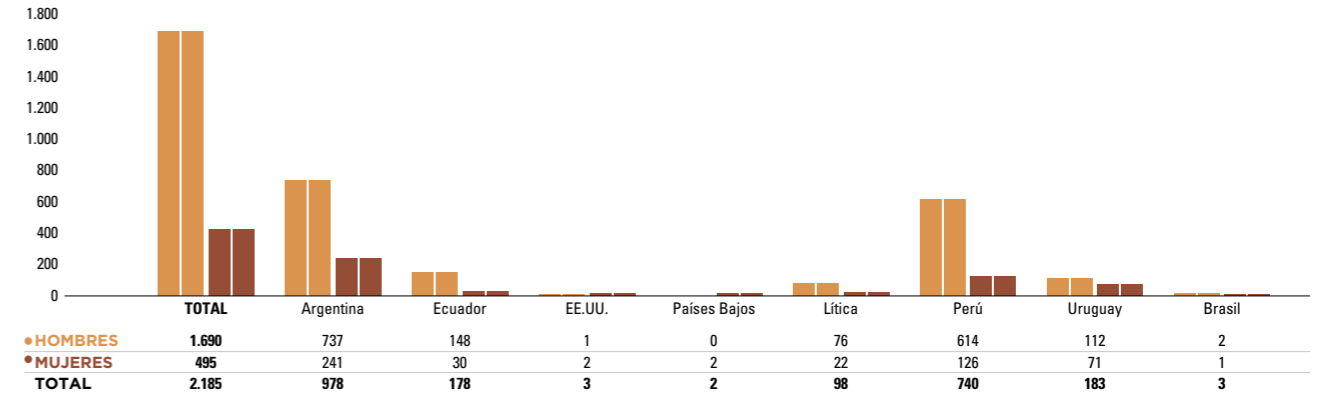
## DISTRIBUCIÓN DE NUESTROS COLABORADORES

### DISTRIBUCIÓN DE COLABORADORES POR UNIDAD

GRI 2-7, 2-30, 405-1, 401-1

### DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS POR GÉNERO Y REGIÓN

Figura 1: Distribución de colaboradores por género y región.

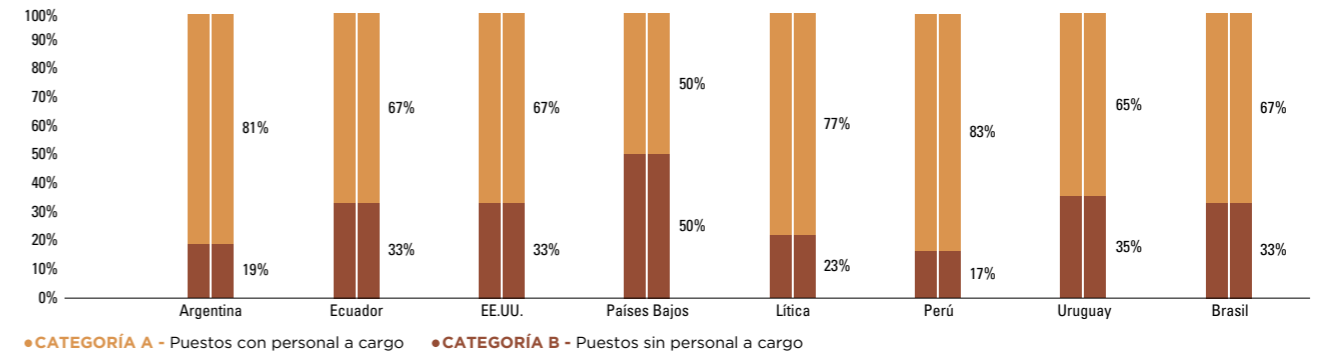


Al 31.12.2024, Pluspetrol contó con un HeadCount total de 2.185 empleados directos, 77% corresponde a hombres y 23% a mujeres.

### PERFIL DE NUESTROS COLABORADORES

### DISTRIBUCIÓN DE COLABORADORES POR CATEGORÍA

Figura 2: Distribución de colaboradores por categoría.



### COLABORADORES POR GRUPO ETARIO

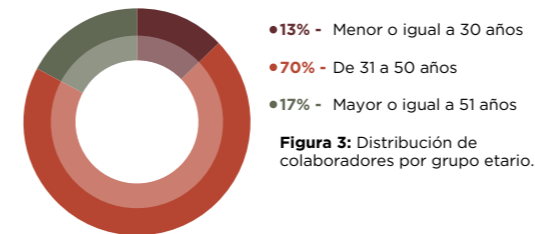
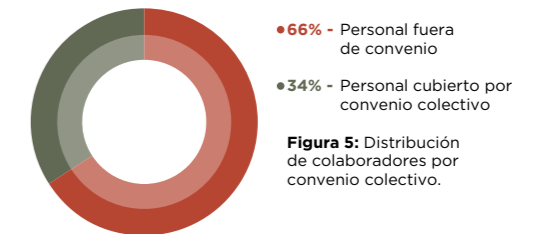


Figura 3: Distribución de colaboradores por grupo etario.

### COLABORADORES POR CONVENIO COLECTIVO



De las Unidades de Negocio, Argentina (49%) y Perú (36%) tienen personal cubierto bajo convenio colectivo de trabajo.<sup>22</sup>

### COLABORADORES POR ANTIGÜEDAD LABORAL

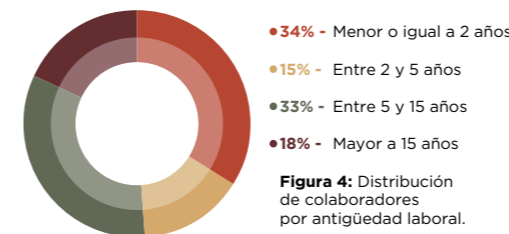
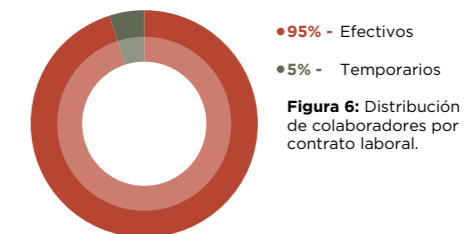


Figura 4: Distribución de colaboradores por antigüedad laboral.

### COLABORADORES POR CONTRATO LABORAL



Los porcentajes de los colaboradores por contrato laboral se calculan en base al total de Pluspetrol.<sup>23</sup>

22. Para todos los colaboradores de la compañía se promueve un ambiente de equidad en las políticas y prácticas. Sean cuales fueran los marcos regulatorios, acuerdos convenios o contratos laborales que apliquen, se cumple, garantiza y supera los requisitos estipulados haciendo prevalecer un ambiente de trabajo justo y equitativo para todos los diseños.

23. El 99,91% de los empleados de Pluspetrol realizan jornada laboral full time. El 0,09% restante de los empleados realizan jornada part - time.



Planta Malvinas, Camisea, Perú.

**CANTIDAD DE EMPLEADOS EFECTIVOS POR GÉNERO Y REGIÓN**

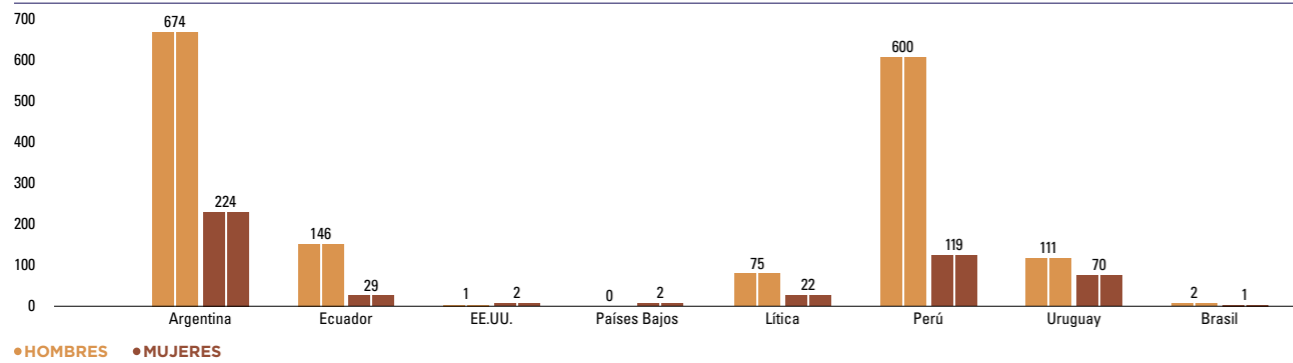


Figura 7: Cantidad de empleados efectivos por género y región.

**CANTIDAD DE EMPLEADOS TEMPORARIOS POR GÉNERO Y REGIÓN**

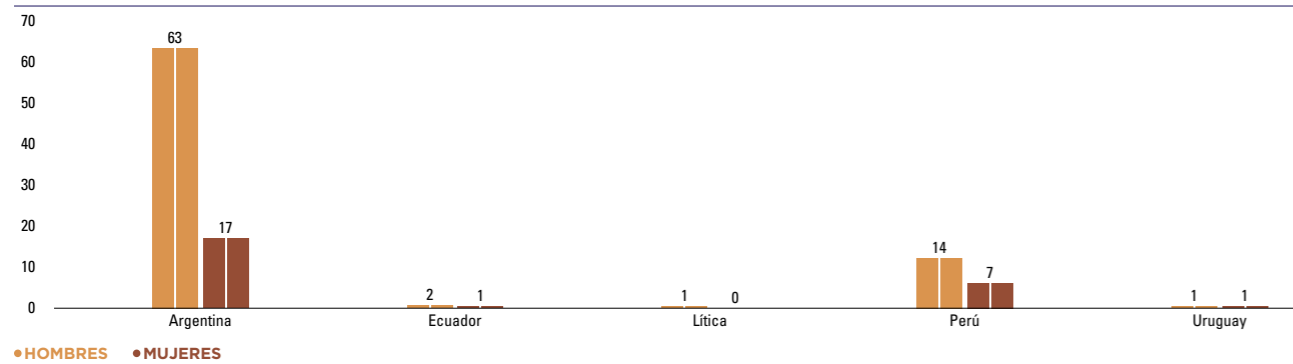


Figura 8: Cantidad de empleados temporarios por género y región.

24. La tasa de ingresos representa la cantidad de ingresos 2024 sobre la cantidad de empleados al 31 de diciembre de 2024.  
 24. La tasa de egresos representa la cantidad de egresos del 2024 sobre la cantidad de empleados al 31 de diciembre de 2024.

**INGRESOS Y EGRESOS**



**TOTAL DE INGRESOS POR UNIDAD**

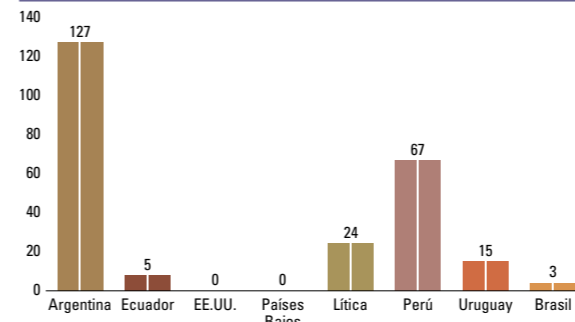


Figura 9: Total de ingresos por unidad.

**TOTAL DE EGRESOS POR UNIDAD**

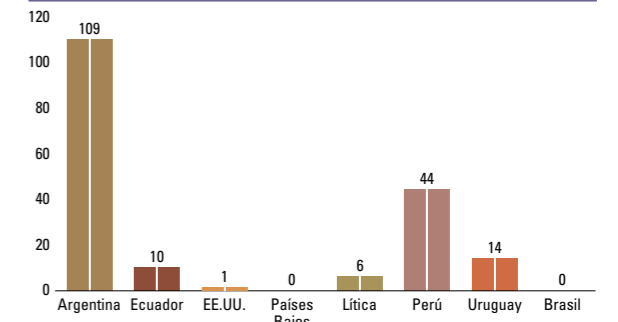


Figura 13: Total de egresos por unidad.

**TASA DE INGRESO SOBRE EL TOTAL DEL HEADCOUNT POR UNIDAD**

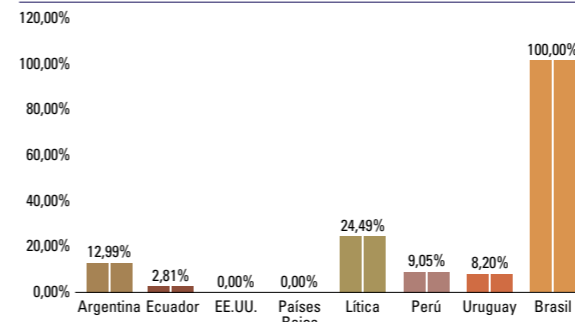


Figura 10: Tasa de ingreso sobre el total del headcount por unidad.

**TASA DE EGRESOS SOBRE EL TOTAL DEL HEADCOUNT POR UNIDAD**

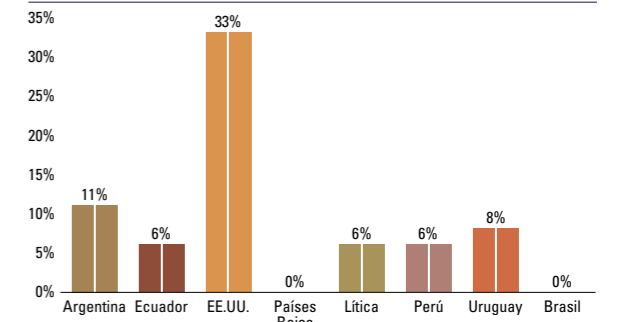


Figura 14: Tasa de egresos sobre el total del headcount por unidad.

**NUEVAS CONTRATACIONES POR GÉNERO**

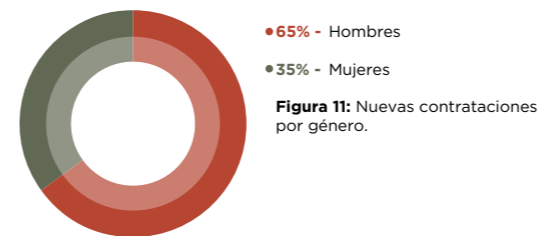


Figura 11: Nuevas contrataciones por género.

**TASA DE EGRESO POR GÉNERO**

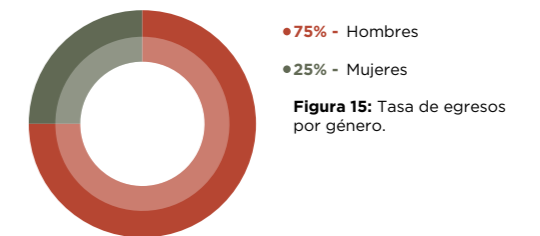


Figura 15: Tasa de egresos por género.

**NUEVAS CONTRATACIONES POR GRUPO ETARIO**

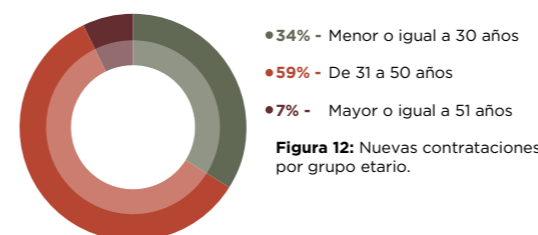


Figura 12: Nuevas contrataciones por grupo etario.

**TASA DE EGRESO POR GRUPO ETARIO**

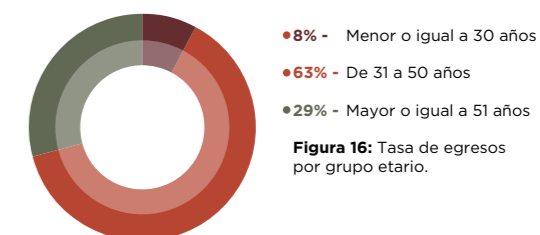


Figura 16: Tasa de egresos por grupo etario.



Central Processing Facility (CPF), Ecuador.

## DESARROLLO DEL TALENTO

### GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

GRI 404-3

El Proceso de Gestión del Desempeño (PMP, por sus siglas en inglés) se realiza anualmente a través de la plataforma Growing Together, con un alto grado de participación. En 2024, seguimos mejorando este proceso para apoyar a los equipos y realzar el protagonismo de todas las personas involucradas.

EVALUACIONES DE DESEMPEÑO POR GÉNERO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Colaboradores que han recibido una evaluación de desempeño durante el año 2024	1.590	446	2.036
Porcentaje de colaboradores evaluados	94%	90%	93%

Tabla 1: Evaluación de desempeño por género.

EVALUACIONES DE DESEMPEÑO POR CATEGORÍA LABORAL	CATEGORÍA A <sup>26</sup>	CATEGORÍA B <sup>27</sup>	TOTAL
Colaboradores que han recibido una evaluación de desempeño durante el año 2024	452	1.584	2.036
Porcentaje de colaboradores evaluados	99%	92%	93%

Tabla 2: Evaluación de desempeño por categoría laboral.

### APRENDIZAJE

GRI 404-1, 404-2

Durante el año se llevaron adelante actividades que buscan promover el aprendizaje y desarrollo de colaboradores de todas las unidades de negocio, a través de diferentes propuestas sincrónicas y asincrónicas, entre las que se destacan:

### PROGRAMA YOUNG TRAILS

Este año llevamos a cabo la octava edición de Young Trails, nuestro programa global que ofrece a jóvenes profesionales la oportunidad de ingresar a la industria energética y potenciar su desarrollo profesional. Se postularon más de 6.718 profesionales, siendo 24 jóvenes de Argentina y Perú los seleccionados para participar.

El programa está diseñado para fomentar la audacia y la innovación, en un marco de comportamiento responsable. Incluye un ciclo de formación sobre Introducción al Upstream, una especialización en Producción de Oil & Gas exclusiva para Young Trails de E&P, y un On the Job Training, con una sólida base en aspectos de sostenibilidad. Estos jóvenes aportan nuevas ideas y perspectivas, motivados por los desafíos de Pluspetrol en términos de evolución y mejora continua.

### PROGRAMA DE IDIOMAS

A través de una plataforma autogestionada, a la que pudieron acceder 536 usuarios con el objetivo de mejorar su nivel de inglés.

### PROGRAMA DE MENTORING TÉCNICO

Tiene por objetivo formar mentores para que puedan acompañar a otros colaboradores en el desarrollo de sus competencias técnicas.

### PROGRAMA PROJECT MANAGEMENT

A través de esta propuesta se busca capacitar a nuestros líderes de proyectos en diferentes dimensiones que incluyen herramientas de planificación, gestión de contratos, estimación y control de costos, manejo de conflictos y relacionamiento con grupos de interés, entre otros.

### FORMACIÓN EN PYTHON

Programa con progresión en 4 niveles (de básico a experto) y la participación de 61 personas, destinada al aprendizaje del lenguaje de programación.

CAPACITACIONES POR GÉNERO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Cantidad de colaboradores capacitados	1.463	398	1.861
Horas totales de capacitación	65.044	18.297	83.341
Porcentaje de colaboradores capacitados	87%	80%	85%

Tabla 3: Capacitaciones por género.

CAPACITACIONES POR CATEGORÍA LABORAL	CATEGORÍA A <sup>26</sup>	CATEGORÍA B <sup>27</sup>	TOTAL
Cantidad de colaboradores capacitados	369	1.492	1.861
Horas totales de capacitación	24.658	58.686	83.344
Porcentaje de colaboradores capacitados	81%	86%	85%

Tabla 4: Capacitaciones por categoría laboral.



La Calera, Argentina.

26. Categoría A (puestos con personal a cargo).  
27. Categoría B (puestos sin personal a cargo).

# CADENA DE SUMINISTRO

## SALUD Y BIENESTAR

GRI 403-6, 403-10

Implementamos diversas iniciativas para fomentar la salud y el bienestar de nuestros colaboradores, creando una cultura del cuidado y hábitos saludables. Nuestra gestión se centra en la prevención, tanto en el cumplimiento de los estándares de seguridad como en el acompañamiento de los profesionales médicos. Los servicios activos en campo y oficinas brindan atención primaria a las necesidades de salud de nuestro personal y en casos de enfermedades profesionales o accidentes de trabajo. Además, desarrollamos campañas de comunicación y difusión que promueven la atención y la prevención en salud, asegurando que nuestros colaboradores estén bien informados y cuidados.

Iniciativas y Campañas de Salud:

- Capacitaciones y Campañas: ergonomía, RCP y primeros auxilios, alimentación saludable y nutrición, estrés térmico, tabaquismo, radiación solar, lesiones por hipotermia, leishmaniasis, quemaduras y dermatología, hábitos de vida saludables, entre otras.
- Medidas Preventivas: exámenes periódicos de salud, valoración nutricional, detección de hipertensión arterial y diabetes, verificación de aptos físicos, vacunación antigripal para el personal y sus familias, otras vacunas, beneficios para el acceso a diferentes gimnasios.
- Controles: control de higiene, control sobre servicio de comedor, monitoreo microbiológico en agua potable y residual, entre otros.

## LICENCIA PARENTAL

GRI 401-3

LICENCIA PARENTAL	HOMBRES	MUJERES
Cantidad de colaboradores que han tenido derecho al permiso parental durante el periodo	1.690	495
Cantidad de colaboradores que han hecho uso del permiso parental durante el periodo	37	17
Cantidad de colaboradores que regresaron a trabajar durante 2024 una vez finalizada su licencia parental	35	10
Cantidad de colaboradores cuya licencia parental contaba con fecha de finalización en 2024	35	10
Cantidad de colaboradores cuya licencia parental tuvo fecha de finalización en 2023, y continuaron trabajando luego de 12 meses de cumplida la licencia	39	11
Cantidad de colaboradores cuya licencia parental tuvo fecha de finalización en 2023	42	13
Tasa de regreso al trabajo	100%	100%
Tasa de retención	93%	85%

Tabla 5: Licencia parental.

AUSENTISMO 2024	HOMBRES	MUJERES
Número total de días perdidos por ausentismo <sup>28</sup>	6.529	1.584

Tabla 6: Ausentismo.

PAÍS	NÚMERO DE FALLECIMIENTOS RESULTANTES DE UNA DOLENCIA O ENFERMEDAD LABORAL		NÚMERO DE CASOS DE DOLENCIAS Y ENFERMEDADES LABORALES REGISTRABLES	
	COLABORADORES	NO COLABORADORES	COLABORADORES	NO COLABORADORES
Argentina	0	0	7	128 <sup>29</sup>
Perú	0	0	0	4 <sup>30</sup>

Tabla 7: Fallecimientos y casos de dolencias por enfermedades laborales.<sup>31</sup>

<sup>28</sup>. Incluye ausencias por cualquier tipo de incapacidad. No incluye las ausencias permitidas tales como vacaciones, estudios, maternidad o paternidad y permisos por asuntos familiares.

<sup>29</sup>. Los principales tipos de dolencias y enfermedades laborales registrados: traumatismos en miembros, heridas cortantes, lumbalgias, cuerpos extraños.

<sup>30</sup>. Los principales tipos de dolencias y enfermedades laborales registrados: leishmaniasis.

<sup>31</sup>. No se registran fallecimientos ni casos de dolencias por enfermedades laborales para Lítica, Ecuador, Países Bajos, EE. UU. y Uruguay en el periodo de reporte.

<sup>32</sup>. Los valores corresponden al total de las operaciones de Pluspetrol. Entendemos por "local" las áreas de influencia directa e indirecta de las operaciones.



94%

DE LAS COMPRAS A PROVEEDORES LOCALES<sup>32</sup>

92%

DE NUESTROS PROVEEDORES DE MATERIALES SON PROVEEDORES LOCALES<sup>32</sup>

86%

DE NUESTROS PROVEEDORES DE SERVICIOS SON PROVEEDORES LOCALES<sup>32</sup>

Terminal de carga terrestre, Planta Pisco, Perú.



Terminal de carga marítima, Planta Pisco, Perú.

LA PARTICIPACIÓN DE PROVEEDORES Y CONTRATISTAS ES CENTRAL PARA LOS PROCESOS DE NEGOCIO DE PLUSPETROL Y GENERA UNA PROFUNDA SINERGIA CON NUESTROS EQUIPOS DE TRABAJO. CONTAR CON UNA CADENA DE VALOR ROBUSTA A NIVEL LOCAL ES CLAVE PARA LA COMPAÑÍA Y ESTAMOS CONVENCIDOS QUE TAMBIÉN ES UNA FORMA DE CONTRIBUIR AL DESARROLLO DE NUESTROS ENTORNOS DE OPERACIÓN.

## GESTIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO

Gestionamos la cadena de suministro desde tres áreas básicas: almacenes, logística y suministros/compras. Esta estructura se replica a nivel corporativo y en las Unidades de Negocio, siempre bajo los estándares éticos, sociales, ambientales, de salud y seguridad operacional y técnicos que define nuestro marco normativo.

En 2024 Pluspetrol ha implementado varias iniciativas clave para optimizar la eficiencia de su cadena de suministro, destacándose la gestión integral de materiales, la automatización, la predicción de costos, y la adopción de acciones específicas para la gestión de la demanda.

### GESTIÓN INTEGRAL DE MATERIALES

Hemos adoptado un enfoque estratégico y colaborativo para optimizar la gestión de materiales, trabajando estrechamente con las Unidades de Negocio en Argentina, Perú y Ecuador. Se han implementado herramientas avanzadas para el seguimiento detallado de compras y análisis de indicadores clave de desempeño (KPI).

Principales iniciativas:

- **Venta de Materiales Obsoletos y Sobrantes:** con el fin de gestionar eficientemente los recursos no utilizados, se han establecido acuerdos con acerías para la gestión de residuos ferrosos, fomentando la economía circular y reduciendo el impacto ambiental.
- **Roles y Responsabilidades:** redefinición de funciones para fortalecer la catalogación y trazabilidad de materiales.
- **Optimización de Pliegos de Licitación:** revisión de cláusulas para mejorar la gestión y trazabilidad de materiales durante todo el ciclo de vida de los proyectos.

### AUTOMATIZACIÓN DE COMPRAS

Se desarrolló una herramienta de automatización para compras menores de materiales catalogados, utilizando Robotic Process Automation (RPA). Este sistema automatiza la generación de órdenes de compra, permitiendo a los compradores enfocarse en actividades de mayor valor agregado. La automatización ha mejorado la productividad, reduciendo el tiempo de ciclo y aumentando la satisfacción del cliente interno al asegurar la entrega oportuna de materiales.

### PREDICCIÓN DE COSTOS

Se implementó un modelo de predicción para anticipar cambios en el índice de costo "Pipe Logix" (OCTG), crucial para el costo de los pozos. Utilizando análisis de correlación y regresiones múltiples, se identificaron variables clave que permiten optimizar las compras y reducir costos. Este modelo ha mejorado la planificación y presupuestación de compras críticas, fortaleciendo la competitividad y eficiencia operativa.

### GESTIÓN DE LA DEMANDA

Se desarrolló un dashboard interactivo en Power BI para mejorar la visibilidad y gestión de solicitudes de suministro, permitiendo incrementar la agilidad en la toma de decisiones, mejorando la colaboración entre roles y países para una gestión más eficiente de los suministros. Esta herramienta permite ver de forma gráfica y sintética las solicitudes pendientes, antigüedad, montos, información histórica y acuerdos marco próximos a vencer.

<sup>33</sup>. No se consideran los datos correspondientes a la UN Bolivia dado que durante 2024 se concretó la transferencia del activo.

<sup>34</sup>. Se entiende por "local" las áreas de influencia directa e indirecta de las operaciones, y por "porcentaje de compra local" al monto pagado a proveedores locales sobre el monto pagado al total de proveedores. Se reporta información correspondiente a las ubicaciones en donde operamos, siendo las más significativas.

## ESTRUCTURA DE LA CADENA DE SUMINISTRO

GRI 2-6

Durante el 2024 las principales unidades de compra fueron Argentina, Perú y Ecuador, respondiendo a los niveles de actividad y complejidad de los proyectos que desarrollan. Asimismo, se gestionaron compras y contrataciones desde nuestras operaciones en Lítica y desde las oficinas en Houston y Uruguay.

Se realizaron gestiones con 2.637 proveedores, de los cuales el 45,1% corresponde a Argentina, el 33,9% a Perú, el 11,6% a Ecuador y el 9,4% a Lítica.<sup>33</sup>

### DISTRIBUCIÓN DE PROVEEDORES POR UBICACIÓN

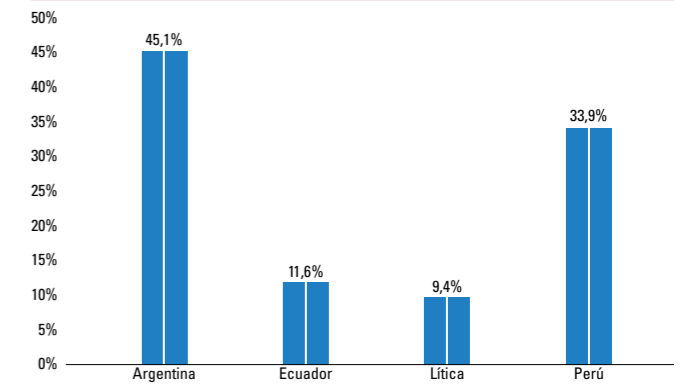


Figura 1: Distribución de proveedores por ubicación. Del total de proveedores, el 64% corresponde a contrataciones de servicios y el 36% a compras de materiales.

## COMPRAS LOCALES<sup>34</sup>

GRI 204-1, 2-8

Disponer de proveedores y contratistas sólidos en las zonas de intervención genera un gran valor agregado a nuestras operaciones y actividades. Aporta una mayor eficiencia a los procesos de trabajo, un conocimiento del contexto y particularidades de los activos locales, así como una maximización del impacto

en el desarrollo social y económico de los contextos de operación.

Al igual que en años anteriores, logramos sostener altos niveles de contrataciones locales en la gran mayoría de nuestras Unidades de Negocio, como se indica a continuación:





Villano A, Ecuador.

### FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO DE PROVEEDORES LOCALES

La gestión de proveedores es un eje fundamental de nuestra estrategia de sostenibilidad. A través del Programa de Fortalecimiento y Desarrollo de Proveedores Locales impulsado por el área de Responsabilidad Social Corporativa, propiciamos el refuerzo de las capacidades de gestión de los proveedores del área de influencia directa de nuestros activos. A tal efecto, con ayuda de una firma consultora externa, analizamos sus capacidades en aspectos claves para el desarrollo sostenible de sus actividades, tales como gestión administrativa y financiera, comunicación interna, organización y planeamiento estratégico, y planteamos acciones de fortalecimiento en función de los resultados.

En 2022, se llevó a cabo una primera fase del Programa en la unidad de negocios Argentina, mientras que una segunda fase se desarrolló en Ecuador durante 2023. En 2024, se implementó el piloto en Lítica, involucrando a 7 proveedores, 4 de la provincia de Salta y 3 de Jujuy. Finalizando con resultados positivos en cuanto a la gestión administrativa y financiera, la comunicación interna, la organización y el planeamiento estratégico, entre otros. Estos pilotos tienen la finalidad de desarrollar un programa replicable en todas las Unidades de Negocio, capitalizando la experiencia lograda en cada región, sin perder el enfoque local.

### GESTIÓN DE CONTRATISTAS

El esquema adoptado para el modelo de operación de Pluspetrol se sustenta en una amplia participación de contratistas en el ciclo productivo, en estrecha colaboración con nuestros colaboradores. Es por esto que más del 90% de las horas trabajadas en nuestras locaciones están cubiertas por personal de contratistas.

A diciembre 2024 se registró un total de 10.328 colaboradores de contratistas que prestaron servicios en nuestras locaciones y activos, de acuerdo con nuestros registros de control de ingresos. Esta nómina varía a lo largo del año, con un promedio mensual de 9.477 empleados de contratistas, y está compuesta principalmente por personal de mantenimiento de instalaciones, ingeniería civil (obras), desarrollo y operaciones de pozos, campamentos (catering y hotelería), entre otros.

Promovemos una vinculación integral con cada contratista en distintos niveles y a lo largo de todo el ciclo de la relación comercial. A partir de la necesidad identificada por las áreas requirentes, interviene el equipo de Compras/Supply Chain para atender la demanda asegurando una provisión alineada con los estándares de la compañía. Una vez realizada la contratación, el Administrador de Contratos (ADC) es el principal referente del contratista para la gestión del servicio acordado, contando con el apoyo de otras áreas entre las que destacamos a EHS (ambiente, seguridad y salud por sus siglas en inglés) para asegurar el cumplimiento del Estándar Aspectos EHS en la Gestión de Contratistas, entre otras normativas vigentes en la compañía.

## EVALUACIÓN DE PROVEEDORES

GRI 414-1, 414-2

Pluspetrol lleva a cabo una rigurosa evaluación de todos sus proveedores y contratistas a través de su sistema Exactian. Este sistema registra el 100% de las empresas contratistas y subcontratistas, así como cada contrato, los empleados y los vehículos que ingresarán a campo en los distintos países. Esto permite controlar el cumplimiento de todas las normativas internas de Pluspetrol y legales aplicables a cada país. Cada empresa es responsable de registrar sus recursos y las tareas a realizar, junto con la documentación requerida. Pluspetrol audita esta documentación y realiza verificaciones en campo, no permitiendo el ingreso de empresas o recursos con documentación pendiente.

Antes de que las empresas registren empleados en el sistema, estos son verificados para garantizar que no cuenten con antecedentes judiciales. También se verifica el cumplimiento de todas las obligaciones laborales y el registro en la seguridad social. Se exige a todas las empresas contratistas y recursos el cumplimiento de normativas de seguridad, salud y ambientales (EHS). Además, cada empresa debe presentar su Plan EHS según el contrato, y cada empleado debe completar la inducción que incluye cursos de seguridad, Tarjeta de Observación Preventiva (TOP) digital, inducción de asuntos comunitarios y cursos específicos a sus trabajos. Por su parte, los conductores deben presentar sus licencias de manejo

y cursos de manejo defensivo. En todos los casos, se exigen exámenes médicos anuales obligatorios y vacunación según la locación.

Pluspetrol busca identificar y mitigar impactos sociales negativos significativos en su cadena de valor, tales como incumplimientos legales o de normativas internas incluyendo temas de seguridad, salud y medio ambiente, violaciones a las reglas de convivencia de la compañía y antecedentes de incumplimientos de contrato o performance. En casos de incumplimiento, Pluspetrol toma medidas estrictas, bloqueándolos en el sistema. Esto evita que puedan ingresar a otras instalaciones de la compañía. En casos de incumplimientos graves o repetidos, se pone fin a la relación con los proveedores.

En Argentina, Pluspetrol cuenta con 1.147 empresas activas con 13.464 empleados y 18.808 vehículos y maquinaria asociados. En Perú, hay 1.086 empresas con 8.406 empleados y 965 vehículos y maquinaria. Por su parte, en Ecuador se registran 516 empresas activas con 2.067 empleados y 1.706 vehículos y maquinaria relacionados. Este sistema integral asegura que Pluspetrol mantenga altos estándares de seguridad, salud y medio ambiente, protegiendo tanto a sus empleados como a las comunidades donde opera.

La Calera, Argentina.



# SEGURIDAD DE PROCESOS



LA SEGURIDAD DE PROCESOS ES UN PILAR FUNDAMENTAL PARA GARANTIZAR LA INTEGRIDAD DE NUESTRAS OPERACIONES Y LA PROTECCIÓN DE NUESTROS COLABORADORES, COMUNIDADES Y EL MEDIO AMBIENTE. DURANTE ESTE AÑO, CONTINUAMOS ROBUSTECIENDO LA IMPLEMENTACIÓN DE TODOS LOS ELEMENTOS DEL MARCO DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE PROCESOS (PSM) EN LAS UNIDADES DE NEGOCIO, ESFUERZO CONTINUO QUE REFLEJA NUESTRO COMPROMISO CON LA EXCELENCIA OPERACIONAL Y LA SOSTENIBILIDAD.

Abordamos las barreras administrativas, de gestión y físicas de acuerdo con los lineamientos del tercer pilar del PSM (manejar los riesgos), profundizando acciones en áreas clave como gestión de contratistas, seguridad logística, manejo del cambio y mejoras en el sistema de Gestión de Contingencias y Manejo de Crisis.

Para acompañar la implementación de los procesos de gestión ambiental, de salud y seguridad (EHS por sus siglas en inglés) continuamos desarrollando auditorías y peer assist, evaluando con especialistas

la madurez de los procesos de gestión. También avanzamos en el desarrollo de la Herramienta Global "Sinergia", implementando la FASE I del proyecto, que incluye procesos de reporte e investigación de Eventos No Deseados, registro y seguimiento de acciones, y gestión de Observaciones Preventivas, Visitas Gerenciales y Conversaciones EHS.

A continuación, se detallan los principales avances del año respecto de los cuatro pilares que integran nuestro Marco de Gestión PSM.

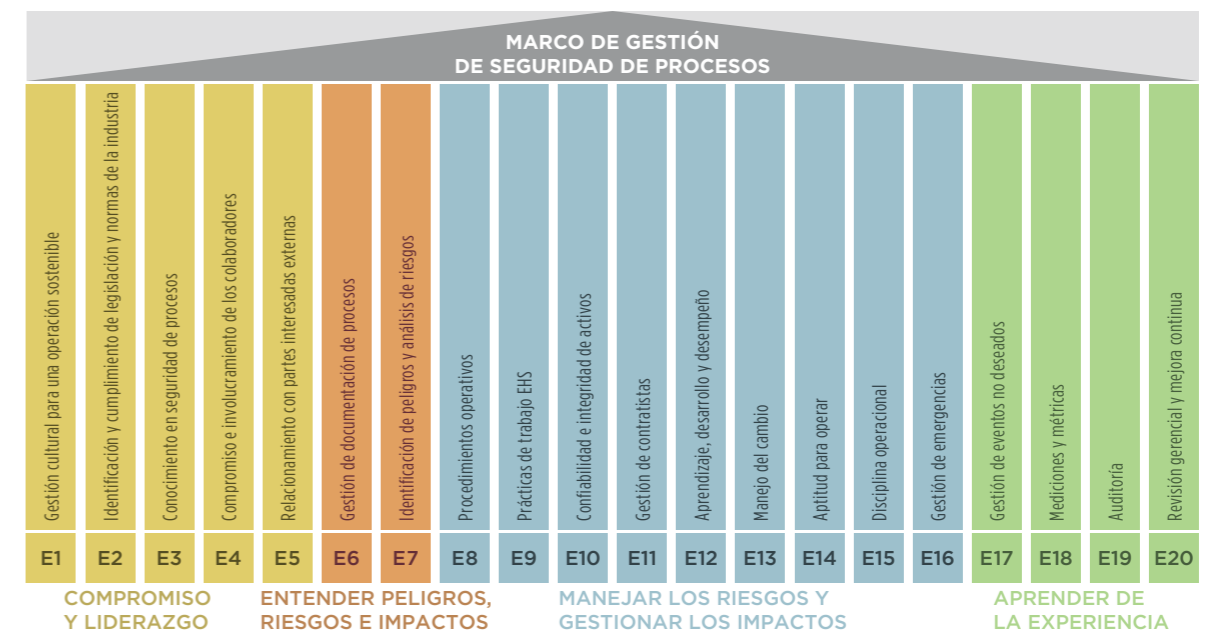


Figura 1: Pilares y elementos del Marco de Gestión de Seguridad de Procesos (PSM).

## PILAR I: COMPROMISO Y LIDERAZGO

GRI 403-1, 403-4

La alta dirección de Pluspetrol lidera con el ejemplo, promoviendo una cultura de seguridad a través de políticas robustas y un compromiso inquebrantable con la excelencia operacional.

### GESTIÓN CULTURAL PARA UNA OPERACIÓN SOSTENIBLE

Emitimos la campaña global “Hacia una Cultura Generativa para la Gestión de Riesgos e Impactos” y desarrollamos el Programa “Train the Trainers” para asegurar la difusión y entendimiento de los mensajes clave:

- Impulsemos la Disciplina Operacional.
- Gestionemos en forma conjunta con nuestras empresas Contratistas.
- Aprendamos de la Experiencia.

Se realizaron más de 800 Visitas Gerenciales y Conversaciones EHS, promoviendo un diálogo abierto entre líderes y colaboradores de campo. Además, se desarrollaron diversas campañas de comunicación y difusión, como el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo y el Día Mundial del Medio Ambiente. En Lítica se realizaron talleres presenciales y virtuales sobre Procedimientos EHS, incluyendo Reglas de Vida, Reporte de Eventos No Deseados y Conducción Vehicular.

### CUMPLIMIENTO LEGAL

Durante 2024, continuamos trabajando en la identificación, implementación y cumplimiento de Requisitos Legales y Obligaciones EHS según el marco normativo de Pluspetrol. Las Unidades de Negocio siguen afianzando su implementación y seguimiento, contribuyendo a la mejora continua del sistema.

Montevideo, Uruguay.



## PILAR II: ENTENDER PELIGROS, RIESGOS E IMPACTOS

En 2024, actualizamos el Estándar de Gestión de Riesgo Operacional y el Estándar de Criterios de Aceptabilidad y Tolerabilidad del Riesgo Operacional, incorporando mayor detalle en los descriptores de severidad asociados a impactos ambientales. También acompañamos la implementación de Seguridad Fluvial en Pluspetrol Perú Corporation (PPC).

Adicionalmente, en los meses de marzo, junio y diciembre se realizaron las reuniones del Comité de Seguridad con los líderes de las distintas áreas, exponiendo y analizando los principales indicadores de seguridad, los resultados de simulacros realizados, y las oportunidades de mejora identificadas.

## PILAR III: MANEJAR LOS RIESGOS Y GESTIONAR LOS IMPACTOS

GRI 403-3, 403-7

Continuamos con la implementación del plan de trabajo de largo plazo, monitoreando oportunidades de mejora en las prácticas corporativas. Actualizamos documentos normativos, incluyendo la Clasificación y Reporte de Eventos no Deseados y la Investigación de Incidentes, y continuamos con el trabajo sistemático en los distintos elementos alcanzados por este Pilar.

### CONFIABILIDAD E INTEGRIDAD DE ACTIVOS

Implementamos la gestión de monitoreo online de activos de varios países mediante la construcción de un Centro Técnico de Monitoreo y Diagnóstico en Buenos Aires, Argentina. Este centro utiliza tecnología avanzada y personal capacitado para garantizar la eficiencia y seguridad de los equipos.

### GESTIÓN DE CONTRATISTAS

Realizamos el Foro Global de Socios Estratégicos de Pluspetrol con la presencia de nuestro Senior Management y los CEO de nuestras principales empresas contratistas con el objetivo de alinear la visión y consolidar la sostenibilidad.

Asimismo, iniciamos el proceso de actualización del Estándar de Gestión EHS para Contratistas, acompañando al proyecto Crisalis en la definición del ciclo de vida de la Gestión de contratistas. Paralelamente, continuamos difundiendo el uso por parte de nuestros contratistas de herramientas de gestión como: Tarjeta de Observación Preventiva (TOP) Digital (reporte de desvíos), Permiso de Trabajo (PdT) Digital, Exactian para la gestión y control documental de los requerimientos EHS del contrato, y las plataformas de inducción EHS (E-learning) de cada Unidad de Negocio.

Para continuar con una gestión EHS conjunta y activa con nuestros contratistas, las Unidades de Negocio llevaron a cabo distintas actividades, reflejando el compromiso con la seguridad y la sostenibilidad, y asegurando un trabajo coordinado y alineado con nuestros estándares y objetivos estratégicos.

### ARGENTINA

- Se implementó el plan anual de cultura con empresas contratistas críticas, realizando 2 foros de cultura para nuevas contratistas priorizadas y 5 foros para personal EHS de contratistas, reforzando los procesos de Clasificación y Reporte e Investigación de Eventos No Deseados.
- Se llevaron a cabo 3 Comités EHS ampliados con contratistas enfocados en seguridad vial (2 en Río Colorado y 1 en La Calera).
- Se realizaron talleres bimensuales con la gerencia EHS y operativa de las 3 contratistas principales de obras en el activo La Calera.
- Se efectuaron 30 Visitas Gerenciales conjuntas y enfocadas en los procesos a mejorar, y en la principal contratista se realizaron 2 jornadas de recorrida de equipos de Well Services para la identificación de desvíos y mejoras.
- Se desarrollaron diversas reuniones de seguimiento de performance EHS trimestrales y reuniones 1:1 sobre la gestión de los servicios de transporte de personal.
- Se desplegó la campaña “Toma el Control” en La Calera, alcanzando a más de 2.000 colaboradores de empresas contratistas, y se convocó a choferes de transporte de personal a las jornadas de concientización vial dictadas por la organización “Luchemos por la Vida” en los activos.

### LÍTICA

- Evaluación de desempeño de contratistas: se implementó una planilla de evaluación del desempeño de las empresas contratistas en función del cumplimiento de los estándares de EHS de la compañía.
- Auditorías internas bimestrales: se desarrollaron en las áreas afectadas al Proyecto Río Grande, con el objetivo de detectar oportunidades de mejora.

### PERÚ

- Se realizó el foro bianual con los equipos gerenciales de las empresas contratistas estratégicas, donde abordaron aspectos y asumieron compromisos relacionados con Disciplina Operacional, Eficiencia Energética, Contratación de mano de obra local, Compliance, Derechos Humanos y Competencias técnicas.

- Se llevaron a cabo dos foros específicos con los contratistas relacionados con las operaciones aéreas.

- Se participó en el comité organizador de la 10° Conferencia Latinoamericana de Seguridad de Procesos, donde tuvimos participación con varios trabajos, uno de los cuales recibió una distinción en la categoría de Excelencia Operacional.

### ECUADOR

- Se realizó el 2° Foro local de contratistas, estableciendo diálogos constructivos y materializando el compromiso mutuo en un espacio colaborativo donde se compartió información, tendencias y buenas prácticas.
- Se llevó a cabo una campaña de despliegue de mensajes claves de cultura a través de 4 espacios para los contratistas, con 3 ejes temáticos principales: Impulsar la Disciplina Operacional, Gestionar en Conjunto con Contratistas y Aprender de la Experiencia. Dentro de estos espacios, se relevaron compromisos por cada una de las contratistas para evolucionar en la escalera de cultura.

### MANEJO DEL CAMBIO

Actualizamos la Práctica Técnica de Gestión de MOC (Manejo del Cambio, por sus siglas en inglés) en instalaciones, ampliando su alcance a los sistemas tecnológicos y mejorando la definición sobre los cambios temporales y de emergencia.

### GESTIÓN DE EMERGENCIAS

GRI 403-5

Actualizamos nuestro Estándar de Respuesta a Emergencias bajo un enfoque integral de resiliencia, llamándolo “Gestión Integral de Respuesta a Incidentes”.

Realizamos un simulacro de eventos mayores en el área de Río Colorado, Argentina, ejercitando nuestros sistemas de respuesta, detectando brechas y oportunidades de mejora y trazando acciones sistémicas.

Continuamos con el Plan Plurianual de Capacitación para los equipos de respuesta.

Paralelamente, realizamos 45 simulacros de distinto nivel en las Unidades de Negocio (Argentina: 26, Perú: 8, Ecuador: 11), lo que nos permitió continuar fortaleciendo esta práctica, además de identificar y gestionar mejoras. Adicionalmente, en Lítica se realizaron tres simulacros en los proyectos e instalaciones para desarrollar conceptos esenciales frente a emergencias, y se inició la capacitación para implementar el software EHS Zyght, con el objetivo de optimizar la gestión integral de EHS en proyectos y operaciones.

## PILAR IV: APRENDER DE LA EXPERIENCIA

GRI 403-2

Difundimos “Alertas de Riesgo” y “Lecciones por Aprender” en el Sitio de EHS y creamos el formato de video de Cápsulas EHS. Estas lecciones permiten transmitir recomendaciones y evitar la ocurrencia de incidentes similares. En 2024, compartimos investigaciones y acciones derivadas de 32 eventos no deseados clasificados como de alto potencial. A partir de estas investigaciones, se gestionaron acciones sistémicas para prevenir la ocurrencia de incidentes similares en otras operaciones.

## MEDICIONES Y MÉTRICAS. MONITOREO DE INCIDENTES Y EVENTOS DE PROCESO

GRI 403-9

Seguimos fortaleciendo nuestros indicadores de accidentes dentro del marco de las prácticas recomendadas por IOGP.<sup>35</sup> Emitimos informes de gestión mensuales y continuamos desarrollando la Herramienta Global “Sinergia”, que incluye procesos de reporte e investigación de Eventos No Deseados y gestión de Observaciones Preventivas.

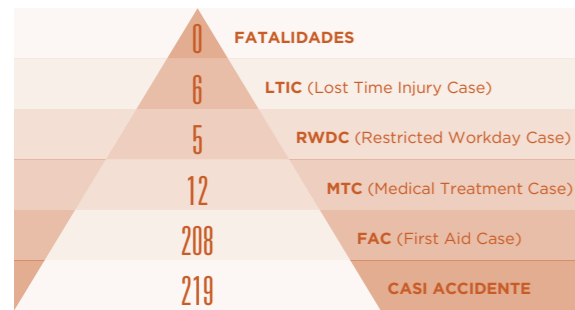


Figura 2.<sup>36</sup>

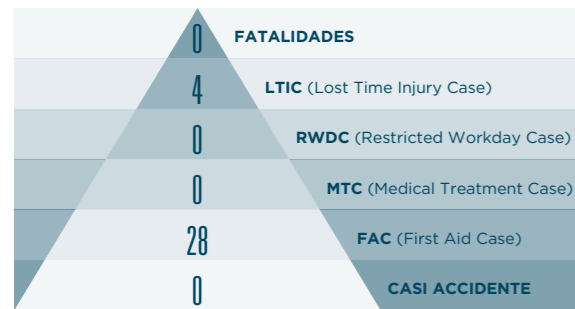


Figura 3.<sup>37</sup>



Planta Pisco, Perú.

A continuación, se presentan las tablas con la información correspondiente a lesiones por accidente laboral registrables (TRIR) para las categorías laborales de Empleados y No empleados o Contratistas de Pluspetrol y Lítica para el periodo en análisis.

### TRIR - EMPLEADOS PLUSPETROL

Sitio	2021		2022		2023		2024	
	Cantidad de casos registrables (TRIC)	Índice TRIR	Cantidad de casos registrables (TRIC)	Índice TRIR	Cantidad de casos registrables (TRIC)	Índice TRIR	Cantidad de casos registrables (TRIC)	Índice TRIR <sup>38</sup>
Argentina	2	1,51	0	0	0	0	0	0
Corporación	0	0	0	0	0	0	0	0
Ecuador	0	0	0	0	1	2,15	0	0
Perú	0	0	0	0	0	0	2	1,54
<b>Pluspetrol</b>	<b>2</b>	<b>0,55</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0,28</b>	<b>2</b>	<b>0,74</b>

Tabla 1: TRIR - Empleados Pluspetrol.

### TRIR - NO EMPLEADOS O CONTRATISTAS PLUSPETROL

Sitio	2021		2022		2023		2024	
	Cantidad de casos registrables (TRIC)	Índice TRIR	Cantidad de casos registrables (TRIC)	Índice TRIR	Cantidad de casos registrables (TRIC)	Índice TRIR	Cantidad de casos registrables (TRIC)	Índice TRIR <sup>39</sup>
Argentina	16	3,61	6	1,43	11	1,10	13	1,58
Corporación	0	0	0	0	0	0	0	0
Ecuador	2	1,41	3	2,43	0	0	1	1,1
Perú	4	0,52	1	0,10	1	0,09	7	0,61
<b>Pluspetrol</b>	<b>22</b>	<b>1,59</b>	<b>10</b>	<b>0,64</b>	<b>12</b>	<b>0,54</b>	<b>21</b>	<b>1,02</b>

Tabla 2: TRIR - No empleados o contratistas Pluspetrol.

LÍTICA RESOURCES A Pluspetrol Mining Company	TRIR - EMPLEADOS Y CONTRATISTAS - LÍTICA <sup>40</sup>		2021	2022	2023	2024
	Cantidad de casos registrables (TRIC)		7	11	0	4
Índice TRIR		14,14	19,07	0	10,79	

Tabla 3: TRIR - Empleados y contratistas Lítica.

35. Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas, por sus siglas en inglés.

36. La información corresponde a los valores para la categoría No empleados o Contratistas. En cambio, la cantidad de fatalidades (cero) incluye No empleados o Contratistas y Empleados. Las tasas se han calculado por cada 1.000.000 de horas trabajadas.

37. La información corresponde a los valores para la categoría No empleados o Contratistas de Lítica. En cambio, la cantidad de fatalidades (cero) incluye No empleados o Contratistas y Empleados. Las tasas se han calculado por cada 1.000.000 de horas trabajadas.

38. Calculado considerando una base de horas trabajadas de, 1.055.050 para Argentina, 626.496 para Corporación, 365.963 Ecuador, 1.299.733 Perú y 3.347.242 total de horas Pluspetrol.

39. Calculado considerando una base de horas trabajadas de, 8.206.364 para Argentina, 0 para Corporación, 906.234 Ecuador, 11.551.967 Perú y 20.664.565 total de horas Pluspetrol.

40. Se presenta por separado dado que Lítica registra el indicador agregado para personal propio y terceros.

41. Las lesiones registradas fueron las siguientes: amputaciones o fracturas.

42. Se presenta por separado dado que Lítica registra el indicador agregado para personal propio y terceros.

43. Sin datos disponibles.

44. No aplica.

En las siguientes tablas se informa la cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) (LTIR) para las categorías laborales de Empleados y No empleados o Contratistas de Pluspetrol y Lítica para el periodo en análisis.

### LTIR - EMPLEADOS PLUSPETROL

Sitio	2021		2022		2023		2024	
	Cantidad de casos con días perdidos (LTIC)	Índice LTIR	Cantidad de casos con días perdidos (LTIC)	Índice LTIR	Cantidad de casos con días perdidos (LTIC)	Índice LTIR	Cantidad de casos con días perdidos (LTIC)	Índice LTIR <sup>41</sup>
Argentina	0	0	0	0	0	0	0	0
Corporación	0	0	0	0	0	0	0	0
Ecuador	0	0	0	0	1	2,15	0	0
Perú	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Pluspetrol</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0,28</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Tabla 4: LTIR - Empleados Pluspetrol.

### LTIR - NO EMPLEADOS O CONTRATISTAS PLUSPETROL

Sitio	2021		2022		2023		2024	
	Cantidad de casos con días perdidos (LTIC)	Índice LTIR	Cantidad de casos con días perdidos (LTIC)	Índice LTIR	Cantidad de casos con días perdidos (LTIC)	Índice LTIR	Cantidad de casos con días perdidos (LTIC)	Índice LTIR <sup>42</sup>
Argentina	6	1,35	2	0,48	5	0,50	3 <sup>37</sup>	37
Corporación	0	0	0	0	0	0	0	0
Ecuador	0	0	2	1,62	0	0	0	0
Perú	2	0,26	1	0,10	1	0,09	3 <sup>41</sup>	0,26
<b>Pluspetrol</b>	<b>8</b>	<b>0,58</b>	<b>5</b>	<b>0,32</b>	<b>6</b>	<b>0,27</b>	<b>6</b>	<b>0,29</b>

Tabla 5: LTIR - No empleados o contratistas Pluspetrol.

LÍTICA RESOURCES A Pluspetrol Mining Company	LTIR - EMPLEADOS Y CONTRATISTAS - LÍTICA <sup>42</sup>		2021	2022	2023	2024
	Cantidad de casos con días perdidos (LTIC)		5	1	2	4
Índice LTIR		10,10	1,73	3,60	10,79	

Tabla 6: LTIR - Empleados y contratistas Lítica.

### FRECUENCIA EVENTOS DE PROCESO TIER 1 Y TIER 2 PLUSPETROL

Sitio	2021		2022		2023		2024	
	Índice TIER 1	Índice TIER 2	Índice TIER 1	Índice TIER 2	Índice TIER 1	Índice TIER 2	Índice TIER 1	Índice TIER 2
Argentina	0	0	0	0	0,23	1,17	0,21	1,72
Corporación	0	0	0	0	0	0	0	0
Ecuador	0	0	0	0	0	0,83	0	0
Perú	0,16	0	0	0,12	0,10	0	0	0
Lítica	S/D <sup>43</sup>	S/D <sup>43</sup>	0	0	0	0	N/A <sup>44</sup>	N/A <sup>44</sup>
<b>Pluspetrol</b>	<b>0,08</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,07</b>	<b>0,13</b>	<b>0,39</b>	<b>0,07</b>	<b>0,55</b>

Tabla 7: Frecuencia eventos de proceso TIER 1 y TIER 2 Pluspetrol.

## REVISIÓN GERENCIAL Y MEJORA CONTINUA

Los Comités EHS son una herramienta proactiva que permite mejorar continuamente el desempeño de seguridad de procesos de las operaciones. Posibilitan construir y sostener un ámbito de trabajo de calidad y son una oportunidad para que el líder brinde una devolución genuina a sus colaboradores en su ámbito de responsabilidad, generando entornos de intercambio y sinergia asegurando la integración de la gestión de EHS y sus bases técnicas, con las actividades específicas del negocio.

Aplicamos la práctica Peer Assist, la cual permite establecer los lineamientos de verificación del grado de implementación de los procesos vinculados a los elementos del PSM, en varias Unidades de Negocio y realizamos auditorías internas para evaluar y mejorar los procesos de gestión.

Por su parte, el área de Auditoría Interna lideró, junto a especialistas de seguridad logística, la auditoría de operaciones de Ala Fija en Camisea y la auditoría de control de trabajo en La Calera.

Asimismo, durante este año se realizó en la UN Argentina una visita a Equipos de Torre con el objetivo puesto en los procesos de seguridad operativa.

Adicionalmente, como todos los años, las Unidades de Negocio emitieron sus informes anuales de riesgos operacionales, que contribuyen al seguimiento de los escenarios de eventos mayores y al estado de sus barreras.

En el 6° Programa de Reconocimientos Anuales a la Gestión EHS, se otorgaron los siguientes reconocimientos y menciones:

### Mejor Gestión EHS:

- UN Argentina, Área de Río Colorado - mejor desempeño en indicadores EHS durante el año 2024.
- UN Perú, Planta Pisco - alcanzando 10 millones de horas hombre trabajadas sin accidentes con días perdidos (LTIC).

### Menciones:

- Lítica - Proyecto de Remodelación del Centro de Investigación y Desarrollo.
- UN Perú, Malvinas - Proyecto Lean Cluster. Certificación del inventario de emisiones del 2022, obteniendo la segunda estrella en el programa "Huella de Carbono" del Ministerio del Ambiente de Perú.
- UN Ecuador - Certificación de la Cuantificación del inventario GEI ante la Autoridad de Aplicación, basado en los estándares internacionales ISO 14064 y GHG Protocol. De esta manera, Ecuador se convierte en la primera Unidad de Negocio que certifica el calculador Corporativo de GEI.

179,2 USD MM

CAPEX INVERTIDOS EN TECNOLOGÍAS PARA REDUCIR EMISIONES

11,49%

DEL TOTAL DE LAS EMISIONES DE GEI CORRESPONDEN A EMISIONES DE METANO

14,85

KTONCO<sub>2</sub>/MMBOE INTENSIDAD DE EMISIONES DE GEI DE ALCANCE 1 Y 2 POR UNIDAD DE PRODUCCIÓN



La Calera, Argentina.

NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL SE ENCUADRA EN LA POLÍTICA Y EN EL MARCO DE SOSTENIBILIDAD DE LA COMPAÑÍA, A PARTIR DE LOS CUALES SE DEFINEN LOS LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS Y SE DESARROLLAN LOS DOCUMENTOS NORMATIVOS, HERRAMIENTAS Y MEJORES PRÁCTICAS PERTINENTES. NUESTRA AGENDA AMBIENTAL ESTÁ ALINEADA CON LOS DESAFÍOS DEL CONTEXTO GLOBAL Y LAS CARACTERÍSTICAS PARTICULARES DE CADA ÁREA OPERATIVA, LOS OBJETIVOS DEL NEGOCIO, LAS TENDENCIAS SECTORIALES Y LAS NORMAS LOCALES E INTERNACIONALES.

## ENERGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO<sup>45</sup>

### ENERGÍA

GRI 302-1, 302-3, 302-4

En Pluspetrol estamos comprometidos con la implementación de una gestión energética eficiente. Esto implica, entre otros aspectos, la optimización de las fuentes y combustibles de generación, el consumo responsable y la minimización de las

emisiones asociadas, a la vez que realizamos un seguimiento continuo de nuestra matriz energética y de sus impactos en la intensidad de carbono, así como de nuestros consumos.

### CONSUMO DE ENERGÍA POR FUENTE (GJ)

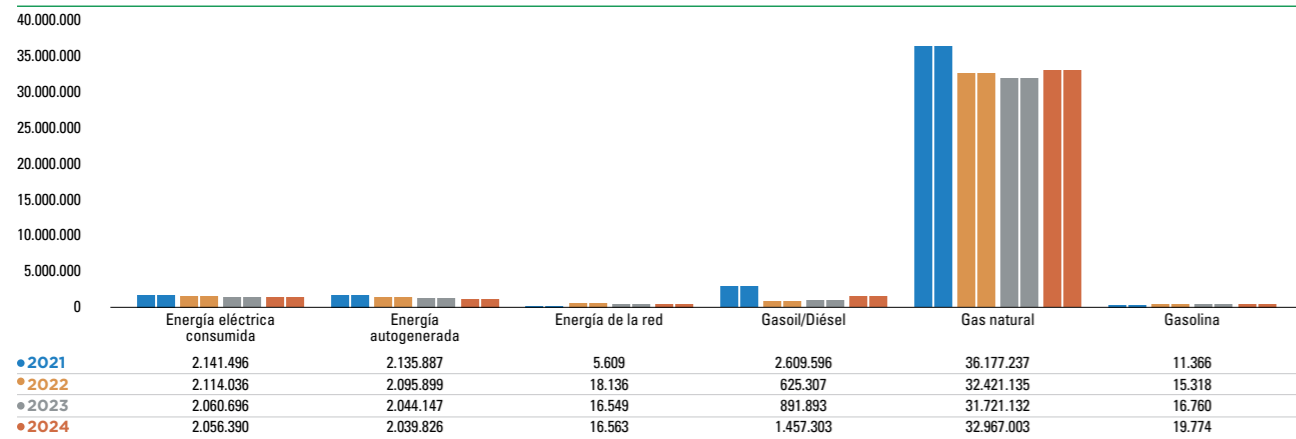


Figura 1: Consumos energéticos consolidados Pluspetrol (UN).<sup>46</sup>

### CONSUMO ENERGÉTICO POR FUENTE DE LÍTICA (GJ)

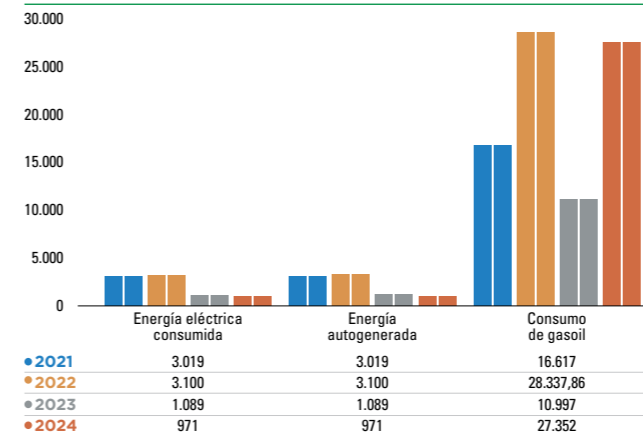


Figura 2: Consumos energéticos Lítica.<sup>47</sup>

### CONSUMO TOTAL DE COMBUSTIBLE PROCEDENTE DE FUENTES NO RENOVABLES

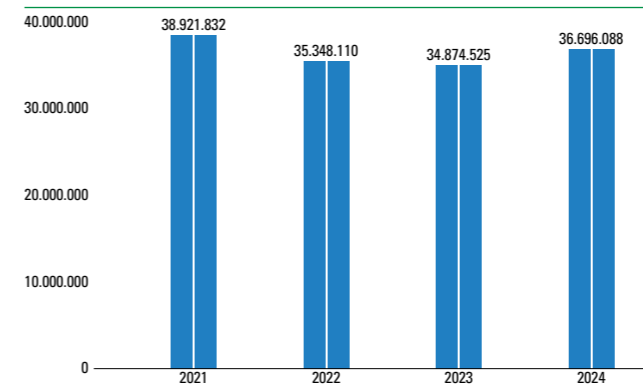


Figura 3: Consumo total de combustibles procedentes de fuentes no renovables - Pluspetrol (GJ).<sup>48</sup>

### CONSUMO ENERGÉTICO ANUAL DE LÍTICA

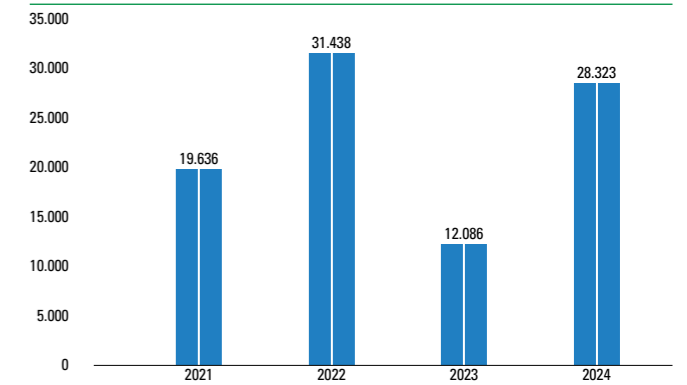


Figura 4: Total consumo energético - Lítica (GJ).<sup>49</sup>

### CONSUMO ENERGÉTICO TOTAL POR AÑO DE PLUSPETROL

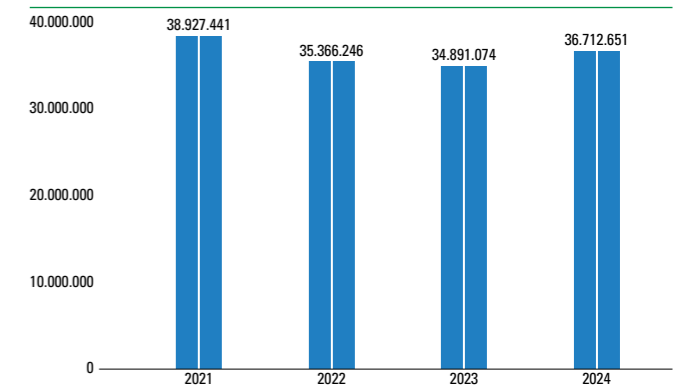


Figura 5: Total consumo energético - Pluspetrol (GJ).

### INTENSIDAD DE CONSUMO ENERGÉTICO POR UNIDAD DE PRODUCCIÓN

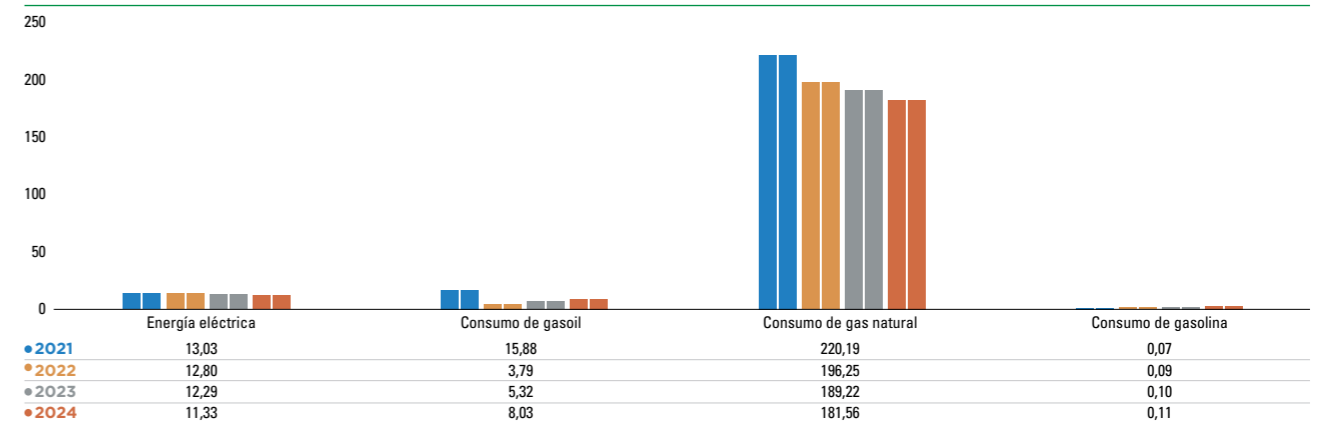


Figura 6: Intensidad por consumo energético<sup>50</sup> - Pluspetrol (no incluye Lítica) (GJ).

<sup>45</sup> Cambio en el alcance: los valores Total Pluspetrol 2021, 2022 y 2023 expresados a lo largo del capítulo Ambiente contemplan los datos correspondientes a las operaciones de Angola. A partir de 2024, esta operación ya no pertenece a Pluspetrol por lo tanto no corresponde incluir el dato.

<sup>46</sup> El consumo de gas natural no incluye el gas quemado en antorcha.

<sup>47</sup> Lítica no cuenta con información sobre energía de la red, consumo de gas natural y consumo de gasolina.

<sup>48</sup> El consumo total de combustibles procedentes de fuentes no renovables incluye: consumo de gasoil/diésel, gas natural, gasolina, crudo (2.047.107 GJ) y GLP (23.750 GJ).

<sup>49</sup> Los datos considerados para el total de consumo energético de Lítica son los valores de la energía autogenerada y el consumo de gasoil, ya que no cuenta con información de otros consumos.

<sup>50</sup> El valor de producción contempla al total de la energía disponibilizada, abarcando la producción y tratamiento de hidrocarburos por parte de Pluspetrol.

## EMISIONES

GRI 305-1, 305-2, 305-4, 305-5

La gestión de emisiones de GEI es un desafío global en el que Pluspetrol trabaja para minimizar su impacto y alcanzar operaciones más sostenibles.

Continuamos afianzando la producción de gas natural, un recurso clave para asegurar un abastecimiento energético con bajas emisiones de GEI: nuestra producción anual en 2024 se compuso en un 91% de gas y un 9% de petróleo.

Desde 2010 elaboramos el inventario corporativo de emisiones generadas, consolidando los datos y su reporte según la metodología del GHG Protocol Corporate Standard. En 2024, elaboramos el informe del Inventario Corporativo de GEI de Pluspetrol, incluyendo por primera vez las emisiones directas e indirectas de Alcance 1, 2 y 3. Este informe cumple con los requisitos del GHG Protocol agregando información adicional relevante.

En 2024 desarrollamos también, con la asesoría de una consultora internacional, un proyecto que incluyó la revisión y evaluación del inventario corporativo de emisiones de GEI, la definición del escenario Business As Usual (BAU) para determinar las emisiones futuras de referencia, la revisión del portfolio de proyectos de reducción de emisiones, la identificación de nuevas oportunidades de reducción y el desarrollo de un Plan Maestro de Descarbonización (Alcance 1 y 2).

Este año la Unidad de Negocio Perú avanzó significativamente en su plan de descarbonización, que forma parte de la gestión estratégica de la unidad. Su visibilidad y seguimiento se realiza a través de los Comités de Sostenibilidad de la UN y los activos, y se incluye en el plan de capacitación anual dirigida a los colaboradores. Además, se mantuvo el registro y difusión del inventario de emisiones de GEI de alcance 1, y se inició la elaboración del Inventario GEI 2021 - 2023 conforme a la Norma ISO 14064 - 1 para emisiones de Alcance 1, 2 y 3, con verificación externa proyectada para 2025.

Además, se inició el estudio de prefactibilidad de Proyectos de Carbono Forestal de Conservación (REDD+) y de Remoción de Carbono por forestación, reforestación y restauración ecológica (ARR) en el ámbito del activo Malvinas.

Se desarrolló el estudio "Aporte del Gas Natural de Camisea a la Mejora de la Calidad del Aire, la Salud Pública y la Mitigación del Cambio Climático en el Perú" que evaluó dos escenarios entre 2004 y 2030: uno con gas natural y otro sin gas natural. Los resultados mostraron una reducción significativa de emisiones de GEI y contaminantes en todos los sectores evaluados, confirmando la importancia del gas natural como fuente clave para la transición energética en Perú. El uso del gas de Camisea ha permitido una reducción del 15,5% de las emisiones de CO<sub>2</sub> en comparación con un escenario sin gas natural. Este informe fue compartido con grupos de interés como el Ministerio del Ambiente y el Ministerio de Energía y Minas.

Por otro lado, el enfoque de trabajo Lean permitió materializar el proyecto Lean Cluster en las locaciones Pagoreni B - Lote 56 y Cashiriari 3 - Lote 88, mediante el cual se ha logrado eliminar la quema rutinaria al retirar las antorchas y se maximizó la remotización de las actividades, reduciendo el consumo energético de la operación y el transporte, el uso de recursos como agua y minimización de la generación de residuos. Se elaboraron los reportes de inventario de emisiones de GEI de los períodos 2022 y 2023 para Pagoreni B y Cashiriari 3, basados en la ISO 14064 - 1 y se obtuvo la Declaratoria de Verificación Externa para ambos años. Este proyecto ha sido registrado en la iniciativa del Ministerio del Ambiente "Huella de Carbono Perú", obteniéndose el primer y segundo nivel de reconocimiento.

En la Unidad de Negocio Ecuador, como parte del programa Ecuador Carbono Cero, obtuvimos el "Distintivo Punto Verde por la Cuantificación Huella de Carbono" del MAATE.<sup>51</sup> A su vez, la Cámara de Comercio de Quito, en colaboración con el MAATE, entregaron a Pluspetrol el reconocimiento por ser parte de las 70 empresas ODS LEADER LATAM por haber alcanzado el distintivo Ecuador Carbono Cero.

51. Ministerio de Ambiente, Agua y Transición Ecológica, Ecuador.

## Emisiones fugitivas

En 2024, continuamos con la implementación del Programa LDAR (Detección y Reparación de Emisiones Fugitivas) en nuestras operaciones. En la UN Ecuador, se realizaron monitoreos trimestrales de emisiones fugitivas y medición de compuestos orgánicos volátiles. En la UN Perú, se mantuvieron las campañas de detección y reparación de fugas, y se implementó un sistema cuantitativo de detección óptica de gases (qOGI) en el activo Malvinas para cuantificar las emisiones fugitivas detectadas. Además, se llevaron a cabo acciones adicionales de eficiencia energética para la reducción de emisiones tales como en Malvinas, el retiro de los sistemas de antorcha en 2 clusters de producción de gas natural alcanzando cero quema rutinaria y reducción de consumo de energía eléctrica, la optimización de la combustión en hornos mediante el control del exceso de oxígeno, el proyecto de redistribución del exceso de fuel gas con reducción de quema en el flare de la Planta de Gas y la sustitución de vehículos diésel por vehículos eléctricos. Y por último, la reducción de la inyección de gas de barrido del flare en Planta Pisco.

Además, implementamos proyectos piloto para la reducción de emisiones y desde 2022 plantamos más de 6500 especies nativas en Quito y el Bloque 10.

En la Unidad de Negocio Argentina, avanzamos en la construcción de una planta de procesamiento de gas (CPF) en La Calera, reduciendo las emisiones en un 7% a nivel activo para el período agosto-septiembre luego de la puesta en marcha de la Fase I. Además, se revisó el inventario de emisiones de GEI y se mejoró su visualización mediante un Dashboard, facilitando a los sectores operativos la identificación rápida de las fuentes de emisión por sitio y sus aportes. En el activo Loma Jarillosa Este se implementó un proyecto denominado "Digital Flare Mitigation" que aprovechó el gas para generar energía y abastecer un centro de cómputos conectado a internet. Este centro es utilizado para el minado de criptomonedas y renderización de gráficos. Esta iniciativa permitió reducir 26 toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente en 2024, lo que representa una disminución del 5% del total de emisiones en la UN Argentina.

Premiación del Distintivo Punto Verde por la Cuantificación Huella de Carbono, Ecuador.



### EMISIONES DIRECTAS DE GEI (ALCANCE 1)

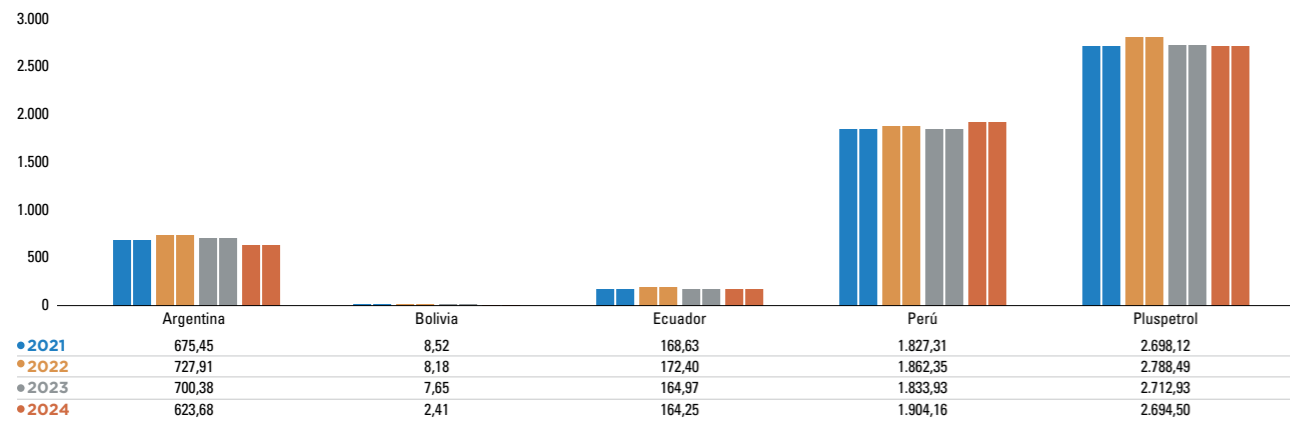


Figura 7: Emisiones directas de GEI (KTON CO<sub>2</sub>eq).<sup>52</sup>

### EMISIONES INDIRECTAS DE GEI POR CONSUMO DE ELECTRICIDAD (ALCANCE 2)

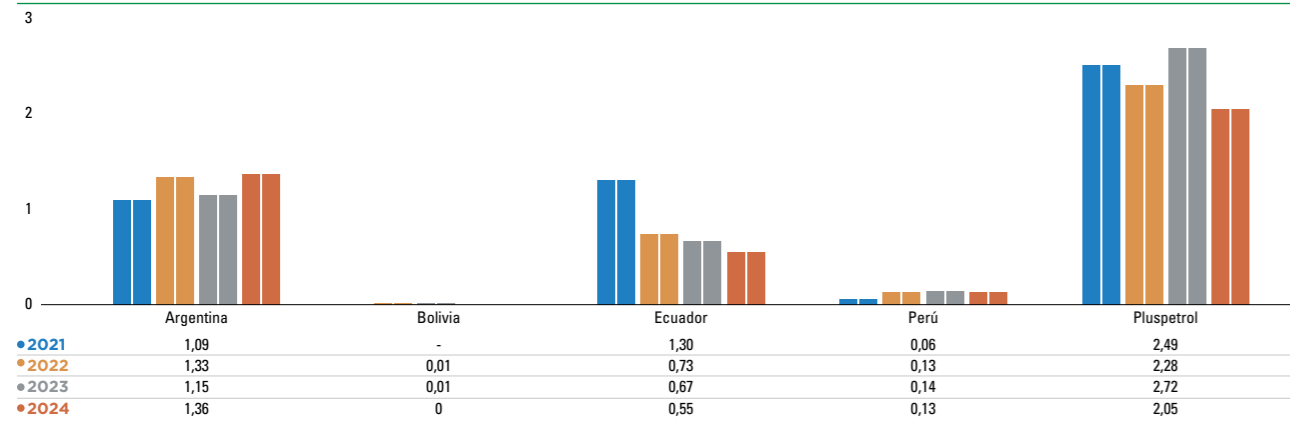


Figura 8: Emisiones indirectas de GEI por consumo de electricidad (KTON CO<sub>2</sub>eq).<sup>53</sup>

### INTENSIDAD DE EMISIONES DE GEI

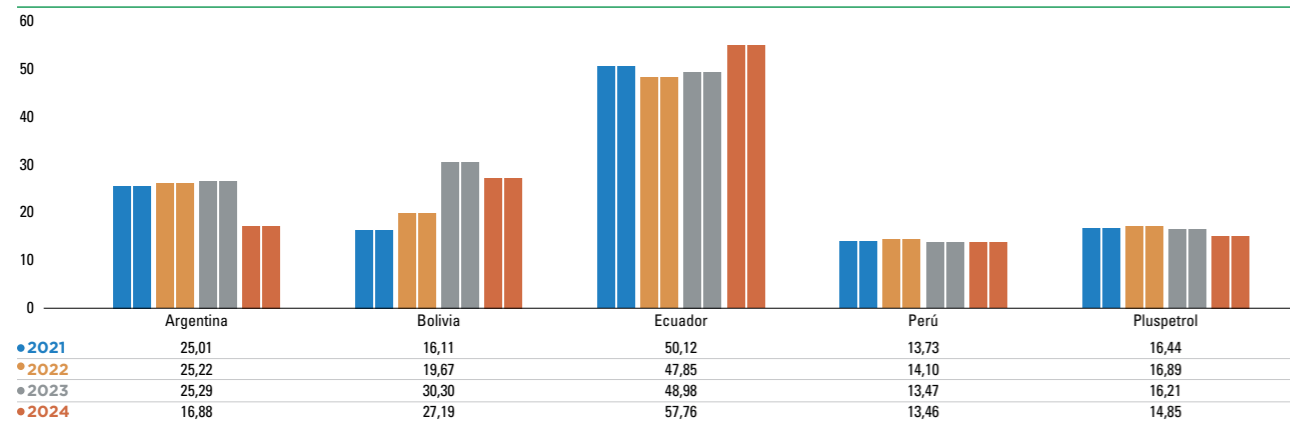


Figura 9: Intensidad de emisiones de GEI (KTON CO<sub>2</sub>/MMBOE).<sup>54</sup>

52. Gases GEI incluidos en el cálculo producto de nuestra actividad: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O. No contamos con emisiones biogénicas de CO<sub>2</sub>. Todos los cálculos son realizados bajo el enfoque de control operacional de las actividades. No se incluye información de Lítica porque en el período de reporte no se encuentra en etapa operativa.

53. Las emisiones totales de Alcance 2 de Pluspetrol incluyen aquellas asociadas al consumo eléctrico de las oficinas de Uruguay correspondientes al año 2024 (0,014 KTONCO<sub>2</sub>eq). Gases GEI incluidos en el cálculo producto de nuestra actividad: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O. No contamos con emisiones biogénicas de CO<sub>2</sub>. Todos los cálculos son realizados bajo el enfoque de control operacional de las actividades. No se incluye información de Lítica porque en el período de reporte no se encuentra en etapa operativa.

54. El valor de producción contempla al total de la energía disponibilizada, abarcando la producción y tratamiento de hidrocarburos por parte de Pluspetrol.

55. Las emisiones incluidas en el ratio de intensidad son las directas del Alcance 1

e indirectas de Alcance 2. Los gases incluidos en el cálculo son CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O. No se incluye Lítica por no estar en fase productiva

56. "Petroleum Industry Environmental Conservation Association", "International Association of Oil & Gas Producers" y "American Petroleum Institute".

57. Compilación de factores de emisión de contaminantes del aire de la Agencia de Protección Ambiental de EE. UU.

58. No se incluye información de Lítica porque en el período de reporte no se encuentra en etapa operativa.

59. Gas venteado por motivos de seguridad operativa y con los permisos correspondientes según la autoridad competente.

60. No se incluye información de Lítica por no aplicar al tipo de actividad.

61. No se incluye información de Lítica por no aplicar al tipo de actividad.

La metodología utilizada para las mediciones GEI toma como referencia las guías de IPIECA, API e IOGP<sup>56</sup>, que permiten el cálculo de emisiones de GEI para fuentes fijas según el tipo de combustible y tipo de fuente. También se incluye el cálculo de emisiones de metano (CH<sub>4</sub>) en tanques.

La base del inventario se sustenta por un lado, en la estimación de emisiones de dióxido de carbono

(CO<sub>2</sub>) de distintas fuentes a través de un cálculo estequiométrico, asumiendo una combustión completa y, por otro, en la utilización de factores de emisión incluidos en las metodologías de referencias AP-42 (EPA)<sup>57</sup> e IPCC para el cálculo de CH<sub>4</sub> y óxido nitroso (N<sub>2</sub>O).

### PORCENTAJE DE EMISIONES DE METANO RESPECTO DEL TOTAL DE EMISIONES DIRECTAS DE GEI

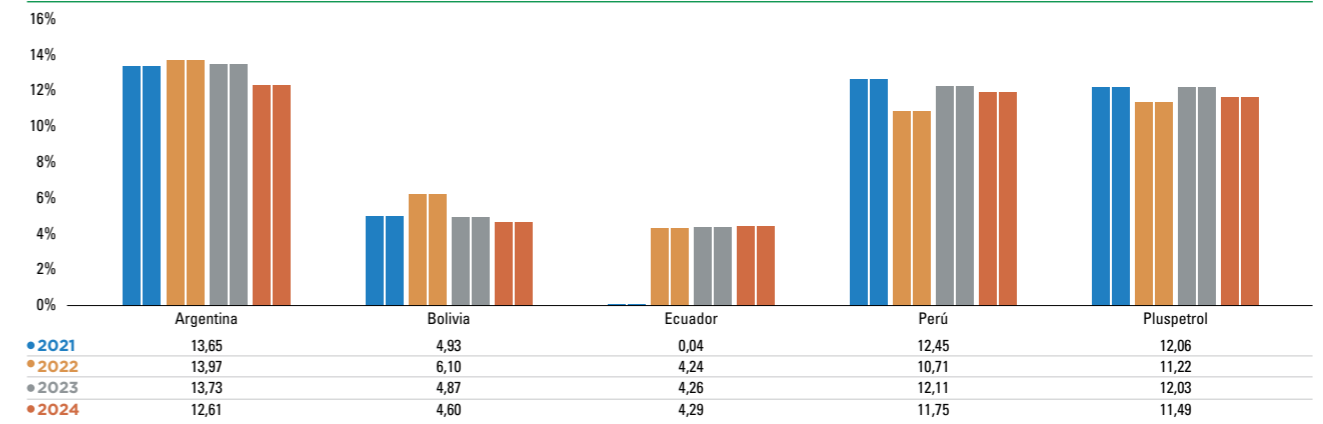


Figura 10: Porcentaje de emisiones de metano respecto del total de emisiones directas de GEI.<sup>58</sup>

La quema rutinaria de gas en antorchas es una de las principales fuentes de generación de emisiones de GEI en nuestras operaciones. Conscientes de ello, buscamos y analizamos continuamente oportunidades de mejora que nos permitan minimizar la pérdida de producto y las emisiones asociadas. Paralelamente, trabajamos en la incorporación de quemadores de alta eficiencia en la combustión de metano,

convirtiendo a las antorchas en elementos clave para la seguridad y protección ambiental en todas nuestras instalaciones.

Es importante tener presente que el volumen de gas quemado en los flares forma parte del inventario de gases de efecto invernadero.

GAS QUEMADO Y VENTEAADO 2024 <sup>59</sup>	ARGENTINA	BOLIVIA	ECUADOR	PERÚ	PLUSPETROL
Gas quemado y venteado (SCF)	1.761.930.935	2.068.027	8.882.323	941.080.789	2.713.962.075
BOE	37.018.465	88.542	3.009.386	141.456.447	181.572.841
Gas quemado y venteado por unidad de producción (SCF/BOE)	48	23	3	7	15

Tabla 1: Gas quemado y venteado 2024.

### GAS QUEMADO Y VENTEAADO (SCF)

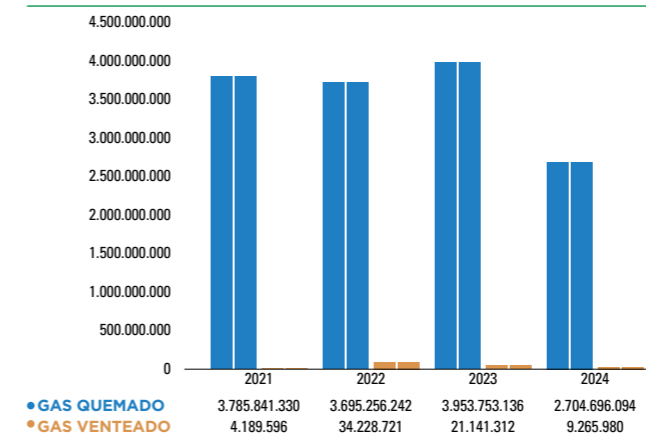


Figura 11: Gas quemado y venteado (SCF).<sup>60</sup>

### CONTRIBUCIÓN DE LA QUEMA A LAS EMISIONES TOTALES DE GEI EN CO<sub>2</sub>e (%)

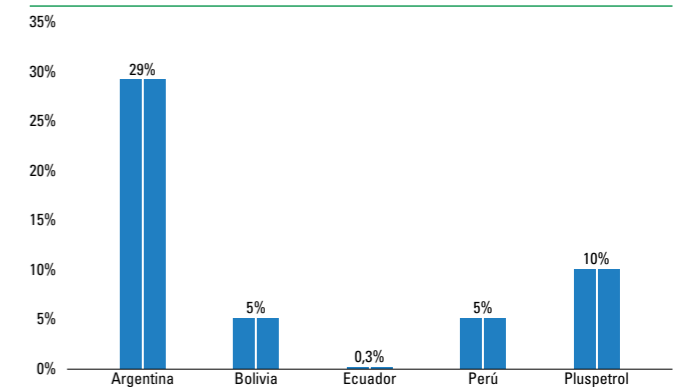


Figura 12: Contribución de la quema a las emisiones totales de GEI en CO<sub>2</sub>e (%).<sup>61</sup>



Río Colorado, Argentina.

## GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

GRI 304-1, 304-2, 304-3

### TRANSICIÓN ENERGÉTICA

En línea con el Tema de Prioridad Estratégica “Transición Energética” definido en el Marco de Sostenibilidad, y para abordar la línea de acción “desarrollar el área de Transición Energética” establecida por el Comité de Sostenibilidad, durante los últimos años se han creado los equipos de Generación Sostenible y de Combustibles Sustentables, con el objetivo de diversificar el portafolio de inversiones y las habilidades de Pluspetrol para responder a los desafíos de un mundo y de una industria en constante cambio. En tal sentido, analizamos la incorporación de proyectos de energías sostenibles y combustibles de transición, e incursionamos en el terreno de los biocombustibles, donde actualmente estamos trabajando en un proyecto para la elaboración de SAF (sustainable aviation fuel), entre otras oportunidades.

Como parte de estas acciones, a finales de 2024, concretamos la adquisición de los parques eólicos Cerro Grande y Peralta I y II en Uruguay, los cuales constituyen el segundo mayor portafolio de generación eléctrica renovable privada de dicho país. Ubicados en los departamentos de Tacuarembó y Cerro Largo, los parques cuentan con 72 aerogeneradores Enercon E-92, con una capacidad instalada total de alrededor de 170 MW. Esta infraestructura proporciona energía sostenible a aproximadamente 60.000 hogares uruguayos, lo que representa una reducción anual de -25.000 toneladas de CO<sub>2</sub> en la huella de carbono de la matriz energética de Uruguay. La adquisición de estos parques eólicos marca el primer paso de Pluspetrol en el ámbito de la generación eléctrica renovable y forma parte de nuestra estrategia de diversificación e inversión en fuentes de energía sostenible. En esta línea, se trabajó también en el desarrollo de la ingeniería conceptual de un proyecto que tiene como objetivo la producción de SAF a partir de etanol en Brasil.

Durante 2024, trabajamos con las Unidades de Negocio a través de mesas técnicas para actualizar los documentos normativos relacionados con la Gestión de la Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos (BES) y con la Identificación de Áreas Sensibles.<sup>62</sup>

Los objetivos principales fueron:

- Compartir acciones de BES en cada sitio, alineadas con los Planes de Acción de Biodiversidad requeridos por nuestro marco normativo interno, propiciando una gestión preventiva y estandarizada.
- Fomentar el trabajo conjunto entre las UN y la Corporación mediante espacios de cocreación.
- Generar un modelo de organización de datos que permita gestionar los aspectos de BES a nivel local y global, utilizando la herramienta GIS Hub.

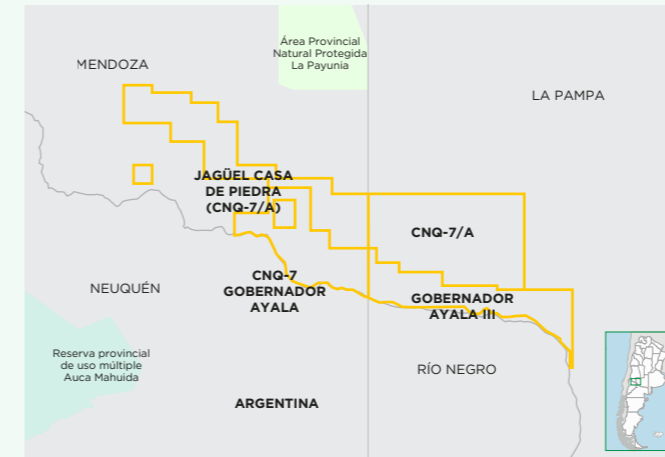
En esta línea, comenzamos con el desarrollo de un tablero corporativo enfocado en los aspectos de Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos, que facilita la visualización de nuestras áreas operativas. Este tablero incluye información sobre áreas ocupadas/intervenidas, áreas restauradas, áreas pendientes de restauración y compensación, así como las áreas de conservación definidas por cada UN. Además, el tablero integra las medidas y acciones de los distintos Planes de Acción de Biodiversidad, permitiendo el seguimiento de los KPI globales en materia de BES. Actualmente, estamos realizando los últimos ajustes para que se encuentre operativo el próximo año.

Adicionalmente desarrollamos una pieza de comunicación para los colaboradores de los sitios operativos que difunde información sobre las áreas sensibles alcanzadas por nuestros activos.

Los siguientes mapas muestran las áreas de operación de la Compañía y su localización respecto de áreas protegidas y áreas que tienen un alto valor de biodiversidad:

### ÁREA RÍO COLORADO, ARGENTINA

Superficie área operada: 1.653,22 km<sup>2</sup>



### LÍTICA, ARGENTINA

Superficie total en tenencias: 320.000 ha



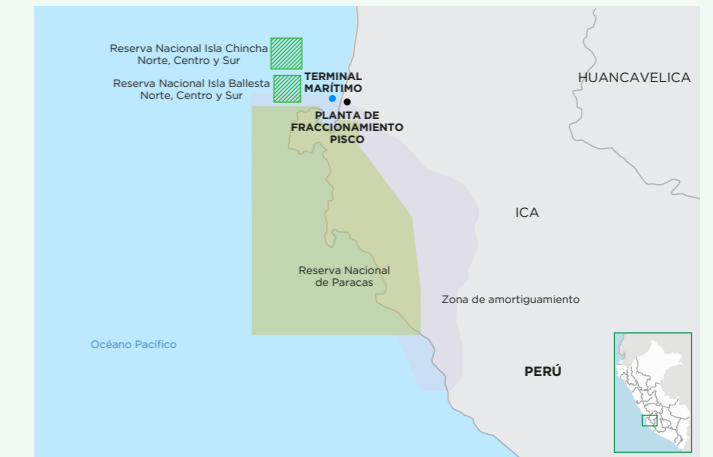
### BLOQUE 10, ECUADOR

Superficie área operada: 1.984,94 km<sup>2</sup>



### CAMISEA, PISCO, PERÚ

Superficie área operada: 0,56 km<sup>2</sup>



### CAMISEA, MALVINAS, PERÚ

Superficie área operada: 1.412,93 km<sup>2</sup>



<sup>62</sup> Pluspetrol incluye en esta categoría a las áreas con un alto valor de biodiversidad o una importancia biológica particular, que pueden alcanzar o superponerse con Áreas Protegidas, Sitios Ramsar, Reservas de la Biosfera y/o Sitios de Patrimonio Mundial, entre otros.

A CONTINUACIÓN, SE DETALLAN LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES EN MATERIA DE GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD LLEVADAS A CABO POR CADA UNIDAD DE NEGOCIO:

## UN ARGENTINA

### Revisión del Road Map de Biodiversidad

En 2024, se revisó el Road Map de Biodiversidad y se ajustó el inventario de superficies intervenidas mediante análisis espectral con imágenes satelitales y se desarrolló un Dashboard para monitorear superficies intervenidas, restauradas, en proceso de restauración y a compensar.

Se ha realizado, en todos los activos de la UN, el Monitoreo de Recuperación de Áreas Intervenidas de instalaciones lineales (ductos) mediante la metodología de cuadrante y cálculo de índices de biodiversidad, y el monitoreo de instalaciones abandonadas (pozos), con el objetivo de definir acciones de restauración en los casos en los que se identifique esta necesidad.

### Proyectos de restauración de superficies intervenidas en La Calera

En mayo de 2024, se realizó la revegetación de cuatro sitios que fueron utilizados durante las etapas de perforación y completación de pozos, sembrando más de 4.000 ejemplares de especies nativas, incluyendo la colocación de estuches protectores contra herbívoros.

### Piloto de trasplante de ejemplares adultos de especies nativas en La Calera

En junio se llevó a cabo un piloto de trasplante de 2.000 plantas adultas de especies nativas. Las plantas fueron extraídas de un área intervenida y replantadas manualmente en una zona cercana, con riego de implantación para promover el desarrollo de nuevas raíces. En monitoreos sucesivos, se procederá a evaluar la efectividad del trasplante de manera de establecer este mecanismo como potencial acción de restauración que acorte los plazos en las áreas intervenidas.

### Elaboración de líneas de base de especies sensibles en activos de UN Argentina

Se realizaron relevamientos de flora y fauna en los activos de La Calera, Loma Jarillosa Este, Meseta Buena Esperanza y Aguada Villanueva para confeccionar un listado de especies sensibles y diseñar estrategias de intervención y planes de manejo específicos.

## LÍTICA

En el área de influencia de los proyectos existiendo áreas naturales protegidas: Reserva Natural de fauna y flora silvestre Los Andes y la Zona de Reserva de la Vicuña, ambas reguladas por el Sistema Provincial de Áreas Protegidas (SIPAP) que tiene como objetivo la promoción del manejo, gestión y protección efectiva de los Parques, Reservas, Monumentos Naturales y Culturales de las provincias argentinas.

En línea con esto, Lítica realizó en el mes de diciembre monitoreos ambientales participativos en los salares Río Grande, Arizaro Norte y Pocitos no identificándose transformaciones sustanciales del hábitat.

## UN ECUADOR - CAMPO VILLANO - BLOQUE 10

### Conservación y monitoreo de flora y fauna en Parque Nacional Antisana

Se mantuvieron estrictos procesos de monitoreo de flora y fauna en el Parque Nacional Antisana, atravesado por el Oleoducto Secundario que transporta la producción del Campo Villano. Se inició la sistematización de información histórica de especies para su difusión y educación en conservación ambiental, en coordinación con las autoridades del parque. Además, se continuó con el aporte económico para la protección del área a través de un convenio con el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica (MAATE), lo que facilitó la ampliación del área protegida.

### Monitoreo de flora y fauna en el Campo Villano - Bloque 10

El área de las plataformas de producción del Campo Villano está rodeada de bosque natural amazónico en buen estado de conservación, en el que habitan comunidades para las que el bosque sigue siendo una fuente de subsistencia. En cumplimiento del Plan de Manejo Ambiental, se realizaron los monitoreos bianuales de fauna y flora en las plataformas Villano A, Villano B y la línea de flujo, mostrando buenos niveles de conservación y se dio inicio a un análisis de información multitemporal para evaluar la dinámica de especies y planificar acciones de conservación específicas.

## UN PERÚ

Durante 2024, y como cada año desde el inicio de las operaciones, se continuó con el Programa de Monitoreo de la Biodiversidad (PMB) en el Sector Upstream, y con el Programa de Monitoreo Marino Costero en la Bahía de Paracas - Pisco.

Durante este año se ha trabajado en el Plan de Acción de Biodiversidad para el activo Malvinas, incorporando la jerarquía de mitigación, ecosistemas sensibles, especies clave y alianzas con organismos y otros grupos de interés para la conservación. En línea con lo anterior, también se ha iniciado la evaluación de la creación de un área natural de conservación privada en el Bajo Urubamba, distrito Megantoni.

En la reunión COP 16 de Biodiversidad desarrollada en Cali, Colombia, se patrocinó la participación del Perú y se difundieron las iniciativas que Camisea aplica en áreas protegidas, como salvaguardas ambientales y sociales, diseños offshore in land y ducto verde, programas de monitoreo ecosistémico y el fondo para la Reserva Nacional de Paracas.

Se realizó una sesión de trabajo con autoridades de la Municipalidad Distrital de Megantoni, en la que se analizaron los indicadores de biodiversidad, las actividades de la empresa realizadas en la Amazonia del Bajo Urubamba y el cumplimiento de los compromisos asociados.

### Programa de Monitoreo de la Biodiversidad (PMB) en el Sector Upstream del Proyecto Camisea<sup>63</sup>

El PMB es un sistema de seguimiento independiente y a largo plazo, que tiene como objetivo proveer información acerca del estado y tendencias de la biodiversidad en el área de operación del Proyecto Camisea.

Desde el año 2005, la implementación del programa ha significado un valioso aporte para el conocimiento científico del área, considerada como hot spot de biodiversidad, y sus resultados, han permitido a la operación generar recomendaciones para la implementación de acciones de prevención y/o minimización de los impactos sobre la biodiversidad, como por ejemplo:

- La identificación de la mejor alternativa para la definición del trazado de proyectos lineales como el derecho de vía, y de sísmica.
- La determinación de criterios para la definición de áreas sensibles con un enfoque biológico, físico y social, su identificación y mapeo.

Durante 2024, el PMB continuó con actividades como el monitoreo de mamíferos terrestres y arbóreos con cámaras trampa, de aves con grabadoras acústicas, de la biota terrestre y acuática con ADN ambiental, y de servicios ecosistémicos en comunidades nativas. También se generaron alertas tempranas de cambio



- El seguimiento y determinación de la dinámica y del tiempo de recuperación de áreas deforestadas por tipo de unidad de vegetación.
- La identificación de especies con mayor aptitud para su utilización en la revegetación de áreas.

de uso de territorio en el ámbito de las comunidades y del proyecto.

Además, durante el año se han ejecutado diferentes actividades detallándose las principales a continuación:

63. Ver <https://pmb.pe/que-es-pmb/>.

### Biota terrestre y acuática

Se realizó la segunda campaña de monitoreo a través de ADN ambiental, para investigación de fauna silvestre, incluyendo 24 estaciones de monitoreo y enviando las muestras al laboratorio especializado. También se llevó a cabo el monitoreo hidrobiológico que incluyó dos campañas de campo en temporada húmeda y seca en 21 estaciones.

El monitoreo con cámaras trampa se llevó a cabo en Malvinas y Flowline Cashiriari 1 - Malvinas, con cámaras instaladas, revisadas y retiradas tras tres meses en campo. Este año, se complementó con cámaras a nivel de dosel para monitorear fauna arbórea, esperando obtener imágenes de primates como el mono araña (*Ateles chamek*). Por último, el monitoreo acústico de fauna incluyó la instalación de grabadoras a nivel de dosel en alturas superiores a 15 metros, identificando árboles con mayor conexión y utilizando inteligencia artificial para determinar especies.

### Paisaje

Otro componente importante en el seguimiento del estado de la biodiversidad es el monitoreo de cambio de uso del territorio, el cual permite alertar sobre cambios en los bosques en el área de influencia directa de Camisea producto de la intervención humana. En 2024 se generaron cuatro alertas basadas en imágenes satelitales que permitieron, entre otros, identificar la intervención de bosques con la apertura de caminos, desarrollo urbano, cultivos a gran escala y tendido de línea eléctrica; dinámica que se viene dando en el entorno por inversiones del gobierno local. Esta información posibilita la definición de acciones y la comunicación a los actores locales, lo cual ha permitido elaborar un análisis de riesgo.

### Servicios Ecosistémicos

Este monitoreo permite detectar las modificaciones en el acceso y uso de los recursos de la biodiversidad y los cambios identificados en la dinámica de las comunidades locales con relación a estos aspectos, siendo uno de los principales componentes evaluados el uso de los recursos hidrobiológicos. Ha sido desarrollado en siete comunidades nativas, enfocados a las actividades de pesca, caza y recolección.

### Gestión

La información obtenida en los programas de monitoreo se pone a disposición pública a través de los informes incluidos en la página del PMB<sup>64</sup> y del Panel de la Biodiversidad de Camisea (dashboard interno). En el período 2024, se actualizó la información con resultados de las campañas de los años 2020-2023.



Camisea, Perú. Fotografía: Enrique Castro.

### Programa de Monitoreo Marino Costero en la Bahía de Paracas - Pisco

Este programa evalúa el área de influencia de la Planta de Fraccionamiento de Líquidos de Gas Natural y su Terminal Marino, con monitoreos mensuales y trimestrales de agua de mar, sedimento marino y especies indicadoras. Este año se realizaron dos campañas de Monitoreo Ambiental Participativo con 12 instituciones.

Entre las actividades realizadas en el marco de este Programa se pueden destacar: el Sistema de Respuesta Temprana, que monitorea parámetros de calidad del agua y observaciones biológicas, reportando potenciales anomalías y hallazgos a las autoridades competentes; el monitoreo de agua de mar y sedimento, que se realizó en 113 estaciones y contempló el análisis de 23 parámetros; el monitoreo biológico, que incluyó plancton en 38 puntos, macrozoobentos y macroalgas en 46 puntos, aves residentes y migratorias en 14 estaciones, mamíferos marinos en 5 estaciones, y biota terrestre enfocada en artrópodos y herpetofauna; y el monitoreo de desembarques pesqueros, que se realizó trimestralmente en 4 desembarcaderos artesanales y diariamente en desembarques industriales, con reportes entregados a las autoridades ambientales.

## GESTIÓN DEL AGUA Y VERTIDOS

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

La gestión del recurso agua dulce es un aspecto clave en nuestras operaciones. Durante 2024, trabajamos en el piloto de una plataforma integral para gestionar el recurso hídrico, considerando impactos, riesgos y oportunidades.

Asimismo, continuamos desarrollando acciones con miras a optimizar el consumo de agua, reutilizar aguas tratadas y producidas, y controlar vertidos. En paralelo, continuamos con la implementación de las mejores prácticas en el monitoreo de recursos de agua superficial y subterránea en nuestras áreas operativas, lo que nos permitió preservar la calidad y disponibilidad del recurso hídrico, minimizando cualquier potencial impacto sobre las fuentes de extracción de agua dulce.

### UN ARGENTINA

En la UN Argentina, se realizaron controles y mediciones mensuales de consumo de agua, reportados a las autoridades. Los vertidos en pozos sumideros fueron monitoreados regularmente para asegurar la integridad y calidad del agua inyectada, cumpliendo con la normativa vigente. Se publicó un nuevo documento normativo para la gestión de recursos hídricos y efluentes líquidos, alineado con el estándar corporativo. Este documento establece responsabilidades y flujogramas de acción para la planificación y operación de activos e instalaciones. Se desarrollaron balances hídricos por activo y se calculó la huella azul y gris de cada uno. Además, se diseñaron redes de monitoreo para el recurso hídrico subterráneo, en implementación para Río Colorado y en espera de la validación por parte de las autoridades en caso de La Calera y Loma Jarillosa Este.

Se conformó un grupo multidisciplinario para analizar la factibilidad de un proyecto piloto de reúso de agua de producción en operaciones de fractura. En enero de 2024, se implementó el piloto en el PAD K4, utilizando una mezcla de agua dulce y agua de producción. Los resultados permitieron ajustar el diseño de la logística, almacenamiento y mezcla y tratamiento del agua para futuros pilotos.

### UN ECUADOR

En la UN Ecuador, se mantuvo el monitoreo trimestral de la calidad del agua subterránea en áreas de almacenamiento de hidrocarburos. Este monitoreo se amplió a nuevas áreas dentro del CPF.

### UN PERÚ

En la UN Perú, se priorizó la gestión de recursos hídricos orientada a asegurar la disponibilidad con un mínimo consumo, manteniendo la calidad de las fuentes de agua, priorizando el reúso de los efluentes generados, y el cumplimiento de los estándares ambientales y normativa relacionada. Se establecieron indicadores asociados al consumo de agua, con seguimiento mensual, y, tal como establece la norma, previo al uso de los recursos hídricos, se han elaborado los estudios de impacto ambiental que permiten evaluar la viabilidad del consumo de agua sin afectar los servicios ecosistémicos. Asimismo, se cuenta con las autorizaciones de la autoridad competente (Autoridad Nacional del Agua), así como un programa de monitoreo del efluente y del cuerpo receptor que son reportados a las autoridades ambientales.

En Pisco, el 100% de las aguas residuales tratadas se utilizaron para el riego de áreas verdes, y se mejoró el consumo de la red contra incendios mediante la revisión de procedimientos y el cambio de accesorios para reducir pérdidas. En Malvinas, se instalaron nuevos medidores de agua para mejorar el registro de consumos y se está llevando a cabo un diagnóstico de reducción de consumo de agua en el campamento, que representa el 60% del consumo del activo. Este diagnóstico incluye una revisión del balance hídrico y la propuesta de proyectos potenciales para reducir el consumo de agua. Se desarrolló la ingeniería para el reúso de efluentes domésticos del campamento Malvinas, sustituyendo el agua dulce utilizada en el riego de vías.

En cuanto a la distribución del consumo de agua por tipo de uso en las operaciones y proyectos, más del 80% se orienta principalmente a áreas de servicio y de manera directa al sistema contra incendio. El proceso de extracción y procesamiento de gas natural no consume agua.

### LÍTICA

La extracción de agua para Lítica es de origen superficial y es utilizada exclusivamente para actividades del campamento, excepto para el consumo humano ya que para esto se utiliza agua envasada. Por este motivo, y por no encontrarse en etapa de producción, no se producen vertidos significativos dado que consisten principalmente en efluentes cloacales similares domésticos. Estos efluentes son tratados en una planta de tratamiento con monitoreo físico químico y bacteriológico, según la normativa vigente, previo a ser vertidos. Se considera que la totalidad del agua extraída es vertida ya que su uso no implica consumo.

64. Ver <https://pmb.pe/material-de-interes/informes-tecnicos/>.

**EXTRACCIÓN DE AGUA POR FUENTE**

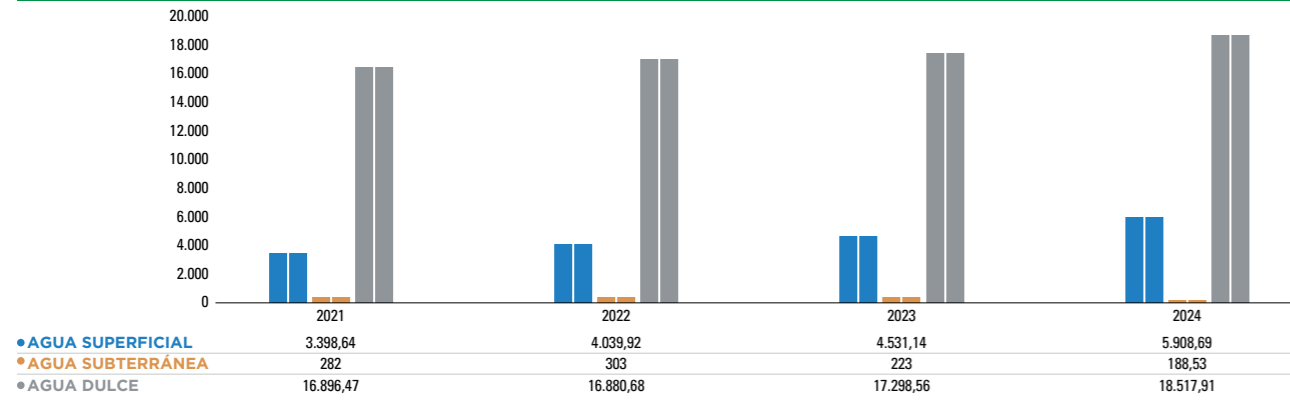


Figura 13: Extracción de agua por fuente (ML) - Pluspetrol.<sup>65</sup>

EXTRACCIÓN DE AGUA POR FUENTE	ARGENTINA	BOLIVIA	ECUADOR	PERÚ	PLUSPETROL
<b>AGUA SUPERFICIAL (TOTAL) ML</b>	5.738,64	0	6,80	163	5909
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000 mg/l) ML	5.738,64	0	6,80	163	5909
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000 mg/l) ML	0	0	0	0	0
<b>AGUA SUBTERRÁNEA (TOTAL) ML</b>	2,83	1,85	23,47	160,38	188,53
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000 mg/l) ML	2,83	1,85	23,47	160,38	188,53
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000 mg/l) ML	0	0	0	0	0
<b>AGUA MARINA (TOTAL) ML</b>	0	0	0	9,26	9,26
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000 mg/l) ML	0	0	0	0	0
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000 mg/l) ML	0	0	0	9,26	9,26
<b>AGUA PRODUCIDA<sup>66</sup> (TOTAL) ML</b>	15.154,02	6,7	12.267,8	121,06	27.549,58
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000 mg/l) ML	0	0	12.267,8	121,06	12.388,86
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000 mg/l) ML	15.154,02	6,7	0	0	15.160,72
<b>AGUA DE TERCEROS (ML)</b>	30,31	0	0,11	1,41	31,83
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000 mg/l) ML	30,31	0	0,11	1,41	31,83
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000 mg/l) ML	0	0	0	0	0
<b>TOTAL AGUA EXTRAÍDA (ML)</b>	20.925,81	8,55	12.298,19	455,35	33.687,9
<b>TOTAL AGUA DULCE (ML)</b>	5.771,78	1,85	12.298,19	446,09	18.517,91
<b>TOTAL OTRAS AGUAS (ML)</b>	15.154,02	6,7	0	9,26	15.169,98

Tabla 2: Extracción de agua por fuente<sup>67</sup>, Pluspetrol. Información correspondiente al año 2024.

VERTIDO DE AGUA POR CUERPO RECEPTOR <sup>68</sup>	ARGENTINA	BOLIVIA	ECUADOR	PERÚ	PLUSPETROL
<b>AGUA SUPERFICIAL (ML)</b>	0	0	26,94	181,63	208,58
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000 mg/l) ML	0	0	26,94	181,63	208,58
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000 mg/l) ML	0	0	0	0	0
<b>AGUA SUBTERRÁNEA (ML)</b>	1.945,58	6,69	12.153,54	167,60	14.273,4
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000 mg/l) ML	7,27	0	12.153,54	167,60	12.328,40
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000 mg/l) ML	1.938,31	6,69	0	0	1.945
<b>AGUA MARINA (ML)</b>	0	0	0	9,18	9,18
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000 mg/l) ML	0	0	0	0	0
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000 mg/l) ML	0	0	0	9,18	9,18
<b>AGUA DE TERCEROS (ML)</b>	2	0	0	0	2
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000 mg/l) ML	0	0	0	0	0
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000 mg/l) ML	2	0	0	0	2
<b>TOTAL AGUA VERTIDA (ML)</b>	1.947,58	6,69	12.180,48	358,41	14.493,16
<b>TOTAL AGUA DULCE VERTIDA (ML)</b>	7,27	0	12.180,48	349,23	12.536,98
<b>TOTAL OTRAS AGUAS VERTIDAS (ML)</b>	1.940,32	6,69	0	9,18	1.956,18
Sin tratamiento (ML)	0	0	12.143,43	9,18	12.152,61
Tratamiento terciario (ML)	1.947,58	6,69	37,05	349,23	2.340,55

Tabla 3: Vertido de agua por cuerpo receptor, Pluspetrol. Información correspondiente al año 2024.

CONSUMO TOTAL DE AGUA	ARGENTINA	BOLIVIA	ECUADOR	PERÚ	PLUSPETROL
<b>CONSUMO TOTAL DE AGUA ML (MEGALITROS)</b>	18.978,22	1,86	117,7	96,95	19.194,73

Tabla 4: Consumo total de agua (ML), Pluspetrol. Información correspondiente al año 2024.

AGUA DE PRODUCCIÓN GENERADA	ARGENTINA	BOLIVIA	ECUADOR	PERÚ	PLUSPETROL
<b>AGUA DE PRODUCCIÓN GENERADA (ML)</b>	15.154,023	6,7	12.267,8	121,06	27.549,58

Tabla 5: Agua de producción generada (ML), Pluspetrol. Información correspondiente al año 2024.

<sup>65</sup>. Aguas superficiales corresponde a agua de río. No existen aguas de lluvia recogidas, ni residuales de otra organización ni suministros municipales de agua u otros. Los datos corresponden a mediciones de caudalímetros.

<sup>66</sup>. Agua que se produce junto con el petróleo y el gas.

<sup>67</sup>. Debido al cambio en la legislación local ya no contamos con operaciones en zonas con estrés hídrico.

<sup>68</sup>. Los efluentes generados no contienen sustancias de riesgo, por lo que se realiza un tratamiento básico en todas las operaciones que incluye procesos como la sedimentación, decantación, filtración, aireación, floculación, entre otras.

## AGUA DE PRODUCCIÓN GENERADA

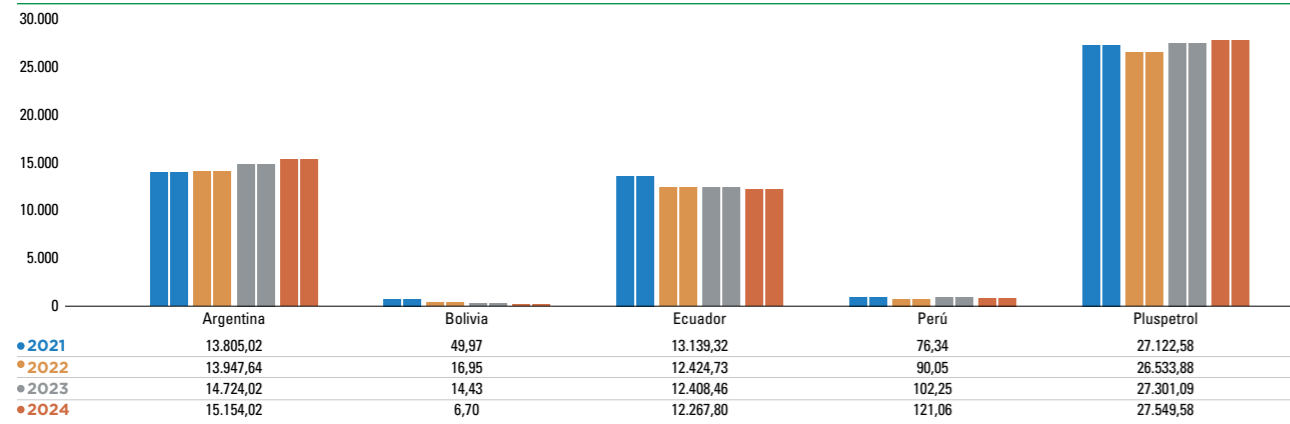


Figura 14: Agua de producción generada (ML) por Unidad de Negocio y total Pluspetrol.

## GESTIÓN DE DERRAMES

GRI 306-3

En Pluspetrol prevenir derrames durante la producción, almacenamiento y transporte de hidrocarburos es un compromiso esencial en todas nuestras operaciones. Nuestro sistema de Gestión de Seguridad de Procesos establece las medidas necesarias para garantizar la integridad y confiabilidad de nuestros activos e instalaciones para evitar cualquier tipo de liberación accidental de fluidos.

Asimismo, disponemos de un Sistema Integral de Gestión de Emergencias y Crisis que incorpora las mejores prácticas de la industria, con planes de contingencia específicos adaptados a las particularidades geográficas y operativas. Estos planes detallan cómo actuar y responder ante eventos no deseados (EnD), como derrames y otras contingencias.

Durante el año 2024, se implementó en todas las UN una nueva herramienta corporativa (Sinergia) que

permite centralizar el reporte e investigación de los EnD, como así también el seguimiento de las acciones que resulte necesario implementar/corregir en consecuencia. Esta herramienta global, nos permitirá manejar datos e indicadores actualizados online, brindándonos información clave para trabajar en ciclos de mejora continua, y aportando información precisa y de calidad para generar las "Alertas de Riesgo" y "Lecciones por Aprender".

Actualmente, se está trabajando en la integración de los datos en un Dashboard que se alimente con la información de la herramienta Sinergia y permita visualizar la información registrada para todas las Unidades de Negocio de Pluspetrol de manera integral.

## DERRAMES

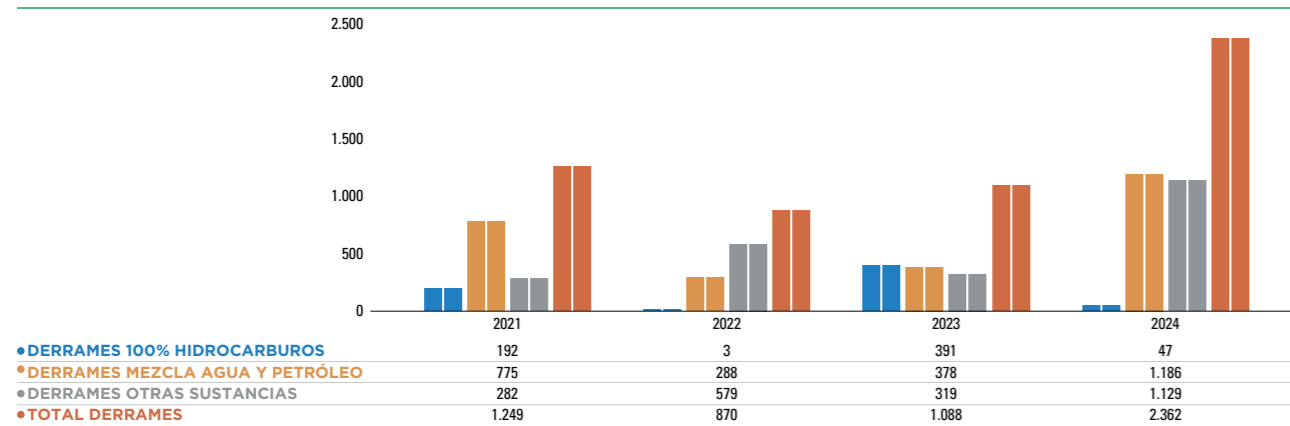


Figura 15: Derrames (BBL), Pluspetrol 2024.



Camisea, Perú.

INFORMACIÓN SOBRE DERRAMES	ARGENTINA	BOLIVIA	ECUADOR	PERÚ	PLUSPETROL
Derrames 100% hidrocarburos - volumen (BBL)	46,12	0	0,09	0,89	47
Derrames 100% hidrocarburos - cantidad	36	0	4	9	49
Derrames mezcla agua y petróleo - volumen (BBL)	1.186,02	0	0,19	0	1.186,21
Derrames mezcla agua y petróleo - cantidad	86	0	2	0	88
BBL de hidrocarburos recuperados	14,45	0	0	0	14,45
Derrames otras sustancias - volumen (BBL) <sup>69</sup>	1.126,64	0	0	2,01	1.128,65
Derrames otras sustancias - cantidad	45	0	1	5	51

Tabla 6: Información sobre Derrames correspondiente al año 2024, Pluspetrol.

TOTAL DE DERRAMES PLUSPETROL 2021: **188 (1.249 barriles derramados).**  
 TOTAL DE DERRAMES PLUSPETROL 2022: **169 (870 barriles derramados).**  
 TOTAL DE DERRAMES PLUSPETROL 2023: **164 (1.088 barriles derramados).**  
 TOTAL DE DERRAMES PLUSPETROL 2024: **188 (2.362 barriles derramados).**

LÍTICA	2021	2022	2023	2024
Volúmen derramado (m <sup>3</sup> ) total	0,03	0,01	0,02	0,14
m <sup>3</sup> por roturas de carters/depósitos	0,03	0,01	0,02	0,14
Cantidad total de derrames significativos	2	0	0	5
Cantidad total de derrames	2	1	4	5

Tabla 7: Información sobre Derrames (Lítica).

69. Entre las otras sustancias derramadas se encuentran: lubricantes, agua de producción, productos químicos, lodos, entre otros.

## RESIDUOS

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

### RESIDUOS SÓLIDOS Y LÍQUIDOS

La gestión de residuos y su correcto tratamiento y/o disposición final es un aspecto clave de la gestión ambiental de Pluspetrol. En línea con los compromisos asumidos a partir de la Política y el Marco de sostenibilidad, promovemos el uso de insumos con una vida útil mayor y menores niveles de peligrosidad en su disposición final, asegurando que exista una tecnología de tratamiento adecuada conforme a la normativa vigente en cada jurisdicción.

Trabajamos en asegurar un registro y gestión sólidos de la información sobre residuos reportada por cada Unidad de Negocio, en línea con el marco normativo interno y la normativa vigente en cada territorio.

### UN ARGENTINA

En el activo Río Colorado, se gestionaron sedimentos empetrolados provenientes de la limpieza de tanques y otras actividades de mantenimiento mediante su envío a coprocesamiento por parte de un operador externo. Este procedimiento, autorizado por las autoridades ambientales provinciales y nacionales, permite la reutilización de residuos como combustible alternativo en hornos cementeros. En 2024, se gestionaron 1500 m<sup>3</sup> de lodos mediante este mecanismo. Además, se enviaron 1500 m<sup>3</sup> de suelos empetrolados a tratamiento por landfarming y se inició un piloto de biorremediación asistida in situ en biopilas de 4400 m<sup>3</sup>.

### RESIDUOS GENERADOS 2024

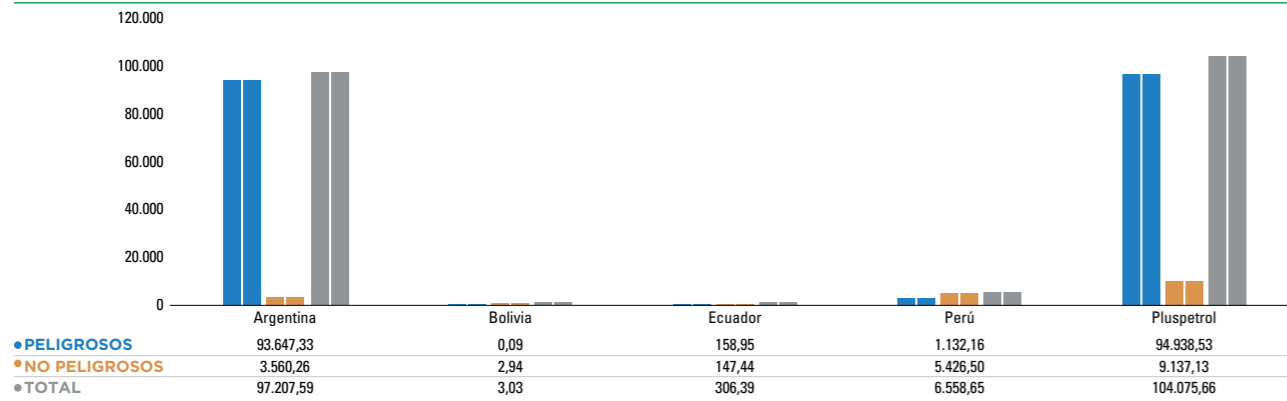


Figura 16: Residuos generados (TON), Pluspetrol 2024.

### UN PERÚ

Este año continuamos con acciones para la minimización y/o reaprovechamiento de residuos. Se ejecutaron relevamientos del nivel de circularidad de los residuos en Malvinas y Pisco para identificar oportunidades de mejora e integrar la economía circular en nuestras estrategias y procedimientos. La estrategia "Residuos con valor social" se mantuvo, incluyendo el Convenio con ANIQUEM - Asociación de Ayuda al Niño Quemado. Además, se firmó un Convenio con la Municipalidad de Paracas para entregar residuos orgánicos a la planta de compostaje distrital.

Se ejecutó el programa anual de auditorías a seis centros de valorización y/o disposición final de residuos en Pisco y Malvinas, en conjunto con el operador de residuos sólidos Green Care, asegurando el cumplimiento normativo y el control operativo adecuado.

### UN ECUADOR

La gestión de residuos en la UN Ecuador se realiza conforme al estándar corporativo y el marco legal aplicable, con el soporte de empresas acreditadas ante la autoridad ambiental competente. Este año se dio seguimiento al Plan de Minimización de Desechos presentado a la Autoridad Ambiental, con indicadores específicos para mejorar la gestión de desechos, y continuamos difundiendo procedimientos actualizados para concientizar sobre su aplicación.

### CLASIFICACIÓN DE RESIDUOS

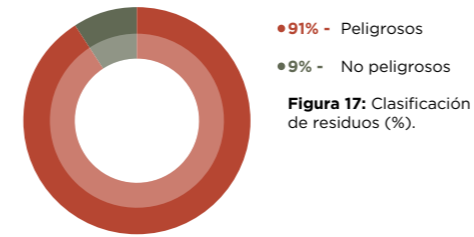


Figura 17: Clasificación de residuos (%).

### CLASIFICACIÓN DE RESIDUOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN

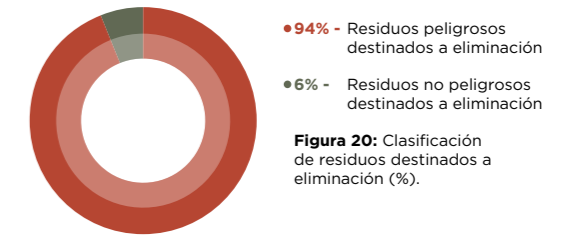


Figura 20: Clasificación de residuos destinados a eliminación (%).

### RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN

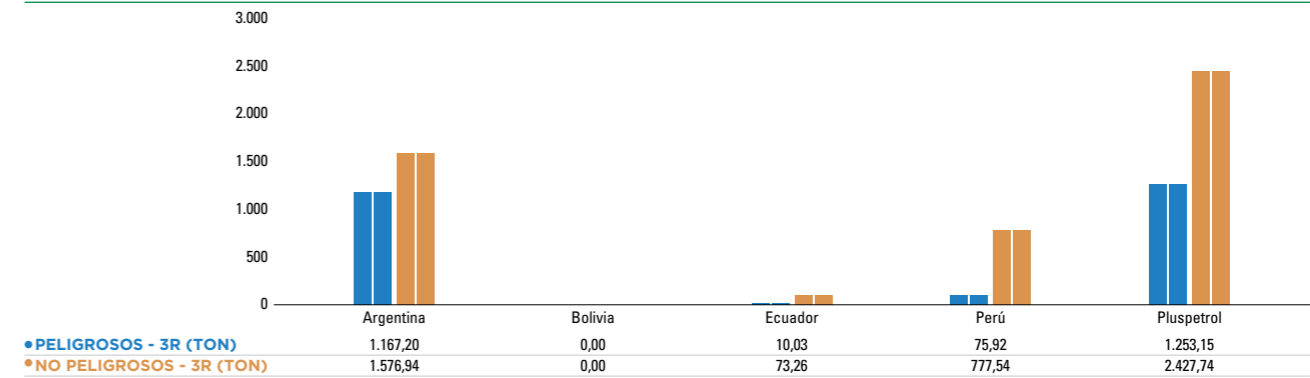


Figura 18: Residuos no destinados a eliminación.

### RESIDUOS PELIGROSOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN

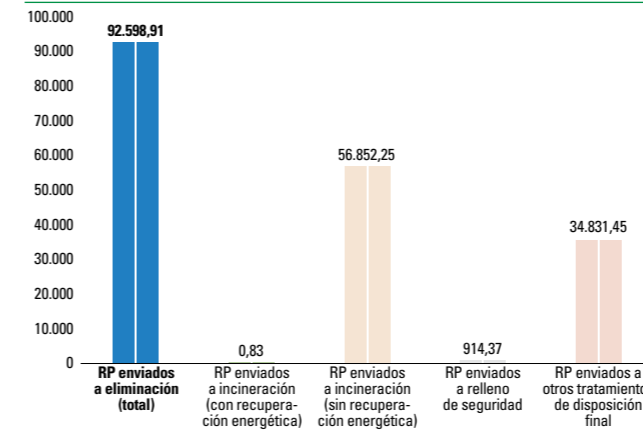


Figura 19: Residuos peligrosos destinados a eliminación (TON).<sup>70</sup>

### RESIDUOS NO PELIGROSOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN

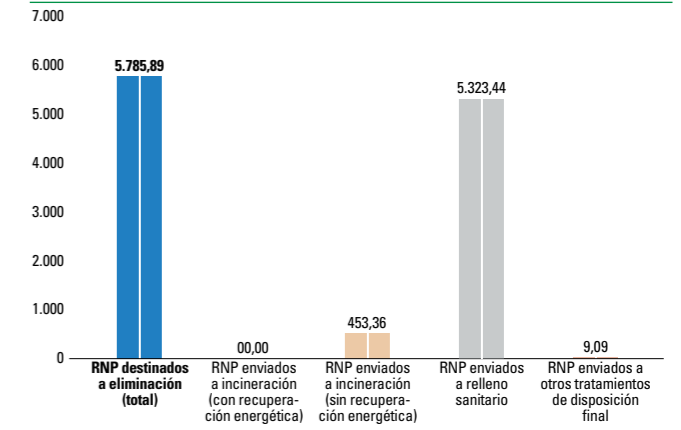


Figura 21: Residuos no peligrosos destinados a eliminación (TON).<sup>71</sup>

LÍTICA	2024
Residuos peligrosos (ton)	10,46
Residuos no peligrosos (ton)	65,38

Tabla 8: Residuos generados (Lítica).

<sup>70</sup>. Otros tratamientos de disposición final: vertido en sumidero y entrega a la comunidad para su revalorización.  
<sup>71</sup>. Otros tratamientos de disposición final: vertido en sumidero y entrega a la comunidad para su revalorización.

# COMUNIDAD

**64%**  
DE QUEJAS Y RECLAMOS RESUELTOS<sup>74</sup>

## Gestión de residuos de perforación

Las actividades de perforación generan residuos específicos que pueden contener aditivos químicos y/o hidrocarburos, requiriendo un tratamiento particular conforme a la legislación vigente y las tecnologías disponibles. Estos residuos son considerados "Residuos Peligrosos" y deben ser tratados y dispuestos adecuadamente en cada sitio, cumpliendo con los requisitos legales de cada jurisdicción.

Este año no se realizaron actividades de perforación en la UN Ecuador ni en la UN Perú, solo actividades

rutinarias de mantenimiento de pozos, sin generación de residuos de perforación. En la UN Argentina, las actividades de perforación y fractura en La Calera y las campañas de perforación no convencional en Loma Jarillosa Este, Meseta Buena Esperanza y Aguada Villanueva generaron residuos de perforación que fueron gestionados mediante su envío a un operador externo de residuos peligrosos en el Parque Industrial de Añelo.

## RESIDUOS DE PERFORACIÓN GENERADOS

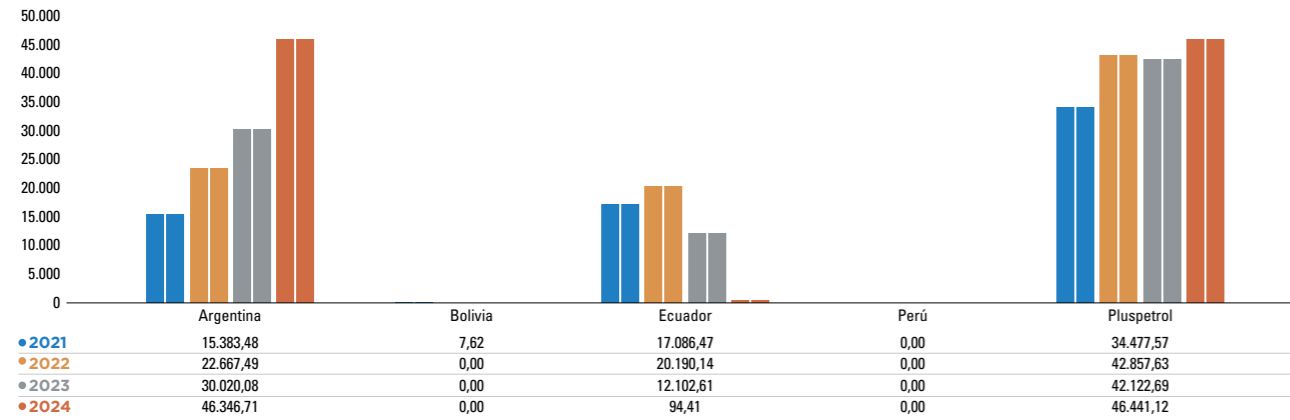


Figura 22: Residuos de perforación generados (TON), Pluspetrol.<sup>72</sup>

RESIDUOS DE PERFORACIÓN	ARGENTINA	BOLIVIA <sup>73</sup>	ECUADOR	PERÚ <sup>73</sup>	PLUSPETROL
Residuos de perforación generados (TN)	46.346,71	0	94,41	0	46.441
Residuos de perforación recortes y lodos base agua (TN)	12.493,15	0	94,41	0	12.588
Residuos de perforación recortes y lodos base aceite (TN)	33.853,56	0	0	0	33.854

Tabla 9: Información sobre residuos de perforación (Pluspetrol) correspondiente al año 2024.

72. No se incluye Lítica por no aplicar al tipo de actividad.  
73. No hubo actividad de perforación durante el período.  
74. Incluye quejas y reclamos pendientes del 2023.



Campo Villano, Ecuador.

## EJES DE INVERSIÓN SOCIAL

La inversión social se orienta a cuatro rubros o ejes principales, los cuales en muchos casos interactúan y se potencian entre sí:

<p><b>EDUCACIÓN</b></p> <p>INICIATIVAS ORIENTADAS A FAVORECER LA PERMANENCIA EN LA ESCUELA DE NIÑOS Y JÓVENES, ASÍ COMO PARA MEJORAR LAS CONDICIONES EDUCATIVAS DE LOS ALUMNOS, FORTALECIENDO LA FORMACIÓN DOCENTE, LA INFRAESTRUCTURA Y LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE EN LAS INSTITUCIONES.</p> 	<p><b>DESARROLLO COMUNITARIO</b></p> <p>ACOMPañAMIENTO A EMPREndIMIENTOS PRODUCTIVOS (A TRAVÉS DE LA PROVISIÓN DE BIENES Y MATERIALES, SOPORTE TÉCNICO Y CAPACITACIÓN); PROYECTOS ASOCIADOS A LA GENERACIÓN DE INGRESOS Y COMPETENCIAS LABORALES; A MEJORAS EN LA INFRAESTRUCTURA SOCIAL LOCAL Y REGIONAL; Y AL FORTALECIMIENTO DE USOS TRADICIONALES DEL SUELO, ENTRE OTROS.</p> 	<p><b>FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL</b></p> <p>PROYECTOS ORIENTADOS AL FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES ORGANIZATIVAS Y DE GESTIÓN DE ORGANIZACIONES SOCIALES O AGRUPACIONES INDÍGENAS Y/O GOBIERNOS LOCALES, CON EL OBJETIVO DE REFORZAR SUS HABILIDADES COMO AGENTES CATALIZADORES DE CAMBIOS POSITIVOS EN SUS DISTINTAS ÁREAS DE ACTUACIÓN.</p> 	<p><b>SALUD</b></p> <p>MEJORAS EN EL ACCESO A LA ATENCIÓN EN SALUD DE LAS COMUNIDADES, POR MEDIO DE PROYECTOS DE APOYO A SERVICIOS PÚBLICOS DISPONIBLES Y DE INICIATIVAS QUE VIABILIZAN LA ATENCIÓN MÉDICA, INCLUYENDO LA SALUD MENTAL, EN ÁREAS REMOTAS O CON POCA INFRAESTRUCTURA O ESCASA PRESENCIA DE PROFESIONALES DE LA SALUD.</p> 
--	--	---	---

Durante 2024, nuestra inversión social incluyó la financiación de proyectos en aquellos países donde somos operadores (Argentina, Ecuador y Perú) por un monto total de USD 6.984.551.

## INVERSIÓN SOCIAL

GRI 2-4, 203-1, 203-2, 413-1, 413-2

TRABAJAMOS DESDE DIFERENTES PROYECTOS Y ÁREAS INTERNAS DE LA COMPAÑÍA PARA LOGRAR QUE NUESTRA PRESENCIA PROMUEVA LA CREACIÓN DE VALOR COMPARTIDO, EN LÍNEA CON LO ESTABLECIDO EN NUESTRA POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD.

PARTIMOS DE CONSTRUIR RELACIONES DE CONFIANZA Y CONOCIMIENTO CON LOS MIEMBROS DE LAS COMUNIDADES LOCALES, SUS REPRESENTANTES Y ORGANIZACIONES PÚBLICAS, PRIVADAS Y DE LA SOCIEDAD CIVIL, IMPLEMENTANDO DIFERENTES INICIATIVAS O LÍNEAS DE ACCIÓN QUE SON COMPLEMENTARIAS Y SE ADAPTAN A LAS PARTICULARIDADES DE CADA CONTEXTO.

En el marco de nuestra Política de Sostenibilidad nos comprometemos con las comunidades para promover activamente una relación armónica y favorecer su calidad de vida y desarrollo. Para lograrlo, implementamos iniciativas bajo dos modalidades:

- **Proyectos de rápido impacto y alta visibilidad:** como por ejemplo, proyectos de infraestructura, de acceso a servicios básicos como agua y saneamiento y de equipamiento de instituciones, entre otros.
- **Proyectos de largo plazo:** que contemplan inversiones que desarrollan capacidades locales a lo largo del tiempo, como el soporte a programas educativos, de desarrollo de capacidades para la inserción laboral, el fortalecimiento de proyectos productivos, y el desarrollo de la cadena de proveedores, entre otros.

### EVOLUCIÓN DE LA INVERSIÓN SOCIAL POR EJE Y AÑO (MILLONES USD)

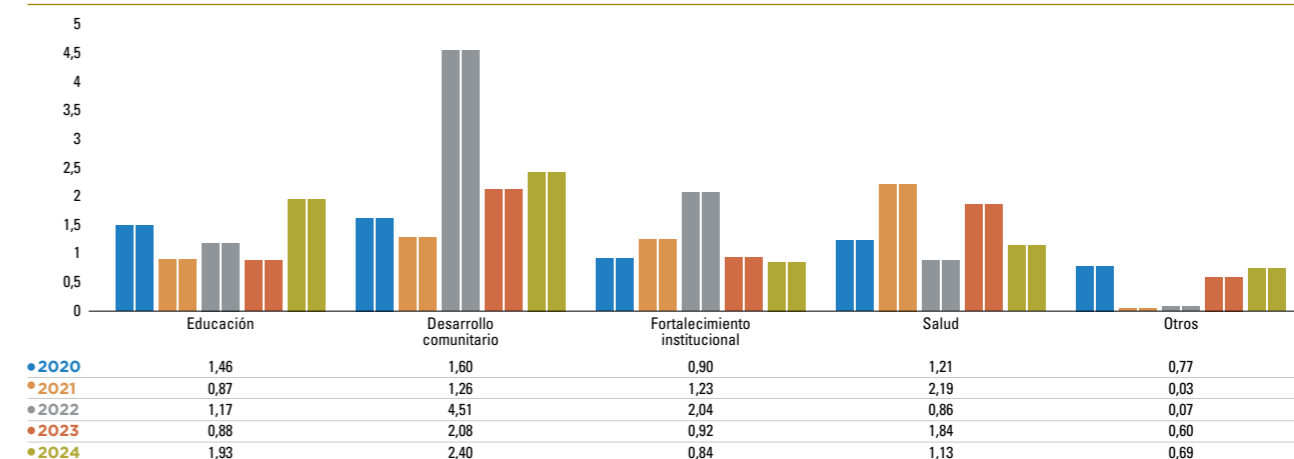


Figura 1: Evolución de la inversión social por eje y año (millones de USD).<sup>75</sup>

<sup>75</sup> Cambio de alcance: Se rectifican los valores históricos de inversión social quitando del alcance lo correspondiente a Angola y Bolivia, dado que ya no forman parte de los activos de la compañía. Además, esto permite mantener la comparabilidad interanual.

SE DETALLAN A CONTINUACIÓN ALGUNAS DE LAS INICIATIVAS DE FINANCIAMIENTO DE PROYECTOS LLEVADOS A CABO POR LAS DIFERENTES UNIDADES DE NEGOCIO:

## ARGENTINA

Durante el primer semestre de 2024, se completaron varios proyectos iniciados en 2023, incluyendo:

- Fortalecimiento de la Planta de Tratamiento de Residuos de 25 de Mayo (La Pampa), que contempló la provisión de equipamiento para duplicar la capacidad operativa de dicha planta, y el desarrollo de infraestructura asociada para mejorar sus condiciones de trabajo y funcionamiento.
- Desarrollo de la Sala de Faena de Truchas de Puelén (La Pampa), que permitirá el inicio de la fase de comercialización o aprovechamiento con fines sociales de la producción generada.
- Construcción del Centro de Kinesiología en el hospital local de Añelo (Neuquén), en alianza con el Ministerio de Salud de la provincia.
- Construcción de vestuarios en el predio deportivo de la Comisión Vecinal Barrio Los Hornos de Plottier (Neuquén).
- Construcción de la Plaza Comisión Vecinal Barrio Portal Río Colorado en Plottier (Neuquén), mediante acuerdo con la Municipalidad de Plottier y la Comisión Vecinal del barrio.
- Puesta en valor de la Escuela 266 de Plottier (Neuquén), en articulación con el Ministerio de Educación de la provincia. Permitirá que los alumnos que asisten dispongan de mejores espacios para sus actividades formativas y recreativas.

Por su parte, a continuación, se describen los principales proyectos llevados a cabo durante 2024 en la UN:

### EJE EDUCACIÓN

El programa de acompañamiento a comunidades escolares consiste en una convocatoria de proyectos dirigida a escuelas primarias y secundarias, a través del cual las escuelas interesadas en participar formulan y presentan sus proyectos educativos. Desde Pluspetrol acompañamos a las escuelas en la formulación de sus proyectos, proporcionando el financiamiento para asegurar que cuenten con todo lo necesario para la implementación de los mismos.

En 2024 el programa fue ampliado incluyendo escuelas secundarias de las provincias de La Pampa y Neuquén. Fueron aprobados 21 proyectos de escuelas de las localidades 25 de Mayo y Puelén, en La Pampa, y Añelo, Plaza Huin cul y San Patricio del Chañar, en Neuquén. Los proyectos abarcaron una amplia variedad de iniciativas, tales como huertas escolares, radios, proyectos de educación física, y otros orientados a trabajar comportamiento, lectura y la enseñanza de temáticas afines.

El programa de becas Gregorio Álvarez se trata de un programa del gobierno provincial de Neuquén que involucra aportes públicos y privados. En el año 2024, alcanzó a más de 19.232 estudiantes, desde nivel inicial hasta educación superior. Pluspetrol participó en el financiamiento del Programa, en conjunto con el gobierno local y otras empresas de energía.

Por último, el programa “Aves de la Patagonia” incluyó la formación a docentes para nivel primario con 40 horas de cursada, combinando espacios presenciales y virtuales, beneficiando a 20 docentes de varias localidades de la provincia de Neuquén.

### EJE DESARROLLO COMUNITARIO

Se brindó apoyo al Centro de Formación Profesional Agropecuaria N°1 de Plottier para acompañar al programa de producción hidropónica, capacitándose a más de 40 productores locales.

Como parte de nuestro “Programa de Desarrollo y Fortalecimiento de Proveedores Locales”, acompañamos a 9 empresas de Mendoza, La Pampa, Río Negro y Neuquén, en la elaboración de nuevos diagnósticos iniciales para conocer las necesidades de desarrollo, brindándose 84 horas de formación y más de 200 horas de consultoría individualizada.

En el Yacimiento La Calera, Neuquén, continuamos trabajando con la Comunidad Mapuche LOF Campo Maripe. Este año, ejecutamos el Proyecto Gas, el cual contribuyó a que las 20 familias que integran esta comunidad cuenten con la provisión de GLP en sus hogares. Adicionalmente, seguimos apoyando a esta Comunidad con el proyecto Alfalfar. Este año realizamos el acondicionamiento y limpieza del canal principal y los canales secundarios para favorecer el riego hacia los cuadros de sembrado.

### EJE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Aportamos maquinaria para mejorar la gestión de residuos sólidos urbanos en Plaza Huin cul, aumentando la productividad y mejorando las condiciones de trabajo en el centro de reciclado.

Apoyamos dos campañas arqueológicas de relevamiento de campo a cargo del Instituto de Evolución, Ecología Histórica y Ambiente dependiente del CONICET en el yacimiento de Río Colorado que se enfocaron en el relevamiento de campo para mejorar el conocimiento sobre las primeras ocupaciones humanas en la zona norte patagónica.

### EJE SALUD

Continuamos apoyando a la Fundación de Asistencia Médica Thomas Elkins Norte Argentino (AMTENA) quien en conjunto con el Ministerio de Salud Pública llevaron a cabo su campaña anual abarcando 8 comunidades y realizando 2.200 prestaciones médicas, incluyendo 177 cirugías.



Bahia Paracas, Perú.

## LÍTICA

### EJE EDUCACIÓN

En Salta se llevó a cabo el Programa Proyecto Futuro junto a la Fundación Anpuy, que incluyó talleres sobre habilidades socioemocionales para estudiantes, docentes y adultos responsables del Colegio Secundario de Tolar Grande, participando, en promedio, 30 personas por encuentro. Además, se brindó apoyo a las actividades educativas de la comunidad mediante la entrega de equipamiento, insumos de limpieza y alimentos.

### EJE DESARROLLO COMUNITARIO

Se implementó el Programa de Desarrollo y Fortalecimiento de Proveedores Locales que tuvo una duración de 8 meses y contó con la participación de 7 proveedores comunitarios, 3 de la provincia de Jujuy y 4 de Salta. El programa se llevó adelante en conjunto con la consultora FUNDES y tuvo como fin mejorar la gestión de los emprendimientos, la competitividad y capacidad de repuesta.

En Jujuy, se realizó la refacción de la capilla de Sausalito, culturalmente asociada a un lugar de contención por parte de los miembros de la Comunidad. Para tales fines, se contrató a una empresa constructora de la zona, cuyo staff se compuso principalmente de personas locales (incluyendo 6 contrataciones de Sausalito), además de requerir de los servicios del lugar, tales como hospedaje, comedor, lavandería y transporte de áridos.



En Salar de Pocitos, Salta y en alianza con la Fundación Anpuy, se desarrolló el programa “Formación para el trabajo”. Destinado a la población en general, participaron 12 personas, a quienes se les proporcionaron capacitaciones en habilidades para la inserción laboral, elaboración de currículum vitae, preparación para entrevistas y planificación de proyectos de vida. En Jujuy, se mejoró un camino rural que interconecta a 20 familias de la Comunidad de Susques y 3 familias de Barrancas, contratando a una empresa local y utilizando servicios del lugar.

Por último, se realizaron diversas donaciones y participaciones en celebraciones culturales típicas de las diferentes comunidades del área de influencia con el fin de fortalecer el vínculo que la Compañía mantiene con estas.

### EJE SALUD

Se ofrecieron charlas informativas sobre “Cuidados de la piel por exposición solar” y “Consumo problemático de alcohol, drogas y tabaco” en las comunidades de Salar de Pocitos y Tolar Grande, Salta. Se realizó la campaña dermatológica 2024, que consiste en atención médica, asistiendo a las Comunidades de Santuario de 3 Pozos, Rinconadillas, Lipán, El Moreno, San Miguel de los Colorados, atendándose un total de 197 personas entre niños y adultos.

## ECUADOR

En 2024, Pluspetrol ha avanzado en sus programas de desarrollo comunitario en el Bloque 10, implementando iniciativas orientadas, principalmente a la población de las nacionalidades Kichwa y Shuar:

### EJE EDUCACIÓN

El programa educativo "Inclusión Escolar y Apoyo a Docentes" beneficia a 1.822 estudiantes de educación primaria y secundaria, 120 docentes asistidos y 20 becarios de tercer nivel. Las iniciativas del programa incluyen la entrega de colaciones escolares, útiles y mochilas, material didáctico y utensilios de cocina, implementos deportivos y un programa de becas para estudios superiores. Estas acciones fomentan una educación inclusiva y equitativa, potenciando el desarrollo personal y profesional de los jóvenes. Pluspetrol contribuye financiando útiles escolares, colaciones, matrículas y colegiaturas mensuales en instituciones de tercer nivel, además de proporcionar un apoyo económico mensual para estudiantes de educación superior, con el objetivo de apoyar el desarrollo comunitario mediante la profesionalización y evitar la deserción educativa por falta de recursos.

### EJE DESARROLLO COMUNITARIO

Los programas de gestión social han traído enormes beneficios al desarrollo comunitario, fortaleciendo capacidades y mejorando la infraestructura y las condiciones de vida.

En capacitaciones comunitarias, 19 personas en La Independencia y Bolívar, y 12 en Pandanuque han sido beneficiadas bajo el compromiso Villano A. Además, 14 técnicos comunitarios avanzaron en su profesionalización en Gestión de Proyectos de Desarrollo, y 4 jóvenes en Chuyayaku accedieron a programas de educación superior, fomentando el liderazgo local.

En infraestructura, se mantuvieron viviendas, canchas, escenarios y accesos viales, beneficiando a la población Kichwa, Shuar y centros poblados. Este año, se mantuvo un aula en Bolívar, incluyendo baterías sanitarias, y se mantuvieron escuelas en La Independencia y Chuyayaku, además de construir una casa administrativa en Chuyayaku.

La mejora de viviendas impactó directamente en la calidad de vida de las familias: 6 viviendas en Bellavista, una bodega comunitaria, y 16 hogares en San Virgilio, Atacapi y Likino mejoraron sus condiciones habitacionales. También se beneficiaron 35 hogares en Cotococha, 56 en Moretecocha, 23 en Curiyacu, 9 en Huito y 39 en Pitacocha, promoviendo entornos más seguros y dignos.

Los proyectos productivos, como el Proyecto "Chacras Integrales" en Witawayá con 4 beneficiarios, han impulsado el desarrollo económico sostenible.

Finalmente, las comunidades de Piwiri y Wayusa Urku se beneficiaron de proyectos de transporte fluvial, mejorando su acceso a mercados y servicios.

### EJE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

El programa social facilita la integración de las comunidades mediante apoyo logístico y diálogo. Este programa incluye la asistencia a líderes y dirigentes comunitarios en servicios logísticos de transporte, que se implementa a través de una contratista coordinando el servicio. Durante el año se brindaron los siguientes apoyos:

- Movilización: 745 apoyos.
- Alimentación: 2.039 apoyos.
- Alojamiento: 396 apoyos.

Estas acciones promueven la cohesión social y el fortalecimiento institucional en las comunidades del Bloque 10.

### EJE SALUD

El programa de salud en el Bloque 10 beneficia a 4.805 personas, principalmente de la nacionalidad Kichwa, a través de un enfoque integral de atención comunitaria. Una de las iniciativas más destacadas ha sido la firma de convenios de cooperación con el Ministerio de Salud Pública (MSP), que facilitan la provisión de asistencia a las localidades y el apoyo logístico para pacientes y acompañantes. Además, se incluye la adquisición de medicinas, control de vectores, promoción de la salud mediante promotores comunitarios, y la organización de brigadas médicas y odontológicas.

Estas acciones son fundamentales para mejorar la cobertura de salud y la calidad de vida en las comunidades del Bloque 10.

- Atención primaria de salud: 3.039 beneficiarios atendidos por promotores.
- Charlas de prevención: 7.551 beneficiarios informados por Promotores Comunitarios de Salud y 1.975 beneficiarios informados por el Ministerio de Salud Pública.
- Brigadas médicas del MSP: 4.338 beneficiarios que recibieron atención médica directa.
- Brigadas de eliminación de vectores: 2.060 familias beneficiadas con fumigación.
- Evacuaciones médicas de emergencias: 200 beneficiarios atendidos en situaciones críticas.
- Citas médicas: 246 citas realizadas para atención especializada.
- Atención hospitalaria y casos especiales: 44 casos específicos gestionados.



Programa Ambiental Participativo, Ecuador.

### PROGRAMA AMBIENTAL PARTICIPATIVO (PAP) - UN ECUADOR

El Programa Ambiental Participativo (PAP) de Pluspetrol busca fortalecer la participación de las comunidades locales en la gestión ambiental, conectando a la comunidad, organismos estatales y la empresa. Este programa ha obtenido importantes logros, como la capacitación de la comunidad en la gestión de residuos sólidos, la protección de la biodiversidad y la gestión del agua, impartida por profesionales locales formados mediante las 15 becas otorgadas por la compañía desde 2022. Además, el PAP extiende su apoyo a estudiantes, fomentando proyectos de conservación. En 2024, se capacitó un total de 673 estudiantes y 562 pobladores en la conservación de la fauna silvestre.

El programa también ha sido fundamental en la difusión de los resultados de los Planes de Manejo Ambiental, generando confianza y transparencia en la comunicación con las comunidades. Pluspetrol ha integrado a los profesionales becados en sus procesos operativos, asegurando el cumplimiento de los estándares de sostenibilidad y promoviendo la capacitación de trabajadores de empresas comunitarias. Esto fortalece la economía local y afianza la colaboración con las comunidades.

## PERÚ - DISTRITO DE MEGANTONI, CUSCO

### EJE EDUCACIÓN

Este año continuamos con el apoyo a la educación de nivel superior a través de dos programas y becas de formación superior, uno en convenio con la Parroquia El Rosario de Sepahua de la Misión Dominica y otro a través de la Universidad Católica *Sedes Sapientiae* - Nopoki en la ciudad de Sepahua y Atalaya, beneficiando a 82 estudiantes, quienes ahora cuentan con mayores oportunidades para alcanzar sus metas académicas y profesionales.

A través del Ministerio de Cultura se entregaron 3.274 kits de útiles escolares a los estudiantes de las instituciones educativas del nivel inicial, primaria y secundaria del área de influencia directa de los Lotes 88 y 56 en el Bajo Urubamba y de la zona de la Reserva Territorial Kugapakori Nahua Nanti. Además, se complementó este apoyo con la provisión de material deportivo para instituciones educativas en las comunidades de Camisea, Nuevo Mundo, Shivankoreni y Ticumpinía, fomentando actividades físicas y recreativas.

### EJE DESARROLLO COMUNITARIO

Se consolidaron proyectos que fomentan el progreso local. Uno de ellos fue el fortalecimiento de capacidades productivas de 27 productores de cacao de la Asociación de Productores de Cacao de Kiriguete (APACNKI), quienes recibieron asistencia técnica para mejorar sus procesos. De igual manera, se ejecutó el proyecto de promoción y valoración de la artesanía matsigenka del Bajo Urubamba, en el que participaron seis asociaciones de artesanas, beneficiándose con asistencia técnica y oportunidades de participación en ferias comerciales, contribuyendo así a la preservación y valorización de su cultura.

Asimismo, se han atendido solicitudes de apoyo social para emergencias de salud, seguridad alimentaria, logística y otros, beneficiando a 21 comunidades nativas, 2 asentamientos rurales y 3 organizaciones indígenas.

## EJE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

En línea con el fortalecimiento de capacidades técnicas, este año se implementaron tres programas que impulsaron el desarrollo de habilidades específicas entre los habitantes del distrito de Megantoni. El primero se centró en la capacitación para la reparación de motores de botes, beneficiando a 28 comuneros de las comunidades de Segakiato, Ticumpinía y Cashiriari. El segundo programa, desarrollado en colaboración con empresas asociadas, incluyó talleres en temas como nutrición, primeros auxilios y gasfitería, alcanzando a 104 pobladores del Bajo Urubamba. Finalmente, se llevaron a cabo capacitaciones en buenas prácticas agrícolas, dirigidas a 62 agricultores de la Asociación de Productores de Cacao de Nuevo Mundo (APASAMA), con el objetivo de fortalecer sus capacidades y mejorar su productividad.

Se establecieron convenios con organizaciones indígenas del Bajo Urubamba, beneficiando directamente a 32 comunidades bases. Entre las acciones destacadas, se desarrollaron talleres para líderes comunales que impactaron a 30 dirigentes, promoviendo su liderazgo y capacidad de gestión. Además, en coordinación con la Parroquia El Rosario de Sepahua, se impulsó la refacción del albergue Nahua e implementamos proyectos productivos que mejoraron las condiciones de habitabilidad de 100 pobladores Nahua en la Comunidad Nativa de Sepahua.

## EJE SALUD

Bajo este eje se encuentran vigentes dos convenios para dar soporte a la prestación del servicio de salud a los pobladores del Bajo Urubamba. El primer convenio, firmado con la Parroquia El Rosario de Sepahua de la misión Dominica, brinda atención en urgencias médicas a pobladores de bajos recursos de la zona y alrededores. El segundo convenio, firmado con el Centro Cultural José Pío Aza, se enfoca en el apoyo logístico para evacuaciones hacia las ciudades de Quillabamba, Cusco y Lima para recibir una atención más especializada. Contempla el traslado de los pacientes y acompañantes, brindándoles además alimentación y hospedaje.

## PERÚ - PISCO

### EJE EDUCACIÓN

En el distrito de Humay, se implementaron áreas recreativas para las instituciones educativas. Este proyecto incluyó la adquisición e instalación de juegos recreativos, la instalación de un techo de protección y la habilitación de un espacio adecuado para los estudiantes. Como resultado, 185 estudiantes de nivel inicial y primaria cuentan con un espacio adecuado para mejorar sus habilidades de psicomotricidad.

En Paracas y San Andrés, se llevó a cabo la dotación de kits escolares para alumnos de nivel inicial, primaria y secundaria de seis y doce instituciones educativas respectivamente. Gracias a este proyecto, más de 6.000 alumnos iniciaron el año escolar con kits escolares proporcionados por Camisea.

### EJE DESARROLLO COMUNITARIO

En Pisco, se llevó a cabo la formalización de 120 pescadores y 40 buzos artesanales de la provincia. Este proyecto incluyó la capacitación y gestión ante la Capitanía de Pisco para la emisión del carnet de pesca y buceo. Además, contribuimos en el mejoramiento del sistema de comercialización de productos hidrobiológicos en Caleta Laguna Grande, Bahía Independencia y San Andrés, mediante la entrega de equipamiento como motores, trajes de buceo, cámaras isotérmicas para el transporte del producto, entre otros.

### EJE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

En San Andrés, se apoyaron los eventos culturales por el Día del Pescador Artesanal mediante la adquisición y entrega de nuevos equipos de pesca para 200 pescadores artesanales.

Se fortaleció la infraestructura de la Comisaría Sectorial de Pisco y Paracas mediante el mantenimiento y reparación del sistema eléctrico, servicios higiénicos, fachada y paredes interiores. Gracias a este proyecto, 175 efectivos policiales ahora cuentan con instalaciones más adecuadas para el desarrollo de sus funciones.

### EJE SALUD

En Humay, Pisco y San Andrés se mejoraron los servicios de atención a los ciudadanos mediante la adquisición de diversos equipos como una ambulancia para emergencias locales, camillas, sillas de ruedas, entre otros. Como resultado, aproximadamente 175.000 ciudadanos reciben un mejor servicio de atención en el Centro de Salud.

En San Andrés, se implementó un área de atención para pacientes afectados por el dengue en el Centro de Salud del distrito. Gracias a estos esfuerzos, que incluyeron la adquisición de dos camillas de urgencia, cuatro sillas de ruedas y cuatro termo nebulizadores, 16.000 ciudadanos de San Andrés recibieron un mejor servicio de atención, y el centro de salud se encuentra mejor equipado para el desarrollo de sus funciones.

## PROGRAMAS DE RELACIONES COMUNITARIAS - UN PERÚ

DESDE EL INICIO DE SUS OPERACIONES, EN LA UN PERÚ SE HAN IMPLEMENTADO DIVERSOS PROGRAMAS DE RELACIONES COMUNITARIAS PARA FORTALECER LOS VÍNCULOS CON LAS COMUNIDADES LOCALES Y PROMOVER SU DESARROLLO SOSTENIBLE. A CONTINUACIÓN, SE PRESENTA UN RESUMEN DE LOS PRINCIPALES PROGRAMAS:<sup>76</sup>

### PROGRAMA DE COMUNICACIÓN Y CONSULTA

En vigencia desde el año 2000, este programa tiene como objetivo informar a la población local sobre el Proyecto Camisea y abordar los distintos temas que surgen en torno a su desarrollo. Incluye la realización de talleres informativos, reuniones de coordinación con comunidades nativas, asentamientos rurales, organizaciones indígenas y otros grupos de interés.

### PROGRAMA DE ACUERDOS Y COMPENSACIONES

Este programa busca establecer un proceso participativo adecuado y justo de compensaciones por los potenciales impactos sociales y ambientales de las operaciones.

### PROGRAMA DE SUPERVISIÓN, MONITOREO Y CONTROL

Este programa asegura el cumplimiento de las medidas ambientales y de seguridad en las operaciones. Incluye subprogramas como la Vigilancia Fluvial Comunitaria y la Vigilancia de Control de Accesos.<sup>76</sup>

### PLAN DE CONTINGENCIA ANTROPOLÓGICA (PCA)

Desde 2002, este plan orienta al personal ante el potencial acercamiento de población aislada en la Reserva Territorial Kugapakori Nahua Nanti y Otros (RTKNN), describiendo el procedimiento correcto, poniendo énfasis en el respeto al principio de no contacto y en evitar por todos los medios establecer comunicación con esta población.

### PROGRAMA DE EMPLEO LOCAL

Desde el inicio del proyecto, se han creado más de 5.000 oportunidades laborales para pobladores de comunidades nativas y asentamientos rurales.

### PROMOCIÓN DEL DESARROLLO LOCAL

Este programa promueve el desarrollo sostenible de las poblaciones del área de influencia de las operaciones. Se enfoca en diversas iniciativas que abarcan áreas como la agricultura sostenible, el empoderamiento comunitario y el fortalecimiento del capital humano.

### PROGRAMA DE MONITOREO AMBIENTAL COMUNITARIO (PMAC)

Diseñado en 2002, el PMAC promueve la participación de la población local en el monitoreo y verificación del cumplimiento de los compromisos ambientales y sociales de la UN. Está conformado por 22 monitores matsiguenkas y yines, elegidos por las asambleas y autoridades de 9 comunidades nativas y 2 asentamientos rurales. El programa cuenta con un Comité de Coordinación integrado por representantes de tres federaciones del Bajo Urubamba y con el asesoramiento técnico de la ONG Pronaturaleza. La sede institucional del PMAC se ubica en la comunidad nativa de Camisea, distrito Megantoni, provincia La Convención, región Cusco. El programa ha recibido supervisión externa del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y de distintos organismos del gobierno peruano.

<sup>76</sup> Para mayor información puede visitar los Informes de Sostenibilidad de Camisea: <https://camiseaenergia.pe/informe-de-sostenibilidad/>.

## DIÁLOGO CON LAS COMUNIDADES LOCALES

GRI 2-16

Los programas de comunicación e información tienen un enfoque intercultural que facilita el intercambio de ideas y el entendimiento de las inquietudes de las comunidades en toda su dimensión, como instrumento para fortalecer las relaciones mutuas.

Estos programas contienen dos aspectos claramente diferenciados que se complementan y se interrelacionan estrechamente: la comunicación, entendida como un proceso dinámico de transmisión y recepción de mensajes entre la compañía y la población, y la consulta, concebida como un proceso que debe desarrollarse a lo largo de la vida del proyecto, pero también como un derecho de las comunidades.

UNIDAD DE NEGOCIO	CANTIDAD DE REUNIONES	CANTIDAD DE PARTICIPANTES
Argentina	27	133
Ecuador	81	561
Perú - Malvinas	812	3.061
Perú - Pisco	3	33
Lítica	69	896
<b>TOTAL</b>	<b>992</b>	<b>4.684</b>

Tabla 1: Reuniones y participantes.

## MECANISMO DE QUEJAS Y RECLAMOS

GRI 2-25

Nuestro mecanismo de quejas y reclamos se encuentra implementado en todas nuestras Unidades de Negocio. Establece una serie de canales accesibles y culturalmente apropiados para que las personas y los grupos de interés externos puedan presentar sus inquietudes, las que son atendidas y resueltas dentro de los plazos establecidos por el mecanismo. Cada una de las etapas del mecanismo contempla el contacto con el interesado para entregarle información sobre el avance de la queja o reclamo presentada.

Durante el año 2024, se recibieron 13 quejas y reclamos, 9 de las cuales fueron cerradas durante el período.

QUEJAS Y RECLAMOS	PENDIENTES 2023	RECIBIDOS 2024	EN PROCESO	CERRADOS
Argentina	0	2	0	2
Ecuador	0	2	0	2
Perú - Malvinas	1	8	5	4
Perú - Pisco	0	1	0	1
Lítica	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>9</b>

Tabla 2: Quejas y reclamos.

## COMUNIDADES INDÍGENAS

El relacionamiento con comunidades indígenas es un aspecto central de nuestra gestión social, orientado a su involucramiento y el respeto de sus derechos desde un enfoque de diálogo intercultural y generación de consensos. Contamos con procedimientos y normativas específicas que orientan la gestión e interacción de nuestros equipos sociales en aquellas Unidades de Negocio que cuentan con la presencia de pueblos indígenas.



## PLUSPETROL EN NÚMEROS

GRI 2-7, 203-1, 302-1, 302-3, 302-4, 303-3, 303-4, 303-5, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 306-3, 403-9

	2024	2023	2022	2021
<b>NUESTROS COLABORADORES</b>				
Colaboradores efectivos totales (cantidad)	2,185	2,149	1,969	1,873
Colaboradores hombres (%)	77	78	78	80
Colaboradores mujeres (%)	23	22	22	20
Tasa de rotación total (%)	9,66	9,96	10,92	14,1
Ingresos totales (cantidad)	241	394	314	157
Horas promedio de capacitación por colaborador (cantidad)	44,78	24,12	27,2	15
Total colaboradores capacitados (cantidad)	1.861	1.885	1.858	1.725
Tasa de absentismo (%)	1,9	1,5	2,6	2
Colaboradores que recibieron evaluaciones de desempeño (%)	93	89	91	93
<b>COMUNIDADES LOCALES</b>				
Inversión social - Total (USD)	6.984.551	6.322.869	8.650.692	5.582.877
Inversión social - Educación (USD)	1.925.915	876.085	1.172.173	874.748
Inversión social - Salud (USD)	1.128.440	1.841.828	855.412	2.192.273
Inversión social - Desarrollo comunitario (USD)	2.402.053	2.077.552	4.509.384	1.261.625
Inversión social - Fortalecimiento institucional (USD)	842.496	924.637	2.044.914	1.226.621
Inversión social - Otros (USD)	685.647	602.767	68.809	27.610
<b>AMBIENTE<sup>77</sup></b>				
Total consumo energético (GJ)	36.712.651	34.891.074	35.366.246	38.927.441
Energía eléctrica consumida (GJ)	2.056.390	2.060.696	2.114.036	2.141.496
Energía autogenerada (GJ)	2.039.826	2.044.147	2.095.899	2.135.887
Energía de la red (GJ)	16.563	16.549	18.136	5.609
Consumo de gasoil (GJ)	1.457.303	891.893	625.307	2.609.596
Consumo de gas natural (GJ)	32.967.003	31.721.132	32.421.135	36.177.237
Consumo de gasolina (GJ)	19.774	16.760	15.318	11.366
Energía eléctrica consumida por unidad de producción (GJ/MMBOE)	11,33	12,29	12,80	13,03
Emissiones directas de GEI - Alcance 1 (KTON CO <sub>2</sub> )	2.694,5	2.712,93	2.788,49	2.698,12
Emissiones indirectas de GEI - Alcance 2 (KTON CO <sub>2</sub> )	2,05	2,72	2,28	2,50
Intensidad de emisiones de GEI (KTON CO <sub>2</sub> /MMBOE) <sup>78</sup>	14,85	16,21	16,89	16,44
Gas venteado y quemado por unidad de producción (SCF/BOE)	14,95	23,72	22,58	23,07
Gas venteado y quemado total (MMSCF)	2.714	3.975	3.729	3.790
Volumen de derrames de hidrocarburos 100% por unidad de producción (BBL/MMBOE)	0,26	2,33	0,02	1,17
Volumen de derrames de hidrocarburos 100% (BBL)	47,1	390,55	3,41	192,34
Cantidad de derrames de hidrocarburos 100% (cantidad)	49	18	19	14
Volumen de derrames de mezcla de agua-petróleo por unidad de producción (BBL/MMBOE)	6,53	2,26	1,74	4,72
Volumen de derrames de mezcla de agua-petróleo (BBL)	1.186,21	378,10	287,63	775,15
Cantidad de derrames de mezcla de agua-petróleo (cantidad)	88	88	90	126
Volumen de derrames de otras sustancias por unidad de producción (BBL/MMBOE)	6,21	1,90	3,51	1,72
Volumen de derrames de otras sustancias (BBL)	1.128,65	318,90	579,39	281,86
Cantidad de derrames de otras sustancias (cantidad)	51	58	60	48
Generación de residuos peligrosos (TON)	94.938	70.081	85.442	47.964
Generación de residuos no peligrosos (TON)	9.137	8.213	4.763	3.785
Residuos de perforación generados (TON)	46.441	42.123	42.858	32.478
Extracción de agua dulce por unidad de producción (ML/MMBOE) <sup>79</sup>	33,57	28,36	26,28	22,40
Consumo de agua por unidad de producción (ML/MMBOE)	105,7	105,6	98	95,78
Total agua extraída (ML)	33.679	32.060	30.912	30.803
Total agua vertida (ML)	14.486	14.355	14.717	15.066
Consumo total de agua (ML)	19.193	17.705	16.195	15.738
Agua de producción generada (valores en ML)	27.543	27.301	26.534	27.123
<b>SEGURIDAD DE PROCESOS</b>				
Índice TRIR - Colaboradores	0,6	0,28	0	0,5
Índice TRIR - Contratistas	1,02	0,54	0,64	1,6
Índice LTIR - Colaboradores	0	0,28	0	0
Índice LTIR - Contratistas	0,29	0,27	0,32	0,6
Frecuencia Eventos de Proceso - Índice TIER 1	0,07	0,13	0	0,08
Frecuencia Eventos de Proceso - Índice TIER 2	0,55	0,39	0,07	0

<sup>77</sup> El valor de producción contempla al total de la energía disponibilizada, abarcando la producción y tratamiento de hidrocarburos por parte de Pluspetrol.

<sup>78</sup> La intensidad de emisiones contempla las emisiones directas de Alcance 1 e indirectas de Alcance 2.

<sup>79</sup> La extracción de agua dulce contempla solo las fuentes superficiales y subterráneas.

# ÍNDICE GRI

<b>Declaración de uso</b>	Pluspetrol S.A. ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre 01/01/24 - 31/12/24.
GRI 1 utilizado	GRI 1 - Fundamentos 2021
GRI Estándar Sectorial aplicado	GRI 11 - Sector Petróleo y Gas 2021

ESTÁNDAR GRI	GRI	TÍTULO DEL CONTENIDO	PÁGINA/RESPUESTA	OMISIÓN			GRI 11 ESTÁNDAR SECTORIAL "SECTOR PETRÓLEO Y GAS"
				REQUERIMIENTOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
<b>CONTENIDOS GENERALES</b>							
La organización y sus prácticas de presentación de informes	2-1	Detalles organizacionales	4				
	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	2				
	2-3	Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	2				
	2-4	Actualización de la información	2,66				
	2-5	Verificación externa	El presente informe no cuenta con verificación externa				
Actividades y trabajadores	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	35				
	2-7	Empleados	27				
	2-8	Trabajadores que no son empleados	35				
Gobernanza	2-9	Estructura de gobernanza y composición	18 - En la sección "Gobernanza y Estrategia Corporativa" se describen nuestras principales prácticas de gobierno corporativo en base a la información disponible para el periodo bajo análisis, y de acuerdo a las características de la compañía	2-9 c	Confidencialidad	Por razones de confidencialidad se omite la respuesta del presente requerimiento	
	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno		2-10 b			
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno		2-11 b			
	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos		2-12 b, c			
	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos		2-13 b			
	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad					
	2-15	Conflictos de interés	19				
	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	73				
	2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	18 - En la sección "Gobernanza y Estrategia Corporativa" se describen nuestras principales prácticas de gobierno corporativo en base a la información disponible para el periodo bajo análisis, y de acuerdo a las características de la compañía	2-16 a	Confidencialidad	Por razones de confidencialidad se omite la respuesta del presente requerimiento	
	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		2-17			
	2-19	Políticas de remuneración		2-18			
	2-20	Proceso para determinar la remuneración		2-19			
	2-21	Ratio de compensación total anual		2-20			
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	1	2-21			
Estrategia, políticas y prácticas	2-23	Compromisos y políticas	13, 19	2-23 a,ii, a,iii, d, f	Información no disponible	Actualmente no contamos con información para dar respuesta al presente indicador	
	2-24	Incorporación de compromisos y políticas	19				
	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	73	2-25 a	Información no disponible	Actualmente no contamos con información para dar respuesta al presente indicador	
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	18				
	2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas		2-27	Confidencialidad	Por razones de confidencialidad se omite la respuesta del presente indicador	
Participación de los grupos de interés	2-28	Afiliación a asociaciones	10				
	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	14				
	2-30	Convenios de negociación colectiva	27				
<b>TÓPICOS MATERIALES</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	2				
	3-2	Lista de temas materiales	2				
<b>DESEMPEÑO ECONÓMICO</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2				11.21 / 11.14.1 / 11.21.1
GRI 201 - Desempeño Económico (2016)	201-1	Valor económico directo generado y distribuido		201-1	Confidencialidad	Por razones de confidencialidad se omite la respuesta del presente requerimiento	11.14.2 / 11.21.2
	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático		201-2			11.2.2
	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación		201-3			-
	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno		201-4			11.21.3
<b>IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2				11.14.1
GRI 203 - Impactos económicos indirectos (2016)	203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	66, 75	203-1 b	Información no disponible	Actualmente no contamos con información para dar respuesta al presente indicador	11.14.4
	203-2	Impactos económicos indirectos significativos	66				11.14.5

ESTÁNDAR GRI	GRI	TÍTULO DEL CONTENIDO	PÁGINA/RESPUESTA	OMISIÓN			GRI 11 ESTÁNDAR SECTORIAL "SECTOR PETRÓLEO Y GAS"
				REQUERIMIENTOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
<b>PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2				11.14.1
GRI 204 - Prácticas de abastecimiento (2016)	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	35				11.14.6
<b>ANTICORRUPCIÓN</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2				11.20.1
GRI 205 - Anticorrupción (2016)	205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	20				11.20.2
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	20				11.20.3
	205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Durante el periodo de reporte no hemos tenido casos jurídicos públicos relacionados con la corrupción contra Pluspetrol ni nuestros empleados				11.20.4
<b>ENERGÍA</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2				11.1.1
GRI 302 - Energía (2016)	302-1	Consumo energético dentro de la organización	46, 75				11.1.2
	302-2	Consumo energético fuera de la organización	-	302-2	Información no disponible	Actualmente no contamos con información para dar respuesta al presente indicador	11.1.3
	302-3	Intensidad energética	46, 75				11.1.4
	302-4	Reducción del consumo energético	46, 75				-
	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	46				-
<b>AGUA Y EFLUENTES</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2				11.6.1
GRI 303 - Agua y efluentes (2018)	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	57				11.6.2
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	57				11.6.3
	303-3	Extracción de agua	57, 75				11.6.4
	303-4	Vertido de agua	57, 75				11.6.5
	303-5	Consumo de agua	57, 75				11.6.6
<b>BIODIVERSIDAD</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2				11.4.1
GRI 304 - Biodiversidad (2016)	304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	52				11.4.2
	304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	52				11.4.3
	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	52				11.4.4
	304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Durante el año 2024 se identificaron especies clasificadas como "En peligro crítico" (20), "En peligro"(44), "Vulnerables" (60), "Casi amenazadas" (39) y especies calificadas como "Preocupación Menor" (1.197)				11.4.5
<b>EMISIONES</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2				11.1.1
GRI 305 - Emisiones (2016)	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	48, 75				11.1.5 / 11.2.4
	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	48, 75				11.1.6 / 11.2.4
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		305-3	Información no disponible	Se está trabajando para la inclusión de esta información en un futuro informe	11.1.7 / 11.2.4
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	48, 75				11.1.8 / 11.2.4
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	48, 75				11.2.3 / 11.2.4
	305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)		305-6	Información no disponible	No hay información disponible para dar respuesta al presente indicador. Se está trabajando para su inclusión en un futuro informe	-
	305-7	Óxidos de nitrógeno (NO <sub>x</sub> ), óxidos de azufre (SO <sub>x</sub> ) y otras emisiones significativas al aire		305-7			11.3.2
GRI 11.2 - Adaptación al clima, resiliencia y Transición	-	Sectorial adicional: Adaptación al clima, resiliencia y transición	48				11.2.4

# ÍNDICE GRI

ESTÁNDAR GRI	GRI	TÍTULO DEL CONTENIDO	PÁGINA/RESPUESTA	OMISIÓN			GRI 11 ESTÁNDAR SECTORIAL "SECTOR PETRÓLEO Y GAS"
				REQUERIMIENTOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
<b>RESIDUOS</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2				11.5.1
GRI 306 - Residuos (2020)	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	62				11.5.2
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	62				11.5.3
	306-3	Residuos generados	62				11.5.4
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	62				11.5.5
	306-5	Residuos destinados a eliminación	62				11.5.6
<b>EFLUENTES Y RESIDUOS</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2				11.8.1
GRI 306 - Efluentes y residuos (2016)	306-3	Derrames significativos	60				11.8.2
<b>PRÁCTICAS DE EMPLEO</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2				11.10.1
GRI 401 - Empleo (2016)	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	27				11.10.2
	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales		Información no disponible	Se está trabajando para la inclusión de esta información en un futuro informe		11.10.3
	401-3	Permiso parental	32				11.10.4
<b>RELACIONES TRABAJADOR - EMPRESA</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2				11.7.1
GRI 402 - Relaciones trabajador - empresa (2016)	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales			El proceso de manejo del cambio operacional de Pluspetrol (MOC) identifica, evalúa y autoriza los cambios o modificaciones operacionales antes de que sean realizados, ejecuta los ajustes necesarios sobre los procedimientos y la documentación y gestiona la capacitación y comunicación al personal afectado por el cambio. Luego de ejecutado el plan de capacitación y comunicación, se monitorean los resultados de la implementación del cambio a partir de indicadores de gestión internos. Para el caso de las negociaciones colectivas se consideran plazos de implementación y comunicación al personal adecuadas a las unidades		11.17.2
GRI 11.7 Cierre y rehabilitación		Sectorial: Cierre y rehabilitación					11.7
<b>SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2				11.9.1
GRI 403 - Salud y seguridad en el trabajo (2018)	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	40				11.9.2
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	42	403-2 b, c y d	Información no disponible	No hay información disponible para dar respuesta al presente indicador. Se está trabajando para su inclusión en un futuro informe	11.9.3
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	40				11.9.4
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	40				11.9.5
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	41				11.9.6
	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	32				11.9.7
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales		403-7	Información no disponible	No hay información disponible para dar respuesta al presente indicador. Se está trabajando para su inclusión en un futuro informe	11.9.8
	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		403-8			11.9.9
	403-9	Lesiones por accidente laboral	42				11.9.10
	403-10	Dolencias y enfermedades laborales	32				11.9.11

ESTÁNDAR GRI	GRI	TÍTULO DEL CONTENIDO	PÁGINA/RESPUESTA	OMISIÓN			GRI 11 ESTÁNDAR SECTORIAL "SECTOR PETRÓLEO Y GAS"
				REQUERIMIENTOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
<b>FORMACIÓN Y EDUCACIÓN</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2				11.10.1
GRI 404: Formación y educación (2016)	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	30				11.10.6
	404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición			Los programas de ayuda a la transición proporcionados para facilitar la empleabilidad continuada y la gestión del final de las carreras profesionales debido a jubilación o despido. En Pluspetrol se lleva adelante un programa de gestión de desempeño donde se consolidan la definición de objetivos, apalancando el desarrollo profesional y el dialogo constructivo con líderes y equipos de trabajo. Esta gestión es acompañada con programas de formación con una visión de aprendizaje vinculada al autodesarrollo y el conocimiento técnico. Para esta transición, una persona de recursos humanos especialmente designada para esta función junto con otra de administración de personal de cada unidad brindarán acompañamiento a los empleados próximos al retiro, ofreciendo soporte documental, asesoramiento y consultoría externa si es necesario		11.7.3 / 11.10.7
		404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	30			-
<b>DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2				11.11.1
GRI 405 - Diversidad e igualdad de oportunidades (2016)	405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	27	405-1 a	Confidencialidad	Por razones de confidencialidad se omite la respuesta del presente indicador	11.11.5
	405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres		405-2			11.11.6
<b>NO DISCRIMINACIÓN</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2				11.11.1
GRI 406 - No discriminación (2016)	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas		406-1	Confidencialidad	Por razones de confidencialidad se omite la respuesta del presente indicador	11.11.7
<b>TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2				11.12.1
GRI 409 - Trabajo forzoso u obligatorio (2016)	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio			En Pluspetrol, nos comprometemos a mantener los más altos estándares éticos y de cumplimiento en todas nuestras operaciones y relaciones con proveedores. A partir de las herramientas de evaluación con las que contamos, y teniendo en cuenta nuestro Código de Conducta para Terceras Partes, el proceso de Debida Diligencia y nuestra Política de Derechos Humanos, hemos implementado un riguroso proceso de selección y monitoreo de contratistas y proveedores. Durante el periodo 2024, todos los contratistas y proveedores han sido evaluados desde el análisis inicial y, a la fecha, no se han identificado riesgos de trabajo forzado u obligatorio en nuestras operaciones y proveedores con contratos vigentes. Este resultado es reflejo de nuestro compromiso continuo con la ética y el cumplimiento de los derechos humanos		11.12.2
GRI 11.12 Trabajo forzoso y esclavitud moderna	-	Sectorial adicional: Trabajo forzoso y esclavitud moderna					11.12

## ÍNDICE GRI

ESTÁNDAR GRI	GRI	TÍTULO DEL CONTENIDO	PÁGINA/RESPUESTA	OMISIÓN			GRI 11 ESTÁNDAR SECTORIAL "SECTOR PETRÓLEO Y GAS"
				REQUERIMIENTOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
<b>PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2				11.18.1
GRI 410 - Prácticas en materia de seguridad (2016)	410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Durante el período de reporte se han capacitado a 198 empleados de seguridad en materia de derechos humanos. Esta capacitación, además de contemplar al personal propio y contratistas, alcanzó a 296 militares que prestan servicio en las plantas de la UN Ecuador				11.18.2
<b>DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2				11.17.1
GRI 411 - Derechos de los pueblos indígenas (2016)	411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	En marzo de 2020, ciertas organizaciones indígenas y ONG promovieron una "Instancia específica de incumplimiento de las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales" contra la Compañía ante el Punto Nacional de Contacto (PNC) de los Países Bajos para las Líneas Directrices de la OCDE. El 20 de abril de 2021, el PNC holandés publicó su evaluación inicial, concluyendo iniciar la etapa de mayor consideración. Etapa que, al 2024, se encuentra en proceso				11.17.2
GRI 11.17 - Derechos de los pueblos indígenas	-	Sectorial adicional: Operaciones y pueblos indígenas	75				11.17.3
<b>COMUNIDADES LOCALES</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2				11.15.1
GRI 413 - Comunidades locales (2016)	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	66				11.15.2
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	66				11.15.3
GRI 11.15 - Comunidades locales	-	Sectorial adicional: Reclamaciones de las comunidades locales	74				11.15.4
<b>EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2				11.10.1
GRI 414: Evaluación social de los proveedores (2016)	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	37				11.10.8 / 11.12.3
	414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	37				11.10.9
<b>INDICADORES - TEMAS ESTRATÉGICOS PROPIOS</b>							
<b>CAMBIO CLIMÁTICO Y TRANSICIÓN ENERGÉTICA</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	2				-
Tema propio - Cambio Climático y transición energética	-	Cambio Climático y transición energética	46				-
<b>TEMAS DE LOS ESTÁNDARES SECTORIALES GRI APLICABLES CONSIDERADOS NO MATERIALES</b>							
<b>GRI 11: SECTOR PETRÓLEO Y GAS 2021</b>							
TÓPICO	INDICADOR SECTORIAL		EXPLICACIÓN				
11.13 Libertad de asociación y negociación colectiva	11.13.2 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo		Indicador no material				
11.16 Derechos a la tierra y a los recursos	11.16.2 Ubicaciones de las operaciones que causaron o contribuyeron al reasentamiento involuntario		Indicador no material				
11.19 Competencia desleal	11.19.2 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia		Indicador no material				
11.21 Pagos al gobierno	11.21.4 Enfoque fiscal		Indicador no material				
	11.21.5 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos		Indicador no material				
	11.21.6 Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal		Indicador no material				
	11.21.7 Presentación de informes país por país		Indicador no material				
11.22 Política pública	11.22.2 Contribución a partidos y/o representantes políticos		Indicador no material				





[www.pluspetrol.net](http://www.pluspetrol.net)

**Argentina**

*Pluspetrol*

Lima 339 - C1073AAG Buenos Aires  
Teléfono: +54-11-4340-2222

*Lítica*

Office Park, 1er piso  
Av. Río de la Plata S/N  
4400 Salta

**Brasil**

Rua Visconde de Pirajá, 495, sala 310 -  
Ipanema, Rio de Janeiro - RJ, 22410-003  
Tel. +55 (21) 3982-6200

**Ecuador**

Av. Diego de Almagro N32-48  
Edificio IBM, pisos 2 - 3  
CP: 170518 Quito

**Estados Unidos**

5599 San Felipe St. Suite 1000  
Houston, Texas 77056  
Teléfono: +1-713-961-1095

**Países Bajos**

Muiderstraat 7A  
1011 PZ Ámsterdam  
Teléfono: +31-20-662-2199

**Perú**

Calle Las Begonias N° 415, piso 11  
San Isidro, Lima  
Teléfono: +51-1-411-7100

**Uruguay**

World Trade Center, Torre IV, piso 15  
Dr. Luis Bonavita 1266  
CP 11300 Montevideo  
Teléfono: +59-82-1838-3200